



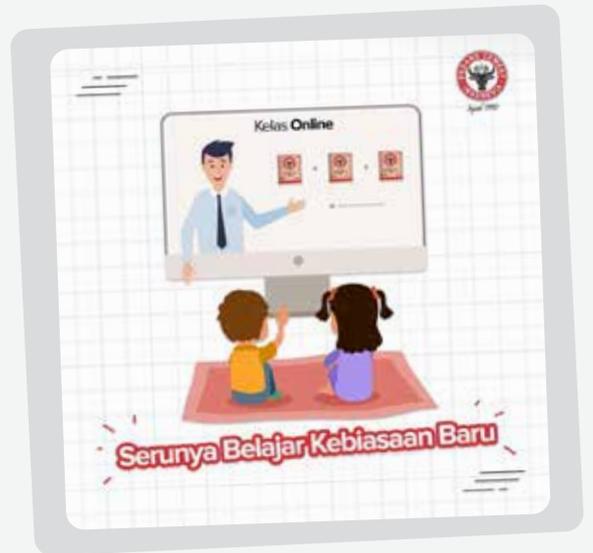
# LAPORAN TAHUNAN

## PT SEMEN PADANG

### TAHUN 2020



***Synergy Toward  
Excellent Performance***



# LAPORAN TAHUNAN 2020

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Tahun 2020 merupakan tahun yang menantang bagi seluruh industri di Indonesia, tidak terkecuali untuk PT Semen Padang (Perseroan). Hal ini disebabkan oleh adanya pandemi global Covid-19. Pandemi ini menuntut Perseroan untuk tetap bertahan di tengah kondisi persaingan di industri semen yang penuh dengan ketidakpastian.

Perseroan dapat terus bertahan sepanjang tahun 2020 berkat semangat kebersamaan dan dukungan para *stakeholder* sehingga dapat membukukan laba yang lebih baik dibandingkan tahun sebelumnya. Perseroan senantiasa melakukan efisiensi di segala lini melalui *total cost transformation, operational excellence*, dan sinergi dalam Semen Indonesia Group.

Tahun 2020, Perseroan mencatatkan produksi semen sebanyak 5.411.792 ton, atau mengalami penurunan 16,8% dibandingkan dengan realisasi produksi semen tahun 2019 yaitu sebanyak 6.501.126 ton. Penurunan produksi semen tersebut dilakukan untuk menyesuaikan dengan permintaan penjualan yang terpengaruh oleh pandemi Covid-19.

Total produksi terak tahun 2020 sebanyak 5.156.659 ton atau lebih rendah 9,9% dibandingkan dengan realisasi tahun 2019. Turunnya produksi terak disebabkan harus menyesuaikan dengan permintaan penjualan atau pasar yang terpengaruh oleh pandemi Covid-19.

Pada tahun 2020 pendapatan Perseroan mencapai sebesar Rp6.811 miliar turun 4,5% atau sebesar Rp318 miliar dibandingkan dengan tahun 2019 sebesar Rp7.129 miliar. Penurunan pendapatan terutama karena lebih rendahnya harga jual rata-rata per ton tahun 2020 sebesar 3,7% dibandingkan tahun 2019.

Pada tahun 2020 Perseroan membukukan laba bersih tahun berjalan sebesar Rp901 miliar naik sebesar 8,7% atau sebesar Rp73 miliar dibanding dengan tahun 2019 sebesar Rp828 miliar.

Sepanjang tahun 2020 banyak kebijakan Pemegang Saham yang mengakibatkan perubahan di beberapa proses bisnis Perseroan. Perubahan itu dibutuhkan sebagai bentuk adaptasi untuk meningkatkan daya saing Perseroan. Selain perubahan kebijakan, perubahan pengurus Perseroan juga terjadi di Semester II 2020.

Selain harus tanggap terhadap pandemi Covid-19 melalui perbaikan dan inovasi, Perseroan juga merespon penularan virus Covid – 19 di Indonesia dengan membentuk tim satgas Covid-19 dan melakukan langkah-langkah pencegahan serta penanggulangan berupa pembuatan bilik sterilisasi, tempat cuci tangan, pembagian masker, penyemprotan disinfektan serta vaksinasi influenza bagi karyawan.

# KINERJA PERSEROAN 2020

## LABA BERSIH



**901**

Miliar

## PENJUALAN



**7.8**

Juta ton

## EBITDA MARGIN



**22,24**

Persen

## PENDAPATAN



Rp

**6.810**

Juta

## PRODUKSI SEMEN



**5.411.792**

Ton

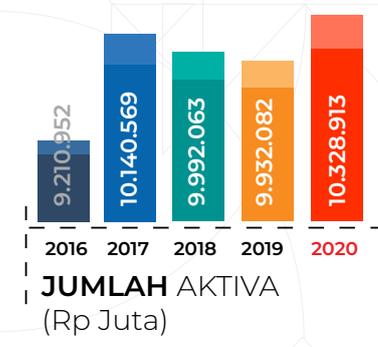
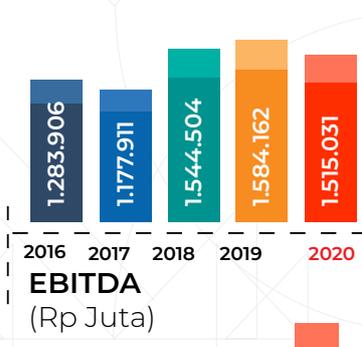
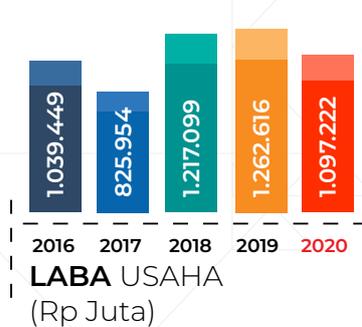
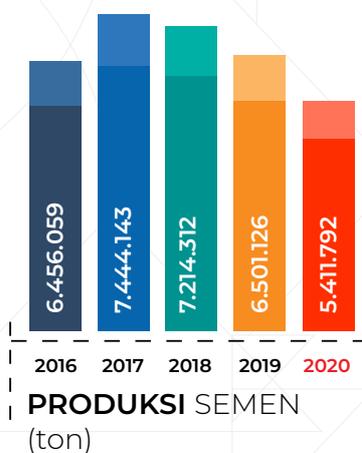
## PRODUKSI TERAK

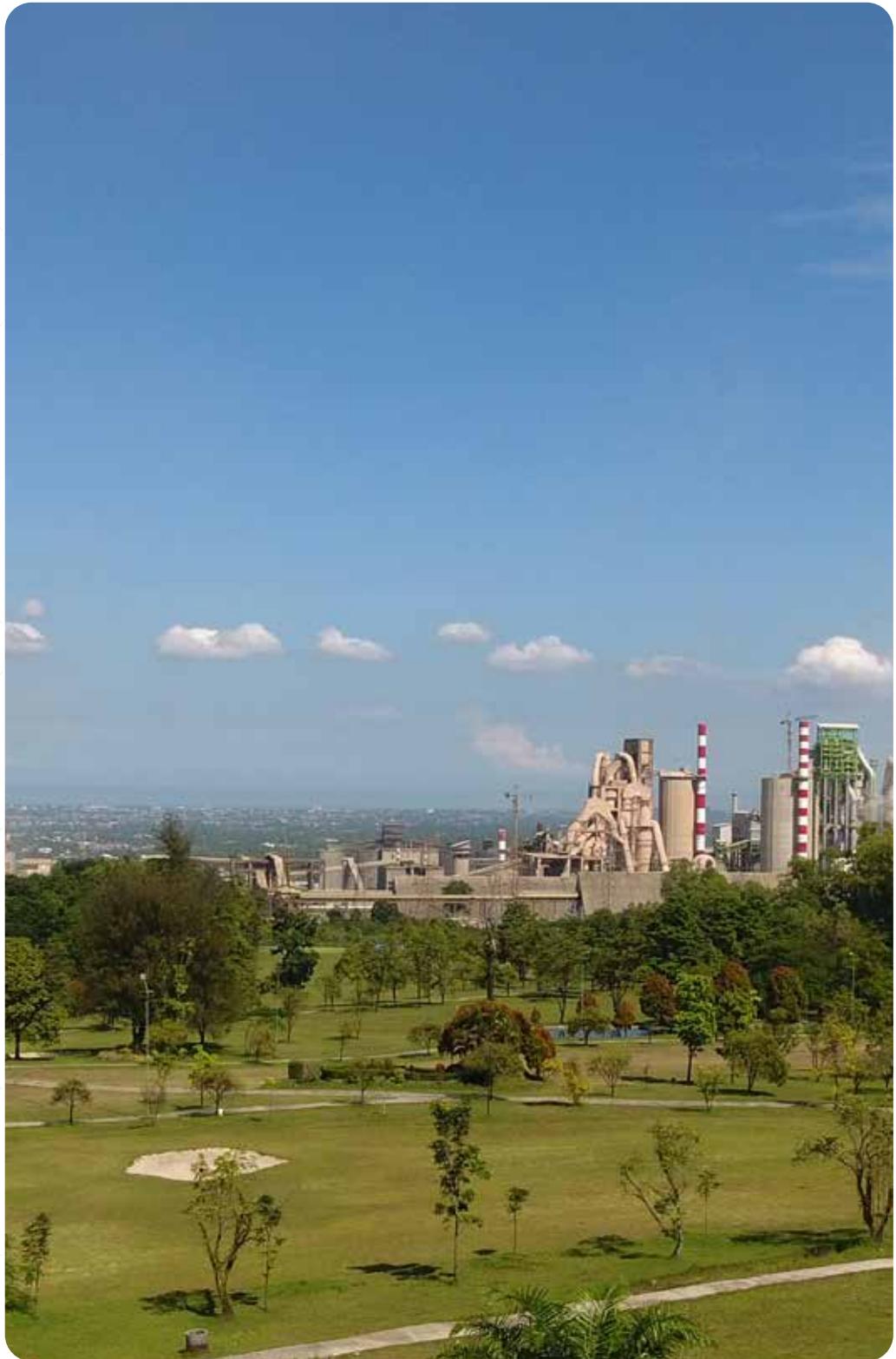
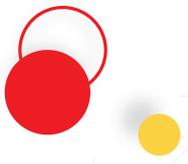


**5.156.659**

Ton

## TREND KINERJA





View Lapangan Golf dan Pabrik



# DAFTAR ISI

## PENDAHULUAN

10	Tanggung Jawab atas Laporan Tahun 2020
11	Ikhtisar Data Keuangan Penting
12	Peristiwa Penting
16	Penghargaan Tahun 2020
17	Sertifikasi

## LAPORAN MANAJEMEN

22	Laporan Dewan Komisaris
34	Laporan Direksi

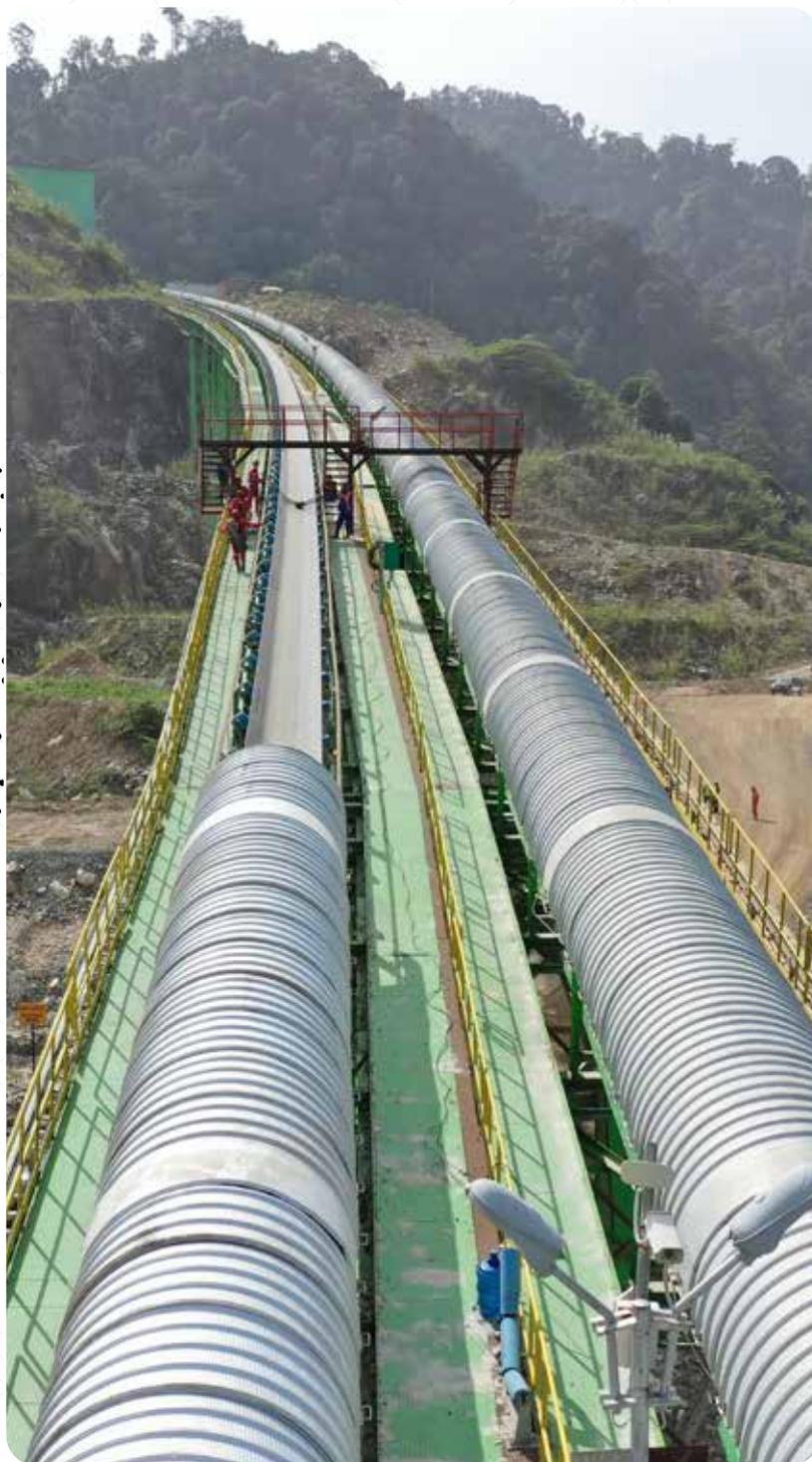
## PROFIL Perseroan

47	Identitas Perseroan
48	Riwayat Singkat Perseroan
50	Struktur Komposisi Kepemilikan Saham
51	Visi, Misi & Budaya Perseroan
54	Bidang Usaha Perseroan
55	Produk Perseroan
56	Jasa Perseroan
58	Struktur Organisasi
59	Pendidikan Pelatihan & <i>Workshop</i>
59	Gaji/Honorarium & Tantiem

## ANALISIS PEMBAHASAN MANAJEMEN

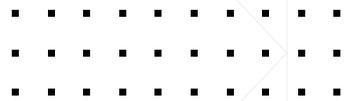
62	Tinjauan Usaha
64	Penanganan Covid-19
70	Tinjauan Kinerja
72	Kinerja Keuangan
86	Restrukturisasi APLP
88	Sumber Daya Manusia
92	Keselamatan Kesehatan Kerja & Lingkungan Hidup
94	<i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR)
95	Tata Kelola Perusahaan





*Belt Conveyor Tambang*





# 01

## PENDAHULUAN

10	Tanggung Jawab atas Laporan Tahun 2020
11	Ikhtisar Data Keuangan Penting
12	Peristiwa Penting
16	Penghargaan Tahun 2020
17	Sertifikasi

# PENDAHULUAN

## TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN

Kami yang bertanda tangan di bawah ini, Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan yang diangkat berdasarkan keputusan Para Pemegang Saham Perseroan, menyatakan bahwa Laporan kinerja Direksi dan pengawasan Dewan Komisaris selama tahun buku 2020 merupakan hasil kinerja Manajemen Periode 2020. Semua informasi dalam Laporan Tahunan Perseroan ini telah dimuat secara lengkap, dan kebenaran isi Laporan Tahunan Perseroan dapat dipertanggungjawabkan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Padang, 28 Februari 2021

### DIREKSI



Yosviandri  
Direktur Utama



Tubagus Muhammad Dharury  
Direktur



Asri Mukhtar  
Direktur

### DEWAN KOMISARIS



Mohammad Agus Syamsudin  
Komisaris Utama



Werry Darta Taifur  
Komisaris



Khairul Jasmi  
Komisaris



Tabel Ikhtisar Keuangan 5 Tahun Terakhir

KETERANGAN	2020	2019	2018	2017	2016
<b>LABA RUGI (Juta Rupiah)</b>					
Pendapatan	6.810.997	7.128.548	7.291.707	6.652.221	6.221.204
<b>Laba Kotor</b>	<b>2.100.706</b>	<b>2.302.151</b>	<b>2.219.064</b>	<b>1.950.801</b>	<b>1.890.984</b>
Beban Usaha	(1.003.484)	(1.039.535)	(1.001.965)	(1.124.847)	(851.536)
<b>Laba Usaha</b>	<b>1.097.222</b>	<b>1.262.616</b>	<b>1.217.099</b>	<b>825.954</b>	<b>1.039.449</b>
<b>Laba Tahun Berjalan</b>	<b>900.510</b>	<b>828.234</b>	<b>732.637</b>	<b>498.764</b>	<b>723.808</b>
<b>Laba Yang Dapat Diatribusikan</b>	<b>909.784</b>	<b>834.528</b>	<b>732.555</b>	<b>498.604</b>	<b>724.012</b>
EBITDA	1.515.031	1.584.162	1.544.504	1.177.911	1.283.906
Laba per Saham (Rupiah)	2.740	2.514	2.206	1.502	2.181
<b>POSISI KEUANGAN (Juta Rupiah)</b>					
Aktiva Lancar	2.703.637	2.469.912	2.461.931	2.461.215	2.127.448
Aktiva Tetap	7.495.493	7.326.389	7.394.734	7.436.777	6.799.939
Aktiva Lainnya	129.783	135.781	135.398	242.577	283.565
<b>Jumlah Aktiva</b>	<b>10.328.913</b>	<b>9.932.082</b>	<b>9.992.063</b>	<b>10.140.569</b>	<b>9.210.952</b>
Kewajiban Lancar	3.288.581	2.347.723	2.299.369	2.114.187	1.883.539
Kewajiban Jangka Panjang	1.145.503	1.634.469	2.177.101	3.075.535	2.437.772
<b>Total Kewajiban</b>	<b>4.434.084</b>	<b>3.982.191</b>	<b>4.476.470</b>	<b>5.189.723</b>	<b>4.321.312</b>
Kepentingan non pengendali	(3.562)	6.369	12.798	12.718	12.463
<b>Ekuitas</b>	<b>5.898.391</b>	<b>5.943.522</b>	<b>5.502.795</b>	<b>4.938.128</b>	<b>4.877.177</b>
Modal Kerja	(584.944)	122.190	162.562	347.027	243.909
<b>Jumlah Liabilitas dan Ekuitas</b>	<b>10.328.913</b>	<b>9.932.082</b>	<b>9.992.063</b>	<b>10.140.569</b>	<b>9.210.952</b>
Investasi pada entitas asosiasi	1.702	1.702	2.347	2.453	2.380
<b>RASIO KEUANGAN</b>					
<b>Rasio Melunasi Kewajiban Jangka Pendek (%)</b>					
Rasio Kas	3,2	22,8	16,6	22,2	34,4
Rasio Aktiva Lancar Terhadap Utang Lancar	53,4	63,8	60,7	65,3	73,9
Rasio Lancar	82,2	105,2	107,1	116,4	112,9
<b>Rasio Laba (%)</b>					
Margin Laba Usaha	16,1	17,7	16,7	12,4	16,7
Margin Laba Bersih	13,4	11,7	10,0	7,5	11,6
EBITDA Margin	22,2	22,2	21,2	17,7	20,6
Imbal Hasil atas Ekuitas	15,3	13,9	13,3	10,1	14,8
Imbal Hasil atas Aset	8,7	8,3	7,3	4,9	7,9
Imbal Hasil atas Laba	13,2	11,6	10,0	7,5	11,6
Imbal Hasil atas Investasi	8,7	8,3	7,3	4,9	7,9
<b>Rasio Melunasi Kewajiban (%)</b>					
Rasio Perbandingan Utang Terhadap Aset	42,9	40,1	44,8	51,2	46,9
Rasio Perbandingan Utang Terhadap Ekuitas	75,2	66,9	81,2	104,8	88,4
<b>Rasio Aktivitas (Hari)</b>					
Perputaran Persediaan	61	60	60	58	53
Perputaran Hari Piutang	70	50	48	45	44
<b>Rasio Aset Manajemen (%)</b>					
Total Perputaran Aset	65,9	71,8	73,0	65,6	67,5
Total Ekuitas Terhadap Aset	57,1	59,8	55,1	48,7	52,9

# PERISTIWA PENTING

**JANUARI 2020**

**BULAN K3 NASIONAL & MUTU**  
Simulasi Kebakaran dilakukan saat pembukaan Bulan K3 Nasional & Mutu



**JANUARI 2020**

**MoU dengan MABES POLRI**  
Kerjasama Mabes Polri Pengamanan Aset Nasional



**FEBRUARI 2020**

**LAUNCHING SPIE 2020**  
Launching SPIE tahun 2020 di Gedung Serba Guna



**FEBRUARI 2020**

**BRAND EQUITY AWARD 2020**  
Perseroan meraih *gold brand equity award* pada ajang *CSR brand equity award 2020*



**MARET 2020**

**ULANG TAHUN 110 TAHUN**  
Pandemi Covid-19 juga berdampak pada perayaan ulang tahun ke 110



**MARET 2020**

**SPH Rumah Sakit Rujukan Covid-19**  
Pandemi Covid-19 juga berdampak pada perayaan ulang tahun ke 110



**APRIL 2020**

**Bantuan Masyarakat terdampak Covid-19**  
Bantuan dan Kontribusi Perseroan kepada Lingkungan



**APRIL 2020**

**BANTUAN 8 MILIAR**  
Bantuan kepada Pemprov dan Satgas BUMN Sumatera Barat



**MEI 2020**

**Pelaksanaan New Normal di Perseroan**  
Perseroan siap dengan Kondisi *New Normal* dengan persiapan yang sudah dilakukan



## PERISTIWA PENTING

**JULI 2020**  
**PERINGATAN HUT PENGAMBILALIHAN KE-62 TAHUN**

Kegiatan HUT yang diselenggarakan secara Virtual diikuti oleh Seluruh Karyawan



**JULI 2020**  
**PENGHARGAAN BPJS KESEHATAN**  
Penghargaan BPJS kesehatan karena dinilai patuh terhadap ketentuan



**JULI 2020**  
**DONOR DARAH**  
Donor darah dengan Protokol Kesehatan



**AGUSTUS 2020**  
**BANTUAN PENDIDIKAN CSR**  
Bantuan Pendidikan kepada 837 pelajar dan mahasiswa di Kota Padang yang diserahkan secara virtual



**AGUSTUS 2020**  
**PERESMIAN ASRAMA PUTRI MENTAWAI**  
Peresmian Asrama Putri mentawai di Desa Munte, Kabupaten Kepulauan Mentawai



**SEPTEMBER 2020**  
**PENGHARGAAN DARI PEMKO PADANG**  
Pemko Padang memberikan Apresiasi kepada Perseroan atas kontribusi penanganan Covid-19 di Kota Padang



**SEPTEMBER 2020**  
**EKSPOR SEMEN KE AUSTRALIA**

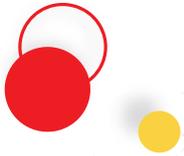


**OKTOBER 2020**  
**PENGGANTIAN KOMISARIS**  
Penggantian Komisaris Utama Perseroan



**OKTOBER 2020**  
**BUMN AKHLAK OLEH BAPAK TUBAGUS M DHARURY**  
Internalisasi core value BUMN AKHLAK oleh Bapak Tubagus M Dharury

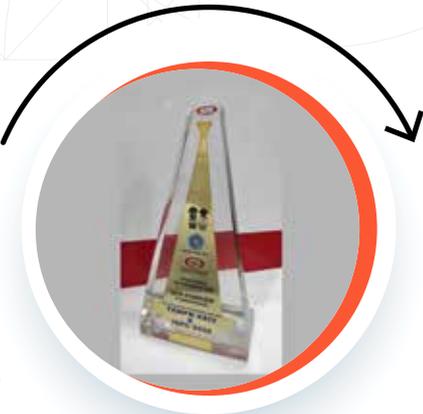




# PERISTIWA PENTING

## NOPEMBER 2020 PENGHARGAAN TKMPN XXIV tahun 2020

Tim Inovasi Perseroan raih 4 Platinum dan 2 Gold di Ajang Temu Karya Mutu & Produktivitas Nasional



## NOPEMBER 2020 PENGANTIAN DIREKTUR

Penggantian  
Direktur Perseroan



## NOPEMBER 2020 PENGHARGAAN KIP

Untuk ke 4 kalinya Perseroan meraih juara pertama Anugerah Keterbukaan Informasi Publik Sumatera Barat

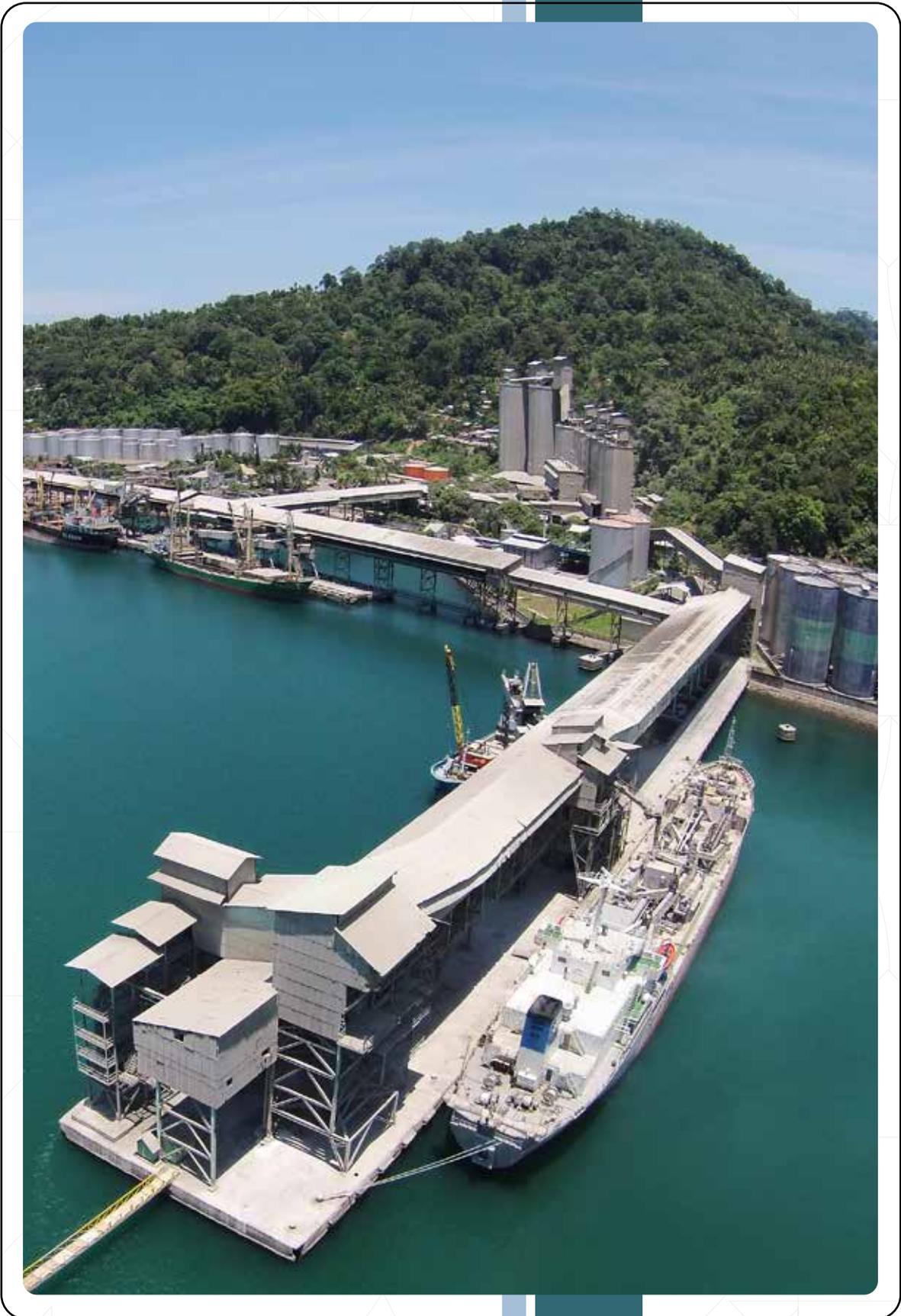


## DESEMBER 2020 PENGHARGAAN (ICQCC) Dhaka, Bangladesh

Tim inovasi Perseroan berhasil meraih tiga platinum pada ajang International Convention on Quality Control Circles



Foto Kondisi Pelabuhan Teluk Bayur, terlihat Kapal sedang memuat Semen Bag



# PENGHARGAAN



### CSR Brand Equity award 2020

Perseroan meraih *gold brand equity award* pada ajang *CSR brand equity award 2020*



### Penghargaan BPJS Kesehatan

Perseroan Raih Penghargaan BPJS Kesehatan, karena dinilai patuh terhadap ketentuan negara dalam menjamin perlindungan kesehatan



### Apresiasi Pemko Padang

Pemko Padang memberikan Apresiasi kepada Perseroan atas kontribusi penanganan Covid-19 di Kota Padang.



### Penghargaan Temu Karya Mutu & Produktivitas Nasional (TKMPN) XXIV tahun 2020

Tim Inovasi Perseroan raih 4 Platinum dan 2 Gold di Ajang Temu Karya Mutu & Produktivitas Nasional (TKMPN) XXIV tahun 2020



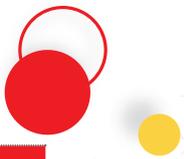
### Penghargaan International Convention on Quality Control Circles (ICQCC) Dhaka, Bangladesh

Tim inovasi Perseroan berhasil meraih tiga platinum pada ajang *International Convention on Quality Control Circles (ICQCC)* Dhaka, Bangladesh



# SERTIFIKAT

No	Tahun	Nama Sertifikat	Nomor Sertifikat	Dikeluarkan oleh	Tanggal Pemberlakuan	
					Mulai	Berakhir
1	2020	Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI – Semen Portland Komposit <i>Plant Dumai</i>	43/LSPr-PDG/S/V/2019 Amd.1	Lembaga Sertifikasi Produk Balai Riset dan Standardisasi Industri Padang (LSPRO PADANG)	18 Februari 2020	6 Mei 2023
2	2020	Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI – Semen Pemboran (Oil Well Cement) <i>Plant Indarung</i>	41/LSPr-PDG/S/V/2019 Amd.1	Lembaga Sertifikasi Produk Balai Riset dan Standardisasi Industri Padang (LSPRO PADANG)	18 Februari 2020	6 Mei 2023
3	2020	Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI – Semen Portland <i>Plant Indarung</i>	38/LSPr-PDG/S/V/2019 Amd.1	Lembaga Sertifikasi Produk Balai Riset dan Standardisasi Industri Padang (LSPRO PADANG)	18 Februari 2020	6 Mei 2023
4	2020	Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI – Semen Portland <i>Plant Indarung</i>	39/LSPr-PDG/S/V/2019 Amd.1	Lembaga Sertifikasi Produk Balai Riset dan Standardisasi Industri Padang (LSPRO PADANG)	18 Februari 2020	6 Mei 2023
5	2020	Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI – Semen Portland <i>Plant Dumai</i>	42/LSPr-PDG/S/V/2019	Lembaga Sertifikasi Produk Balai Riset dan Standardisasi Industri Padang (LSPRO PADANG)	18 Februari 2020	6 Mei 2023
6	2020	Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI – Semen Portland Campur <i>Plant Indarung</i>	40/LSPr-PDG/S/V/2019	Lembaga Sertifikasi Produk Balai Riset dan Standardisasi Industri Padang (LSPRO PADANG)	18 Februari 2020	6 Mei 2023
7	2020	Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI – Semen Portland Komposit <i>Plant Indarung</i>	37/LSPr-PDG/S/V/2019	Lembaga Sertifikasi Produk Balai Riset dan Standardisasi Industri Padang (LSPRO PADANG)	18 Februari 2020	6 Mei 2023
8	2020	Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI – Semen Portland Pozzolan <i>Plant Indarung</i>	36/LSPr-PDG/S/V/2019	Lembaga Sertifikasi Produk Balai Riset dan Standardisasi Industri Padang (LSPRO PADANG)	18 Februari 2020	6 Mei 2023



No	Tahun	Nama Sertifikat	Nomor Sertifikat	Dikeluarkan oleh	Tanggal Pemberlakuan	
					Mulai	Berakhir
9	2018	SNI ISO 9001:2015 – Quality Management System-Requirements	QSC 00517	Sucofindo International Certification Services	08 Oktober 2018	07 Oktober 2021
10	2018	SNI ISO 14001:2015 – Environmental Management System-Requirements with Guidance for use	EMS 00013	Sucofindo International Certification Services	08 Oktober 2018	07 Oktober 2021
11	2018	OHSAS 18001:2007 – Occupational Health and Safety Management System -Requirements	OSH 00295	Sucofindo International Certification Services	11 Agustus 2017	10 Agustus 2020
12	2020	Sertifikat Penghargaan Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja	Reg. SMK3.2020. SUC.SK.2244	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia	17 September 2020	17 September 2023
13	2019	Sertifikat Akreditasi Laboratorium Pengujian – SNI ISO/IEC 17025:2017 (ISO/IEC 17025:2017) – Persyaratan Umum Untuk Kompetensi Umum Laboratorium Pengujian dan Laboratorium Pengujian	LP-280-IDN	Komite Akreditasi Nasional	24 April 2019	23 April 2024

01 Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI – Semen Portland Komposit *Plant* Dumai



02 Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI Semen Pemboran (*Oil Well Cement*) *Plant* Indarung



03 Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI – Semen Portland *Plant* Indarung



04 Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI – Semen Portland *Plant* Indarung



05 Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI – Semen Portland *Plant* Dumai



06 Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI – Semen Portland Campur *Plant* Indarung



07 Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI – Semen Portland Komposit *Plant* Indarung



08 Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI – Semen Portland *Pozzolan Plant* Indarung



09 SNI ISO 9001:2015 – Quality Management System-Requirements



10 SNI ISO 14001:2015 – Environmental Management System-Requirements with Guidance for use



11 OHSAS 18001:2007 – Occupational Health and Safety Management System -Requirements



12 Sertifikat Penghargaan Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja



13 Sertifikat Akreditasi Laboratorium Pengujian – SNI ISO/IEC 17025:2017 (ISO/IEC 17025:2017) – Persyaratan Umum Untuk Kompetensi Umum Laboratorium Pengujian dan Laboratorium Pengujian





CCR Building Indarung VI



02

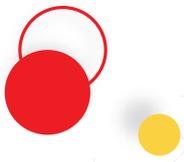
## LAPORAN MANAJEMEN

22

Laporan Dewan Komisaris

34

Laporan Direksi



## LAPORAN DEWAN KOMISARIS

Sama halnya dengan dunia usaha lainnya, industri semen nasional mengalami hantaman yang dahsyat selama badai penularan Covid-19 tahun 2020. Hantaman ini lebih dirasakan lagi oleh industri semen nasional karena telah menghadapi kelebihan pasokan semenjak tahun 2018. Sebaliknya, permintaan semen nasional terus mengalami penurunan dan puncaknya terjadi sebesar 10,04% pada tahun 2020. Penurunan permintaan semen nasional ini tidak diikuti dengan peningkatan permintaan ekspor. Akibatnya, semua pabrik semen di Indonesia mengalami penurunan produksi dan penjualan dan bersaing secara ketat untuk merebut pasar semen nasional yang tersedia.

Asosiasi Semen Indonesia (ASI) melaporkan bahwa volume penjualan semen domestik sepanjang 2020 hanya sebesar 62,7 juta ton atau turun sebesar 10,4% dari penjualan 2019 sebesar 70 juta ton. Penurunan ini disebutkan sebagai pertumbuhan terendah dalam 10 tahun terakhir. *Industry and Regional Research Departement (IRRD)* Bank Mandiri sebelumnya di awal tahun 2020 ketika Covid-19 mulai merebak, sudah memprediksi bahwa pertumbuhan penjualan semen domestik bakal berkontraksi antara 8,5% sampai 11,6%.

Secara bulanan, penjualan domestik pada bulan Desember 2020 berkontraksi 6,0% atau hanya 5,7 juta ton. Sementara itu, penjualan semen domestik pada Desember 2020 berkontraksi 12,1% secara tahunan atau *year-on-year (YoY)*. Angka penjualan semen dalam negeri tertinggi terjadi pada bulan Oktober 2020 sebesar 6,2 juta ton dan penjualan terendah terjadi pada bulan Mei 2020 sebesar 3,2 juta ton. Rendahnya penjualan di bulan Mei 2020 tersebut diperkirakan selain karena bulan puasa, juga disebabkan oleh kekhawatiran masyarakat terhadap pandemi Covid-19 yang sedang memuncak saat itu dan berbagai pembatasan aktivitas dan pergerakan mulai diterapkan oleh pemerintah.

Tim Riset Bank Mandiri yang dilansir dari [www.kontan.co.id](http://www.kontan.co.id), mencatat bahwa kontraksi penjualan semen paling dalam secara bulanan terjadi di Maluku dan Papua, yakni mencapai 20%. Namun secara tahunan, kontraksi paling dalam terjadi di wilayah Bali-Nusa Tenggara yaitu sebesar 36,7% pada Desember 2020. Kontraksi terdalam secara tahunan terjadi di Bali-Nusa Tenggara dan Jawa, masing-masing 13,7% dan 13,1%. Diikuti Sulawesi dan Kalimantan 11,8%, 10,8%. Di banding wilayah lain, hanya Sumatera yang berkontraksi paling rendah, yaitu 3,9%. Dengan demikian pasar semen wilayah Sumatera relative lebih baik dari wilayah lain di Indonesia.

Mencermati perkembangan pasar semen nasional dan ekspor sepanjang tahun 2020, Dewan Komisaris Perseroan memperkirakan dan mengkhawatirkan bahwa target kinerja Perseroan yang ditetapkan *holding* tidak akan tercapai sampai akhir Desember 2020. Tetapi apa yang dikhawatirkan tersebut tidak semuanya terjadi.

Dengan kerja keras Direksi, dukungan Dewan Komisaris dan komitmen karyawan serta semua *stakeholders*, kinerja Perseroan tahun 2020 tidak terlalu meleset dari yang ditargetkan dan bahkan memperlihatkan kinerja sedikit lebih baik dari tahun sebelumnya. Hal ini dapat dibuktikan dari capaian kumulatif semua komponen KPI Perseroan yang mengalami sedikit kenaikan dari 118,18% pada tahun 2019 menjadi 119,27% pada tahun 2020. Oleh sebab itu, Dewan Komisaris memberi apresiasi yang tinggi kepada seluruh manajemen dan seluruh *stakeholders* Perseroan yang telah bekerja keras dan dapat meningkatkan kinerja pada situasi yang sangat sulit sepanjang tahun 2020.

### PENILAIAN ATAS KINERJA DIREKSI TAHUN 2020

Seperti yang telah dijelaskan sebelumnya bahwa Dewan Komisaris sempat khawatir juga dengan keberlangsungan operasional Perseroan setelah merebaknya pandemi Covid-19 dan mulai terjadinya kontraksi ekonomi nasional pada triwulan I tahun 2020. Namun rasa kekhawatiran tersebut berangsur berkurang dengan diterimanya laporan kinerja bulanan yang tidak memperlihatkan penurunan drastis atau yang dapat memberi indikasi gangguan terhadap keberlangsungan operasional Perseroan.

Meski terjadi pandemi Covid-19 yang memberi dampak terhadap pasar semen domestik, namun Semen Indonesia (Persero) Tbk. secara group dengan lima merek dagang: Semen Gresik, Perseroan, Semen Tonasa, Semen Dynamix dan Semen Andalas, mampu menguasai pasar semen nasional sebesar 54%. Khusus Perseroan memperoleh laba bersih tahun berjalan sebesar Rp901 miliar pada tahun 2020. Capaian laba bersih tahun berjalan masih di bawah target sebesar Rp985 miliar. Laba bersih tahun 2020 lebih tinggi sebesar Rp73 miliar atau sebesar 8,7% dibandingkan dengan laba bersih tahun 2019 sebesar Rp828 miliar. Peningkatan laba bersih sebesar 8,7% pada tahun 2020 terutama disebabkan oleh adanya aturan pemerintah tentang penurunan tarif Pajak Penghasilan Badan dan penyesuaian saldo awal Pajak Tangguhan dengan menggunakan metode *balance sheet approach*.



Meskipun terjadi penurunan laba bersih dari target laba bersih (Rp985 miliar) untuk tahun 2020, Dewan Komisaris tetap memberikan apresiasi kepada Direksi dan karyawan atas kedisiplinan, integritas, semangat kerja dan kepedulian terhadap Perseroan sehingga laba Perseroan dapat meningkat dari tahun sebelumnya. Tanpa kerja keras Direksi, capaian laba Perseroan pada tahun 2020 diperkirakan lebih terpuruk lagi. Oleh sebab itu, Dewan Komisaris Perseroan sekali lagi memberi apresiasi yang tinggi atas kinerja Direksi dan seluruh stakeholders sepanjang tahun 2020.

Selanjutnya, Dewan Komisaris memandang bahwa Direksi telah berupaya menindaklanjuti amanat Pemegang Saham dengan mengambil langkah-langkah strategis dalam pengelolaan Perseroan, yaitu menjaga stabilitas produksi, memperketat efisiensi dan melakukan berbagai inovasi-inovasi yang bersifat strategis. Selain dari itu, Dewan Komisaris juga menilai bahwa Direksi telah mampu mengantisipasi perubahan kondisi lingkungan bisnis yang terjadi, baik yang bersifat eksternal maupun internal. Oleh sebab itu langkah-langkah antisipasi yang diterapkan sepanjang tahun 2020 dapat dinyatakan sebagai langkah yang sudah tepat.

Dari sisi produksi semen terjadi penurunan dari 6.501.126 ton pada tahun 2019 menjadi 5.411.792 ton pada tahun 2020 atau mengalami penurunan sebesar 16,8%. Penurunan ini diakibatkan rendahnya realisasi volume penjualan, sehingga dibutuhkan penyesuaian laju produksi sejalan dengan kemampuan penyerapan produk di pasar. Penyesuaian produksi ini akibat terjadinya penurunan permintaan semen baik secara nasional maupun regional akibat dampak wabah pandemi Covid-19 dan tertundanya pelaksanaan beberapa proyek pemerintah yang pelaksanaannya dijadwalkan pada tahun 2020.

Selanjutnya total produksi terak juga mengalami penurunan dari 5.726.421 ton pada tahun 2019 menjadi sebesar 5.156.659 ton pada tahun 2020 atau turun sebesar 9,9%.

Dari sisi volume penjualan semen juga terjadi penurunan dari 7.861.095 ton pada tahun 2019 menjadi sebesar 7.801.999 ton atau turun sebesar 0,75%. Penurunan penjualan hampir terjadi di semua pemasaran wilayah Sumatera dengan rata-rata penurunan antara 2 sampai dengan 9%. Sedangkan untuk penjualan ekspor semen dan terak juga turun cukup signifikan sebesar 13,5% dibandingkan dengan realisasi tahun 2019

Pada tahun 2020, Perseroan telah memaksimalkan hasil penyerapan produksi semen dan terak dengan melakukan penjualan ekspor semen sebesar 224.207 ton serta terak sebesar 1.355.507 ton dengan wilayah pemasaran Asia dan Australia. Peningkatan ekspor semen dan terak yang cukup besar telah dapat mengkompensasi penurunan permintaan semen dan terak dalam negeri.

Pangsa pasar Perseroan secara nasional tahun 2020 sebesar 8,5% atau turun 0,01 poin dibandingkan dengan tahun 2019. Penurunan pangsa pasar Perseroan ini disebabkan penurunan penjualan di daerah pemasaran utama Perseroan di Sumatera. Di samping akibat dampak wabah pandemi Covid-19 yang terjadi di awal tahun 2020 yang menyebabkan penurunan permintaan semen dan terak, tentunya juga dipengaruhi oleh telah bergabungnya Semen Andalas di Aceh dalam *Group* PT Semen Indonesia (Persero), Tbk, sehingga sentuhan pasar yang selama ini terjadi antara kedua Opco, harus dihindari.

Mencermati penurunan permintaan semen dan terak sebagai dampak pandemi Covid-19, Dewan Komisaris terus mendorong Direksi untuk melakukan langkah-langkah antisipasi dan konsultasi dengan Induk Perseroan, agar secara cepat mencari terobosan untuk mempertahankan dan mengembangkan pangsa pasar Perseroan di wilayah-wilayah yang menjadi fokus pemasaran Perseroan, seperti Sumatera Utara, Sumatera Barat, Riau Daratan, Bengkulu dan Jambi. Selanjutnya Dewan Komisaris juga telah mendorong Direksi untuk memprioritaskan capex di beberapa lokasi, seperti di Dumai dan Bengkulu agar pendistribusian dan penjualan semen berjalan lebih cepat dan efektif.

#### **PENGAWASAN TERHADAP IMPLEMENTASI KEBIJAKAN STRATEGIS**

Sesuai dengan *Board* Manual dan AD/ART Perseroan, Dewan Komisaris secara terus menerus melakukan evaluasi/telaahan serta melakukan pengawasan, memberikan saran/ pendapat dan penasihatannya kepada Direksi terkait penyusunan kebijakan strategis dalam mempersiapkan posisi Perseroan menghadapi perubahan mendasar dalam bisnis persemenan di masa datang. Dalam konteks ini, Dewan Komisaris telah meminta Direksi semenjak dari awal tahun 2020 agar setiap kebijakan strategis yang disusun tidak saja memberi dampak khusus terhadap ketersediaan bahan baku, energi (batubara) dan sumber energi alternatif serta



pemeliharaan sepanjang tahun 2020, karena merupakan komponen penting dalam proses produksi. Menurut Dewan Komisaris banyak hal yang masih bisa dilakukan dengan memaksimalkan seluruh potensi yang dimiliki oleh Perseroan, sehingga pabrik bisa beroperasi lebih optimal.

Selanjutnya Dewan Komisaris juga menekankan agar melakukan terobosan untuk menurunkan COGM, melalui pemeliharaan *preventif* untuk menghindari kerusakan berat atau penghentian operasional pabrik yang dapat merugikan Perseroan dan menata *layout stockpile* batubara. Dalam setiap pertemuan Dewan Komisaris selalu mengingatkan bahwa mitigasi setiap persoalan dengan tepat dan cepat akan membuat pabrik semen di Bukit Indarung yang menjadi kebanggaan masyarakat Sumatera Barat akan tetap beroperasi hingga 100 tahun lagi.

Meskipun Direksi telah memperhatikan masukan dan pengawasan yang dilakukan oleh Dewan Komisaris, permasalahan yang terjadi dalam rantai produksi pada tahun 2020 masih tetap sama seperti tahun 2019, yaitu kualitas batubara yang fluktuatif dengan *Total Moisture (TM)* yang relatif tinggi. Dalam rapat-rapat internal maupun rapat gabungan Dewan Komisaris dengan Direksi, terus dilakukan pembahasan tentang pola pengadaan batubara ini. Meski pengadaan batubara sudah menjadi tanggungjawab *holding*, namun Direksi tetap disarankan untuk mengevaluasi kembali SOP terkait pengadaan bahan-bahan keperluan pabrik, khususnya pengadaan batubara dan pembenahan pada *stockpile* batubara. Sebab, dalam tiga tahun terakhir, sejak 2018, permasalahan batubara ini belum juga tuntas.

Pengawasan yang sama juga telah dilakukan untuk kelancaran distribusi, seperti penggunaan silo Teluk Bayur dan PP Bengkulu. Dewan Komisaris selalu memberikan dukungan agar *capex* untuk memperlancar distribusi produk yang dihasilkan Perseroan dapat berjalan maksimal. Di antaranya adalah untuk pengerukan alur kapal di dermaga PP Bengkulu dan penataan areal dengan pengecoran terus dilakukan dan pembenahan dermaga pelabuhan Teluk Bayur serta peningkatan pengawasan terhadap distribusi melalui jalur darat.

## PROSPEK USAHA DAN TANTANGAN 2021

Industri semen nasional diperkirakan bertumbuh positif pada 2021 seiring dengan pemulihan ekonomi, maraknya pembangunan, dan percepatan regulasi melalui *Omnibus Law*. Keputusan pemerintah untuk tetap melanjutkan proyek-proyek strategis nasional pada tahun 2021 dan semakin baiknya penanganan pandemi covid-19 seperti pelaksanaan vaksinasi massal dan gratis dari pemerintah memberi harapan yang besar kegiatan ekonomi pada tahun 2021 akan bangkit lagi dan jauh lebih baik dari tahun 2020. Target pertumbuhan ekonomi nasional dan regional yang ditargetkan dalam RKP Indonesia 2021 memberi keyakinan yang tinggi bahwa permintaan semen kembali akan mengalami peningkatan pada tahun 2021.

Pada tahun 2021, berdasarkan analisis makro dan arahan dari *holding* saat penyusunan RKAP tahun 2021, industri semen diperkirakan kembali tumbuh seiring dengan optimisme berakhirnya masa pandemi covid-19. Selanjutnya emiten produsen semen pun telah bersiaga untuk menangkap peluang tersebut dalam rangka memperbaiki kinerja yang tertekan selama 2020. Diperkirakan permintaan semen nasional akan pulih dengan angka pertumbuhan 4 sampai dengan 5 persen pada 2021 dari pertumbuhan minus 8,5% sampai dengan minus 11,6% pada tahun 2020.

Hal ini didasarkan kepada naiknya anggaran infrastruktur dari sekitar Rp 280 triliun tahun 2020 menjadi Rp 414 triliun pada tahun 2021. Di satu sisi, dampak positif *Omnibus Law* juga menyebabkan banyak Perseroan asing yang akan merealisasikan relokasi pabriknya ke Indonesia, terutama ke beberapa kawasan industri di Brebes dan Jakarta-Cikampek. Perkembangan arah investasi ini memberi harapan permintaan semen akan pulih pada tahun 2021.

Meskipun terdapat harapan peningkatan permintaan semen, tantangan lain yang akan dihadapi industri semen ke depannya adalah peningkatan kapasitas terpasang dari produsen di dalam negeri. Kenaikan ini disebabkan karena masuknya dua pemain baru semen, yakni Semen Hongshi asal China di Jawa Timur dengan kapasitas 0,8 juta ton dan Semen Grobogan di Jawa Tengah dengan kapasitas 1,2 juta ton. Berhubung lokasi dua pemain baru ini tidak berada di pulau Sumatera, maka potensi peningkatan permintaan untuk wilayah Sumatera akan tetap tinggi.

Satu hal lagi yang akan memberi keuntungan kepada Perseroan adalah sinergi penjualan yang dilakukan melalui induk Perseroan, PT Semen Indonesia (Persero) Tbk, telah meningkatkan efisiensi dan daya saing tinggi. Dengan strategi itu, termasuk efisiensi yang dilakukan di dalam Perseroan sendiri, Perseroan dapat menghemat hingga 20 - 25%.



Selanjutnya inovasi jelas menjadi tuntutan utama untuk memenangkan persaingan ke depan. Pengembangan dan dorongan untuk melakukan inovasi pada setiap unit di lingkungan Perseroan yang telah berlangsung selama ini merupakan iklim kondusif yang harus dijaga dan ditingkatkan secara berkelanjutan. Gerakan Inovasi yang dicanangkan oleh PT Semen Indonesia (Persero) Tbk bagi seluruh Perseroan di bawah payung Perseroan pelat merah tersebut dapat dijadikan momentum bagi Perseroan untuk lebih memasak gerakan inovasi dari apa yang telah dilakukan selama ini, sehingga pencapaian *Operational Excellence* sekaligus dan program *Total Cost Transformation* yang dicanangkan *holding* dapat terwujud dengan lebih cepat. Selanjutnya gerakan inovasi produk yang telah dilakukan oleh Perseroan seperti semen cepat kering yang sangat diperlukan untuk pembangunan jembatan dan jalan di Sumatera perlu lebih dikembangkan lagi, sehingga menjadi produk unggulan yang tidak dapat disaingi oleh produksi pabrik semen lainnya.

Selain melakukan inovasi, Perseroan juga harus terus melakukan efisiensi pada berbagai bidang. Dalam persaingan ketat, salah satu caranya adalah mempertahankan harga dengan meningkatkan efisiensi. Efisiensi dilakukan dari bidang operasional hingga energi. Pada era industri 4.0, inovasi industri semen sangat diperlukan dalam perkembangan industri yang semakin cepat dan dinamis. Dalam era ini Direksi dan Dewan Komisaris sama meyakini bahwa hanya yang inovatif, kreatif, dan agresif dalam pengembangan produk dan layanan yang akan memenangkan persaingan.

## STRUKTUR ORGANISASI

Melalui kebijakan Semen Indonesia  *Holding*, dipenghujung tahun 2018 dan pertengahan 2019 telah dilakukan perubahan dan penyempurnaan terhadap struktur organisasi Perseroan. Penyempurnaan yang dilakukan adalah dengan menarik aktifitas pemasaran, distribusi dan pengadaan yang berada pada organisasi Semen  *Indonesian Holding*. Dengan demikian semua aktifitas pemasaran, distribusi dan pengadaan Perseroan/Opco disentralisasi pada organisasi Semen Indonesia  *Holding*.

Berdasarkan perubahan struktur organisasi yang telah dilakukan selama ini, Dewan Komisaris berpendapat bahwa sentralisasi organisasi pemasaran dan distribusi di bawah satu komando  *holding* diharapkan mampu memperkokoh sinergi, mempercepat proses pengambilan keputusan yang terintegrasi dan memperkuat posisi  *holding* dalam kancah pertarungan bisnis persemenan dalam menghadapi para pesaing, baik di pasar dalam negeri maupun ekspor. Dengan demikian sinergi pemasaran dan distribusi tersebut akhirnya diharapkan betul-betul dapat memberikan manfaat lebih baik tidak saja pada Perseroan/ Opco tetapi juga pada  *holding* secara seimbang.

Dengan struktur organisasi seperti itu diharapkan pula manajemen dan SDM Perseroan/ Opco mampu lebih fokus dan bergerak lebih lincah lagi dalam mengelola aktifitas bisnis Perseroan dalam situasi persaingan yang semakin tajam ke depan. Pada sisi internal Perseroan sendiri, sejalan dengan perubahan berbagai proses bisnis tersebut harus segera diiringi pula dengan  *alignment* pada prosedur-prosedur internal Perseroan sesuai dengan prinsip tata kelola Perusahaan yang baik, tentunya dalam hal menjaga kualitas produksi dan pengelolaan inkubasi bisnis non semen yang sudah mulai dilakukan sejak tahun 2019.

## PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

Dalam pengelolaan Perseroan, Direksi telah mengimplementasikan prinsip-prinsip  *Good Corporate Governance* (GCG). Dampak penerapan prinsip GCG akan dapat dirasakan dalam jangka panjang berupa meningkatnya nilai dan citra sebagai Perseroan yang terkelola dengan baik. Untuk memastikan kualitas implementasi GCG, diadakan evaluasi penerapan GCG di Perseroan oleh Internal Audit Perseroan yang merupakan assessor internal yang ditunjuk oleh PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. Sekali setahun evaluasi GCG ini dilakukan secara bergilir oleh Assessor internal dan eksternal.

Penerapan GCG di Perseroan dari tahun ke tahun semakin baik. ini terlihat dari capaian skor assessment GCG tahun 2020 dengan skor 91,29 dengan prediket "Sangat Baik" capaian ini mengalami peningkatan sebesar 0,38 poin dari pencapaian assessment tahun 2019 dengan skor 90,91. Dewan Komisaris memberikan apresiasi atas upaya Direksi yang telah berupaya secara terus menerus melakukan perbaikan dalam penerapan prinsip-prinsip GCG tersebut.

Skor GCG Dewan Komisaris tahun 2020 juga mengalami kenaikan sebesar 1,05 poin dibandingkan dengan capaian tahun 2019. Skor tahun 2020 sebesar 93,05 dengan prediket "Sangat Baik" merupakan skor tertinggi yang dicapai Dewan Komisaris semenjak tiga tahun terakhir. Peningkatan skor GCG Dewan Komisaris telah berlangsung semenjak tahun 2018. Pada tahun 2017 skor GCG Dewan Komisaris baru mencapai 86,00.



Dengan demikian Dewan Komisaris memberi kontribusi yang cukup besar terhadap peningkatan skor GCG perseroan selama empat tahun terakhir.

Selama tahun 2020, Dewan Komisaris telah menjalankan tugas pengawasan dengan dukungan aktif dan masukan dari Komite Audit dan Komite Hukum & Bina Lingkungan serta dukungan administrasi dari Sekretaris Dewan Komisaris. Dalam menjalankan tugas pengawasan, Dewan Komisaris telah menyelenggarakan rapat berkala dengan Direksi, selain memantau dengan ketat implementasi mekanisme Tata Kelola Perusahaan termasuk penerapan sistem “*whistleblower*” Perseroan, yang dinilai telah berjalan dengan baik. Dewan Komisaris sangat berbesar hati dengan kualitas penerapan Tata Kelola Perusahaan yang dijalankan dan meyakini bahwa penerapan sistem pelaporan digital serta sistem informasi manajemen yang terintegrasi yang mulai dijalankan semenjak tahun 2019 sangat membantu meningkatkan akurasi dan transparansi pelaporan.

### **PELAKSANAAN TUGAS PENGAWASAN DAN PEMBERIAN NASIHAT KEPADA DIREKSI**

Sesuai Anggaran Dasar Perseroan, tata cara pemberian arahan, saran beserta nasihat kepada Direksi dilaksanakan dalam Rapat Dewan Komisaris, Rapat Gabungan Dewan Komisaris dengan Dewan Direksi, serta melalui penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham. Pada tahun 2020, Dewan Komisaris telah melaksanakan 31 kali rapat terdiri dari 17 kali rapat internal Dewan Komisaris dan 14 kali rapat gabungan Dewan Komisaris dengan Dewan Direksi. Selanjutnya Rapat Komite Audit dan Komite Hukum dalam kerangka membantu pengawasan yang dilakukan Dewan Komisaris telah melaksanakan sebanyak 37 kali rapat dan pertemuan yang terdiri dari 13 kali rapat internal Komite Audit, 12 kali rapat internal Komite Hukum dan Bina Lingkungan dan 12 kali rapat koordinasi Komite Audit dan Internal Audit. Untuk memastikan rekomendasi yang diberikan lebih bermanfaat, maka Komite Audit juga telah melakukan peninjauan lapangan sebanyak 3 kali sepanjang tahun 2020.

Pemberian arahan, saran dan nasihat kepada Direksi dilakukan dalam rapat-rapat tersebut tidak saja terkait dengan perkembangan kondisi operasional dan kondisi keuangan Perseroan, tetapi juga membahas hal-hal yang berpengaruh pada kelancaran operasional, terutama di masa pandemi Covid-19. Antara lain arahan, saran dan nasihat itu berkaitan dengan pengadaan bahan baku, pemeliharaan, pelaksanaan protokol kesehatan untuk seluruh operator pabrik dan karyawan, dan penyelesaian proyek strategis seperti proyek *Packing Plant* Bengkulu yang Alhamdulillah bisa tuntas pada tahun 2020.

Dewan Komisaris juga memberikan rekomendasi/ penasehatan untuk penyelesaian masalah yang dihadapi Perseroan sepanjang masih berada di bawah kewenangan Dewan Komisaris dan menyarankan kepada Direksi untuk menyampaikan kepada Pemegang Saham bila termasuk dalam wilayah yang menjadi kewenangan Pemegang Saham, seperti penyelesaian perselisihan antara Perseroan dengan PT Wikon soal proyek pembangunan Pabrik Indarung VI.

### **EVALUASI KINERJA KOMITE**

Dalam melaksanakan tugas pengawasan dan pemberian nasihat serta memastikan bahwa Perseroan telah menerapkan prinsip-prinsip tata kelola yang baik, Komisaris dibantu oleh Komite Audit dan Komite Hukum & Bina Lingkungan. Sementara itu fungsi komite renumerasi dilaksanakan oleh pemegang saham, yaitu PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. Komite-komite ini telah melaksanakan peran dan tanggung jawab masing-masing dengan baik sesuai dengan piagam (*charter*) yang dimiliki, sehingga dapat memberikan dukungan yang positif terhadap pelaksanaan tugas, peran dan tanggung jawab Dewan Komisaris.

#### **Komite Audit**

Komite Audit merupakan organ pengawasan Dewan Komisaris dengan tugas utama membantu Komisaris dalam memastikan bahwa pelaporan keuangan telah memenuhi kaedah sesuai dengan standar yang berlaku. Komite Audit juga mengawasi dan memastikan internal auditor telah melaksanakan pengawasan atas terlaksananya pengendalian internal yang efektif serta memantau tindak lanjut atas temuan-temuan yang signifikan.



Komite Audit juga melaksanakan pengawasan agar eksternal auditor melaksanakan audit atas laporan keuangan sesuai dengan standar audit yang ditetapkan oleh Ikatan Akuntan Publik Indonesia (IAPI), sehingga integritas pelaporan keuangan terjaga dengan baik. Di samping itu, Komite Audit juga membantu Komisaris dalam pengawasan operasional Perseroan.

Dalam tahun 2020, Komite Audit telah melakukan pengawasan terhadap hal-hal yang terkait antara lain dengan: (a) Pelaporan keuangan dan kinerja, (b) sistem pengawasan internal, (c) Operasional pabrik, distribusi dan transportasi, (d) Pelaksanaan *capex*, (e) Implementasi *total cost transformation*, CRP dan CSP, (f) Pemantauan atas implementasi prinsip GCG dan manajemen risiko. Selain itu Komite Audit juga telah aktif melakukan pengawasan terhadap kegiatan Perseroan yang memerlukan persetujuan Dewan Komisaris seperti pemanfaatan kotoran pabrik, tunggakan pihak ketiga, pelaksanaan pelelangan barang-barang yang tidak produktif dan *slow moving* barang-barang di gudang,

Sesuai dengan penugasan kepadanya, Komite Audit juga telah melaksanakan proses seleksi dan memberikan rekomendasi untuk penugasan Kantor Akuntan Publik (KAP) kepada Dewan Komisaris untuk melakukan audit umum atas Laporan Keuangan Konsolidasi Perseroan dan PKBL, serta pelaksanaan audit *Agreed Upon Procedures* (AUP) terhadap PKBL tahun buku 2020. Komite Audit telah melakukan supervisi atas pelaksanaan audit dimaksud guna memastikan bahwa auditor telah melaksanakan pekerjaannya secara independen dan telah sesuai dengan standar audit yang berlaku.

#### **Komite Hukum dan Bina Lingkungan**

Komite Hukum dan Bina Lingkungan bertugas membantu Komisaris dalam bidang pengawasan aspek hukum dan lingkungan di antaranya; (a) Memantau ketaatan jajaran Perseroan pada peraturan perundang-undangan dan peraturan lainnya yang secara internal berlaku di Perseroan, (b) Membina hubungan baik dengan masyarakat lingkungan sekitar, Pemerintah Daerah, tokoh-tokoh masyarakat dan *stakeholders* lainnya, (c) Melakukan pemantauan pelaksanaan tugas anak Perseroan seperti PT Sepatim Batamtama, dan PT Bima Sepaja Abadi, (d) Melakukan pemantauan dan memberikan saran/pendapat dari aspek hukum terhadap permasalahan aset Perseroan berupa tanah dalam hubungannya dengan masyarakat adat di lingkungan Perseroan, dan (e) Melakukan peninjauan lapangan terhadap pengamanan limbah pabrik.

#### **Implementasi Manajemen Risiko**

Perseroan telah melaksanakan manajemen risiko secara konsisten semenjak pertama kali dikembangkan tahun 2014. Dewan Komisaris memberikan apresiasi atas upaya-upaya ini dan diharapkan akan memberikan dampak pada peningkatan nilai Perseroan dalam jangka panjang.

Direksi tentu perlu terus menerus memantau potensi risiko serta merumuskan dan melaksanakan mitigasi risiko sebagai bagian yang terintegrasi ke dalam pengelolaan Perseroan berbasis risiko. Untuk memantau implementasi manajemen risiko ini, Perseroan telah melakukan evaluasi oleh Internal Audit. Dalam evaluasi, tim menggunakan *score card* yang dikeluarkan oleh BPKP yang mengacu pada *Enterprise Risk Management – ISO 31000*. Hasil evaluasi tahun 2020, yang dilaksanakan oleh Internal Audit, Perseroan berada pada indeks 4,27 dengan kategori “*Manage*”.

#### **TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERSEROAN**

Dalam hal program tanggung jawab sosial Perseroan atau Corporate Social Responsibility (CSR) serta Program Kemitraan dan Bina Lingkungan (PKBL), Perseroan telah berupaya menunjukkan peran aktifnya dalam mewujudkan komitmen pada pelaksanaan amanat Undang-undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Perseroan juga telah menggunakan jasa audit independen untuk mengaudit pelaporan keuangan PKBL serta memeriksa kepatuhan pengelola atas perundang-undangan dan peraturan yang berlaku. Sementara itu audit pelaporan keuangan dari pengeluaran untuk CSR terintegrasi ke dalam audit tahunan atas laporan keuangan Perseroan.



Ke depan, Dewan Komisaris memberikan saran-saran agar pelaksanaan/pemanfaatan dana CSR lebih tepat sasaran dengan melakukan perbaikan-perbaikan sistem manajemennya serta memastikan bahwa masyarakat lingkungan pabrik mendapatkan dana CSR ini secara adil dengan menetapkan/meninjau kembali kriteria-kriteria penyaluran dana CSR yang tepat dan tidak menimbulkan kecemburuan serta gejolak di tengah-tengah masyarakat. Selanjutnya Direksi juga diminta untuk memastikan kembali penyaluran dana kemitraan yang sempat terhenti pada tahun 2019. Penyaluran dana kemitraan ini sangat besar manfaatnya bagi masyarakat lingkungan dan Sumatera Barat, sehingga keberadaan Perseroan sebagai satu-satunya BUMN di daerah ini benar-benar dirasakan oleh masyarakat banyak.

## SUSUNAN DEWAN KOMISARIS

Perubahan-Perubahan Susunan Dewan Komisaris Sesuai Keputusan Para Pemegang Saham di luar Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Perseroan secara sirkuler tanggal 30 September 2020 sehingga mulai 1 Oktober 2020, terjadi perubahan susunan Dewan Komisaris Perseroan dari sebelumnya sebagai berikut :

- Ir. Tri Abdisatrijo, sebagai Komisaris Utama.
- Prof. Dr. H. Werry Dartta Taifur SE, MA, sebagai Komisaris.
- Drs. Khairul Jasmi, MM, sebagai Komisaris.

Menjadi sebagai berikut:

- Drs. Mohammad Agus Samsudin, MM, sebagai Komisaris Utama.
- Prof. Dr. H. Werry Dartta Taifur SE, MA sebagai Komisaris.
- Drs. Khairul Jasmi, MM sebagai Komisaris.

Dengan perubahan ini, diharapkan dapat makin memperkuat kerja sama yang baik antara Dewan Komisaris dengan Direksi beserta jajaran Perseroan sehingga mendorong upaya peningkatan kinerja dan pengembangan Perseroan yang berkelanjutan pada masa mendatang.

## APRESIASI

Akhirnya, Dewan Komisaris mengucapkan terima kasih dan apresiasi yang tinggi kepada Direksi dan karyawan atas kerjasama yang erat dalam mewujudkan kesamaan pandangan dan langkah serta kesungguhan dalam mengelola Perseroan dengan baik dan profesional sepanjang tahun 2020. Meskipun terdapat banyak pembatasan sebagai akibat pelaksanaan protokol kesehatan yang harus dilaksanakan untuk mengatasi dan memutus mata rantai penularan Covid-19, Perseroan dapat menjalankan usahanya dengan baik untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan oleh holding.

Dewan Komisaris juga mengucapkan terima kasih kepada Pemegang Saham dan para *stakeholders* seperti Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah, tokoh-tokoh masyarakat, serta pihak lainnya yang telah memberikan kontribusi dan dukungan sangat berarti dalam upaya pencapaian kinerja tahun 2020 yang begitu berat dilaksanakan di tengah pandemi Covid-19.

Selanjutnya, Dewan Komisaris mengharapkan hubungan baik yang harmonis dengan seluruh pemangku kepentingan yang telah berjalan selama ini, perlu terus dilanjutkan bahkan ditingkatkan lagi, sehingga posisi Perseroan semakin kuat/tangguh dalam menghadapi persaingan yang semakin tajam ke depan. Dengan demikian pelaksanaan target kinerja Perseroan tahun 2021 dapat diwujudkan dengan baik lagi.

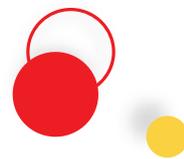
Terakhir, semoga Perseroan semakin tumbuh dan berkembang lagi serta berada pada posisi yang semakin kokoh dan tangguh dalam lingkungan industri semen nasional maupun global.

Padang, 21 Februari 2021  
Atas Nama Komisaris  
Perseroan

**Drs. Mohammad Agus Samsudin, MM**  
Komisaris Utama



**“ Selain melakukan inovasi,  
Perseroan juga harus  
terus melakukan efisiensi  
pada berbagai bidang,  
dalam persaingan ketat,  
salah satu caranya adalah  
mempertahankan harga  
dengan meningkatkan  
efisiensi. Efisiensi dilakukan  
dari bidang operasional  
hingga energi.”**



# DEWAN KOMISARIS

- 01. **KOMISARIS UTAMA**  
Mohammad Agus Samsudin
- 02. **KOMISARIS**  
Werry Darta Taifur
- 03. **KOMISARIS**  
Khairul Jasmi



# MOHAMMAD AGUS



## KOMISARIS UTAMA

Mohammad Agus Samsudin yang ditunjuk menjadi Komisaris Utama PT Semen Padang sejak 1 Oktober 2020, adalah putra kelahiran Magelang, Jawa Tengah, 25 Agustus 1963.

Pengetahuan dan pengalamannya dalam mengelola Perseroan cukup mumpuni. Sebab, Agus demikian sapaan akrabnya dibesarkan dan berkarir di Perseroan multinasional, yaitu Indonesia Danone *Group* yang beromset triliunan rupiah setiap tahunnya. Agus adalah salah seorang petinggi di Perseroan itu, yaitu sebagai Direktur SDM-*Cluster Business Service* dan sebelumnya *Vice President (VP) Human Resources Group Aqua-Danone*.

Dalam organisasi sosial kemasyarakatan, jebolan S-1 dan S-2 dari Universitas Gajah Mada, ini merupakan kader Muhammadiyah. Sejak Januari 2020, Agus ditetapkan sebagai Kepala Divisi Kesehatan PP Muhammadiyah yang membawahi 105 rumah sakit. Kemudian, pada April 2020 hingga sekarang, ia juga ditunjuk sebagai Ketua Covid-19 *Command Centre* di Ormas Islam terbesar kedua di nusantara ini

## PENDIDIKAN & GELAR

Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta  
Sarjana Geografi  
Universitas Muhammadiyah  
Business Administration

## TEMPAT, TGL LAHIR

Magelang, 25 Agustus 1963

## PROFIL KOMISARIS

[www.semenpadang.co.id](http://www.semenpadang.co.id)  
+62751-815250

# WERRY DARTA



## KOMISARIS

Ekonom Indonesia dan Ketua Ikatan Sarjana Ekonomi Indonesia (ISEI) Sumatera Barat. Menjabat sebagai Rektor Unand pada 21 November 2011 Sebelum menjadi rektor menjabat sebagai Pembantu Rektor II Unand dan pernah menjadi Sekretaris Pusat Studi Kependudukan Unand. Setelah tamat dari Fakultas Ekonomi Unand pada tahun 1985, melanjutkan kuliah di Flinders University, Adelaide, Australia untuk program S-2 sampai tamat pada tahun 1991. Pada tahun 2005 memperoleh gelar PhD dari Universitas Malaya, Kuala Lumpur, Malaysia. Pada tahun 2018 diangkat menjadi anggota Dewan Komisaris Perseroan.

## PROFIL KOMISARIS

[www.semenpadang.co.id](http://www.semenpadang.co.id)  
+62751-815250

## PENDIDIKAN & GELAR

Studi Pembangunan (IESP)  
**Flinders University**  
**Human Resource Development**  
**Universitas Malaya**  
**Faculty of Economics and Administration**

## TEMPAT, TGL LAHIR

Lima Puluh Kota, 19 November 1960

# KHAIRUL JASMI



## KOMISARIS

Sastrawan dan wartawan Indonesia. dikenal sebagai tokoh pers Sumatera Barat, yang juga merupakan Pemimpin Redaksi Harian Singgalang, sebuah koran yang terbit di Padang, Sumatera Barat, dan merupakan koran besar di wilayah tersebut. Pada 18 Juli 2012, Khairul ditunjuk menjadi Wakil Ketua Forum Pemred (Forum Pemimpin Redaksi) Indonesia. Pada tahun 2018 diangkat menjadi anggota Dewan Komisaris Perseroan.

## PENDIDIKAN & GELAR

Universitas Negeri Padang  
Sarjana Ekonomi

## TEMPAT, TGL LAHIR

Tanah Datar, 15 Februari 1963

## PROFIL KOMISARIS

[www.semenpadang.co.id](http://www.semenpadang.co.id)  
+62751-815250

# LAPORAN DIREKSI

Pemegang saham dan para pemangku kepentingan yang terhormat. Atas nama Direksi Perseroan, izinkan kami terlebih dahulu memanjatkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karuniaNya kepada kita semua, sehingga Perseroan dapat melalui tahun 2020 yang penuh tantangan dengan baik.

Di tengah beban berat yang dihadapi perekonomian nasional dan global akibat pandemi Covid-19, dan didera persaingan industri semen yang makin kompetitif, Perseroan masih dapat bertahan dan membukukan laba yang lebih baik dibandingkan tahun sebelumnya.

Seperti kita ketahui, perekonomian Indonesia sepanjang tahun 2020 berada di zona negatif akibat Covid-19. Badan Pusat Statistik (BPS) mencatat, pertumbuhan ekonomi Indonesia di sepanjang tahun lalu tumbuh minus 2,07% secara tahunan (yoy). Konsumsi pemerintah tumbuh sebesar 1,94% dipengaruhi realisasi stimulus Pemerintah, terutama berupa bantuan sosial, belanja barang dan jasa lainnya, serta *Transfer* ke Daerah dan Dana Desa (TKDD). Konsumsi rumah tangga berkontraksi sebesar 2,63%. Pertumbuhan investasi secara keseluruhan mengalami kontraksi sebesar 4,95%. Kemudian Lapangan Usaha Industri Pengolahan dan Lapangan Usaha Perdagangan yang berkontribusi cukup besar pada perekonomian masih berkontraksi.

Kondisi perekonomian itu telah berdampak pada konsumsi semen dalam negeri. Penjualan semen dalam negeri mengalami kontraksi 9,7% dibandingkan dengan periode yang sama tahun lalu. Penurunan konsumsi semen ini juga terjadi karena penyelenggaraan Pilkada serta dialihkannya cuti bersama Lebaran Idul Fitri ke akhir tahun sehingga akan lebih banyak hari libur dan faktor lainnya yakni mulainya musim hujan. Penjualan semen tahun 2020 bergantung pada permintaan seperti untuk pembangunan infrastruktur di Sumatera.

Pada tahun 2020, kapasitas terpasang seluruh pabrik semen di Indonesia mencapai 116,4 juta ton dengan utilisasi pabrik hanya 54,6%. Sedangkan tingkat permintaan semen dalam negeri sepanjang tahun 2020 hanya mencapai 63,6 juta ton. Ketika industri semen dihadapkan kondisi persaingan yang masih ketat dan *over supply* tersebut, Perseroan terus melakukan efisiensi baik dalam hal operasional maupun keuangan melalui *total cost transformation*, melakukan pengelolaan utilisasi produksi, efisiensi penggunaan bahan baku, memastikan pengelolaan proses *supply chain* yang optimal. Dengan semangat kerja sama dan komitmen yang kuat serta kemampuan adaptasi seluruh lini bisnis dalam menerima perubahan baik di struktur organisasi maupun pada kebijakan – kebijakan Perseroan. Perseroan di bawah  *Holding PT Semen Indonesia (Persero), Tbk*, fokus pada penyempurnaan sinergi dalam grup agar tetap memiliki keunggulan kompetitif yang lebih besar dibandingkan pemain lainnya.

Selain itu, Perseroan juga melakukan *assessment* GCG, dan *assessment* implementasi manajemen risiko. Hal ini diperlukan untuk melihat sejauh mana manajemen risiko dapat membantu Manajemen dapat mengambil keputusan berdasarkan analisis risiko yang dibuat.

## ANALISIS ATAS KINERJA PERSEROAN

Perseroan senantiasa mencermati setiap perubahan kondisi lingkungan bisnis yang terjadi, baik yang bersifat eksternal maupun internal, guna mencapai sasaran bisnis dan tujuan Perseroan. Beberapa kebijakan strategis dijalankan Perseroan untuk menciptakan pertumbuhan yang berkelanjutan serta dapat memenuhi kontrak manajemen pada tahun 2020.

Pada tahun 2020, Perseroan mencatatkan produksi semen sebesar 5.411.792 ton, atau mengalami penurunan 16,8% dibandingkan dengan realisasi produksi semen tahun 2019 sebesar 6.501.126 ton. Penurunan ini diakibatkan turunnya realisasi volume penjualan, sehingga dibutuhkan penyesuaian laju produksi sejalan dengan kemampuan penyerapan produk di pasar, juga akibat dampak wabah pandemi Covid-19 yang menyebabkan penundaan beberapa proyek yang dijadwal dilaksanakan pada tahun 2020, serta menurunnya penyerapan pasar retail.

Total produksi terak tahun 2020 sebesar 5.156.659 ton atau lebih rendah sebesar 9,9% dibandingkan dengan realisasi tahun 2019. Turunnya produksi terak disebabkan penyesuaian dengan turunnya permintaan penjualan.

Total volume penjualan tahun 2020 tercapai sebesar 7.801.999 ton atau turun sebesar 0,8% dibandingkan dengan realisasi volume penjualan tahun 2019. Penurunan terjadi hampir di semua pemasaran wilayah Sumatera dengan rata-rata penurunan antara 2 sampai dengan 9 persen. Sedangkan untuk penjualan ekspor semen dan terak juga turun cukup signifikan sebesar 13,5% dibandingkan dengan realisasi tahun 2019.

Pada tahun 2020, Perseroan memaksimalkan hasil penyerapan produksi semen dan terak dengan melakukan penjualan ekspor semen sebesar 224.207 ton serta terak sebesar 1.355.507 ton dengan wilayah pemasaran Asia dan Australia.

Pada tahun 2020 Perseroan membukukan laba bersih tahun berjalan sebesar Rp901 miliar naik sebesar 8,7% atau sebesar Rp73 miliar dibanding dengan tahun 2019 sebesar Rp828 miliar. Kenaikan laba tahun berjalan ini terutama disebabkan oleh adanya aturan pemerintah tentang penurunan tarif Pajak Penghasilan Badan dan penyesuaian saldo awal Pajak Tangguhan dengan menggunakan metode *balance sheet approach*.

## ANALISIS TENTANG PROSPEK USAHA

Pada tahun 2021, berdasarkan analisis makro dan arahan dari  *Holding*  saat penyusunan RKAP tahun 2020, industri semen diperkirakan kembali tumbuh seiring dengan optimisme berakhirnya masa pandemi Covid-19.

Emiten produsen semen pun telah bersiaga untuk menangkap peluang tersebut dalam rangka memperbaiki kinerja yang tertekan selama tahun 2020. Diperkirakan permintaan semen nasional akan pulih dengan angka pertumbuhan 4 sampai dengan 5 persen pada tahun 2021 dari pertumbuhan minus 9 persen sampai dengan minus 11 persen pada tahun 2020.

Hal ini didasarkan kepada anggaran infrastruktur yang sekitar Rp280 triliun tahun 2020 menjadi Rp414 triliun pada tahun 2021. Di satu sisi dampak positif *Omnibus Law* banyak Perseroan asing yang akan merealisasikan relokasi pabriknya ke Indonesia, terutama ke beberapa kawasan industri di Brebes dan Jakarta-Cikampek.

Tantangan lain yang akan dihadapi industri semen ke depannya adalah peningkatan kapasitas terpasang dari produsen di dalam negeri. Kenaikan ini disebabkan karena masuknya dua pemain baru semen, yakni di Jawa Timur dengan kapasitas 0,8 juta ton dan di Jawa Tengah dengan kapasitas 1,2 juta ton.

## PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA

Upaya pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) difokuskan sejalan dengan kebutuhan dan tuntutan perkembangan bisnis. Pengelolaan SDM di Perseroan dalam rangka mempersiapkan SDM yang unggul dan memiliki daya saing, dimulai dari proses rekrutmen agar SDM Perseroan memiliki kapabilitas dan mampu memenuhi kualifikasi yang dibutuhkan *Human Capital* (HC) pada pengembangan kompetensi, karakter, dan integritas.

Perseroan mengembangkan SDM sekaligus mempertahankan SDM berkualitas yang dimiliki dengan menerapkan kebijakan dan formulasi remunerasi dan kemampuan Perseroan. Perseroan melihat, secara keseluruhan dari sisi kualitas dan kemampuan SDM pada tahun 2020 mengalami peningkatan signifikan.

Upaya tersebut diperoleh dengan menerapkan tata kelola SDM menjunjung tinggi prinsip-prinsip keterbukaan, adil, dan bebas dari diskriminasi perbedaan ras, etnik, suku, agama, jenis kelamin, usia, keterbatasan yang dimiliki seseorang atau keadaan khusus lainnya yang dilindungi oleh peraturan perundang-undangan.

Keseluruhan prinsip-prinsip tersebut ditopang dengan sistem rekrutmen yang objektif, penetapan remunerasi, penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, jenjang karir, serta hal terkait lainnya tanpa ada perbedaan sesuai dengan kemampuan masing-masing individu.

Sistem penilaian kinerja karyawan ditetapkan dan dilaksanakan secara adil dan transparan. Perseroan juga memastikan tersedianya informasi yang perlu diketahui oleh karyawan sesuai dengan ketentuan melalui sistem komunikasi yang berjalan baik dan tepat waktu. Dalam rangka mempersiapkan SDM yang unggul dan memiliki daya saing, Perseroan telah menerapkan HCMP untuk mengoptimalkan pengelolaan *Human Capital* (HC) pada pengembangan kompetensi, karakter, dan integritas.

Perseroan senantiasa mengevaluasi proses kinerja Perseroan dan operasional ke arah yang lebih baik, agar setiap bagian bersinergi dalam mendukung strategi dan tujuan Perseroan baik dalam jangka panjang maupun jangka pendek.



Budaya Perseroan adalah AKHLAK, yang ditetapkan oleh Kementerian BUMN sejak Semester II tahun 2020 sebagai nilai inti/core values untuk di seluruh lingkungan BUMN. AKHLAK yang berarti Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif ini diharapkan dapat menjadi dasar pembentukan karakter seluruh Karyawan di Perseroan.

### **KOMITMEN PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN**

Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang berkelanjutan sesuai dengan arah dan tujuan jangka panjang Perseroan. Agar terwujudnya penerapan berkelanjutan yang didasari pada penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) secara konsisten, segenap komponen perusahaan mulai dari Dewan Komisaris, Direksi dan karyawan berkomitmen dalam menerapkan GCG di setiap lini bisnis Perseroan, sehingga bisa memberikan hasil yang terbaik bagi seluruh *stakeholders*.

Pada tahun 2020 Perseroan melakukan *self assesment* GCG yang dilaksanakan oleh Internal Audit dengan capaian skor 91,29 dengan kategori "sangat baik". Capaian ini merupakan capaian tertinggi perseroan sejak mengikuti *assesment* GCG. Melalui *assesment* GCG ini merupakan gambaran umum atas komitmen Perseroan yang selalu menerapkan GCG dan manajemen risiko secara berkelanjutan.

### **PENERAPAN GCG TAHUN 2020**

Di tengah pandemi Covid-19 yang melanda dunia, Perseroan terus berkomitmen mengimplementasikan GCG. Perseroan meresponnya dengan mengubah cara penerapan GCG dengan tetap mematuhi Protokol Kesehatan (Prokes) yang ditetapkan pemerintah.

Hal ini seiring dengan arah dan kebijakan Perseroan senantiasa menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang baik, berbagai upaya dilakukan agar penerapan GCG ini sesuai dengan *best practice* yang ada. Selama tahun 2020, kegiatan-kegiatan yang dilakukan untuk menerapkan GCG di Perseroan di antaranya yaitu :

- Sosialisasi GCG (Anti Fraud, Gratifikasi, Kode Etik & Whistle Blowing System) menggunakan baliho dan spanduk
- *Assesment* GCG di Perseroan
- *Review* Dokumen pendukung penerapan GCG di Perseroan
- Pengenalan Perseroan kepada Dewan Komisaris & Direksi yang baru diangkat oleh pemegang saham

### **PENERAPAN MANAJEMEN RISIKO TAHUN 2020**

Seiring dengan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang baik, maka dalam rangka pengendalian ketidakpastian yang berpengaruh kepada proses bisnis Perseroan, selama tahun 2020 Perseroan juga melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan penerapan manajemen risiko diantaranya :

- Workshop Manajemen Risiko
- Identifikasi manajemen risiko unit kerja melalui media daring
- Pengenalan dan Implementasi Aplikasi Manajemen Risiko Semen Indonesia Grup kepada unit kerja melalui media daring
- *Assesment* Manajemen Risiko di Perseroan
- *Mapping* risiko tahun 2020
- *Review* Dokumen pendukung penerapan Manajemen risiko

### **CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY**

Sebagai bagian dari BUMN yang memiliki peran sebagai stabilisator perekonomian bangsa, Perseroan telah melaksanakan kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR) yang nyata untuk meringankan beban masyarakat yang terdampak Covid-19.

Program tersebut di antaranya mempersiapkan tempat dan fasilitas peralatan pasien Covid-19 di Semen Padang Hospital (SPH), yakni 85 bed isolasi, 10 bed ICU, 4 unit ventilator, 38 unit Hepa Filter, dan 2 unit *High Flow Humidified Oxygen* dan *chamber* disinfektan. SPH ditunjuk oleh Gubernur Sumbar sebagai salah satu rumah



sakit rujukan pasien Covid-19 di Sumbar. Juga memberikan bantuan *chamber* disinfektan kepada RSUP Dr M Djamil Padang, RS Achmad Muchtar, RSUD Padang dan Mapolresta Padang. Memberikan bantuan tempat cuci tangan sebanyak 54 unit yang disebar di 10 pasar, Pos Cek Poin di perbatasan Kota Padang, Puskesmas Lubuk Kilangan, Puskesmas Pauh, Puskesmas Lubuk Begalung, Mako Pol PP Padang dan Balai Kota Padang.

Memberikan keringanan berupa restrukturisasi seperti *rescheduling* bagi UMKM yang terdampak Covid-19, yakni memperkecil jumlah angsuran dan memperpanjang tenor angsuran bagi UMKM yang statusnya lancar. Mendorong pelaku UMKM binaan untuk bisa *survive*, dengan beralih ke usaha lain, termasuk membuat masker.

Pelaksanaan program tanggung jawab sosial lingkungan Perseroan atau *Corporate Social Responsibility* (CSR) merupakan kesadaran bahwa keberhasilan dunia bisnis tidak hanya ditentukan oleh capaian kinerja dan operasional yang baik, melainkan juga karena dukungan oleh masyarakat, lingkungan, beserta seluruh pemangku kepentingan lainnya. Oleh karena itu, dengan mengacu pada prinsip-prinsip GCG, Perseroan menyusun program CSR sebagai peningkatan kepedulian Perseroan terhadap masyarakat dan lingkungan, pemberdayaan masyarakat sekitar dan peningkatan hubungan Perseroan dengan stakeholder.

Perseroan telah menyusun *Strategic Flagship* CSR yakni, Basinergi Mambangun Nagari, dengan empat pilar, yang terdiri dari Semen Padang Peduli, Semen Padang Mandiri, Semen Padang Sehat, dan Semen Padang Lestari. Program dan kegiatan CSR yang dilaksanakan meliputi Program Kemitraan, Program Bina Lingkungan, dan CSR Non PKBL. Program Kemitraan ditujukan untuk meningkatkan kemampuan usaha kecil mikro dan atau usaha kecil serta koperasi agar menjadi tangguh dan mandiri. Program Kemitraan dalam bentuk pemberian pinjaman dana bergulir, pemantauan, dan pendampingan serta pembinaan melalui pelatihan, promosi, dan pemasaran. Melalui program kemitraan, Perseroan mengambil peran penting sebagai entitas bisnis dalam membantu Pemerintah mewujudkan kesejahteraan masyarakat dengan pengembangan dan pemberdayaan potensi masyarakat.

Program Bina Lingkungan bertujuan untuk meningkatkan pemberdayaan kondisi masyarakat (komunitas) lingkungan. Ruang lingkup dari Program Bina Lingkungan ini, yakni bantuan pendidikan dan pelatihan, bantuan pengembangan sarana dan/ atau sarana umum, bantuan sarana ibadah, bantuan pelestarian alam, bantuan sosial kemasyarakatan dalam rangka pengentasan kemiskinan, serta bantuan bencana alam dan non-alam.

## PRESTASI

Sepanjang tahun 2020, Perseroan meraih banyak prestasi dari berbagai lembaga terkemuka dari dalam dan luar negeri. Prestasi tersebut, di antaranya adalah :

- Penghargaan "*Gold Brand Equity Award*" kategori industri semen pada ajang *CSR Brand Equity Award* 2020 yang diadakan Iconomic, sebuah media yang terintegrasi dengan kegiatan *Research, Learning Center, EO*, dan Pengembangan Teknologi.
- Penghargaan BPJS Kesehatan yang diterima pada 16 Juli 2020, karena dinilai patuh terhadap ketentuan negara dalam menjamin perlindungan kesehatan.
- Penghargaan dari Palang Merah Indonesia (PMI) Padang atas peran aktif menyelenggarakan donor darah dalam rangka Covid-19 pada 22 Juli 2020 di GSG Semen Padang.
- Penghargaan dari Pemko Padang pada 22 September 2020 atas upaya mengendalikan wabah Covid-19 dan membantu masyarakat yang terdampak Covid-19
- Dua Penghargaan dari Kementerian Ketenagakerjaan pada 8 Oktober 2020, yakni Penghargaan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) dan Penghargaan Pencegahan Penanggulangan (P2) HIV-AIDS di lingkungan kerja.
- Juara I Anugerah Keterbukaan Informasi Publik dari Komisi Informasi (KI) Sumatera Barat itu pada 25 November 2020.
- 4 Platinum dan 2 Gold pada ajang TKMPN 2020 pada 26 November 2020
- 5 Penghargaan pada Anugerah SIG *Group Innovation* pada 25 November 2020.
- Peringkat 3 (Marching Band Semen Padang) untuk kategori *Brass Independent* & Peringkat 5 untuk kategori *Percussion Independent* pada ajang Indonesia *Virtual Brass & Percussion Competition (IVBPC)* 2020, pada 28 Juni - 4 Juli 2020. Top 10 Finalis di kategori *Independent Class* dan *Finalis di Scholastic Class*



pada Indonesia VICC 2020, 5 Juni - 13 Juni 2020.

- Tiga platinum pada ajang International Convention on Quality Control Circles (ICQCC) Dhaka, Bangladesh pada 3 Desember 2020.

## PERUBAHAN SUSUNAN DIREKSI

Pada 9 November 2020 dilakukan pengambilan keputusan Pemegang Saham di luar Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sebagai pengganti RUPS dengan agenda perubahan Susunan Direksi, sehingga terjadi perubahan susunan Direksi Perseroan dari sebelumnya :

- Yosviandri sebagai Direktur Utama.
- Tubagus Muhammad Dharury sebagai Direktur.
- Firdaus sebagai Direktur.

Menjadi sebagai berikut:

- Yosviandri sebagai Direktur Utama.
- Tubagus Muhammad Dharury sebagai Direktur.
- Asri Mukhtar sebagai Direktur.

## PENUTUP

Akhir kata, Direksi Perseroan mengucapkan terima kasih kepada para pemegang saham dan para pemangku kepentingan lainnya. Selain itu, apresiasi setinggi-tingginya juga kami berikan kepada Dewan Komisaris yang telah menjalankan fungsi pengawasan secara maksimal dan juga kepada seluruh insan Perseroan yang telah berkarya dengan penuh dedikasi dan kecintaan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab masing-masing serta mendukung upaya untuk mewujudkan Visi, Misi dan Target Perseroan.

Ucapan terima kasih tak lupa kami sampaikan kepada seluruh pemangku kepentingan beserta segenap pihak yang senantiasa mendukung Perseroan sehingga mampu melewati tahun 2020 dengan kinerja yang baik. Semoga Perseroan semakin tumbuh dan berkembang secara berkelanjutan di tahun-tahun mendatang. Aamiin.

Padang, 21 Februari 2021

Yosviandri  
Direktur Utama





Pemandangan Pabrik Indarung VI



# DIREKSI

- 01. **DIREKTUR UTAMA**  
Yosviandri
- 02. **DIREKTUR**  
Tubagus M Dharury
- 03. **DIREKTUR**  
Asri Mukhtar



02

01

03



# YOSVIANDRI



## DIREKTUR UTAMA

Mengawali karir di PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk. Berawal pada tahun 1994 ditempatkan di bagian Konstruksi Dinas Teknik hingga pada tahun 2012 sebagai Kepala Divisi *Engineering* di PGN. Pada tahun 2014 dipercaya sebagai GM wilayah III, meliputi Medan dan Batam. Pada tahun 2016 beliau ditempatkan di Anak Perseroan yaitu PGAS Solution sebagai Direktur Operasi. Tahun 2017 menjabat sebagai Direktur Utama PT PGAS Solution. Tahun 2018 diangkat sebagai Direktur Utama Perseroan.

## PENDIDIKAN & GELAR

Universitas Andalas, Padang  
Sarjana Teknik Mesin  
Universitas Bina Nusantara  
Magister Manajemen

## TEMPAT, TGL LAHIR

Padang, 30 Januari 1968

## PROFIL DIREKSI

[www.semenpadang.co.id](http://www.semenpadang.co.id)

+62751-815250

# ASRI MUKHTAR



## DIREKTUR

Mengawali karir di Perseroan sebagai staf Departemen Litbang pada tahun 1991. Selanjutnya menjabat sebagai Kepala Biro Konstruksi Proyek Indarung V tahun 1997, Kepala Departemen Perbendaharaan tahun 2011, Kepala Departemen Distribusi & Transportasi tahun 2013, Kepala Departemen Penjualan tahun 2014, Kepala Departemen GRC/MR tahun 2018, Kepala Internal Audit dan pada bulan November tahun 2020 dipercaya sebagai Direktur Perseroan.

## PENDIDIKAN & GELAR

Institut Teknologi Bandung, Bandung  
Sarjana Teknik Elektro Arus Kuat  
International Business, Norwegia  
Universitas Gajah Mada, Yogyakarta  
Magister Manajemen

## TEMPAT, TGL LAHIR

Pariaman, 23 Januari 1966

## PROFIL DIREKSI

[www.semenpadang.co.id](http://www.semenpadang.co.id)

+62751-815250

# TUBAGUS M DHARURY



## DIREKTUR

Mengawali karir di PT Semen Gresik (Persero) sebagai Staf bagian Akuntansi tahun 1991 s/d 1992. Kepala Akuntansi & Keuangan PT Varia Usaha Beton (Semen Gresik Group) 1992 s/d 1995, Kepala Akuntansi & Keuangan PT Industri Kemasan PT Semen Gresik (Semen Gresik Group) 1995 s/d 2000, Staf Dirut PT Swadaya Graha (Semen Indonesia Group) 2000 s/d 2001, Staf Bagian Keuangan (PT Semen Gresik Persero Tbk) 2001 s/d 2002, Direktur Keuangan PT Industri Kemasan Semen Gresik (Semen Gresik Group) 2002, Direktur Keuangan PT Swadaya Graha 2002 s/d 2012, Senior Group *Finance Management Accountant* PT Semen Indonesia (Persero) Tbk 2012 - 2014, *General Manager Accounting & Human Capital Mangement* 2014-2016, Internal Audit PT Semen Gresik 2017, *General Manager* Internal Audit Group PT Semen Indonesia (Persero) Tbk 2017 - 2019. Pada tahun 2019 diangkat sebagai Direktur Perseroan.

## PROFIL DIREKSI

[www.semenpadang.co.id](http://www.semenpadang.co.id)

+62751-815250

## PENDIDIKAN & GELAR

Universitas Airlangga, Surabaya

Sarjana Akuntansi

Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta

Magister Manajemen

Register akuntan negara D-9494 - 1999

*Certified Professional Management Accountant* )

CPMA) - 2009

*Chartered Accountant* (CA) - 2014

Professional Internal Auditor (PIA) - 2018

ASEAN CPA - 2019

## TEMPAT, TGL LAHIR

Surabaya, 29 Maret 1967



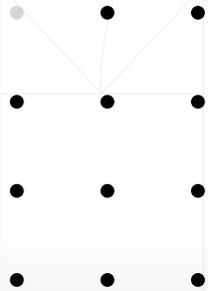
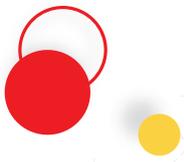
Foto Udara Kantor Pusat Perseroan, Indarung



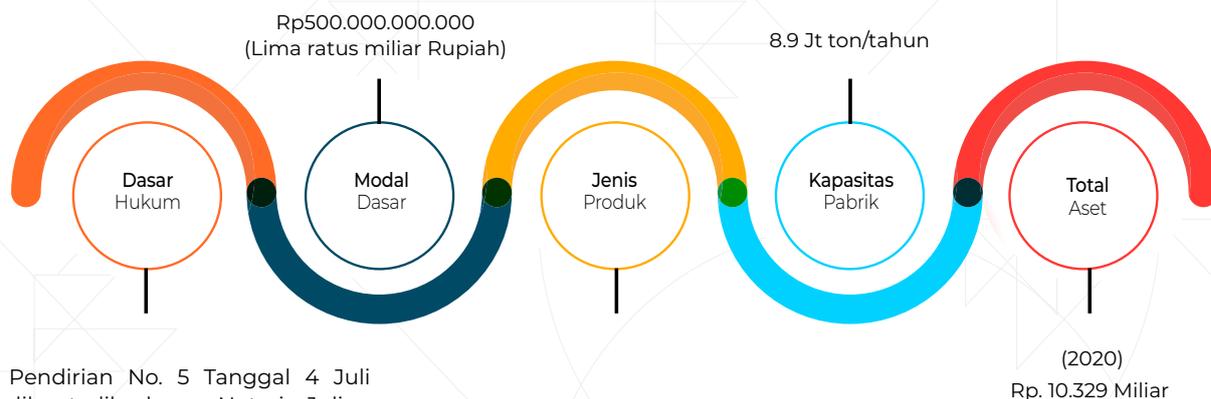
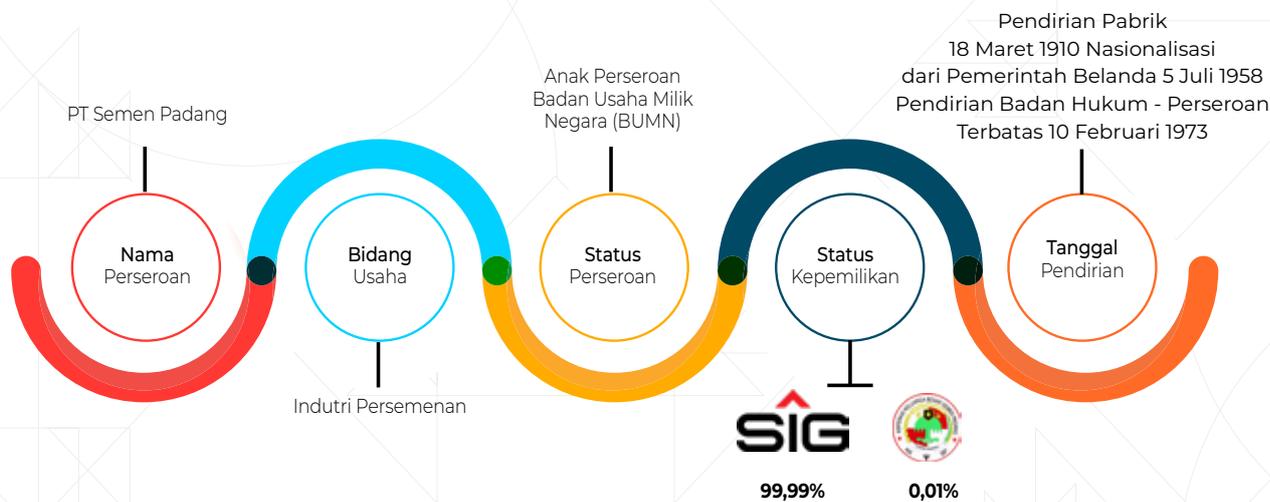
## 03 PROFIL Perseroan

47	Identitas Perseroan
48	Riwayat Singkat Perseroan
50	Struktur Komposisi Kepemilikan Saham
51	Visi, Misi & Budaya Perseroan
54	Bidang Usaha Perseroan
55	Produk Perseroan
56	Jasa Perseroan
58	Struktur Organisasi
59	Pendidikan Pelatihan & <i>Workshop</i>
59	Gaji/Honorarium & Tantiem

# 03 PROFIL Perseroan



## IDENTITAS PERSEROAN



Akta Pendirian No. 5 Tanggal 4 Juli 1972, dibuat dihadapan Notaris Julian Nimrod Siregar, SH Notaris di Jakarta dan telah diubah dengan akta No. 40 tanggal 31 Agustus 2010, dibuat dihadapan Harti Virgo Putri, SH, Notaris di Padang, atas perubahan mana telah diterima dan dicatat dalam Database Sistem Administrasi Badan Hukum Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan surat No. AHU-AH.01.03-0380792 tanggal 01 September 2010 perihal Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan

### Kantor Pusat

Jl. Raya Indarung, Padang 25237, Sumatera Barat

Tel. : (0751) 815 250

Fax. : (0751) 815 590

### Website

[www.semenpadang.co.id](http://www.semenpadang.co.id)

### Layanan Pelanggan

Telp. 0 800 1088888

### Social Media

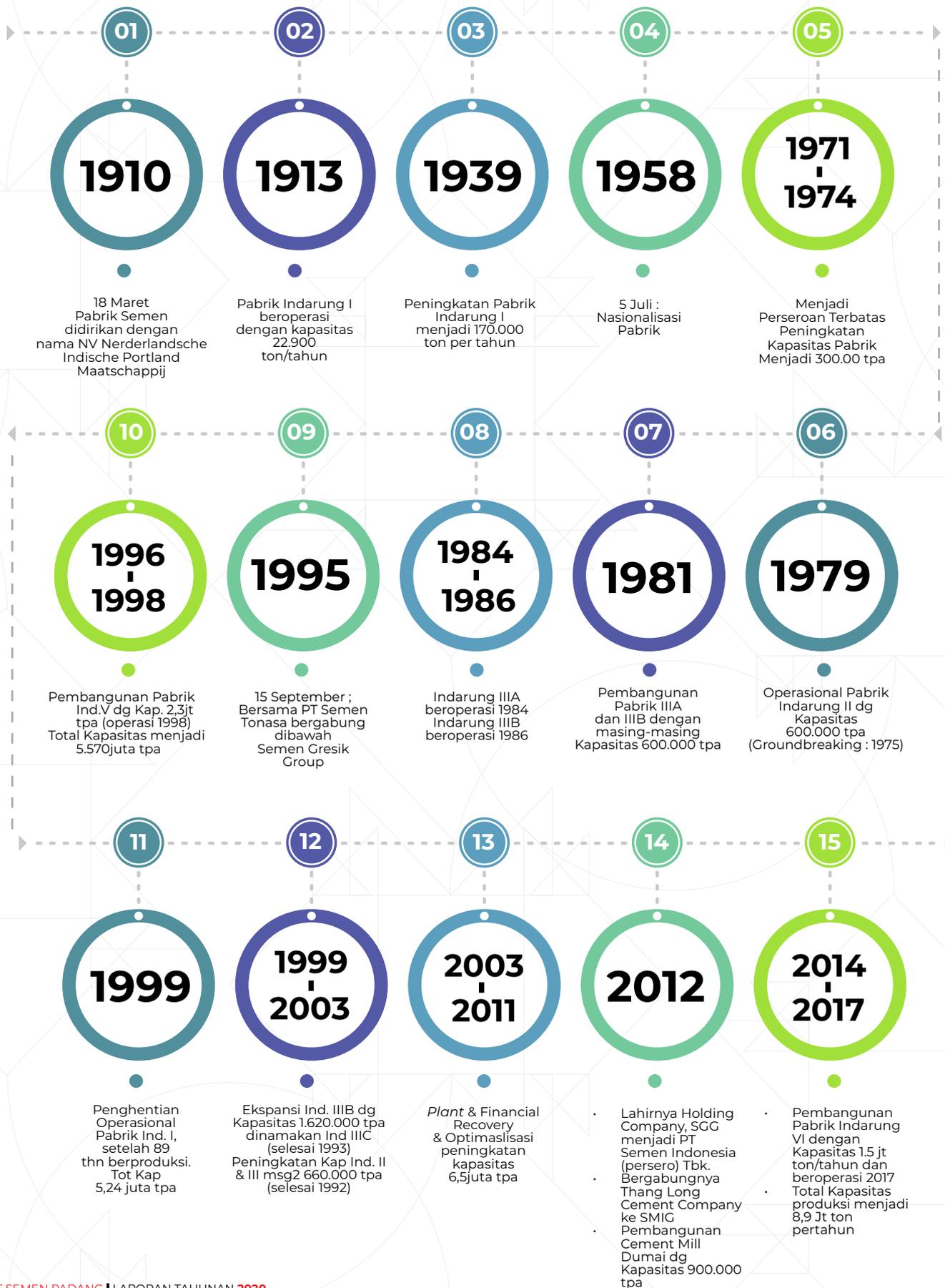
Email : [Layanan.sp@sig.id](mailto:Layanan.sp@sig.id)

Facebook : Perseroan

Instagram: @semenpadang

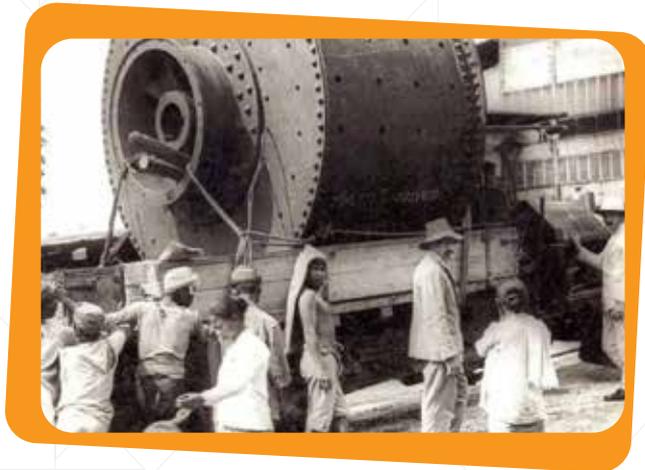
Twitter : @semenpadang1910

# RIWAYAT SINGKAT PERSEROAN





Pabrik semen pertama di Indonesia. terlihat *Kiln* Pertama kali di Pabrik Semen Padang



Pabrik semen pertama di Indonesia. terlihat *Kiln* Pertama kali di Pabrik Semen Padang



Aktifitas Produksi Pada Pabrik Indarung I



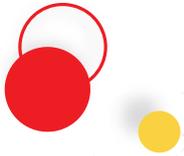
Pembangunan Pabrik Indarung III



Pembangunan Pabrik Indarung V

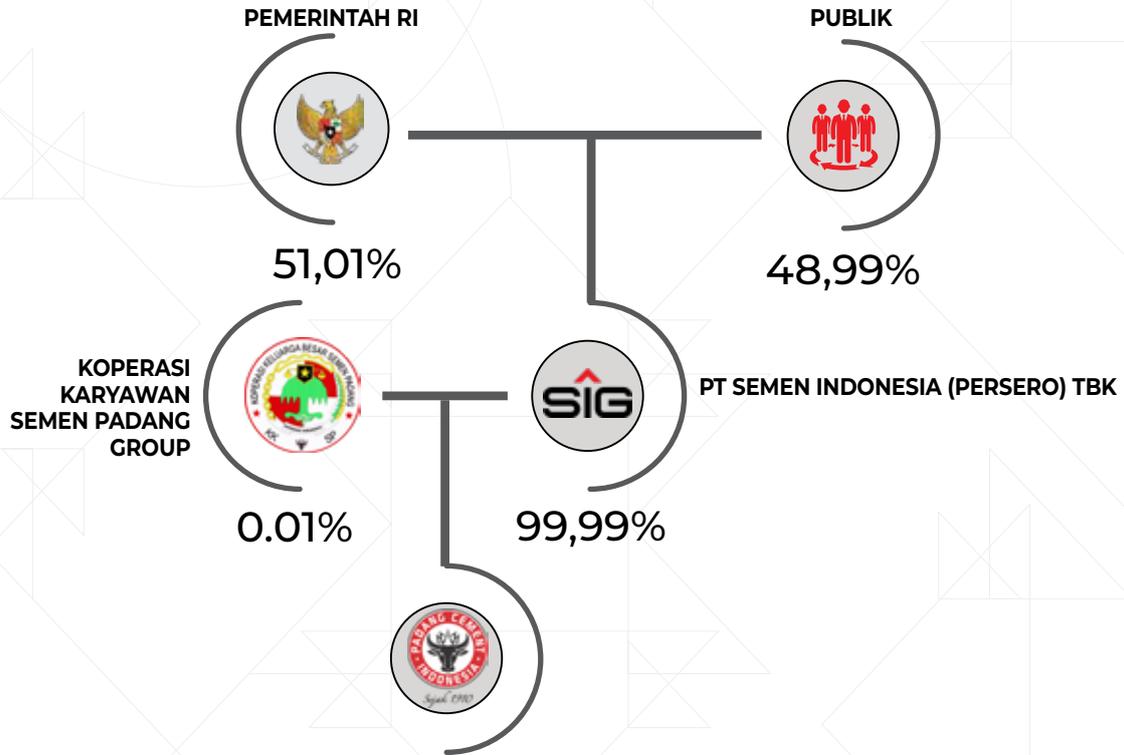


View Pabrik Indarung V



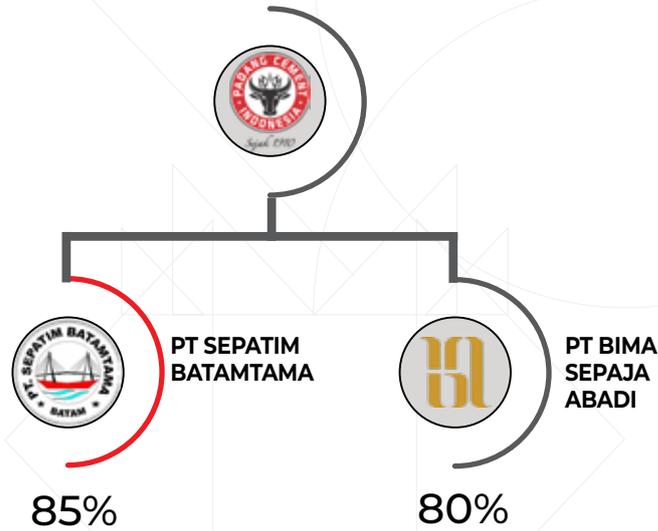
## STRUKTUR & KEPEMILIKAN SAHAM

Perseroan sebagai bagian dari SIG Group (SIG), dimana PT Semen Indonesia (Persero) Tbk sebagai pemegang saham mayoritas. Adapun komposisi kepemilikan saham sebagai berikut:



## STRUKTUR & KEPEMILIKAN SAHAM

ANAK Perseroan



### LEMBAGA PENUNJANG Perseroan

1. Dana Pensiun Semen Padang
2. Yayasan Igarar
3. Koperasi Karyawan Semen Padang
4. Yayasan Semen Padang
5. PT Pasoka Sumber Karya
6. PT Yasiga Sarana Utama
7. PT Kabau Sirah Semen Padang
8. Unit Pengumpul Zakat (UPZ)

### AFILIASI Perseroan

1. PT Igarar (12%)
2. PT Sumatera Utara Perkasa Semen (10%)



## • **VISI, MISI & BUDAYA** Perseroan

Dalam rangka mendukung sinergi dan pencapaian visi dan misi SIG Group serta mewujudkan tekad untuk menjadi Perseroan persemenan nasional yang tangguh dan mampu menjawab persaingan global, Perseroan merumuskan Visi, Misi, serta berkomitmen menerapkan Budaya Korporat AKHLAK dalam setiap cara pandang dan gerak langkah seluruh insan Perseroan.

Perseroan menetapkan visi, misi dan nilai-nilai Perseroan serta memastikan bahwa Perseroan telah dikelola secara profesional dengan penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang baik. Penetapan Visi dan Misi Perseroan telah dikaji secara mendalam sejalan dengan perkembangan usaha Perseroan yang semakin kompetitif.

Pengesahan Visi dan Misi Perseroan ditetapkan dalam Keputusan Direksi No. 292/SKD/PUSMJ/07.2012 tentang Pengesahan Visi, Misi, Meaning, Motto, Budaya, dan Logo Perseroan.

Visi ditetapkan oleh Perseroan sebagai pedoman bagi Insan Perseroan dalam mencapai tujuan. Visi Perseroan menggambarkan fokus Perseroan untuk terus meningkatkan kinerja Perseroan agar dapat menjadi Perseroan yang bergerak di bidang produksi dan perdagangan semen dengan kinerja handal, unggul dan berdaya saing tinggi serta dikelola sesuai dengan praktik-praktik tata kelola yang baik. Visi Perseroan juga memperlihatkan komitmen Perseroan terhadap pelestarian lingkungan dimana Perseroan menjalankan aktivitas bisnisnya.

## **VISI** Perseroan

### **MENJADI Perseroan PERSEMENAN YANG ANDAL, UNGGUL DAN BERWAWASAN LINGKUNGAN DI INDONESIA BAGIAN BARAT DAN ASIA TENGGARA**



#### **Perseroan PERSEMENAN**

Lingkup bisnis Perseroan mencakup produksi dan penjualan semen serta produk dan jasa lainnya yang terkait industri semen, yaitu: Engineering, peralatan semen, pabrikasi peralatan semen, bahan baku semen, bahan bakar, produk hilir semen.



#### **ANDAL**

Mampu memenuhi kebutuhan pelanggan secara konsisten baik dari segi kuantitas dan kualitas.



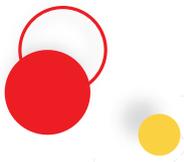
#### **DI INDONESIA BAGIAN BARAT DAN ASIA TENGGARA**

Area pengembangan pasar dan bisnis Perseroan ke depan.



#### **BERWAWASAN LINGKUNGAN**

Ramah kepada lingkungan hidup dan sosial serta memenuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku.



MISI  
Perseroan

### **MEMPRODUKSI & MEMPERDAGANGKAN**

Memproduksi dan memperdagangkan semen serta produk terkait lainnya yang berorientasi kepuasan pelanggan. Memenuhi kebutuhan dan memberikan kepuasan melebihi harapan pelanggan Perseroan melalui produksi dan penjualan semen serta produk dan jasa lainnya yang terkait industri semen.

### **PENGEMBANGAN SDM**

Mengembangkan SDM yang kompeten, profesional dan berintegritas tinggi. Perseroan aktif mengembangkan. Kemampuan sumber daya manusia, Perseroan agar memiliki kompetensi tinggi, bertindak dan berperilaku profesional serta memiliki integritas tinggi.

### **REKAYASA DAN ENGINEERING**

Meningkatkan kemampuan rekayasa dan engineering untuk mengembangkan industri semen nasional. Perseroan mengembangkan kemampuan rekayasa dan engineering untuk berpartisipasi aktif dalam kemajuan industri persemenan nasional.

### **BERSINERGI**

Memberdayakan, mengembangkan dan mensinergikan sumber daya Perseroan yang berwawasan lingkungan. Perseroan berkomitmen tinggi melestarikan lingkungan hidup dan memajukan lingkungan sosial dengan memberdayakan dan mensinergikan sumber daya yang dimiliki Perseroan.

### **NILAI Perseroan**

Meningkatkan nilai Perseroan secara berkelanjutan dan memberikan yang terbaik kepada *stakeholder*. Perseroan selalu melakukan inovasi untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi operasional serta mengembangkan bisnisnya dalam rangka memberikan kontribusi optimal kepada *stakeholder*.





## MEANING Perseroan

### *giving the best*

Setiap individu di Perseroan selalu bekerja dengan kemampuan terbaik dan motivasi tinggi sesuai dengan masing-masing tugas yang diberikan oleh Perseroan.

### *to build*

Secara bersama-sama karyawan Perseroan memberikan solusi melebihi harapan “pelanggan” dan berkontribusi untuk pembangunan peradaban di muka bumi.

### *a better life*

Demi kehidupan manusia yang lebih baik dari waktu ke waktu.

## MOTO Perseroan

### ***Kami telah berbuat sebelum yang lain memikirkan***

Yang bermakna bahwa semangat inovasi Perseroan dan kecepatan meraih peluang untuk menjadi yang terbaik.



## BUDAYA Perseroan

Sejalan dengan pencanangan Budaya AKHLAK oleh Kementerian BUMN pada April 2020, maka perseroan mengubah budayanya Perseroan CHAMPS menjadi Budaya **AKHLAK**.

### **HARMONIS**

Kami saling peduli dan menghargai perbedaan

### **LOYAL**

Kami berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara

### **KOMPETEN**

Kami terus belajar dan mengembangkan kapabilitas

### **ADAPTIF**

Kami terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan

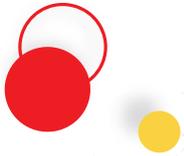
### **AMANAH**

Kami memegang teguh kepercayaan yang diberikan

### **KOLABORATIF**

Kami membangun kerjasama yang sinergis





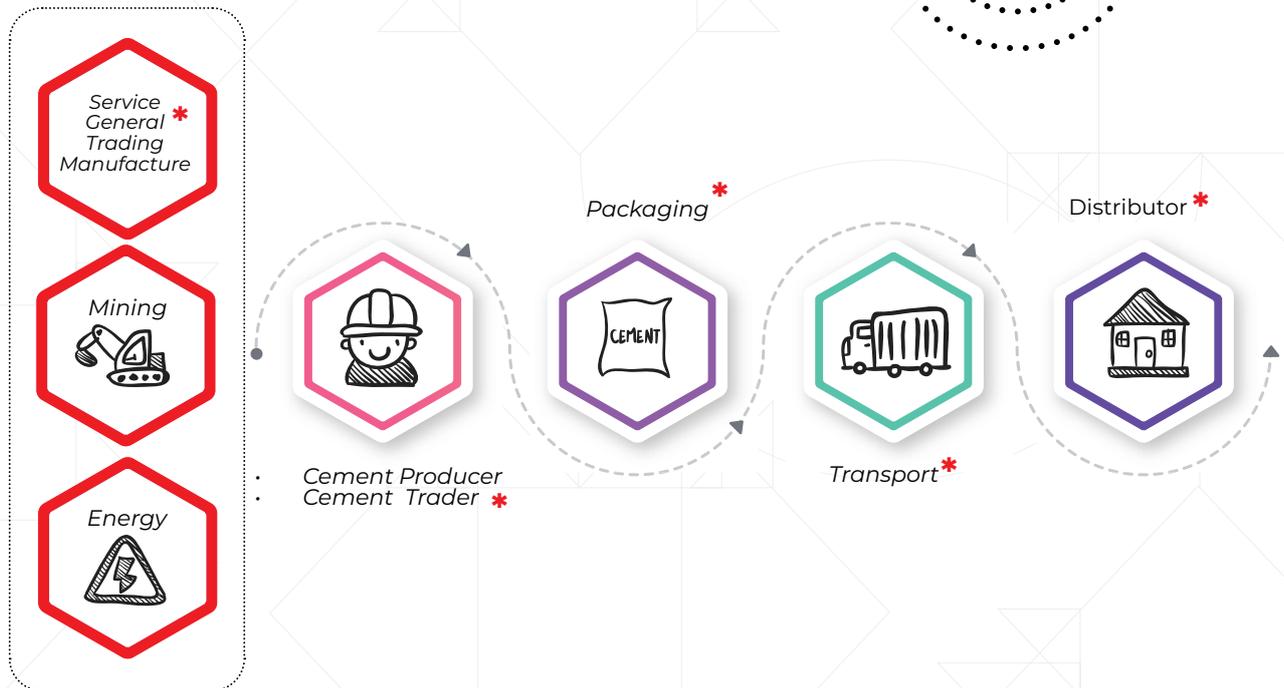
## BIDANG USAHA PERSEROAN

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan Nomor 40 tahun 2020 tanggal 31 Agustus 2020 yang telah dirubah pada Pasal 3 (tiga), Perseroan memiliki bidang usaha sebagai produsen semen dan perdagangan terkait dengan industri semen. Kegiatan usaha yang dijalankan Perseroan saat ini adalah sama dengan yang tercantum dalam Anggaran Dasar Perseroan perubahan terakhir.

### KEGIATAN USAHA

Secara umum proses bisnis inti Perseroan adalah memproduksi dan memperdagangkan semen. Proses ini dimulai dari penambangan bahan baku (batu kapur, batu silika dan tanah liat), pengolahan energi, dilanjutkan dengan proses produksi di 5 (lima) unit pabrik utama. Produk kemudian dikemas di fasilitas pengantongan Indarung dan Teluk Bayur serta didistribusikan ke beberapa fasilitas pengantongandi pasar tujuan untuk selanjutnya didistribusikan ke konsumen melalui sistem *distribution channel*. Seluruh proses ini didukung oleh aktivitas perdagangan, *engineering / manufacturing* dan jasa lainnya. Proses Bisnis Perseroan, dapat dilihat pada gambar berikut:

### PROSES BISNIS



## • • PRODUK PERSEROAN

### 1. Semen Portland Komposit (PCC)

Produk ini memenuhi persyaratan standar mutu SNI 7064:2014. Merupakan semen serbaguna dengan kekuatan dan daya tahan prima untuk digunakan pada berbagai aplikasi beton, seperti: struktur bangunan bertingkat, struktur jembatan, struktur jalan beton, bahan bangunan, beton pra tekan dan pra cetak, pemasangan bata, plesteran dan acian, panel beton, *paving block*, *hollow brick*, batako, genteng, potongan ubin dan alain-lain. Keunggulan lain dari produk ini adalah lebih mudah dikerjakan, suhu beton lebih rendah sehingga tidak mudah retak, lebih tahan terhadap asam dan sulfat sedang, lebih kedap air dan permukaan acian lebih halus.

### 2. OPC Ezpro

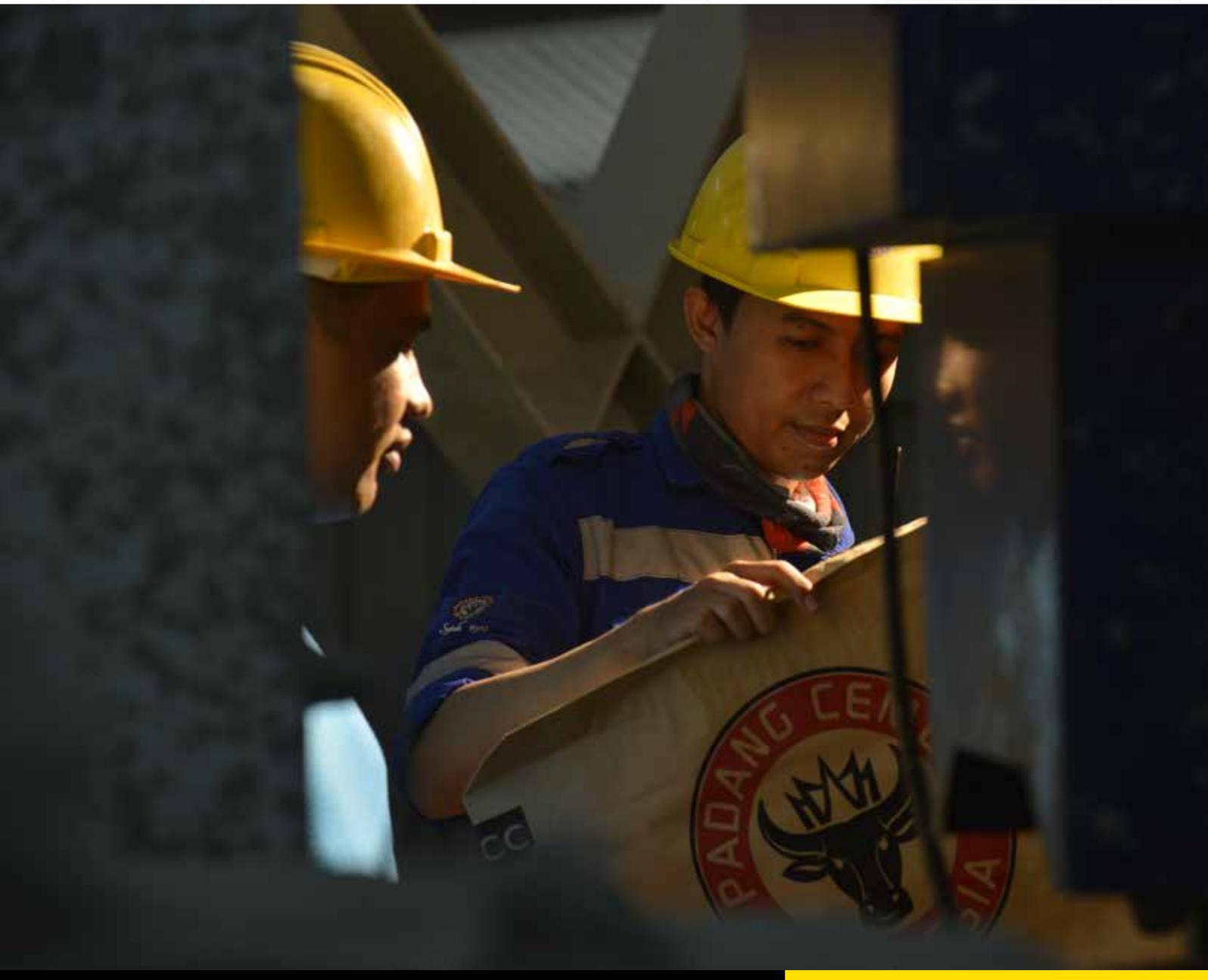
Mudah dikerjakan dan memiliki daya rekat tinggi, mempermudah proses pengerjaan sebuah konstruksi dan hasil akhir beton yang kuat serta permukaan lebih halus. Cocok untuk kebutuhan konstruksi beton umum (jalan, drainase), tanggul, stabilisasi tanah

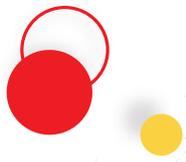
### 3. OPC Dupro+

Menghasilkan beton dengan panas hidrasi rendah dan ketahanan optimal terhadap sulfat serta klorida. Cocok digunakan untuk pekerjaan konstruksi beton dengan volumetrik besar atau yang terpapar dengan lingkungan ekstrim dan terendam air

### 4. OPC Ultrapro

Memadukan kemudahan pengerjaan dan hasil akhir dengan kekuatan maksimal sehingga cocok untuk konstruksi kokoh yang membutuhkan kuat tekan awal dan akhir yang tinggi. Cocok untuk aplikasi pekerjaan beton dengan spesifikasi kuat tekan di atas  $f_c' 35$  Mpa serta industri drymix struktural





## JASA PERSEROAN

### 1. Jasa Pengujian Beton

Laboratorium Perseroan sudah mendapat sertifikasi Komite Akreditasi Nasional untuk pengujian beton dan termasuk salah satu poin dari ISO 17025 sebagai standar manajemen mutu. Oleh karena itu untuk hasil yang akurat dan terpercaya, pihak-pihak luar (proyek-proyek) sudah banyak yang mempercayakan pengujiannya ke Laboratorium Beton Perseroan, karena sertifikatnya sudah diakreditasi oleh Komite Akreditasi Nasional (KAN) dan sertifikat ini bisa menjadi bukti valid pertanggungjawaban apabila dibutuhkan.

### 2. Jasa Pengujian Mortar

Pengujian Mortar diperlukan untuk sampel-sampel yang membutuhkan ketelitian tinggi. Biasanya sampel ini pada proyek diambil pada waktu grouting, atau untuk penentuan kuat tekan semen menjelang mengambil keputusan pemakaian semen. Hal ini tentu memerlukan sertifikasi untuk keabsahan/validasi data hasil uji yang dikeluarkan. Perseroan juga menerima jasa pengujian mortar ini.

### 3. Jasa Pembuatan *Mix Design* Beton

Untuk pembuatan *Mix Design* beton, Semen Padang bisa melakukan service langsung ke lapangan untuk pengambilan sampel material sampai *Mix Design*. *Mix Design* Beton dilakukan dengan 2 cara yaitu Standar Nasional Indonesia (SNI) dan Standar *American Concrete Institute* (ACI). *Mix Design* ini meliputi seluruh pengambilan sampel material, pengujian material beton, perencanaan campuran, *Trial Mix* dan Uji Kuat Tekan *Trial Mix*.

### 4. Jasa Pengujian Material

Pada umumnya material untuk pengujian bahan bangunan dan material-material lainnya sudah bisa dilakukan di Perseroan. Pengujian ini dapat berupa sampel *Agregat* Beton (pasir, kerikil/split, batu bara, *gypsum* dan material-material lainnya. Pengujian material ini akan dikeluarkan sertifikat untuk material yang diuji. Pada sertifikat ini tercantum logo Komite Akreditasi Nasional (KAN) yang berarti laboratorium Perseroan telah terakreditasi oleh KAN.

### 5. Workshop Semen Padang

*Workshop* Semen Padang memiliki fasilitas bengkel fabrikasi, bengkel mesin, dan bengkel listrik dan instrumentasi yang memiliki kemampuan untuk membuat peralatan pabrik meliputi :

#### A. Peralatan Transport Material

1. *Rubber Belt Conveyor*
2. *Screw Conveyor*
3. *Pneumatic Gravity / Fluxo Slide*
4. *Bucket Elevator*
5. *Drag Chain conveyor*

#### B. Peralatan Proses

1. *Cyclone Preheater*
2. *Kiln Shell*
3. *Tube Mill*
4. *Vertical Mill Body*
5. *Grate Cooler & Kiln Hood*
6. *Sepax Separator*

#### C. Peralatan Penangkap Debu

1. *Electrostatic Precipitator (EP)*
2. *Dust Filter*

#### D. Peralatan Pendukung

1. *Ducting*
2. *Fan*

#### E. Hard Facing

1. *Roller Tire*
2. *Table Liner*

#### F. Bengkel Mesin

- a. *Balancing Shaft, Impeller (Statik, Dinamic)*
- b. *Repair Shaft*
- c. *Repair Jurnal Bearing*
- d. *Repair Housing Bearing*
- e. *Alignment Shaft HT & LT*
- f. *Overhaul electromotor HT & LT*
- g. *Skimming Commutator/Sleeve Ring Motor*
- h. *Scrap Commutator*
- i. *Bending Carbon Brush*
- j. *Test Vibration*

#### G. Bengkel Listrik dan Instrumentasi

- a. *Rewinding AC/DC Motor Low Tenstion*
- b. *Rewinding Transformator Low Tenstion*
- c. *Rewinding Motor Pump*
- d. *Rewinding Coil Brake Hoist*
- e. *Rewinding Coil Selenoid*
- f. *Purifikasi / Treatment Trafo (Merk Teknofluida)*
- g. *Pengukuran Tan Delta (Merk Megger)*



Aktivitas di *Workshop* dalam pelaksanaan tugas sehari-hari



Demo keunggulan beton porous konkrit yang mampu menyerap air. Pengambilan foto sebelum pandemi.



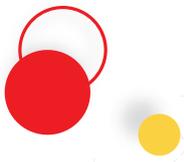
View Pabrik Indarung VI



Pengontrolan yang dilakukan karyawan *Quality* dalam menjaga kualitas produk yang baik



Rumah *Interlock Brick*



# STRUKTUR ORGANISASI



SKD NO. 000069/HK.00.02/SKD/50003853/3000/12.2020

Ket : \* Jabatan Rangkap



## PENDIDIKAN, PELATIHAN & WORKSHOP

Dalam rangka meningkatkan kompetensi, selama tahun 2020 Dewan Komisaris, Direksi, Komite, Ka. Internal Audit dan Ka. Dept. Komunikasi & Hukum Perseroan telah mengikuti berbagai macam pendidikan, Pelatihan dan *Workshop*. Adapun yang diikuti sebagai berikut :

No.	Nama Pelatihan	Nama Peserta	Jabatan
1	<i>The Power of Intuition In Leadership</i>	Werry Darta Taifur Khairul Jasmi Tri Abdisatrijo Yosviandri Firdaus Tubagus Muhammad Dharury	Komisaris Komisaris Komisaris Utama Direktur Utama Direktur Direktur
2	Dampak Covid-19 bagi Profesi Akuntan Manajemen dalam mempersiapkan Pelaporan Keuangan yang Berkualitas	Tubagus Muhammad Dharury	Direktur
3	Covid-19 Implication on Good Corporate Governance Practice	Tubagus Muhammad Dharury	Direktur
4	Change Corporate Culture and Innovation	Tubagus Muhammad Dharury	Direktur
5	Cost Reduction Strategic pada masa Covid-19 untuk mempertahankan kinerja Perseroan	Tubagus Muhammad Dharury	Direktur
6	Efective Data Governance in Master Data Management	Tubagus Muhammad Dharury	Direktur
7	Sebagai Pembicara/Narasumber dalam acara : a. Webinar "Sukses kuliah melalui PMMB" b. Online assesment AUN-QA FE Unand c. FGD Bank Indonesia "Kajian pemulihan dampak pandemi covid-19 & digitalisasi dalam mendorong perekonomian Provinsi Sumatera Barat" d. Internalisasi core value akhlak.	Tubagus Muhammad Dharury	Direktur
8	Performance Management System	Asri Mukhtar	*Internal Audit
9	Bimbingan Teknis Akreditasi Kearsipan	Asri Mukhtar	*Internal Audit
10	Mitigasi Risiko dan Navigasi Bisnis secara Agile saat Pandemi COVID-19	Oktoweri	Ka. Dept. Komunikasi & Hukum Perseroan
11	Implementing <i>Financial Risk Management to Minimize the Impact of Foreign Exchange Risk</i>	Oktoweri	Ka. Dept. Komunikasi & Hukum Perseroan

\*Saat menjabat sebagai kepala internal audit

## HONORARIUM DAN TANTIEM

Total honorarium dan tantiem yang diterima Direksi dan Dewan Komisaris tahun 2020 adalah sebesar Rp. 12.234.596.400

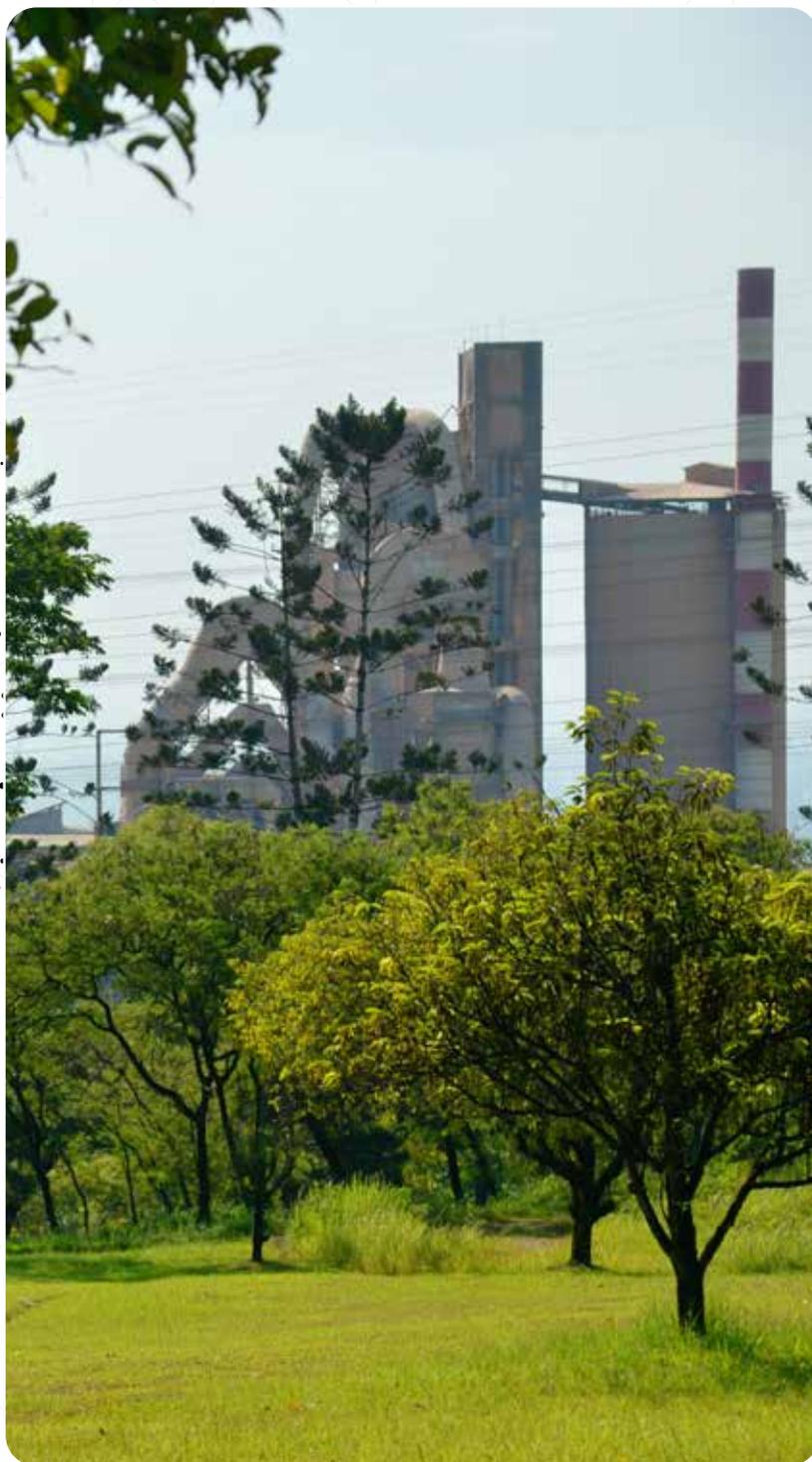
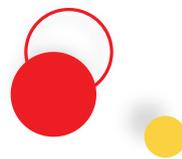


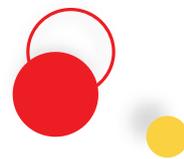
Foto Pabrik dari Lapangan Golf



# 04

## ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

62	Tinjauan Usaha
64	Penanganan Covid-19
70	Tinjauan Kinerja
72	Kinerja Keuangan
86	Restrukturisasi APLP
88	Sumber Daya Manusia
92	Keselamatan Kesehatan Kerja & Lingkungan Hidup
94	<i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR)
95	Tata Kelola Perusahaan



# 04 ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

## TINJAUAN INDUSTRI SEMEN

Industri semen di Indonesia mengalami pergeseran dari oligopoli (pasar persaingan tidak sempurna) ketat menuju monopsoni (pasar yang mana didalamnya hanya terdapat satu pelanggan dan suatu korporasi akan berperan sebagai satu-satunya pihak pembeli sekaligus yang mengontrol suatu konten pasar) dalam kurun waktu 10 tahun terakhir.

Peluang pertumbuhan konsumsi semen per kapita di Indonesia, ditanggapi pelaku industri dengan investasi pada peningkatan kapasitas produksi diiringi meningkatnya jumlah pemain semen di Indonesia. Namun tingginya pasokan akibat peningkatan kapasitas tidak diimbangi angka permintaan, sehingga persaingan pada industri semen di Indonesia semakin ketat.

Industri semen dalam negeri menghadapi beban berat akibat pandemi Covid-19 yang membuat konsumsi semen dalam negeri sepanjang tahun terkontraksi, sehingga penjualan semen dalam negeri mengalami kontraksi 9,7 persen dibanding dengan periode yang sama tahun lalu. Penurunan konsumsi semen ini juga terjadi karena penyelenggaraan Pilkada serta dialihkannya cuti bersama Lebaran Idul Fitri ke akhir tahun sehingga akan lebih banyak hari libur dan faktor lainnya yakni mulainya musim hujan.

Penurunan terbesar konsumsi semen pada tahun 2020 karena penurunan konsumsi di sektor perumahan dan penundaan proyek infrastruktur. Kedua sektor tersebut memiliki kontribusi masing-masing 50 persen terhadap penurunan konsumsi pada tahun ini. Konsumsi untuk proyek infrastruktur berkontribusi sekitar 20 - 25 persen dari total konsumsi semen, sedangkan pembangunan jalan tol sekitar 15 - 20 persen. Sementara itu, pembangunan perumahan mendominasi konsumsi semen nasional sekitar 55 - 65 persen. Penurunan terbesar pada konsumsi perumahan disebabkan penghasilan yang berkurang dan tidak jelas kapan selesainya pandemi Covid-19, sehingga terjadi penundaan untuk pembangunan perumahan.

Sepanjang tahun 2020, pertumbuhan penjualan semen secara nasional berada pada posisi minus 9 persen. Hal ini disebabkan karena turunnya permintaan di mayoritas wilayah Indonesia akibat pandemi Covid-19. Penjualan semen tahun 2020 hanya bergantung pada permintaan seperti untuk pembangunan infrastruktur di Sumatera, pembangunan smelter dan infrastruktur di Sulawesi dan Papua. Namun kontribusi wilayah ini masih sangat kecil mengingat permintaan semen dalam negeri saat ini masih bergantung pada Pulau Jawa dengan kontribusi 54,7% di tahun ini, turun dari tahun lalu 56,4% dari total konsumsi semen nasional hingga akhir periode yang sama.

Kondisi ekonomi dunia tahun 2020 sangat terpengaruh oleh pandemi Covid-19 yang menyerang hampir seluruh negara di dunia. Merespon kondisi tersebut, Pemerintah telah mengambil kebijakan untuk mengalokasikan dan merealokasi tambahan anggaran untuk penanganan pandemi Covid-19 dan program pemulihan ekonomi nasional.

## PROSPEK INDUSTRI SEMEN NASIONAL

Industri semen diperkirakan kembali bergeliat pada 2021 seiring dengan optimisme berakhirnya masa pandemi Covid-19. Emiten produsen semen pun telah bersiaga untuk menangkap peluang tersebut dalam rangka memperbaiki kinerja yang tertekan selama 2020. Diperkirakan permintaan semen nasional akan pulih dengan angka pertumbuhan 4 sampai dengan 5 persen pada 2021 dari pertumbuhan minus 9 persen sampai dengan minus 11 persen pada tahun 2020. Hal ini didasarkan kepada anggaran infrastruktur yang sekitar Rp280 triliun tahun 2020 menjadi Rp414 triliun pada tahun 2021. Di satu sisi dampak positif *Omnibus Law* banyak Perseroan asing yang akan merealisasikan relokasi pabriknya ke Indonesia, terutama ke beberapa kawasan industri di Brebes dan Jakarta-Cikampek.

Diperkirakan pada tahun 2021 kondisi pandemi Covid-19 masih terjadi tapi sudah mulai *under control*, apalagi sudah mulai ditemukannya vaksin dan masyarakat Indonesia sudah disiplin dalam protokol kesehatan. Namun demikian, tantangan lainnya yang juga akan dihadapi oleh industri semen ke depannya adalah peningkatan kapasitas terpasang dari produsen di dalam negeri. Kenaikan ini disebabkan karena masuknya dua pemain baru semen, yakni asal China Semen Hongshi di Jawa Timur dan Semen Grobogan di Jawa Tengah. Dari dua pemain industri semen ini, akan memiliki kapasitas produksi Semen Hongshi 0,8 juta ton sedangkan Semen Grobogan memiliki kapasitas 1,2 juta ton.



Pada tahun 2020, kapasitas terpasang seluruh pabrik semen di Indonesia mencapai 116,4 juta ton dengan utilisasi pabrik hanya 54,6 persen. Sedangkan tingkat permintaan semen dalam negeri sepanjang tahun 2020 hanya mencapai 63,6 juta ton. Sedangkan 2021, dengan mulai tambahan dua pemain ini, jumlah kapasitas terpasang diperkirakan akan naik menjadi 120,5 juta ton, dengan konsumsi semen tahun depan diperkirakan hanya akan mencapai 66,2 juta ton. Namun utilisasi pabrik diperkirakan masih akan sama dengan 2020, yakni di angka 54,9 persen.

## POSISI PERSEROAN DALAM INDUSTRI SEMEN NASIONAL

Di tengah tantangan pasar yang semakin kompleks dan wabah pandemi Covid-19, Perseroan yang tergabung dalam *Holding* PT Semen Indonesia (Persero) Tbk terus melakukan efisiensi baik dalam hal operasional maupun keuangan melalui pengelolaan utilisasi produksi, efisiensi penggunaan bahan baku, memastikan pengelolaan proses supply chain yang optimal.

Sesuai dengan arahan Holding bahwa Perseroan agar tetap fokus pada penyempurnaan sinergi grup dalam menciptakan peluang-peluang baru untuk mendukung visi baru dari PT Semen Indonesia (Persero) Tbk menjadi Perseroan Penyedia Solusi Bahan Bangunan Terbesar di Regional. Dengan tingkat persaingan di industri semen masih akan tinggi, namun dengan sinergi yang dijalin antar grup, Perseroan akan memiliki keunggulan kompetitif yang lebih besar dibandingkan pemain lainnya.

Sebagai salah satu Perseroan semen yang berlokasi di Indonesia, Perseroan turut menghadapi permasalahan dan tantangan yang tidak jauh berbeda dengan yang dialami Perseroan produsen semen nasional lainnya. Kinerja Perseroan, akan turut mempengaruhi kinerja industri semen nasional secara umum. Meskipun persaingan dalam industri semen semakin ketat, Perseroan mampu menunjukkan peningkatan kinerja yang membaik bila dibandingkan dengan periode sebelumnya melalui langkah strategis program *Total Cost Transformation* yang telah di implementasikan sejak tahun 2017 lalu, serta sesuai dengan arahan Komisaris Perseroan akan terus melanjutkan kerjasama dengan BUMN konstruksi. Kerjasama ini penting agar Perseroan dapat menjadi pemasok semen utama untuk proyek-proyek infrastruktur pemerintah terutama di wilayah Sumatera.

Percepatan pembangunan infrastruktur terutama Tol Trans Sumatera akan meningkatkan pertumbuhan terhadap kebutuhan semen. Oleh karena itu, Perseroan sebagai *market leader* di pasar semen Sumatera, memanfaatkan kondisi ini menjadi peluang menjanjikan. Namun karena demand tahun 2020 di Sumatera mengalami penurunan yang mengakibatkan penjualan Perseroan di Sumatera juga mengalami penurunan.

Gambaran *market share* tahun 2020 di Sumatera adalah sebagai berikut:

Tabel Pasokan dan *Market share* Wilayah Sumatera

Produsen Semen Nasional	Total Pasokan (Ton)				Market share (%)			
	2020	2019	2018	2017	2020	2019	2018	2017
PT Semen Padang	5.806.632	5.909.483	6.262.662	6.006.918	42,5	41,2	41,7	42,3
PT Semen Baturaja	1.898.978	2.108.831	2.196.595	1.762.609	13,9	14,7	14,6	12,4
PT Cemindo Gemilang	1.161.133	787.159	854.492	844.050	8,5	5,5	5,7	5,9
PT Indocement Tunggal Perkasa	1.700.899	1.683.164	1.593.927	1.538.365	12,4	11,7	10,6	10,8
PT Solusi Bangun Andalas	1.257.151	2.999.083	3.131.045	3.193.667	9,2	20,9	20,8	22,5
PT Jui Shin Indonesia	106.841	101.071	147.928	154.491	0,8	0,7	1,0	1,1
PT Siam Cement Group	184.311	99.317	136.326	143.977	1,3	0,7	0,9	1,0
PT Semen Garuda	1.225.535	10.762	10.268	0	9,0	0,1	0,1	0,0
PT Conch Cement Indonesia	333.347	410.554	455.888	276.227	2,4	2,9	3,0	1,9
PT Semen Bosowa Maros	0	247.238	231.311	270.601	0,0	1,7	1,5	1,9
<b>Total Pasokan Sumatera</b>	<b>13.674.826</b>	<b>14.356.662</b>	<b>15.020.443</b>	<b>14.190.905</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>



## PENANGANAN COVID-19

Pandemi Covid yang dialami oleh seluruh dunia dan Indonesia membawa dampak serta pengaruh ke dunia usaha. Dampak tersebut juga dirasakan oleh Perseroan. Dalam rangka mencegah pandemi tersebut Perseroan melakukan beberapa langkah adalah dengan membentuk Tim Penanganan Covid dan selanjutnya membentuk Tim *Task Force The New Normal* dan Covid Ranger untuk menghadapi pola adaptasi kebiasaan baru sesuai arahan pemerintah. Hal ini sejalan dengan intruksi dari Satuan Tugas Nasional (Satgas) pencegahan covid. Adapun rencana yang disusun dalam penanganan covid tersebut adalah sebagai berikut :

1. Monitoring kesehatan karyawan & keluarga
2. Menyediakan sarana prasarana (masker, *hand sanitizer*, bilik sterilisasi, disinfektan, tempat cuci tangan, materi sosialisasi dan himbauan) di lingkungan Perseroan
3. Melakukan vaksinasi influenza, pemberian multivitamin, rapid test karyawan, dan *test swab* antisipatif
4. Persiapan ruang isolasi untuk karyawan & keluarga

Serta realisasi dari kegiatan tersebut sebagai berikut :

1. Monitoring kesehatan karyawan & keluarga dilakukan dengan menggunakan kuisisioner pada aplikasi absensi Forca ESS
2. Perseroan telah memberikan masker kepada semua karyawan. Perseroan juga menyediakan *hand sanitizer*, materi sosialisasi dan himbauan untuk setiap kantor yang ada. Sedangkan bilik sterilisasi disediakan untuk kantor yang merupakan proses bisnis utama Perseroan.
3. Melakukan vaksinasi influenza, pemberian multivitamin, rapid test karyawan kepada semua karyawan dan *test swab* antisipatif kepada karyawan di proses bisnis utama.
4. Persiapan ruang isolasi untuk karyawan & keluarga dengan kapasitas kurang lebih 90 orang.

Selain penanganan di pihak internal, Perseroan juga ikut andil dalam penanganan bersama pemerintah daerah, yaitu

1. Bantuan Sembako untuk RTM terdampak Covid-19 di Ring I Perseroan
2. Donasi untuk Pihak Eksternal (Sumbar & Dumai) antara lain Sosialisasi Covid, donasi bersama satgas BUMN Sumbar, Bantuan APD & Sarana Prasarana, Penyemprotan.
3. Pemusnahan Limbah Covid-19
4. Menyiapkan Semen Padang Hospital sebagai rumah sakit rujukan pasien Covid-19.

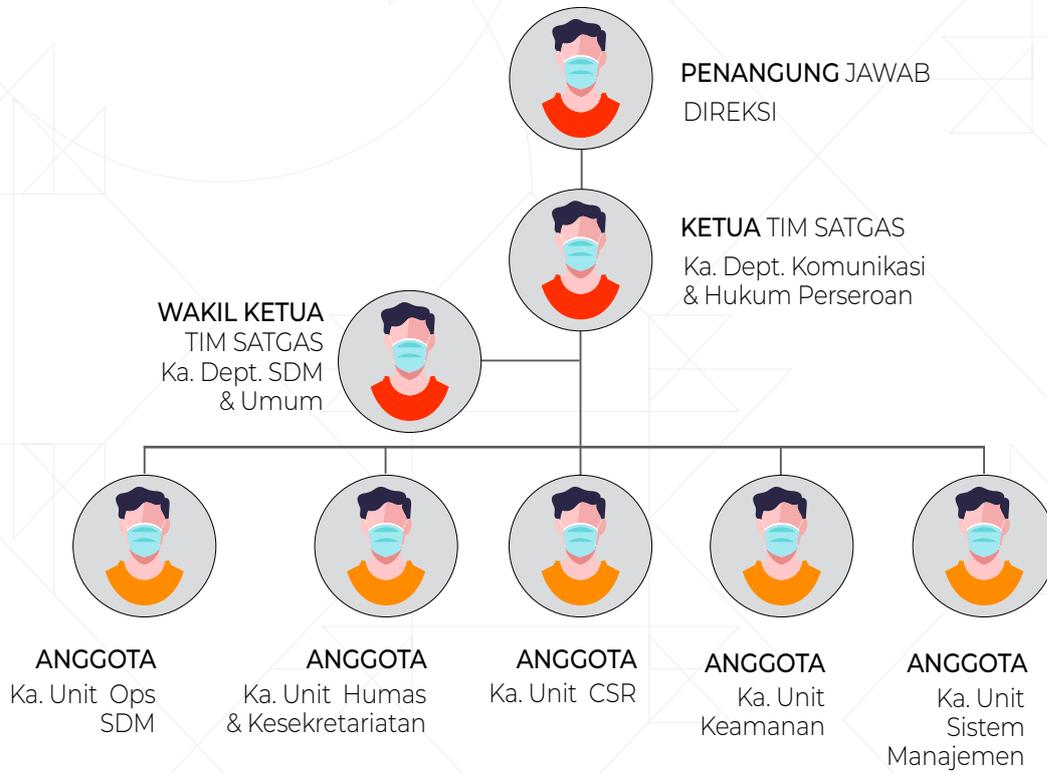
Tim *Task Force The New Normal* dan Covid Ranger Perseroan selalu memberikan laporan mingguan ke Direksi dan kepada PT Semen Indonesia (Persero) Tbk sebagai induk Perseroan untuk dilaporkan ke Kementerian BUMN

## DASAR HUKUM PENANGANAN COVID-19

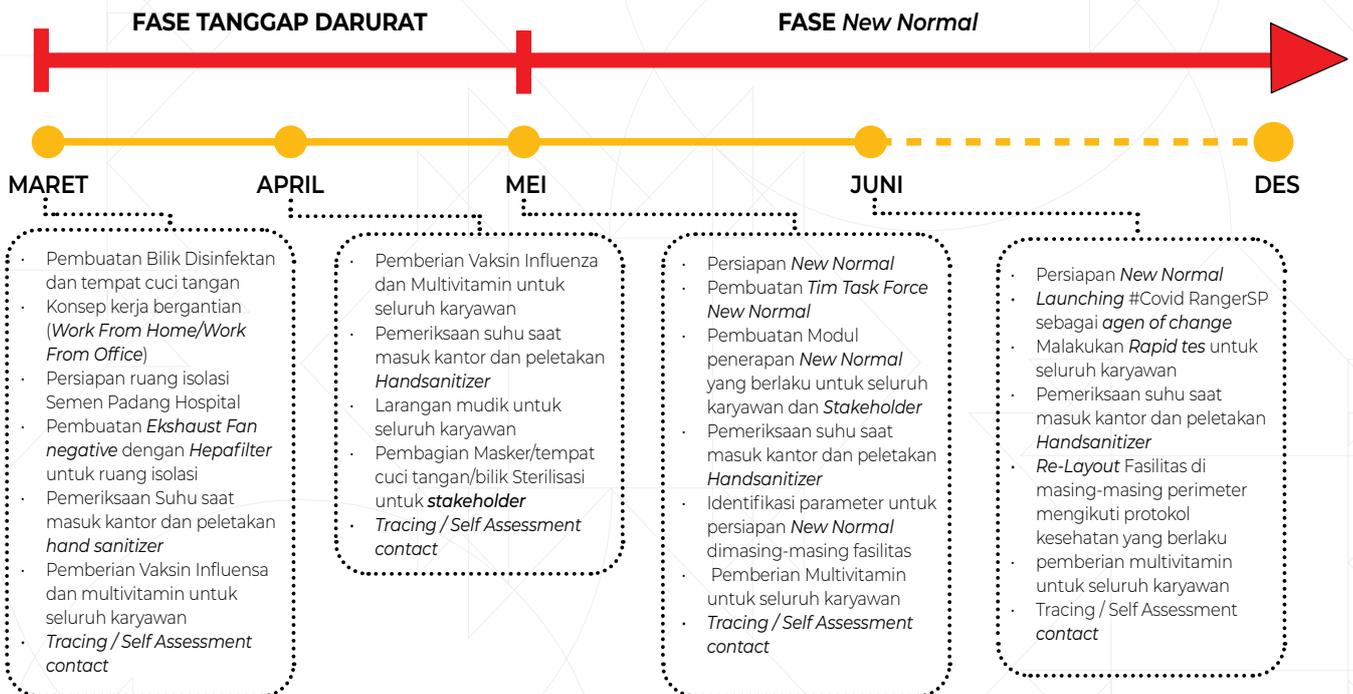
- Keputusan Direksi Perseroan No.0000010/HK.00.02/SKD/50003897/3000/03.2020 tanggal 13 Maret 2020 tentang Tim Penanganan Covid-19 di Perseroan
- Surat Direktur Utama Semen Padang ke Direktur Strategi Bisnis dan Pengembangan Usaha Semen Indonesia No. 0000786 tanggal 27 Maret 2020 Perihal Permohonan penambahan anggaran TJSL dalam rangka penanganan Covid-19 di Sumbar senilai Rp. 3.5 Milyar
- Surat Strategi Bisnis dan Pengembangan Usaha Semen Indonesia No. 0003255 tanggal 1 April 2020 Perihal Jawaban atas Permohonan Penambahan Anggaran TJSL dalam rangka penanganan Covid-19 di Sumatera Barat
- Keputusan Direksi Perseroan No. 0000021/HK.00.02/SKD/500003897/3000/05.2020 tanggal 18 Mei 2020 tentang Tim *Task Force The New Normal* di Perseroan
- Keputusan Direksi Perseroan No. 0000027/HK.00.02/ tentang tim *Task Force New Normal* di Perseroan (Update)

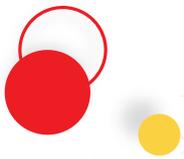


## TIM TASK FORCE COVID-19



## TIMELINE TIM COVID-19





## BANTUAN KEPADA STAKEHOLDER PENANGANAN COVID-19



Bantuan penyediaan tempat cuci tangan untuk Pasar Raya Padang



Pembagian Masker untuk Pedagang di Pasar bandar Buat dan Lingkungan Perseroan



Bantuan Sembako kepada Masyarakat Lubuk Kilangan yang terkena Dampak Covid-19



Penyerahan Biaya Pendidikan untuk siswa yang berprestasi



Bantuan Sembako untuk Masyarakat Lingkungan



Kegiatan Donor darah untuk Keluarga Besar Karyawan Semen Padang



Bantuan 1 unit ventilator untuk penanganan Covid-19 di Semen Padang Hospital



Fasilitas *Portable Exhaust Hepafilter* yang didesain dan diproduksi oleh Workshop PT Semen Padang untuk penanganan COVID-19 di Semen Padang Hospital



Bantuan pembuatan ruang isolasi untuk penanganan COVID-19 di Semen Padang Hospital





Selain pasar tradisional, Semen Padang juga aktif membangun pasar modern di berbagai lokasi.



Sebagai salah satu pilar pembangunan PT Semen Padang, PT juga aktif membangun dan memelihara fasilitas sosial di masyarakat.



Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.



Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

# Sumbangsih Semen Padang Melawan COVID-19 di Sumbar



Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Wakil Gubernur Sumbar, H. Saifullah Yusuf, dan Wakil Bupati Kota Pekanbaru, H. M. Fauzan, menghadiri acara penyalangan bantuan sosial di Pekanbaru, 18 September 2020.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

"Yuk, kita sama-sama dukung pemerintah dalam upaya menekan penyebaran COVID-19," kata Saifullah Yusuf.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

Salah satu kegiatan sosial yang dilakukan PT Semen Padang adalah membangun fasilitas kesehatan di lingkungan masyarakat.

## Testimoni



Pemko Padang Apresiasi PT Semen Padang

Pemko Padang memberikan penghargaan kepada PT Semen Padang karena telah aktif serta berpartisipasi aktif dalam membantu dan mendukung beban Pemko Padang dalam menghadapi pandemi COVID-19 di Kota Padang melalui berbagai bantuan, di antaranya: pemberian bantuan sembako sebanyak 1149 paket untuk masyarakat Kecamatan Lubuk Kilangan. Di mana, bantuan tersebut bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat Kota Padang, khususnya Lubuk Kilangan pada saat pandemi COVID-19. Walikota Padang Mahyeldi Ansharullah pada Malam Apresiasi di Grand Zuri Hotel, 23 September 2020.



Terimakasih Semen Padang

Kabupaten Padang Panjang di Lubuk Kilangan sangat berterimakasih kepada PT Semen Padang yang telah membantu dalam memenuhi kebutuhan masyarakat di lingkungan masyarakat. Sebagai salah satu pilar pembangunan PT Semen Padang, PT juga aktif membangun dan memelihara fasilitas sosial di masyarakat.



PT Semen Padang Selalu Hadir Jawab Kebutuhan Masyarakat

Sebagai wakil Dewanrayon Kota Padang di tingkat Kecamatan Lubuk Kilangan, saya berterimakasih dan bangga kepada PT Semen Padang yang telah melakukan berbagai kegiatan yang bermanfaat untuk masyarakat di lingkungan masyarakat Lubuk Kilangan saat pandemi COVID-19 ini. Seperti pemberian bantuan sembako kepada masyarakat Lubuk Kilangan. Melalui saya, pemberian bantuan tersebut ini dibagikan kepada PT Semen Padang. Saya berterimakasih dan bangga kepada PT Semen Padang yang telah melakukan berbagai kegiatan yang bermanfaat untuk masyarakat di lingkungan masyarakat Lubuk Kilangan saat pandemi COVID-19 ini. Seperti pemberian bantuan sembako kepada masyarakat Lubuk Kilangan. Melalui saya, pemberian bantuan tersebut ini dibagikan kepada PT Semen Padang. Saya berterimakasih dan bangga kepada PT Semen Padang yang telah melakukan berbagai kegiatan yang bermanfaat untuk masyarakat di lingkungan masyarakat Lubuk Kilangan saat pandemi COVID-19 ini.





Donor darah yang dilakukan kerjasama CSR Semen Padang dengan PMI Kota Padang dalam rangka penanganan Covid-19, membantu sesama, untuk hidup yang lebih baik

**PT SEMEN PADANG INDONESIA**  
Sejak 1910

**SAJADAH & MUKENA**

**MASKER**

**SARUNG TANGAN**

**SANDAL**

**HAND SANITIZER**

**PERALATAN MAKAN & MINUM**

**PERLENGKAPAN PRIBADI**  
untuk "new normal"



## TINJAUAN KINERJA

### KINERJA PRODUKSI

Pada tahun 2020, Perseroan mencapai produksi semen mencapai 5.411.792 ton. Total produksi tersebut mengalami penurunan 16,8% dibandingkan dengan realisasi produksi semen tahun 2019 sebesar 6.501.126 ton dan juga lebih rendah 25,0% dibandingkan dengan realisasi tahun 2018.

Tabel Produksi Semen (dalam Ton)

Keterangan	Realisasi 2020	Realisasi 2019	Realisasi 2018	Realisasi 2017	Realisasi 2016	Perbandingan	
1	2	3	4	5	6	7 = 2 : 3	8 = 2 : 4
Per Pabrik							
Indarung I	0	2.778	12.175	8.642	21.907	0,0	0,0
Indarung II	361.918	677.617	417.890	626.500	705.009	53,4	86,6
Indarung III	367.857	632.801	353.955	752.291	792.906	58,1	103,9
Indarung IV	1.302.947	1.514.728	1.548.979	1.660.638	1.782.568	86,0	84,1
Indarung V	2.322.539	1.928.981	2.361.176	2.705.069	2.618.376	120,4	98,4
Indarung VI	601.122	1.088.252	1.886.354	1.193.518	0	55,2	31,9
CM Dumai	455.409	655.969	633.783	497.485	535.293	69,4	71,9
<b>Total Produksi</b>	<b>5.411.792</b>	<b>6.501.126</b>	<b>7.214.312</b>	<b>7.444.143</b>	<b>6.456.059</b>	<b>83,2</b>	<b>75,0</b>
Per Jenis							
OPC	1.447.292	2.105.467	2.818.653	2.696.253	1.565.061	68,7	51,3
Non OPC	3.964.500	4.395.659	4.395.659	4.747.890	4.890.998	90,2	90,2
<b>Total</b>	<b>5.411.792</b>	<b>6.501.126</b>	<b>7.214.312</b>	<b>7.444.143</b>	<b>6.456.059</b>	<b>83,2</b>	<b>75,0</b>

Penurunan realisasi volume produksi semen ini diakibatkan oleh rendahnya realisasi volume penjualan, sehingga dibutuhkan penyesuaian laju produksi sejalan dengan kemampuan penyerapan produk di pasar, juga akibat dampak wabah pandemi Covid-19 yang terjadi di awal tahun 2020 yang menyebabkan penundaan beberapa proyek yang dijadwal akan dilaksanakan pada tahun 2020.

Tabel Produksi Terak (dalam Ton)

Keterangan	Realisasi 2020	Realisasi 2019	Realisasi 2018	Realisasi 2017	Realisasi 2016	Perbandingan	
1	2	3	4	5	6	7 = 2 : 3	8 = 2 : 4
Per Pabrik							
Indarung II	116.429	222.347	196.121	557.249	593.729	52,4	59,4
Indarung III	153.424	182.484	241.643	568.743	559.089	84,1	63,5
Indarung IV	978.016	1.175.967	1.300.772	1.410.795	1.504.506	83,2	75,2
Indarung V	1.812.088	1.806.878	1.892.943	2.316.129	2.323.661	100,3	95,7
Indarung VI	2.096.702	2.338.745	2.476.776	1.678.673	-	89,7	84,7
<b>Total</b>	<b>5.156.659</b>	<b>5.726.421</b>	<b>6.108.255</b>	<b>6.531.589</b>	<b>4.980.985</b>	<b>90,1</b>	<b>84,4</b>

Terak merupakan produk barang setengah jadi semen yang merupakan percampuran beberapa bahan baku yang diproses lebih lanjut untuk dicampur dengan material tambahan berdasarkan kebutuhan masing-masing tipe semen. Total produksi terak tahun 2020 sebesar 5.156.659 ton atau lebih rendah sebesar 9,9% dibandingkan dengan realisasi tahun 2019.



## KINERJA PEMASARAN

Perseroan mempunyai pasar utama di wilayah Sumatera dengan *market share* sebesar 9,6% pada tahun 2020. Total volume penjualan tahun 2020 tercapai sebesar 7.801.999 ton atau turun sebesar 0,8% dibandingkan dengan realisasi volume penjualan tahun 2019. Penurunan volume penjualan Perseroan terjadi di hampir semua pemasaran wilayah Sumatera dengan rata-rata penurunan antara 2 sampai dengan 9 persen. Sedangkan untuk penjualan ekspor semen dan terak mengalami juga turun cukup signifikan sebesar 13,5% dibandingkan dengan realisasi tahun 2019 serta turun sebesar 9,5% dibandingkan realisasi penjualan tahun 2018.

Pada tahun 2020, Perseroan memaksimalkan hasil penyerapan produksi semen dan terak dengan melakukan penjualan ekspor semen sebesar 224.207 ton serta terak sebesar 1.355.507 ton dengan wilayah pemasaran Asia dan Australia.

Tabel Volume Penjualan (dalam Ton)

Keterangan	Realisasi 2020	Realisasi 2019	Realisasi 2018	Realisasi 2017	Realisasi 2016	Perbandingan	
1	2	3	4	5	6	7 = 2 : 3	8 = 2 : 4
<b>Nasional</b>							
Sumatera	6.148.449	6.034.232	6.327.197	6.021.477	5.749.318	101,9	97,2
Jawa	73.836	0	107.084	579.508	746.228	0	69,0
Total Nasional	6.222.285	6.034.232	6.434.282	6.600.985	6.495.547	103,1	96,7
Ekspor	1.579.714	1.826.863	1.744.944	1.105.885	485.068	86,5	90,5
<b>Total</b>	<b>7.801.999</b>	<b>7.861.095</b>	<b>8.179.226</b>	<b>7.706.870</b>	<b>6.980.615</b>	<b>99,2</b>	<b>95,4</b>

## PANGSA PASAR

Pangsa pasar Perseroan secara nasional tahun 2020 sebesar 9,6% atau naik 0,01 poin dibandingkan dengan tahun 2019. Kenaikan pangsa pasar Perseroan terutama adanya peningkatan penyerapan untuk pasar wilayah Sumatera (Provinsi Aceh, Sumatera Utara serta Riau Daratan) dan adanya penyerapan pasar wilayah Jawa.

Tabel Pangsa Pasar (dalam Ton)

Keterangan	Realisasi 2020	Realisasi 2019	Realisasi 2018	Realisasi 2017	Realisasi 2016	Perbandingan	
1	2	3	4	5	6	7 = 2 : 3	8 = 2 : 4
<b>Sumatera</b>							
Permintaan pasar (ton)	13.674.826	14.356.662	15.003.300	14.190.905	13.516.456	95,3	91,1
Pangsa pasar (%)	42,5%	41,16%	41,8%	42,3%	42,5%	0,01	0,01
<b>Jawa</b>							
Permintaan pasar (ton)	32.967.912	38.893.777	38.997.972	37.464.484	33.423.918	84,8	84,5
Pangsa pasar (%)	0,2%	0,0%	0,3%	1,4%	1,6%	0,00	0,00
<b>Nasional</b>							
Permintaan pasar (ton)	61.376.566	69.770.230	69.506.421	66.349.944	61.587.892	88,0	88,3
Pangsa pasar (%)	9,6%	8,5%	9,2%	9,8%	10,2%	0,01	0,00



## KINERJA KEUANGAN

Tinjauan kinerja keuangan dibuat berdasarkan Laporan Keuangan Perseroan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (PricewaterhouseCopper Indonesia) yang ditunjuk PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. Hasil audit dinyatakan dalam Laporan Auditor Independen kepada Para Pemegang Saham No. 00123/2.1025/AU.1/04/1122/-2/1/11/2021 tanggal 19 Februari 2021, dengan opini bahwa Laporan Keuangan Perseroan telah menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Perseroan dan entitas anak tanggal 31 Desember 2020, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

### LAPORAN POSISI KEUANGAN

Posisi Keuangan merupakan gambaran suatu keadaan keuangan Perseroan yang ditunjukkan oleh nilai kekayaan (aset) dan utang (liabilitas) Perseroan serta modal (ekuitas).

Total aset Perseroan pada tahun 2020 mencapai Rp10.329 miliar atau naik 4,0% atau sebesar Rp397 miliar dibandingkan dengan realisasi tahun 2019 sebesar Rp9.932 miliar, juga lebih tinggi 3,4% atau Rp337 miliar dibandingkan dengan realisasi tahun 2018. Total aset terdiri dari aset lancar sebesar Rp2.704 miliar dan aset tidak lancar sebesar Rp7.625 miliar, sementara total liabilitas terdiri dari liabilitas jangka pendek sebesar Rp3.289 miliar dan liabilitas jangka panjang sebesar Rp1.146 miliar.

Tabel Posisi Keuangan (dalam miliar Rupiah)

Keterangan	Realisasi 2020	Realisasi 2019	Realisasi 2018	Realisasi 2017	Realisasi 2016	Perbandingan	
						7 = 2 : 3	8 = 2 : 4
1	2	3	4	5	6		
Aset lancar	2.704	2.470	2.462	2.461	2.127	109,5	109,8
Aset tidak lancar	7.625	7.462	7.530	7.679	7.084	102,2	101,3
<b>Total Aset</b>	<b>10.329</b>	<b>9.932</b>	<b>9.992</b>	<b>10.141</b>	<b>9.211</b>	<b>104,0</b>	<b>103,4</b>
<b>Liabilitas dan Ekuitas</b>							
Liabilitas jangka pendek	3.289	2.348	2.299	2.114	1.894	140,1	143,0
Liabilitas jangka panjang	1.146	1.634	2.177	3.076	2.427	70,1	52,6
<b>Total liabilitas</b>	<b>4.434</b>	<b>3.982</b>	<b>4.476</b>	<b>5.190</b>	<b>4.321</b>	<b>111,3</b>	<b>99,1</b>
<b>Ekuitas</b>	<b>5.895</b>	<b>5.950</b>	<b>5.516</b>	<b>4.951</b>	<b>4.890</b>	<b>99,1</b>	<b>106,9</b>
<b>Total Liabilitas dan Ekuitas</b>	<b>10.329</b>	<b>9.932</b>	<b>9.992</b>	<b>10.141</b>	<b>9.211</b>	<b>104,0</b>	<b>103,4</b>

### ASET

Aset merupakan sumber daya atau kekayaan yang dimiliki oleh suatu entitas. Aset tersebut didapatkan dari berbagai peristiwa masa lalu sehingga diharapkan nantinya dapat memberikan manfaat secara ekonomi pada masa yang akan datang.

Pada tahun 2020, Perseroan mencatatkan total aset sebesar Rp10.329 miliar. Komponen aset berupa aset lancar adalah sebesar Rp2.704 miliar naik 9,5% dibandingkan dengan tahun 2019 sebesar Rp2.470 miliar dan lebih tinggi 9,8% dibandingkan tahun 2018. Komponen lainnya berupa aset tidak lancar adalah sebesar Rp7.625 miliar, lebih tinggi 2,2% dibandingkan realisasi tahun 2019 dan naik sebesar 1,3% dibandingkan dengan realisasi tahun 2018.





Tabel Aset (dalam miliar Rupiah)

Keterangan	Realisasi 2020	Realisasi 2019	Realisasi 2018	Realisasi 2017	Realisasi 2016	Perbandingan	
						7 = 2 : 3	8 = 2 : 4
1	2	3	4	5	6		
Aset lancar							
Kas dan setara kas	105	536	382	470	648	19,5	27,3
Piutang usaha - bersih	1.651	961	1.013	912	744	171,8	162,9
Persediaan	754	833	789	898	608	90,6	95,7
Aset lancar lainnya	194	140	278	182	127	138,7	69,9
<b>Total Aset Lancar</b>	<b>2.704</b>	<b>2.470</b>	<b>2.462</b>	<b>2.461</b>	<b>2.127</b>	<b>109,5</b>	<b>109,8</b>
Aset Tidak Lancar							
Properti Investasi	80	86	92	98	104	93,0	86,9
Aset tetap – bersih	7.495	7.326	7.395	7.437	6.800	102,3	101,4
Aset tidak lancar lainnya	49	49	43	144	179	100,1	115,1
<b>Total Aset tidak Lancar</b>	<b>7.625</b>	<b>7.462</b>	<b>7.530</b>	<b>7.679</b>	<b>7.084</b>	<b>102,2</b>	<b>101,3</b>
<b>Total Aset</b>	<b>10.329</b>	<b>9.932</b>	<b>9.992</b>	<b>10.141</b>	<b>9.211</b>	<b>104,0</b>	<b>103,4</b>

### Aset Lancar

Aset lancar merupakan jenis aset yang dapat digunakan dalam jangka waktu satu tahun. Aset lancar terdiri dari kas dan setara kas, piutang, persediaan, dan aset lancar lainnya.

### Kas dan Setara Kas

Kas dan setara kas pada tahun 2020 tercatat sebesar Rp105 miliar, turun 80,5% atau sebesar Rp432 miliar dibandingkan dengan saldo tahun 2019 sebesar Rp535 miliar dan juga lebih rendah 72,7% atau sebesar Rp278 miliar dibandingkan dengan saldo tahun 2018 sebesar Rp382 miliar. Penurunan kas dan setara kas terutama karena adanya pembayaran dividen dan pinjaman ke pemegang saham. Kas dan setara kas yang dibatasi penggunaannya pada tahun 2020 tercatat sebesar Rp2 miliar yang merupakan kas dan setara kas yang dibatasi penggunaannya di entitas anak PT Sepatim Batamtama merupakan jaminan pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk, dalam rangka pendanaan untuk transaksi-transaksi sehubungan dengan perjanjian kredit dan sebagai jaminan fasilitas pinjaman bank dan bank garansi.

### Piutang Usaha

Piutang usaha merupakan piutang yang timbul dari kegiatan usaha utama dalam penjualan produk semen dan terak. Piutang usaha pada tahun 2020 sebesar Rp1.651 miliar naik 71,8% atau sebesar Rp690 miliar dibandingkan dengan realisasi tahun 2019 sebesar Rp961 miliar, dan juga lebih tinggi 62,9% atau sebesar Rp637 miliar dibandingkan realisasi tahun 2018.

Piutang usaha terdiri dari piutang usaha kepada pihak ketiga dan piutang usaha kepada pihak berelasi. Piutang usaha kepada pihak berelasi sebesar Rp1.599 miliar naik sebesar 341,9% atau sebesar Rp1.237 miliar dibandingkan pada tahun 2019, tingginya kenaikan piutang kepada pihak berelasi ini terutama karena piutang proyek infrastruktur disamping adanya piutang Mega Distributor (MD) yang masih dalam transisi di akhir tahun 2020.

Sedangkan, piutang usaha kepada pihak ketiga sebesar Rp51 miliar turun sebesar 91,4% atau sebesar Rp547 miliar dibandingkan dengan tahun 2019.

Saldo piutang usaha bersih tersebut merupakan nilai piutang setelah dikurangi penyisihan penurunan nilai sebesar Rp145 miliar.



## Persediaan

Persediaan pada tahun 2020 sebesar Rp754 miliar, turun sebesar 9,4% atau sebesar Rp79 miliar dibandingkan dengan realisasi tahun 2019 sebesar Rp833 miliar dan lebih rendah 4,3% atau sebesar Rp34 miliar dibandingkan dengan saldo tahun 2018. Rasio perputaran persediaan mengalami penurunan dari 5,6 kali tahun 2019 menjadi 6,1 kali tahun 2020 dan turun dibandingkan realisasi 2018 sebesar 6,0 kali. Penurunan persediaan terjadi pada penurunan persediaan semen curah dan persediaan bahan penolong, hal ini seiring dengan lebih rendahnya realisasi volume penjualan semen dan terak dibandingkan dengan tahun 2019.

## Aset Lancar Lainnya

Aset lancar lainnya pada tahun 2020 sebesar Rp194 miliar, lebih tinggi sebesar 38,7% atau sebesar Rp54 miliar dibandingkan dengan tahun 2019 sebesar Rp140 miliar. Kenaikan aset lancar lainnya ini terutama terjadi pada kenaikan PPN masukan pembelian dalam negeri, karena sesuai Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) pada PPN masukan pembelian dalam negeri di akhir periode tahun 2020 dengan status lebih bayar.

## ASET TIDAK LANCAR

Aset tidak lancar atau disebut juga aset jangka panjang, adalah jenis aset yang diharapkan dapat digunakan selama lebih dari satu tahun, terdiri dari aset tetap dan aset tidak lancar lainnya.

Total aset tidak lancar pada tahun 2020 sebesar Rp7.625 miliar mengalami peningkatan sebesar 2,2% atau sebesar Rp163 miliar dibandingkan dengan tahun 2019 sebesar Rp7.462 miliar dan juga meningkat sebesar 1,3% atau Rp95 miliar dibandingkan dengan tahun 2018.

## Aset Tetap

Aset tetap pada tahun 2020 sebesar Rp7.495 miliar mengalami peningkatan sebesar 2,3% dibandingkan dengan tahun 2019 sebesar Rp7.326 miliar. Peningkatan aset tetap terutama karena implementasi PSAK 73 tentang semua aset sewa yang dicatat ke dalam aset tetap sebagai aset hak guna.

## Aset Tidak Lancar Lainnya

Aset tidak lancar lainnya pada tahun 2020 sebesar Rp49 miliar atau relatif sama dengan tahun 2019 dan lebih tinggi sebesar 15,1% atau sebesar Rp6 miliar dibandingkan dengan saldo tahun 2018.

## LIABILITAS DAN EKUITAS

Liabilitas atau utang merupakan kewajiban membayar kepada pihak lain yang disebabkan oleh tindakan/transaksi sebelumnya. Berdasarkan jangka waktu pelunasannya, kewajiban diklasifikasikan ke dalam dua kelompok, yaitu kewajiban jangka pendek, dan kewajiban jangka panjang. Ekuitas atau modal (*equity*) merupakan hak pemilik atas aset Perseroan yang merupakan kekayaan bersih (jumlah aset dikurangi kewajiban). Ekuitas terdiri dari setoran pemilik dan sisa laba yang ditahan (*retained earning*).

Total liabilitas pada tahun 2020 sebesar Rp4.434 miliar meningkat sebesar 11,3% atau sebesar Rp452 miliar dibandingkan dengan tahun 2019 sebesar Rp3.982 miliar. Nilai tersebut terdiri dari liabilitas jangka pendek sebesar Rp3.289 miliar atau 74,2% dari total liabilitas dan liabilitas jangka panjang sebesar Rp1.146 miliar atau 25,8% dari total liabilitas.





**Tabel Liabilitas dan Ekuitas (dalam miliar Rupiah)**

Keterangan	Realisasi	Realisasi	Realisasi	Realisasi	Realisasi	Perbandingan	
	2020	2019	2018	2017	2016	7 = 2 : 3	8 = 2 : 4
1	2	3	4	5	6		
<b>Liabilitas Jangka Pendek</b>							
Utang usaha	1.970	1.128	1.013	1.126	1.159	174,6	194,5
Utang ke pemegang saham	34	0	175	0	0	0,0	19,5
Beban akrual	321	491	425	282	257	65,5	75,7
Utang dividen	0	42	165	100	0	0,2	0,1
Liabilitas lancar lainnya	963	687	522	606	478	140,2	184,5
<b>Total Liabilitas Jangka Pendek</b>	<b>3.289</b>	<b>2.348</b>	<b>2.299</b>	<b>2.114</b>	<b>1.894</b>	<b>140,1</b>	<b>143,0</b>
<b>Liabilitas Jangka Panjang</b>							
Utang bank	0	0	2	1.273	1.020	0,0	0,0
Utang ke pemegang saham	0	0	409	0	0	0,0	0,0
Utang dividen	0	831	1.122	1.187	1.001	0,0	0,0
Imbalan kerja	568	391	343	361	300	145,2	165,7
Liabilitas tidak lancar lainnya	578	412	301	255	105	140,2	192,1
<b>Total Liabilitas Jangka Panjang</b>	<b>1.146</b>	<b>1.634</b>	<b>2.177</b>	<b>3.076</b>	<b>2.427</b>	<b>70,1</b>	<b>52,6</b>
Ekuitas	5.895	5.950	5.516	4.951	4.890	99,1	106,9
<b>Total Liabilitas dan Ekuitas</b>	<b>10.329</b>	<b>9.932</b>	<b>9.992</b>	<b>10.141</b>	<b>9.211</b>	<b>104,0</b>	<b>103,4</b>

## LIABILITAS JANGKA PENDEK

Liabilitas jangka pendek merupakan kewajiban atau utang Perseroan kepada pihak ketiga atau afiliasi, yang jatuh tempo atau harus dilunasi dalam waktu kurang atau sama dengan satu tahun atau dalam siklus operasi normal Perseroan, biasanya menggunakan aset lancar (current assets).

Perseroan mempunyai liabilitas jangka pendek tahun 2020 sebesar Rp3.289 miliar naik 40,1% atau sebesar Rp941 miliar dibandingkan dengan saldo tahun 2019 sebesar Rp2.348 miliar dan lebih tinggi 43,0% atau sebesar Rp989 miliar dibandingkan dengan saldo tahun 2018. Kenaikan liabilitas jangka pendek ini terutama disebabkan kenaikan utang usaha pihak berelasi atas penambahan pinjaman ke pemegang saham untuk operasional dan pengakuan liabilitas sewa aset hak guna.

### Utang Usaha

Utang usaha tahun 2020 sebesar Rp1.970 miliar naik 74,6% atau sebesar Rp842 miliar dibandingkan dengan saldo tahun 2019 sebesar Rp1.128 miliar dan juga naik sebesar 94,5% atau sebesar Rp957 miliar dibandingkan dengan saldo tahun 2018. Utang usaha ini terdiri dari utang usaha kepada pihak ketiga sebesar Rp935 miliar dan utang usaha kepada pihak berelasi sebesar Rp1.035 miliar. Kenaikan utang usaha yang signifikan terjadi pada utang usaha pihak berelasi atas penambahan pinjaman ke pemegang saham untuk operasional dan adanya perubahan (TOP) *Term Of Payment* pembayaran utang dari 45 hari menjadi 90 hari.

### Pinjaman Kepada Pemegang Saham

Pada tahun 2020, Perseroan merealisasikan pinjaman kepada pemegang saham PT Semen Indonesia (Persero) Tbk.), yang merupakan pengalihan sisa utang dividen atas tahun buku 2019 sebesar Rp451 miliar menjadi utang kepada pemegang saham. Sampai dengan akhir tahun 2020 saldo pinjaman tersebut masih bersaldo sebesar Rp34 miliar.



### Beban AkruaI

Beban akrual tahun 2020 sebesar Rp321 miliar turun sebesar 34,5% atau sebesar Rp169 miliar dibandingkan dengan saldo tahun 2019 sebesar Rp490 miliar serta turun sebesar 24,3% atau sebesar Rp103 miliar dibandingkan dengan saldo tahun 2018.

### Utang Dividen

Berdasarkan keputusan pemegang saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) tahun buku 2019 pada tanggal 30 Juni 2020, menetapkan pembagian dividen sebesar Rp751 miliar atau 90% dari laba bersih tahun buku 2019. Pada tahun 2020, Perseroan telah melunasi utang dividen tahun buku 2019 melalui pinjaman kepada Pemegang Saham.

### Liabilitas Lancar Lainnya

Pada tahun 2020, liabilitas lancar lainnya bersaldo sebesar Rp963 miliar atau naik sebesar 40,2% atau sebesar Rp276 miliar dibandingkan dengan saldo tahun 2019 dan lebih tinggi sebesar 84,5% atau sebesar Rp441 miliar dibandingkan dengan tahun 2018. Kenaikan liabilitas lancar lainnya terutama pada saldo utang lainnya non usaha kepada pihak berelasi berupa *cost of money* atas utang dividen serta liabilitas sewa aset hak guna.

### LIABILITAS JANGKA PANJANG

Liabilitas jangka panjang atau utang jangka panjang adalah kewajiban yang harus dilunasi dalam waktu lebih dari satu tahun atau siklus normal operasi Perseroan.

Total liabilitas jangka panjang tahun 2020 sebesar Rp1.146 miliar turun 29,9% atau sebesar Rp489 miliar dibandingkan dengan saldo tahun 2019 sebesar Rp1.634 miliar dan turun sebesar 47,4% atau sebesar Rp1.032 miliar dibandingkan dengan saldo 2018.

### Liabilitas Imbalan Kerja Jangka Panjang

Liabilitas imbalan kerja jangka panjang merupakan kewajiban atas manfaat pasti pensiun karyawan Perseroan. Total liabilitas ini dihitung oleh Aktuaris Independen Biro Pusat Aktuaria (BPA) dengan menggunakan metode Projected Unit Credit. PSAK No. 24 mengharuskan Perseroan memperhitungkan dan membukukan liabilitas imbalan kerja tersebut. Liabilitas imbalan kerja jangka panjang pada tahun 2020 adalah sebesar Rp568 miliar lebih tinggi 45,2% atau sebesar Rp177 miliar dibandingkan dengan tahun 2019 sebesar Rp391 miliar.

### Liabilitas Tidak Lancar Lainnya

Liabilitas tidak lancar lainnya berupa liabilitas imbalan kerja jangka panjang lainnya atas pencadangan defisit kewajiban Aktuarial AJB Bumiputera (1912), kewajiban kontinjensi atas biaya bongkar Packing Plant Perseroan yang berada di tanah PT Pelindo pada masa akhir kontrak sewa, reklamasi tanah tambang, dan adanya kewajiban pajak tangguhan. Saldo liabilitas tidak lancar lainnya pada tahun 2020 sebesar Rp578 miliar naik 40,2% dibandingkan dengan saldo tahun 2019.

### EKUITAS

Ekuitas merupakan hak residual atas aset Perseroan setelah dikurangi semua kewajiban dalam neraca, dengan demikian jumlah (besarnya) ekuitas sama dengan selisih antara aset dan kewajiban Perseroan.

Total ekuitas Perseroan pada tahun 2020 sebesar Rp5.895 miliar turun 0,9% atau sebesar Rp99 miliar dibandingkan dengan saldo tahun 2019 sebesar Rp5.950 miliar dan lebih tinggi sebesar 6,9% atau sebesar Rp379 miliar dibandingkan dengan saldo tahun 2018. Peningkatan ekuitas ini berasal dari perolehan laba tahun berjalan tahun buku 2020 sebesar Rp901 miliar.

Tabel Ekuitas (dalam Miliar Rupiah)

Keterangan	2020	2019	2018	2017	2016
Ekuitas Kepentingan Pengendali	5.898	5.944	5.503	4.938	4.877
Non Pengendali	(4)	6	13	13	12
<b>Total Ekuitas</b>	<b>5.895</b>	<b>5.950</b>	<b>5.516</b>	<b>4.951</b>	<b>4.890</b>



## LAPORAN LABA RUGI

Laporan laba rugi merupakan laporan kinerja keuangan yang dihasilkan suatu Perseroan pada suatu periode akuntansi yang menjabarkan unsur-unsur pendapatan dan beban Perseroan.

Pada tahun 2020 Perseroan membukukan laba bersih tahun berjalan sebesar Rp901 miliar naik sebesar 8,7% atau sebesar Rp73 miliar dibandingkan dengan tahun 2019 sebesar Rp828 miliar dan lebih besar 22,9% atau sebesar Rp168 miliar dibandingkan dengan tahun 2018. Kenaikan laba tahun berjalan ini terutama disebabkan oleh adanya aturan pemerintah tentang penurunan tarif Pajak Penghasilan Badan dan penyesuaian saldo awal Pajak Tangguhan dengan menggunakan metode *balance sheet approach*.

Tabel Perhitungan Laba Rugi (dalam Miliar Rupiah)

Keterangan	Realisasi 2020	Realisasi 2019	Realisasi 2018	Realisasi 2017	Realisasi 2016	Perbandingan	
1	2	3	4	5	6	7 = 2 : 3	8 = 2 : 4
Pendapatan	6.811	7.129	7.292	6.652	6.221	95,5	93,4
Beban pokok penjualan	(4.710)	(4.826)	(5.073)	(4.701)	(4.330)	97,6	92,9
<b>Laba kotor</b>	<b>2.101</b>	<b>2.302</b>	<b>2.219</b>	<b>1.951</b>	<b>1.891</b>	<b>91,2</b>	<b>94,7</b>
<b>Beban usaha</b>	<b>(1.003)</b>	<b>(1.040)</b>	<b>(1.002)</b>	<b>(1.125)</b>	<b>(852)</b>	<b>96,5</b>	<b>100,2</b>
Laba usaha	1.097	1.263	1.217	826	1.039	86,9	90,2
<b>Laba sebelum pajak</b>	<b>1.053</b>	<b>1.142</b>	<b>1.011</b>	<b>690</b>	<b>987</b>	<b>92,2</b>	<b>104,2</b>
Beban pajak penghasilan	(153)	(314)	(278)	(192)	(263)	48,6	54,8
<b>Laba tahun berjalan</b>	<b>901</b>	<b>828</b>	<b>733</b>	<b>499</b>	<b>724</b>	<b>108,7</b>	<b>122,9</b>

## PENDAPATAN

Pada tahun 2020 pendapatan Perseroan mencapai sebesar Rp6.811 miliar turun 4,5% atau sebesar Rp318 miliar dibandingkan dengan tahun 2019 sebesar Rp7.129 miliar dan lebih rendah sebesar 6,6% atau sebesar Rp481 miliar dibandingkan dengan realisasi tahun 2018.

Penurunan pendapatan terutama karena lebih rendahnya harga jual rata-rata perton tahun 2020 sebesar 3,7% dibandingkan tahun 2019 atau harga jual rata-rata sebesar Rp872.981 perton pada tahun 2020 serta Rp906.813 perton pada tahun 2019. Gambaran pendapatan per wilayah, seperti terlihat pada tabel berikut:

Tabel Pendapatan (dalam Miliar Rupiah)

Keterangan	Realisasi 2020	Realisasi 2019	Realisasi 2018	Realisasi 2017	Realisasi 2016	Perbandingan	
1	2	3	4	5	6	7 = 2 : 3	8 = 2 : 4
<b>Pendapatan</b>							
<b>Domestik</b>							
Sumatera	6.023	6.115	6.327	5.792	5.405	98,5	97,7
Jawa	54	0	41	405	587	0	0
<b>Total domestik</b>	<b>6.077</b>	<b>6.115</b>	<b>6.368</b>	<b>6.196</b>	<b>5.993</b>	<b>99,4</b>	<b>97,9</b>
Ekspor	734	1.013	924	456	229	72,5	79,5
<b>Total</b>	<b>6.811</b>	<b>7.129</b>	<b>7.292</b>	<b>6.652</b>	<b>6.221</b>	<b>95,5</b>	<b>95,5</b>
<b>Volume (ribu ton)</b>							
<b>Domestik</b>							



Tabel Pendapatan (dalam Miliar Rupiah)

Keterangan	Realisasi 2020	Realisasi 2019	Realisasi 2018	Realisasi 2017	Realisasi 2016	Perbandingan	
1	2	3	4	5	6	7 = 2 : 3	8 = 2 : 4
Sumatera	6.148	6.034	6.327	6.021	5.749	101,9	101,9
Jawa	74	0	107	580	746	0	0
<b>Total Domestik</b>	<b>6.222</b>	<b>6.034</b>	<b>6.434</b>	<b>6.601</b>	<b>6.496</b>	<b>103,1</b>	<b>103,1</b>
Ekspor	1.580	1.827	1.745	1.106	485	86,5	86,5
Total	7.802	7.861	8.179	7.707	6.981	99,2	99,2
<b>Harga jual (Rp/ton)</b>							
<b>Domestik</b>							
Sumatera	979.584	1.013.455	999.954	936.694	940.166	96,7	95,9
Jawa	732.209	0	384.091	698.529	787.099	0	0
<b>Total Domestik</b>	<b>976.648</b>	<b>1.013.455</b>	<b>989.704</b>	<b>915.785</b>	<b>922.581</b>	<b>96,4</b>	<b>95,0</b>
Ekspor	464.649	554.571	529.341	501.011	471.138	83,8	91,9
<b>Total</b>	<b>872.981</b>	<b>906.813</b>	<b>891.491</b>	<b>856.268</b>	<b>891.212</b>	<b>96,3</b>	<b>96,3</b>

### Beban Pokok Penjualan

Beban pokok penjualan tahun 2020 sebesar Rp4.710 miliar lebih rendah sebesar 2,4% atau sebesar Rp116 miliar dibandingkan dengan tahun 2019 sebesar Rp4.826 miliar dan lebih rendah sebesar 7,1% atau sebesar Rp362 miliar dibandingkan dengan realisasi tahun 2018.

### Laba Kotor

Laba kotor tahun 2020 sebesar Rp2.101 miliar, mengalami penurunan sebesar 8,8% atau sebesar Rp201 miliar dibandingkan dengan realisasi tahun 2019 sebesar Rp2.302 miliar dan lebih rendah 5,3% atau sebesar Rp118 miliar dibandingkan realisasi tahun 2018. Penurunan laba kotor dibandingkan tahun 2019, terutama disebabkan penurunan hasil penjualan sebesar 4,5% atau sebesar Rp318 miliar.

### Beban Usaha

Beban usaha tahun 2020 sebesar Rp1.003 miliar lebih rendah sebesar Rp36 miliar atau 3,5% dibandingkan dengan realisasi tahun 2019 sebesar Rp1.040 miliar.

### Laba Usaha

Pada tahun 2020, Perseroan membukukan laba usaha sebesar Rp1.097 atau lebih rendah sebesar 13,1% atau sebesar Rp165 miliar dibandingkan dengan realisasi tahun 2019 sebesar Rp1.263 miliar dan lebih rendah sebesar 9,8% atau sebesar Rp120 miliar dibandingkan dengan realisasi tahun 2018.

### Beban Pajak Penghasilan

Beban pajak penghasilan tahun 2020 lebih rendah dari Rp314 miliar pada tahun 2019 menjadi Rp153 miliar pada tahun 2020, penurunan beban pajak penghasilan di tahun 2020 terutama disebabkan adanya aturan pemerintah tentang penurunan tarif Pajak Penghasilan Badan dan penyesuaian saldo awal Pajak Tangguhan dengan menggunakan metode *balance sheet approach*.

### Laba Tahun Berjalan

Setelah memperhitungkan beban pajak penghasilan di atas, laba bersih tahun 2020 adalah sebesar Rp901 miliar naik sebesar 8,7% atau sebesar Rp73 miliar dibandingkan pada tahun 2019.



## LAPORAN ARUS KAS

Laporan arus kas merupakan bagian dari laporan keuangan yang menunjukkan aliran masuk dan keluar kas Perseroan yang dihasilkan pada suatu periode akuntansi.

Posisi kas dan setara kas pada tahun 2020 sebesar Rp102 miliar turun sebesar 80,9% atau sebesar Rp433 miliar dibandingkan dengan saldo tahun 2019 sebesar Rp535 miliar. Penurunan saldo kas dan setara kas disebabkan oleh penurunan arus kas bersih dari aktivitas operasi pada penerimaan kas dari pelanggan sebesar 18,6% sementara pembayaran kepada pemasok relatif sama dibandingkan dengan tahun 2019, sehingga terjadi penurunan arus kas aktivitas operasi bersih sebesar 15,3%.

Tabel Arus Kas (dalam Miliar Rupiah)

Keterangan	Realisasi 2020	Realisasi 2019	Realisasi 2018	Realisasi 2017	Realisasi 2016	Perbandingan	
1	6	2	3	4	5	7 = 2 : 3	8 = 2 : 4
Arus kas dari aktivitas operasi	1.492	1.762	1.298	392	1.414	84,7	115,0
Arus kas untuk aktivitas investasi	(196)	(240)	(280)	(901)	(2.168)	81,8	70,0
Arus kas untuk aktivitas pendanaan	(1.730)	(1.369)	(1.092)	326	672	126,4	158,4
Kenaikan (penurunan) kas dan setara kas	(433)	154	(74)	(184)	(82)	(381,6)	588,6
Kas dan setara kas pada awal tahun	535	382	455	639	721	140,3	117,6
Kas dan setara kas pada akhir tahun	102	535	382	455	639	19,1	26,8

### Arus Kas Dari Aktivitas Operasi

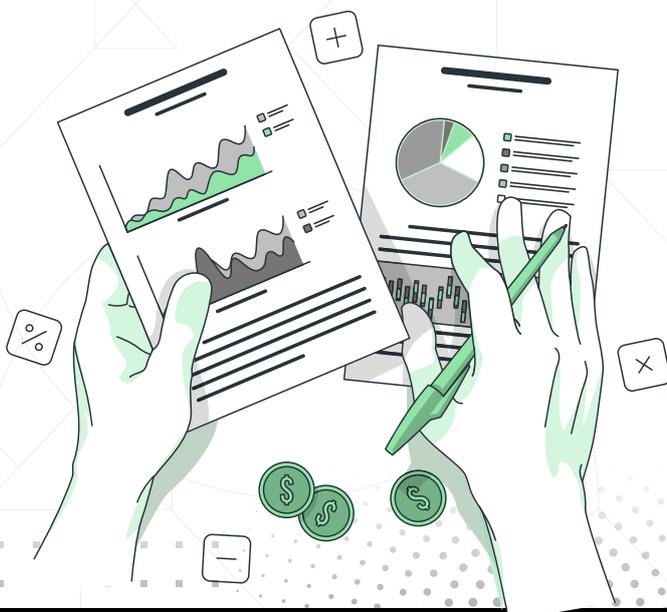
Arus kas dari aktivitas operasi bersih turun sebesar 15,3% atau sebesar Rp270 miliar dari Rp1.762 miliar pada tahun 2019 menjadi Rp1.492 miliar pada tahun 2020 dan juga lebih rendah sebesar 15,0% atau sebesar Rp195 miliar dibandingkan dengan saldo tahun 2018, penurunan kas dari aktivitas operasi ini terutama berasal dari penurunan penerimaan dari pelanggan seiring dengan rendahnya harga jual rata-rata perton pada tahun 2020.

### Arus Kas untuk Aktivitas Investasi

Arus kas yang digunakan untuk aktivitas investasi tahun 2020 turun 18,2% atau sebesar Rp44 miliar dari Rp240 miliar pada tahun 2019 menjadi Rp196 miliar pada tahun 2020 dan juga lebih rendah sebesar 30,0% atau sebesar Rp84 miliar dibandingkan dengan saldo tahun 2018.

### Arus Kas untuk Aktivitas Pendanaan

Pada tahun 2020, Perseroan melakukan pelunasan pembayaran utang dividen. Arus kas yang digunakan untuk aktivitas pendanaan pada tahun 2020 tercatat sebesar Rp1.730 miliar atau naik 26,4% atau sebesar Rp361 miliar dibandingkan pada tahun 2019 atau sebesar Rp1.369 miliar dan naik sebesar 58,4% atau sebesar Rp638 miliar dibandingkan dengan saldo tahun 2018.





## Rasio-Rasio Keuangan

Keterangan	2020	2019	2018	2017	2016
<b>Rasio Melunasi Kewajiban Jangka Pendek (%)</b>					
Rasio Kas	3,2	22,8	16,6	22,2	34,4
Rasio Aktiva Lancar Terhadap Utang Lancar	53,4	63,8	60,7	65,3	73,9
Rasio Lancar	82,2	105,2	107,1	116,4	112,9
<b>Rasio Laba (%)</b>					
Margin Laba Usaha	16,1	17,7	16,7	12,4	16,7
Margin Laba Bersih	13,4	11,7	10,0	7,5	11,6
EBITDA Margin	22,2	22,2	21,2	17,7	20,6
Imbal Hasil atas Ekuitas	15,3	13,9	13,3	10,1	14,8
Imbal Hasil atas Aset	8,7	8,3	7,3	4,9	7,9
Imbal Hasil atas Laba	13,2	11,6	10,0	7,5	11,6
Imbal Hasil atas Investasi	8,7	8,3	7,3	4,9	7,9
<b>Rasio Melunasi Kewajiban (%)</b>					
Rasio Perbandingan Utang Terhadap Aset	42,9	40,1	44,8	51,2	46,9
Rasio Perbandingan Utang Terhadap Ekuitas	75,2	66,9	81,2	104,8	88,4
<b>Rasio Aktivitas (hari)</b>					
Perputaran Persediaan	59	60	60	58	53
Perputaran Hari Piutang	70	50	48	45	44
<b>Rasio Aset Manajemen (%)</b>					
Total Perputaran Aset	65,9	71,8	73,0	65,6	67,5
Total Ekuitas Terhadap Aset	57,1	59,8	55,1	48,7	52,9

## KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG

Kemampuan Perseroan untuk membayar liabilitas jangka pendek tahun 2020, lebih rendah yang ditunjukkan oleh rasio aset lancar terhadap liabilitas jangka pendek (*current ratio*) turun dari 105,2% pada tahun 2019 menjadi 82,2% pada tahun 2020. Kemampuan untuk membayar kewajiban secara keseluruhan baik liabilitas jangka pendek maupun liabilitas jangka panjang mengalami peningkatan terlihat dari rasio liabilitas terhadap ekuitas (*debt to equity ratio*) pada tahun 2020 sebesar 75,2%, lebih tinggi dibandingkan dengan tahun 2019 yang mencapai 66,9%. Walaupun rasio aset lancar terhadap liabilitas jangka pendek (*current ratio*) di bawah 100% atau 1,0 kali, namun rasio liabilitas terhadap ekuitas (*debt to equity ratio*) masih di bawah 100% atau 1,0 kali maka Perseroan punya kemampuan yang baik dalam melunasi kewajibannya.

Tabel Rasio Kemampuan Membayar Utang (dalam %)

Keterangan	Realisasi 2020	Realisasi 2019	Realisasi 2018	Realisasi 2017	Realisasi 2016	Perbandingan	
1	2	3	4	5	6	7 = 2 : 3	8 = 2 : 4
Rasio aset lancar terhadap liabilitas jangka pendek	82,2	105,2	107,1	116,4	112,3	78,1	78,1
Rasio liabilitas terhadap ekuitas	75,2	66,9	81,2	104,8	88,4	112,4	112,4
Rasio liabilitas terhadap ebitda	292,7	251,4	380,0	404,2	306,4	116,4	113,5





## TINGKAT KOLEKTABILITAS PIUTANG

Pada tahun 2020 tingkat kolektabilitas piutang menurun dibandingkan dengan tahun 2019 terlihat dari hari piutang naik dari 50 hari pada tahun 2019 menjadi 70 hari pada tahun 2020. Tingginya kolektabilitas piutang disebabkan oleh meningkatnya piutang kepada PT Semen Indonesia (Persero) Tbk dan lebih panjangnya *term of payment* (TOP) Perseroan BUMN konstruksi.

Tabel Tingkat Kolektibilitas Piutang (dalam hari)

Keterangan	Realisasi 2020	Realisasi 2019	Realisasi 2018	Realisasi 2017	Realisasi 2016	Perbandingan	
1	2	3	4	5	6	7 = 2 : 3	8 = 2 : 4
Hari Piutang	70	50	48	45	44	20,3	20,6

## STRUKTUR MODAL

Struktur modal merupakan perimbangan antara liabilitas dan ekuitas. Tujuan utama pengelolaan modal adalah untuk memastikan pemeliharaan rasio modal yang sehat untuk mendukung usaha dan memaksimalkan imbalan bagi pemegang saham. Perseroan disyaratkan untuk memelihara tingkat permodalan tertentu oleh perjanjian pinjaman. Selain itu, Perseroan juga dipersyaratkan oleh Undang-undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, efektif sejak tanggal 16 Agustus 2007, untuk mengalokasikan sampai dengan 20% dari modal saham diterbitkan dan dibayar penuh ke dalam dana cadangan yang tidak boleh didistribusikan. Persyaratan permodalan eksternal tersebut telah dipertimbangkan oleh Grup serta telah diputuskan pada Rapat Umum Pemegang Saham ("RUPS").

Struktur modal sangat mempengaruhi tingkat pengembalian terhadap modal yang ditanamkan. Struktur modal dengan biaya penggunaan dana (*cost of capital*) minimum dapat meningkatkan nilai Perseroan. Perseroan mengawasi modal menggunakan *gearing ratio*, dengan membagi total pinjaman berdampak bunga dengan total ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk. Berikut tabel manajemen permodalan atau struktur modal Perseroan dan entitas anak yang membentuk rasio pinjaman bersih terhadap ekuitas:

Tabel Manajemen Permodalan (*gearing ratio*) tahun 2016-2020 (dalam miliar Rupiah)

Keterangan	Realisasi 2020	Realisasi 2019	Realisasi 2018	Realisasi 2017	Realisasi 2016	Perbandingan	
1	2	3	4	5	6	7 = 2 : 3	8 = 2 : 4
Pinjaman							
Utang bank jangka pendek	2	22	15	1	1	8,8	13,0
Utang bank jangka panjang	0	0	2	1.409	1.022	0	0,0
Utang pemegang saham	34	0	584	0	0	0	5,8
Utang dividen	0	874	1.287	1.287	1.001	0,0	0,0
Liabilitas sewa pembiayaan	309	19	17	42	64	1.620,4	1.808,9
Kas dan setara kas, dan kas dan setara kas yang dibatasi penggunaannya	(105)	(536)	(382)	(470)	(648)	19,5	27,3
Pinjaman bersih	241	378	1.523	2.270	1.440	63,7	15,8
Jumlah ekuitas yang dapat diatribusikan kepada Perseroan	5.898	5.944	5.503	4.938	4.877	99,2	107,2
Rasio pinjaman bersih terhadap modal (%)	4,1	6,4	27,7	46,0	29,5	64,2	14,7



## INVESTASI

Investasi merupakan pembelian atas barang modal yang dapat digunakan lebih dari satu tahun untuk proses produksi dan penjualan. Pada tahun 2020, Perseroan telah melakukan investasi sebesar Rp180 miliar atau lebih rendah sebesar 0,3% dibandingkan dengan RKAP dan turun sebesar 20,0% dibandingkan dengan realisasi tahun 2019.

Keterangan	Realisasi 2020	Realisasi 2019	Realisasi 2018	Realisasi 2017	RKAP 2020	Perbandingan	
1	2	3	4	5	6	7 = 2 : 3	8 = 2 : 4
<b>Investasi Baru</b>							
Kelangsungan Operasional	59	74	52	45	63	94,1	80,0
<i>Mandatory</i>	8	8	1	9	22	33,8	94,0
Penunjang Kegiatan Operasional	0	2	2	4	0	0,0	0,0
Peningkatan Operasional	0	9	13	12	0	0,0	0,0
<b>Sub Total</b>	<b>66</b>	<b>92</b>	<b>68</b>	<b>69</b>	<b>85</b>	<b>78,3</b>	<b>72,1</b>
<b>Carry Over Cash</b>							
Kelangsungan Operasional	72	86	100	162	88	81,6	83,4
<i>Mandatory</i>	15	3	8	15	0	0,0	0,0
Penunjang Kegiatan Operasional	9	11	19	10	0	0,0	0,0
Peningkatan Operasional	10	33	32	28	0	0,0	0,0
Strategis	0	0	35	63	0	0,0	0,0
<b>Sub Total</b>	<b>106</b>	<b>133</b>	<b>194</b>	<b>277</b>	<b>88</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
Proyek Indarung VI	8	0	0	793	8	97,7	0,0
<b>Total</b>	<b>180</b>	<b>225</b>	<b>263</b>	<b>1139</b>	<b>181</b>	<b>99,7</b>	<b>80,0</b>

Pada tahun 2020, Perseroan merealisasikan investasi untuk meningkatkan kapasitas produksi sebesar Rp180 miliar atau lebih rendah 0,3% dibandingkan dengan rencana tahun 2020 dan lebih rendah dibandingkan dengan realisasi tahun 2019 sebesar 20,0%. Realisasi investasi Indarung VI di tahun 2020 adalah bagian dari hasil penyelesaian klaim PT Wijaya Karya Industri dan Konstruksi yang dicatat sebagai penambah aset tetap.











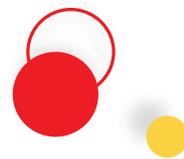
Pelaksanaan kajian ini diharapkan selesai dalam jangka waktu lebih kurang 8 (delapan) bulan. Dimulai dari penilaian kondisi awal APLP, evaluasi kapabilitas hingga penyusunan kajian.

Task Name	Start	Finish	4th Quarter				1st Quarter		
			Aug 20	Sep 20	Oct 20	Nov 20	Dec 20	Jan 20	Feb 20
<b>PROJECT INITIATING</b>	<b>Aug 14' 20</b>	<b>Sep 25' 20</b>							
SK Tim Proyek (26 Juni 2020)	Aug 14' 20	Aug 14' 20							
<b>Penyusunan Project Charter</b>	Aug 17' 20	Sep 25' 20							
<b>Kick Off Proyek Restrukturisasi APLP &amp; A</b>	Sep 2' 20	Sep 2' 20							
<b>PROCESS BUSINESS ASPIRATION, BENCHMARK &amp; ASESSMENT</b>	Sep 3' 20	Sep 24' 20							
Management Aspiration	Sep 7' 20	Sep 11' 20							
Benchmark Penyusunan Restrukturisasi	Sep 7' 20	Sep 11' 20							
Pra Assessment Kondisi Bisnis APLP & A	Sep 3' 20	Sep 24' 20							
<b>PROSES KAJIAN</b>	Aug 14' 20	Mar 25' 21							
Mapping fokus bisnis saat ini	Sep 14' 20	Oct 9' 20							
Evaluasi Kapabilitas APLP & A	Aug 14' 20	Sep 10' 20							
Penyusunan hasil kajian & rekomendasi (playbook) - Bisnis, Keuangan, Pajak, SDM, Legal, Risiko	Sep 25' 20	Feb 5' 21							
Pengajuan hasil kajian ke Direksi	Oct 9' 20	Feb 12' 21							
Pesetujuan (sesuai Anggaran Dasar)	Nov 2' 20	Mar 25' 21							

Hingga Desember 2020, progress pelaksanaan evaluasi dan kajian oleh tim telah terlaksana sekitar 43% dari target 100%.

APLP A		Inisiasi 10%	Business Aspiration Assessment & Pengumpulan Data 20%	Kajian 40%	Pengajuan Rekomendasi 10%	Persetujuan 10%	%
BSA	Target						80
	Realisasi						30
Sepatim	Target						70
	Realisasi						30
Igasar	Target						95
	Realisasi						90
Lainnya	Target						30
	Realisasi						20

- Catatan:
1. Igasar : Dilakukan joint team dengan Portofolio SIG
  2. BSA : Sedang dilakukan interview kepada user di SP & SIG
  3. Sepatim : Sedang dilakukan evaluasi data
  4. Lainnya: APLP & A lainnya saat sedang dilakukan pengumpulan data



## SUMBER DAYA MANUSIA

Pada tahun 2020, Perseroan melakukan pengelolaan SDM yang sejalan dengan kebutuhan dan tuntutan perkembangan usaha. Perseroan mengembangkan SDM sekaligus mempertahankan SDM berkualitas yang dimiliki dengan menerapkan kebijakan dan formulasi remunerasi yang tepat sesuai kebutuhan karyawan dan kemampuan Perseroan. Perseroan melihat, secara keseluruhan dari sisi kualitas dan kemampuan SDM pada tahun 2020 mengalami peningkatan signifikan.

Upaya tersebut diperoleh dengan menerapkan tata kelola SDM menjunjung tinggi prinsip-prinsip keterbukaan, adil, dan bebas dari diskriminasi perbedaan ras, etnik, suku, agama, jenis kelamin, usia, keterbatasan yang dimiliki seseorang atau keadaan khusus lainnya yang dilindungi oleh peraturan perundang-undangan. Keseluruhan prinsip-prinsip tersebut ditopang dengan sistem rekrutmen yang objektif, penetapan remunerasi, penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, jenjang karir, serta hal terkait lainnya tanpa ada perbedaan sesuai dengan kemampuan masing-masing individu. Pada tahun 2020, perseroan melakukan rekrutmen khusus penyandang disabilitas yang merupakan bagian dari program rekrutmen bersama kementerian BUMN. hal ini menunjukkan bahwa perseroan menjunjung tinggi prinsip kebersamaan. Sistem penilaian kinerja karyawan ditetapkan dan dilaksanakan secara adil dan transparan. Perseroan juga memastikan tersedianya informasi yang perlu diketahui oleh karyawan sesuai dengan ketentuan melalui sistem komunikasi yang berjalan baik dan tepat waktu.

Hubungan harmonis dengan karyawan diselenggarakan berdasarkan pada asas saling menghormati dan menghargai hak dan kewajiban masing-masing. Perseroan berkomitmen untuk mengedepankan Perjanjian Kerja Bersama sebagai landasan utama dalam membina hubungan dengan karyawan. Kebijakan dan prosedur manajemen SDM seperti, prosedur promosi, demosi, mutasi, maupun *reward and punishment* dikembangkan berdasarkan prinsip-prinsip yang telah disepakati dalam Perjanjian Kerja Bersama. Penerapan kebijakan dan pengelolaan SDM senantiasa dilaksanakan secara konsisten guna mendukung pencapaian kinerja Perseroan.

Dalam rangka mempersiapkan SDM yang unggul dan memiliki daya saing, Perseroan telah menerapkan HCMP untuk mengoptimalkan pengelolaan *Human Capital* (HC) pada pengembangan kompetensi, karakter, dan integritas. Ketiganya merujuk pada satu tujuan, tersedianya HC yang berkompentensi tinggi, berkarakter kuat, dan berintegritas untuk mendukung pencapaian visi dan misi Perseroan.

Secara berkelanjutan, Perseroan terus berupaya membentuk SDM yang tangguh, profesional, dan mampu mewujudkan visi dan misi Perseroan. Perseroan senantiasa mengevaluasi proses kinerja Perseroan dan operasional ke arah yang lebih baik, agar setiap bagian bersinergi dalam mendukung strategi dan tujuan Perseroan baik dalam jangka panjang maupun jangka pendek.

### Komposisi Karyawan berdasarkan Status

Jumlah karyawan tetap pada tahun 2020 sebanyak 1.156 orang dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Karyawan Tahun 2016-2020 (org)

Jenis	Tahun				
	2020	2019	2018	2017	2016
Karyawan Tetap	1.150	1.193	1.548	1.619	1.702
Karyawan Tidak Tetap	6	5	2	6	17
<b>Total Karyawan</b>	<b>1.156</b>	<b>1.198</b>	<b>1.550</b>	<b>1.625</b>	<b>1.719</b>





## Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

Semen Padang memiliki kebijakan memberikan hak kepada karyawan untuk bekerja sampai dengan usia 56 tahun. Adapun untuk rincian dari berdasarkan usia dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia Tahun 2016-2020 (org)

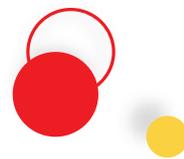
Profil	Jenis	Tahun				
		2020	2019	2018	2017	2016
Usia	>40 Tahun	543	538	655	727	766
	31-39 Tahun	434	431	518	539	521
	25-30 Tahun	179	228	348	338	390
	<25 Tahun	0	1	29	21	42
<b>Total Karyawan</b>		<b>1.156</b>	<b>1198</b>	<b>1550</b>	<b>1625</b>	<b>1.719</b>

## Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Sebagai Perseroan yang terus berkembang, Perseroan didukung oleh SDM yang memiliki kapasitas dan kapabilitas sesuai kebutuhan Perseroan. Pada tahun 2020 dengan tingkat pendidikan untuk kelulusan S2 berjumlah 46 karyawan. S1 berjumlah 332 karyawan. Sementara jumlah komposisi karyawan D3 tahun 2020 berjumlah 253 orang, dan SMA berjumlah 525 orang.

Tabel Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2016-2020 (Org)

Profil	Jenis	Tahun				
		2020	2019	2018	2017	2016
Tingkat Pendidikan Terakhir	S2	46	47	53	54	50
	S1	332	343	478	478	412
	D3	253	256	309	286	380
	SMA	525	551	710	793	850
	SMP	0	1	0	14	27
<b>Total Karyawan</b>		<b>1.156</b>	<b>1198</b>	<b>1550</b>	<b>1625</b>	<b>1719</b>



## Komposisi Karyawan berdasarkan Jenjang Jabatan

Perseroan telah menyiapkan komposisi yang sesuai antara kebutuhan dan fungsi yang ideal dalam rangka menciptakan efektivitas dan efisiensi pelaksanaan kerja. Karyawan Perseroan dibagi menjadi beberapa jenjang jabatan, dimulai dari Pelaksana, Staf Pimpinan Muda, sampai Staf Pimpinan.

Tabel Jumlah Karyawan Berdasarkan Jabatan Tahun 2016-2020 (Org)

Profil Tingkat Jabatan	Tahun				
	2020	2019	2018	2017	2016
Staf Pimpinan	204	217	268	320	342
Staf Pimpinan Muda	304	260	304	300	303
Pelaksana	648	721	978	1.005	1.074
<b>Total Karyawan</b>	<b>1.156</b>	<b>1.198</b>	<b>1.550</b>	<b>1.625</b>	<b>1.849</b>

## PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN

### Pelatihan dan Pengembangan

Perseroan melakukan pengembangan kompetensi karyawannya berdasarkan konsep *Dynamic Learning (Corporate University)*. Dengan konsep tersebut, proses pembelajaran difokuskan pada peningkatan kompetensi berdasarkan *business issues* atau tantangan yang dihadapi oleh Perseroan. Kebijakan Perseroan menyelenggarakan program pengembangan dan pelatihan dalam rangka meningkatkan kemampuan teknis (*hard competency*) dan non-teknis (*soft competency*) yang dimiliki karyawan. Setiap karyawan diberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan mereka dalam bekerja. Kebijakan Perseroan tentang program pelatihan dan pengembangan karyawan diatur berdasarkan prosedur pengelolaan pembelajaran karyawan No. PR/SDM/012. Pada tahun 2020, realisasi total jam pembelajaran karyawan adalah sebesar 18.250 jam atau rata-rata 15,79 jam untuk setiap karyawan dalam setahunnya.

Pembelajaran yang disusun untuk menghadapi tantangan Perseroan tersebut dikelompokkan untuk penguasaan kompetensi inti (*personal mastery*), peningkatan kemampuan kepemimpinan (*leadership mastery*) dan peningkatan kemampuan teknis (*business mastery*) dengan rincian sebagai berikut:

Tabel Kelompok Training Berdasarkan Kompetensi Tahun 2016 – 2020

Tabel Training Karyawan (org)

No.	Kelompok Training	Tahun				
		2020	2019	2018	2017	2016
1	<i>Personal Mastery</i>	8	3.864	2.994	1.753	552
2	<i>Leadership Mastery</i>	0	4.748	9.088	2.232	4.174
3	<i>Business Mastery</i>	17.858	34.310	43.425	44.846	84.868
4	<i>Other</i>	384	1.628	2.208	2.038	33.513
<b>Total</b>		<b>18.250</b>	<b>44.550</b>	<b>58.969</b>	<b>50.869</b>	<b>92.107</b>



## Biaya Pelatihan dan Pengembangan Karyawan

Total jam pembelajaran yang terlaksana tersebut merupakan bentuk wujud komitmen Perseroan untuk mendukung penyelenggaraan pelatihan pada tahun 2020. Perseroan mengalokasikan anggaran biaya pelatihan sebesar Rp388 juta.

Tabel Biaya Pelatihan Karyawan Perseroan Tahun 2016-2020 (Org)

Tahun	Jumlah Karyawan	Jumlah Jam Training (Jam)	Jumlah biaya pelatihan (Miliar)
2016	1.819	93.107	8,412
2017	1.625	50.869	7,16
2018	1.550	58.969	6,316
2019	1.198	44.550	4,697
<b>2020</b>	<b>1.156</b>	<b>18.250</b>	<b>0,4</b>

## Produktivitas Karyawan

Pada tahun 2020 tingkat produktivitas karyawan Perseroan sebesar 4.681 ton/karyawan turun dibandingkan tahun 2019 sebesar 5.427 ton/karyawan.

Tabel Produktivitas Karyawan ton/karyawan

Nama Perseroan	Tahun				
	2020	2019	2018	2017	2016
Perseroan	4.681	5.427	4.654	4.581	3.549

## Asuransi Karyawan

Sebagai pengganti program pesangon, Perseroan mengikutkan program pensiun untuk karyawan yang pengelolaannya dilakukan oleh provider asuransi. Dari seluruh provider asuransi yang mengelola program pensiun karyawan, terdapat 2 (dua) provider asuransi yang saat ini menghadapi masalah keuangan yaitu Asuransi Jiwa Bersama (AJB) Bumiputera 1912 ("AJB") dan PT Asuransi Jiwasraya (Persero) ("Jiwasraya").

Sebagai bentuk tanggungjawab Perseroan, Perseroan dalam hal ini SDM telah melakukan langkah-langkah agar klaim karyawan tetap dapat dibayarkan oleh AJB dan Jiwasraya. Adapun langkah yang telah dilakukan untuk program pensiun yang dikelola oleh AJB yaitu menyepakati premi yang dibayarkan oleh Perseroan sebagai kompensasi untuk pembayaran klaim yang tertunda. Sementara, untuk program asuransi yang dikelola oleh Jiwasraya langkah yang diambil adalah dengan menyetujui proses restrukturisasi dimana pengelolaan program asuransi karyawan di Jiwasraya dialihkan ke Perseroan asuransi jiwa yang ditunjuk oleh pemerintah yaitu IFG Life.



# KESELAMATAN KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN HIDUP

## K3 dan Lingkungan Hidup

Perseroan telah menetapkan kebijakan mendasar mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja, yakni Perlindungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan menjaga lingkungan kerja yang aman, sehat serta mencegah terjadinya kecelakaan dan penyakit akibat kerja.

Perseroan telah mengintegrasikan semua sistem operasional berkaitan dengan pengelolaan K3 dalam Sistem Manajemen Semen Padang (SMSP). Standar operasional yang diintegrasikan adalah standar manajemen K3 Perluasan (SMK3) dari Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia yang diterapkan sejak 2007, sistem standar K3 OHSAS 18001:2007 yang merupakan migrasi menjadi ISO 45001:2018, serta program-program pencegahan insiden kecelakaan dalam program 5 R dan Sistem Saran. Integrasi tersebut juga diikuti dengan penerapan *Contractor Safety Management System (CSMS)* yang ditujukan untuk mengetahui kinerja satuan kerja di lingkungan Perseroan dan mitra kerja atau kontraktor pihak ketiga, dalam menerapkan SMK3.

Pada tahun 2020, Perseroan memiliki rencana terkait kegiatan Keselamatan Kesehatan sebagai berikut:

- Melakukan sosialisasi secara rutin ke unit kerja dan menerapkan sanksi K3 kepada tenaga kerja bila melakukan pelanggaran K3 di lapangan
- Memastikan kehandalan sarana penanggulangan keadaan darurat dengan melakukan inspeksi rutin dan pemeliharaan peralatan.
- Melakukan sertifikasi peralatan produksi dan sarana pendukung lainnya sebagai persyaratan kelayakan operasional.

Adapun realisasi dan dampak (Kuantitatif) dari rencana kegiatan tersebut adalah:

- Dilaksanakannya sosialisasi dengan bentuk *safety talk* dan inspeksi rutin ke unit kerja dan menerbitkan Berita Acara Pelanggaran Norma-norma K3 yang dikirimkan ke unit kerja dan Vendor terkait.
- Pelaksanaan Inspeksi dan pemeriksaan Sarana penanggulangan keadaan darurat secara berkala seperti Hidran, APAR, Fire Truck, *Fire Alarm*, *Fire Suppression System* dan Instalasi Penyalur Petir.
- Pelaksanaan Sertifikasi dan resertifikasi terkait sarana produksi dan sarana pendukung lainnya seperti *Belt Conveyor*, *Dump Truck*, *Crane*, bejana tekan dan lain sebagainya.

Pemeliharaan kesehatan dan kebugaran fisik karyawan (*physical fitness*) mendapat perhatian khusus dari Perseroan karena mendukung kelancaran operasional. Untuk itu Perseroan mendorong terciptanya budaya hidup sehat melalui pemberian fasilitas olahraga, lomba-lomba olahraga, dan fasilitas untuk mengikuti kegiatan pada klub olahraga tertentu.

Perseroan juga memiliki program pemeriksaan kesehatan menyeluruh (*medical check-up/MCU*) bagi seluruh karyawan setiap satu kali dalam setahun untuk mendeteksi secara dini penyakit yang diderita, serta tindakan medis jika diperlukan. Pemeriksaan kesehatan kepada karyawan, meliputi pemeriksaan fisik, kesegaran jasmani, laboratorium, EKG, *spirometri*, *audiometri*, *x-ray*, serta pemeriksaan gigi dan mata. Hasil MCU akan dikirim langsung ke masing - masing karyawan, jika ditemukan kelainan pada hasil MCU, maka akan dilakukan pemanggilan terhadap karyawan tersebut untuk konsultasi kepada dokter.

## Lingkungan Hidup

Aktivitas operasional bisnis Perseroan bersandar pada upaya pelestarian sumber daya alam yang berkelanjutan. Program lingkungan Perseroan dijalankan melalui implementasi ISO 14001:2015. Pada program tersebut Perseroan berkomitmen penuh untuk senantiasa melakukan inovasi, menggunakan teknologi terkini yang ramah lingkungan serta berkontribusi dalam penggunaan energi alternatif terbarukan.

Pada tahun 2020, Perseroan memiliki rencana terkait kegiatan Lingkungan Hidup sebagai berikut:

- Pengukuran kualitas lingkungan meliputi emisi cerobong, udara ambien, kualitas air dan kualitas lingkungan.
- Meningkatkan keanekaragaman hayati dengan melakukan penanaman tanaman dan budidaya ikan bilih di area Perseroan.
- Pengelolaan limbah B3 dengan dimanfaatkan di *Kiln* serta pemanfaatan limbah Non B3 dalam bentuk kompos.



Adapun realisasi dan dampak (Kuantitatif) dari rencana kegiatan tersebut adalah:

- a. Telah dilakukan pengukuran kualitas lingkungan meliputi pengukuran rutin bulanan enam cerobong utama dan pengukuran udara ambien di lima belas titik lokasi sekitar pabrik serta pengukuran kualitas air di sebelas titik sungai sekitar pabrik.
- b. Melakukan penambahan penanaman pohon sebanyak 500 batang dan budidaya Ikan bilih sebanyak 8000 ekor.
- c. Pengelolaan dalam bentuk pemanfaatan limbah B3 sebanyak 168.685 ton dan melakukan daur ulang serta pemanfaatan limbah non B3 sebanyak 108,8 ton.

Program-program lingkungan yang dijalankan merupakan bagian dari upaya peningkatan efisiensi produksi sekaligus konservasi lingkungan, dan terdiri dari aspek-aspek konservasi bahan baku, konservasi energi, penurunan emisi, konservasi air, pengelolaan limbah B3 & Non B3 dan konservasi keanekaragaman hayati.

Sebagai wujud kepedulian Perseroan terhadap lingkungan hidup pada tahun 2020 Perseroan mendapatkan penghargaan Proper Biru.

Penghargaan ini juga sebagai bukti bahwa Perseroan tumbuh dan berkembang dengan tetap menjadikan perlindungan bagi lingkungan sebagai prioritas.

Unit SHE tergabung dalam tim kesiapan *New Normal* yang ditujukan untuk memastikan bahwa setiap unit kerja telah mematuhi semua protokol dan prosedur kesehatan yang ditetapkan. Tahapan yang dilakukan antara lain membuat protokol kepatuhan kesehatan selama fase *New Normal*, yang dilanjutkan dengan melakukan inspeksi rutin setiap hari ke seluruh unit kerja terkait ketersediaan desinfektan, Hand Sanitizer, wastafel cuci tangan, sampai inspeksi terkait kewajiban memakai masker, menjaga jarak dengan rekan kerja dan kebersihan area. Selain pemenuhan ketaatan peraturan, juga dilakukan langkah antisipatif dengan melakukan tes PCR/Swab antisipatif terhadap karyawan dan *outsourcing* yang bekerja pada *overhaul* pabrik bekerja sama dengan Semen Padang Hospital dan Laboratorium Universitas Andalas. Selain untuk *overhaul*, juga dilakukan tes PCR/Swab secara acak kepada karyawan yang bekerja di area pabrik. Sedangkan untuk karyawan atau *outsourcing* yang terkonfirmasi positif akan di rawat di Semen Padang Hospital bagi yang memiliki gejala berat dan bagi yang memiliki gejala ringan akan di isolasi di mess Semen Padang. Dan untuk memutus rantai penyebaran Covid-19, Unit SHE bekerja sama dengan dokter Perseroan melakukan tracing/penelusuran riwayat kontak terhadap tenaga kerja dan keluarga yang Positif Covid-19.

Pencapaian Proper Perseroan pada tahun 2020 memperoleh Proper Biru. Pencapaian ini masih dibawah target yang direncanakan yaitu Proper Hijau. Dari evaluasi yang dilakukan Perseroan telah memenuhi semua peraturan yang ditetapkan. Namun untuk pemenuhan aspek lebih dari patuh masih belum tercapai. Dari evaluasi pencapaian proper hijau dapat dilihat, dari 5 aspek penilaian proper hijau hanya Sistem manajemen lingkungan yang pencapaian mendekati nilai 100%, Sedangkan aspek lainnya masih belum mencapai hasil yang maksimal.

Pencapaian terbaik dari keseluruhan aspek diraih oleh aspek Sistem Manajemen Lingkungan (96%). Aspek-aspek yang pencapaiannya masih di bawah 50% dan memiliki potensi besar untuk ditingkatkan pencapaiannya di tahun 2021 adalah :

- » Aspek Efisiensi Energi
- » Aspek Pengurangan dan Pemanfaatan Limbah B3
- » Aspek 3R Limbah Padat Non B3
- » Aspek Pengurangan Pencemar Udara
- » Aspek Efisiensi Air
- » Aspek Perlindungan Keanekaragaman Hayati



## CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)

Perseroan merancang target dan melaksanakan program CSR secara sistematis dan terpadu yang dilakukan dengan metode partisipatif, inisiatif dan responsif yaitu dengan memberdayakan potensi daerah yang ada agar dapat meningkatkan kemampuan, penghasilan serta kemakmuran bagi masyarakat dan lingkungan secara berkelanjutan. Dalam jangka panjang, Perseroan melakukan evaluasi dan monitoring atas program-program CSR yang dilakukan agar program-program CSR tersebut dapat mencapai tujuan serta *roadmap* yang telah ditetapkan.

Pada tahun 2020, Perseroan memiliki rencana terkait kegiatan CSR sebagai berikut:

- Berkontribusi untuk peningkatan kapasitas Sumber Daya Manusia yang unggul melalui program pendidikan, diantaranya: pemberian beasiswa berprestasi dan pembinaan SD Bustanul Ulum dan MTs Lubuk Kilangan, pembinaan Yayasan Igasar Semen Padang
- Melakukan program pemberdayaan masyarakat dalam rangka pengentasan kemiskinan dan peningkatan ekonomi masyarakat sekitar diantaranya melalui program pemberdayaan Forum Nagari, pembinaan Panti Asuhan anak asuh Batu Gadang
- Berpartisipasi aktif dalam membantu korban bencana alam dan non alam. Hal ini karena mengingat Sumatera Barat merupakan salah satu wilayah yang rawan bencana alam seperti; gempa bumi, banjir, tanah longsor, dsbnya, serta ditahun 2020 terjadinya bencana non alam Pandemi Covid-19.
- Mengelola sumber daya alam beserta ekosistemnya dengan tujuan mempertahankan sifat dan bentuknya dengan melakukan program pelestarian alam dalam bentuk Konservasi Ikan Bilih
- Mendukung peningkatan kesehatan masyarakat dengan melaksanakan program dibidang kesehatan diantaranya: Program Klinik Peduli Semen Padang, Donor Darah
- Mendukung peningkatan aksesibilitas atau sarana dan prasarana umum yang merupakan salah satu persyaratan kemajuan ekonomi suatu wilayah, diantaranya dalam bentuk pembangunan/perbaikan jalan dan jembatan, perbaikan masjid dan mushala, perbaikan fasilitas olahraga
- Berkontribusi dalam pelaksanaan kegiatan sosial, budaya dan olahraga yang dilakukan masyarakat dalam rangka menjaga kearifan lokal dan hubungan baik dengan masyarakat sekitar Perseroan.

Adapun realisasi sepanjang tahun 2020 kegiatan tersebut adalah:

No.	Jenis bantuan	Realisasi 2020
1	Bantuan Bencana Alam dan Non Alam	2.678.038.659
2	Bantuan Pendidikan	1.218.015.000
3	Bantuan Peningkatan Kesehatan	14.972.100
4	Bantuan Sarana & Prasarana	891.751.085
5	Bantuan Pelestarian Alam	114.968.840
6	Bantuan Sosial Kemasyarakatan dalam rangka pengentasan kemiskinan	2.682.430.000
7	Bantuan Pembinaan sosial, budaya dan olahraga	13.197.482.865
	<b>Total BL</b>	<b>20.797.658.549</b>





## Tata Kelola Perusahaan

Sebagai wujud komitmen peningkatan kualitas penerapan praktik terbaik prinsip Tata Kelola Perusahaan (GCG) sesuai dengan kebijakan Perseroan melalui program penataan terhadap peraturan yang berlaku serta menerapkan Manajemen Risiko sedara berkesinambungan untuk memberikan hasil yang terbaik bagi seluruh *stakeholder*.

### Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Sesuai dengan komitmen Perseroan yang tumbuh secara berkelanjutan, GCG menjadi pondasi dalam rangka mendukung komitmen tersebut. GCG berperan aktif dalam menjaga ketaatan Perseroan terhadap peraturan yang berlaku serta mencegah segala aktifitas *fraud* yang berada di Perseroan. Orientasi GCG yang berlandaskan prinsip-prinsip GCG yang mendukung Perseroan untuk tumbuh secara berkelanjutan.

Pada tahun 2020 Perseroan melakukan *self assesment* GCG yang dilaksanakan oleh Internal Audit, dengan capaian skor 91,29. Pencapaian ini naik dari tahun 2019, adapun rincian hasil *assesment* GCG tahun 2020 sebagai berikut :

No.	Aspek	Capaian				
		2020	2019	2018	2017	2016
1.	Komitmen terhadap Penerapan Tata Kelola Perusahaan	6,54	6,58	6,30	6,01	5,93
2.	Pemegang Saham & RUPS	8,49	8,54	8,28	8,27	8,34
3.	Komisaris	32,64	32,48	31,31	30,10	32,40
4.	Direksi	32,38	32,23	31,76	31,67	31,98
5.	Pengungkapan Informasi & Transparansi	7,50	7,09	7,64	7,64	7,83
6.	Aspek Lainnya	4,00	4,00	0	0	0
<b>Total Skor</b>		<b>91,29</b>	<b>90,91</b>	<b>85,30</b>	<b>83,70</b>	<b>86,48</b>

### Keputusan dan Realisasi RUPS Tahun 2020

Pada tahun 2020, Perseroan telah melaksanakan 1 (satu) kali RUPST pada tanggal 30 Juni 2020 dengan tata cara penyelenggaraan sesuai Anggaran Dasar Perseroan. Informasi mengenai keputusan dan realisasi RUPS Tahun 2020 sebagai berikut :

No.	Catatan RUPS	Due Date	Progress (%) dan Keterangan
1	Perubahan Anggaran Dasar	Agustus	Selesai Anggaran Dasar Perseroan telah diubah sesuai dengan Akta Pernyataan Keputusan Para Pemegang Saham diluar Rapat Umum Pemegang Saham Sebagai Pengganti Dari Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan No. 40 tanggal 31 Agustus 2020.
2	Ratifikasi Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Nomor PER-08/MU/12/2019 tanggal 12 Desember 2019	Desember	Selesai Fungsi Pengadaan ada di PT Semen Indonesia (Persero) Tbk.



No.	Catatan RUPS	Due Date	Progress (%) dan Keterangan
3.	Persetujuan Pelampauan Anggaran dan Waktu Investasi Pembangunan <i>Packing Plant</i> Bengkulu dan Pabrik Indarung VI	Desember	<i>On Progress</i> a. <i>Packing Plant</i> Bengkulu Berita Acara Serah Terima Proyek dalam tahapan proses tanda tangan PT Semen Indonesia (Persero) Tbk dan Perseroan. b. Pabrik Indarung VI Terkait perselisihan dengan PT WIKON, sudah ada Perjanjian Penyelesaian Klaim Kontrak MC-2 dan Kontrak MC-3 yang telah ditandatangani oleh Direktur Utama Perseroan dan Direktur Utama PT WIKON, diketahui oleh Direktur PT Wijaya Karya (Persero), Tbk dan Direktur PT Semen Indonesia (Persero), Tbk tanggal 17 September 2020.
4.	Pemberian Pelunasan dan Pembebasan Tanggung Jawab Sepenuhnya ( <i>volledig acquit et de charge</i> ) kepada Pengurus Perseroan Periode Tahun Buku 2017 terkait Kebijakan dan Pelaksanaan Pelampauan Anggaran Investasi Pembangunan <i>Packing Plant</i> Bengkulu dan Pabrik Indarung VI, termasuk Penyelesaian dengan PT WIKON	Desember	<i>On Progress</i> a. <i>Packing Plant</i> Bengkulu Berita Acara Serah Terima Proyek dalam tahapan proses tanda tangan PT Semen Indonesia (Persero) Tbk dan Perseroan. b. Pabrik Indarung VI Terkait perselisihan dengan PT WIKON, sudah ada Perjanjian Penyelesaian Klaim Kontrak MC-2 dan Kontrak MC-3 yang telah ditandatangani oleh Direktur Utama Perseroan dan Direktur Utama PT WIKON, diketahui oleh Direktur PT Wijaya Karya (Persero), Tbk dan Direktur PT Semen Indonesia (Persero), Tbk tanggal 17 September 2020.
5.	Penetapan Aspirasi Pemegang Saham	Desember	<i>On Progress</i> Daftar Aspirasi Pemegang Saham pada tabel dibawah ini



## DAFTAR ASPIRASI PEMEGANG SAHAM TAHUN 2020 UPDATE PER DESEMBER 2020

No.	Daftar Kebijakan Induk	PIC	Status Tindak Lanjut
1	Kebijakan Penyusunan dan Penyampaian RKAP dan Laporan Kinerja Sesuai dengan Surat dari Direktur Strategi Bisnis dan Pengembangan Usaha PT Semen Indonesia (Persero) Tbk tanggal 20 Mei 2019	Dept. SDM & Umum	Sudah dilaksanakan sesuai arahan induk dengan penyampaian RKAP dan Laporan Kinerja sesuai pedoman yang diberikan.
2	Kebijakan terkait <i>Kegiatan training &amp; Development</i> Sesuai dengan Surat dari SVP <i>Of Human Capital</i> PT Semen Indonesia (Persero) Tbk tanggal 15 Januari 2020	Dept. SDM & Umum	Sudah dilaksanakan sesuai arahan induk dengan mengutamakan <i>training production/maintenance</i> dan <i>mandatory</i> terkait sertifikasi/regulasi/UU/ proper.
3	Kebijakan terkait Honorarium Direksi SI sebagai anggota Dewan Komisaris Anak Perseroan/Perseroan Patungan Sesuai dengan Surat dari Direktur Strategi Bisnis dan Pengembangan Usaha PT Semen Indonesia (Persero) Tbk tanggal 20 Januari 2020	Dept. SDM & Umum	Sudah dilaksanakan sesuai arahan induk dengan mengirimkan honorarium ke rekening yang disampaikan.
4	Sudah dilaksanakan sesuai arahan induk dengan mengirimkan honorarium ke rekening yang disampaikan.	Dept. SDM & Umum	Sudah dilaksanakan sesuai dengan arahan induk dengan tidak adanya perubahan pada sistem remunerasi.
5	Kebijakan terkait Tanggapan Atas Permohonan Lindung Nilai Tahun 2020 Sesuai dengan Surat dari SVP <i>of Finance</i> PT Semen Indonesia (Persero) Tbk tanggal 27 Januari 2020	Dept. Keuangan	Sudah dilaksanakan sesuai arahan induk dengan mengkonversi USD ke IDR secara bertahap.
6	Kebijakan Direktorat Keuangan Sesuai dengan Surat dari Direktur Strategi Bisnis dan Pengembangan Usaha PT Semen Indonesia (Persero) Tbk tanggal 19 Februari 2020	Dept. Keuangan	Sudah dilaksanakan dengan menerapkan <i>cash pooling</i>
	a. Kebijakan Pengelolaan Kas		
	b. Kebijakan Pendanaan, <i>Shareholder Loan</i> (SHL) dan <i>National Pooling</i> (NP)		Sudah dilaksanakan dengan ikut serta dalam fasilitas sesuai arahan SI.
	c. Kebijakan pengelolaan hutang piutang		Sudah dilaksanakan dengan ikut serta dalam program SCF.
	d. Kebijakan Pembayaran Dividen & SHL		Sudah dilaksanakan dengan melakukan pembayaran dividen dan SHL tepat waktu sesuai yang telah ditetapkan.
	e. Kebijakan Pelaporan Keuangan (posisi dana, realisasi dan proyek <i>cashflow</i> )		Sudah dilaksanakan dengan mengirimkan laporan rutin



No.	Daftar Kebijakan Induk	PIC	Status Tindak Lanjut
7	Kebijakan terkait Program Kerja <i>Process Out Sourcing</i> (POS) Sesuai dengan Surat dari Direktur Strategi Bisnis dan Pengembangan Usaha PT Semen Indonesia (Persero) Tbk tanggal 25 Februari 2020.	Dept. SDM & Umum	Sudah dilaksanakan sesuai dengan arahan induk dimana: 1. Telah dilaksanakan tender bersama utk fungsi pengamanan. 2. Persiapan tender <i>cleaning &amp; gardening</i> . 3. Persiapan TOR untuk pekerjaan tender alat berat dan industrial.
8	Kebijakan Direktorat Keuangan 2020 Sesuai dengan Surat dari SVP of Finance PT Semen Indonesia (Persero) Tbk tanggal 25 Juni 2020.	Dept. Keuangan	Perseroan telah mengirimkan surat tanggapan ke SVP of Finance PT Semen Indonesia (Persero) Tbk pada tanggal 29 Juni 2020 perihal Tanggapan Instruksi Pelaksanaan kebijakan Direktorat Keuangan 2020 (Terkait hutang PT Bima Sepaja Abadi).
9	Kebijakan terkait Pengalihan <i>Payroll</i> Proses kepada Pihak Ketiga Sesuai dengan Surat dari Direktur Hukum & SDM PT Semen Indonesia (Persero) Tbk tanggal 27 Juli 2020.	Dept. SDM & Umum	Sudah dilaksanakan sesuai dengan arahan induk dengan proses pembayaran gaji sejak bulan Juli 2020 sudah melalui pihak ketiga yang ditunjuk oleh induk.
10	Kebijakan Restrukturisasi Anak Perseroan dan Afiliasi Perseroan Sesuai dengan Surat dari Direktur Strategi Bisnis dan Pengembangan Usaha PT Semen Indonesia (Persero) Tbk tanggal 14 Agustus 2020.	Dept. Keuangan	Perseroan telah mengirimkan surat tanggapan tanggal 21 Agustus 2020 kepada Direktur Strategi Bisnis dan Pengembangan Usaha PT Semen Indonesia (Persero) Tbk perihal Restrukturisasi Anak Perseroan dan Afiliasi Perseroan.
11	Kebijakan Implementasi Distributor Tunggal Sesuai dengan Surat dari Direktur Strategi Bisnis dan Pengembangan Usaha PT Semen Indonesia (Persero) Tbk tanggal 24 Agustus 2020.	Dept. Keuangan dan Dept. Komunikasi & Hukum Perusahaan	Sudah dilaksanakan sesuai arahan induk dengan menandatangani perjanjian distributor tunggal.



## Manajemen Risiko

Guna mengatasi dan memitigasi beragam risiko yang timbul mengiringi pelaksanaan kegiatan operasional maupun investasi, Perseroan menerapkan manajemen risiko sesuai dengan kebijakan Perseroan. Sistem ini dikembangkan dan diselaraskan sesuai dengan perkembangan bisnis.

Pada tahun 2020 Perseroan melakukan *self assessment* Manajemen Risiko yang dilaksanakan oleh Internal Audit dengan capaian index 4,27 dengan kategori "Managed". capaian ini naik dari tahun 2019 sebesar 4,23. Adapun rincian index tahun 2020 sebagai berikut ::

Tabel *Risk Maturity Level*

No.	Komponen	Capaian				
		2020	2019**	2018**	2017**	2016*
1	Lingkungan Internal					3,77
2	Penetapan Sarana					3,99
3	Identifikasi Peristiwa					3,14
4	Penaksiran Risiko					4,11
5	Respon Risiko					4,16
6	Aktivitas Pengendalian					4,69
7	Informasi dan Komunikasi					3,44
8	Pemantauan					4,50
1	Komunikasi dan Konsultasi	4,14	4,14	4,03	4,48	
2	Penetapan Konteks	4,56	4,38	4,93	4,92	
3	Identifikasi Risiko	4,47	4,32	4,76	3,97	
4	Analisis Risiko	4,64	4,10	4,34	3,93	
5	Evaluasi Risiko	4,84	3,61	4,50	4,50	
6	Penanganan Risiko	3,16	4,34	2,65	3,45	
7	Pemantauan & Reviu	4,05	4,80	3,64	4,18	
	<b>Jumlah Index</b>	<b>4,27</b>	<b>4,23</b>	<b>4,14</b>	<b>4,18</b>	<b>3,94</b>

\*Menggunakan COSO

\*\*Menggunakan ISO 31000

## Mitigasi Risiko

Pada tahun 2020 telah diidentifikasi risiko bisnis Perseroan, dan dilakukan beberapa program mitigasi risiko. Adapun program yang dilaksanakan untuk pengendalian risiko tersebut mencakup :

- Menjaga kualitas dan kuantitas bahan baku dan bahan bakar
- Melakukan koordinasi antar unit di Perseroan
- Melakukan Monitoring terhadap aktifitas pemeliharaan.



## Perkara Penting Yang Dihadapi Perusahaan

Perseroan membagi dua perkara penting yang di hadapi, adapun permasalahan hukum tersebut terkait dengan operasional bisnis Perseroan, hingga tahun 2020, terdapat satu perkara perdata berupa kasasi perkara gugatan PT Mineral Sukses Makmur. Berdasarkan website informasi perkara Mahkamah Agung, Mahkamah Agung telah menolak kasasi PT Mineral Sukses Makmur yang diputus pada tanggal 16 Desember 2020. Sehingga per tanggal 31 Desember 2020, perseroan tidak memiliki perkara hukum penting yang di hadapi di Pengadilan.

## Dewan Komisaris

Dewan Komisaris merupakan organ Perseroan yang bertugas melakukan pengawasan atas kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Perseroan maupun usaha Perseroan, dan memberi nasihat kepada Direksi, untuk kepentingan Perseroan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan. Acuan utama Dewan Komisaris adalah Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas dan Undang-Undang No. 19 tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara. Dalam melaksanakan tugas, Dewan Komisaris dibantu oleh organ pendukung Dewan Komisaris, yaitu Sekretaris Dewan Komisaris, Komite Audit dan Komite Hukum & Bina Lingkungan.

## Rekapitulasi Rapat Dewan Komisaris

Sepanjang tahun 2020, Dewan Komisaris rutin melaksanakan rapat, baik itu rapat internal maupun rapat yang mengundang Direksi. Tabulasi frekuensi rapat dan tingkat frekuensi kehadiran Dewan Komisaris pada rapat internal Dewan Komisaris tahun 2020, dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel Rapat Internal Dewan Komisaris

Tanggal Rapat 2020	Dewan Komisaris				Agenda Rapat
	TA	MS	WDT	KJ	
22 Jan 2020	√	-	√	√	Pembahasan Permohonan Persetujuan Proses Lebih Lanjut Investasi Susulan pada RKAP 2019 untuk Pembayaran Aktifitas Proyek <i>Packing Plant</i> Bengkulu, berdasarkan Surat Dirut No.0003681/ KU.00/ KRE/ 50048519/3000/12.2019 perihal Tanggapan/Jawaban atas Surat Dekom No. 084/ DK/VII/2019 tertanggal 05 Juli 2019.
30 Jan 2020	√	-	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>• Evaluasi kinerja Perseroan bulan Desember 2019, dan sd bulan Desember 2019</li> <li>• Lain-lain</li> </ul>
24 Feb 2020	√	-	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>• Evaluasi kinerja Perseroan bulan Januari 2020, dan sd bulan Januari 2020</li> <li>• Perkembangan Audit Tahun Buku 2019</li> <li>• Lain-lain</li> </ul>
26 Mar 2020	√	-	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>• Evaluasi kinerja Perseroan bulan Februari 2020, dan sd bulan Februari 2020</li> <li>• Lain-lain</li> </ul>
21 April 2020	√	-	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>• Evaluasi kinerja Perseroan bulan Maret 2020, dan sd bulan Maret 2020</li> <li>• Lain-lain</li> </ul>
21 Mei 2020	√	-	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>• Evaluasi kinerja Perseroan bulan April 2020, dan sd bulan April 2020</li> <li>• Lain-lain</li> </ul>





Tanggal Rapat 2020	Dewan Komisaris				Agenda Rapat
	TA	MS	WDT	KJ	
26 Juni 2020	√	-	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>Direksi PT Bima Sepaja Abadi ("BSA") berdasarkan Surat Direksi No. 00001158/ SM.02.02/ E/ 50003853/3000/05.2020 tertanggal 26 Mei 2020.</li> <li>Pembahasan Rekomendasi Perpanjangan Masa Jabatan Komisaris PT Sepatim Batamtama ("Sepatim"), berdasarkan Surat Direksi No. 00001159/ SM.02.02/ E/50003853/3000/05.2020 tertanggal 26 Mei 2020.</li> </ul>
27 Juni 2020	√	-	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembahasan Permohonan Persetujuan Penyerahan Pengelolaan Kotoran Pabrik Tahun 2020, berdasarkan surat Direktur Utama Perseroan No. 0001148/ KK.01.02/ KRE/ 50048530/ 3000/ 03.2020 tanggal 11 Maret 2020.</li> <li>Pembahasan mengenai Tindakan lanjut atas Laporan Temuan Audit Internal Perseroan Tahun 2019 terkait dengan batubara reject.</li> <li>Pembahasan mengenai Tindakan lanjut atas Laporan Internal Audit terkait dengan Hasil Observasi Persediaan Slow Moving</li> </ul>
29 Juni 2020	√	-	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>Evaluasi kinerja Perseroan bulan Mei 2020, dan sd bulan Mei 2020</li> <li>Lain-lain</li> </ul>
30 Juli 2020	√	-	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>Evaluasi kinerja Perseroan bulan Juni 2020, dan sd bulan Juni 2020</li> <li>Lain-lain :               <ol style="list-style-type: none"> <li>Evaluasi Pertengahan Tahun</li> <li>Pelaksanaan Kegiatan Dewan</li> <li>Komisaris</li> <li>rioritas Program dan Rencana Kerja sd bulan Desember 2020</li> </ol> </li> </ul>
30 Juli 2020	√	-	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembahasan permohonan persetujuan SHL Perseroan</li> </ul>
31 Agustus 2020	√	-	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>Evaluasi kinerja Perseroan bulan Juli 2020, dan sd bulan Juli 2020</li> <li>Lain-lain</li> </ul>
28 September 2020	-	-	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>Evaluasi kinerja Perseroan bulan Agustus 2020, dan sd bulan Agustus 2020</li> <li>Lain-lain</li> </ul>
07 Oktober 2020	-	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>Diskusi Prioritas Kerja sd Desember 2020</li> <li>Lain-lain</li> </ul>
19 Oktober 2020	-	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>Evaluasi kinerja Perseroan bulan September 2020, dan sd bulan September 2020</li> <li>Lain-lain</li> </ul>
16 November 2020	-	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>Evaluasi kinerja Perseroan bulan Oktober 2020, dan sd bulan Oktober 2020</li> <li>Lain - lain</li> </ul>



Tanggal Rapat 2020	Dewan Komisaris				Agenda Rapat
	TA	MS	WDT	KJ	
18 Des 2020	-	√	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>Pembahasan Lain-Lain:               <ol style="list-style-type: none"> <li>Chart of Authority (Batasan wewenang)</li> <li>Remunerasi</li> <li>Approval over budget</li> <li>(Peretujuan pelampauan biaya/investasi) Indarung VI dan PP Bengkulu.</li> <li>Laporan pelaksanaan kegiatan Dewan Komisaris semester 2</li> </ol> </li> <li>Evaluasi kinerja Perseroan bulan November 2020, dan sd bulan November 2020</li> </ul>

Keterangan :

TA = Tri Abdi Satrijo  
 MS = Muhammad Agus Samsudin  
 WDT = Werry Dartta Taifur  
 KJ = Khairul Jasmi

Tabel Rapat Dewan Komisaris dengan Direksi

Tanggal Rapat 2020	Dewan Komisaris				Dewan Direksi				Agenda Rapat
	TA	MAS	WDT	KJ	YOS	FR	TMD	ASM	
30 Jan 2020	√	-	√	√	√	√	√	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>Updating Pending Matters Tahun 2019</li> <li>Evaluasi kinerja Perseroan bulan Desember 2019, dan sd bulan Desember 2019</li> <li>Tindaklanjut atas surat dari PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. No.0000523/AU/SPE/50045131/2000.10.2019 perihal Rencana Tindak Lanjut Atas Laporan Akhir Audit Khusus Perseroan terkait Proyek Indarung VI dan Packing Plant Bengkulu</li> <li>Lain-lain</li> </ul>
24 Feb 2020	√	-	√	√	√	√	√	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>Updating Pending Matters</li> <li>Evaluasi kinerja Perseroan bulan Januari 2020, dan sd bulan Januari 2020</li> <li>Perkembangan Audit Tahun Buku 2019</li> <li>Lain-lain</li> </ul>
27 Mar 2020	√	-	√	√	√	√	√	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>Evaluasi kinerja Perseroan bulan Februari 2020, dan sd bulan Februari 2020</li> <li>Persiapan RUPST Tahun Buku 2019</li> <li>Lain-lain               <ol style="list-style-type: none"> <li>Tindak Lanjut BAST PP Bengkulu</li> <li>Progres Audit Internal BSA</li> <li>Peretujuan Capex 2020</li> <li>Cost to Serve GP Dumai</li> <li>Update AJBP 1912</li> <li>Peretujuan Penambahan Anggaran CSR</li> <li>Dampak dan Mitigasi Covid-19</li> </ol> </li> </ul>



Tanggal Rapat 2020	Dewan Komisaris			Dewan Direksi					Agenda Rapat
	TA	MAS	WDT	KJ	YOS	FR	TMD	ASM	
21 Apr 2020	√	-	√	√	√	√	√	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>• Evaluasi kinerja Perseroan bulan Maret 2020, dan sd bulan Maret 2020</li> <li>• Lain-lain               <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Persiapan RUPS Tahunan TB 2019</li> <li>b. Update Progres Permasalahan Wikon, PP, dan AJBBP 1912</li> <li>c. Update Progres Audit BPK</li> <li>d. Update Progres Audit PT BSA</li> <li>e. Progres Realisasi Penggunaan Biaya untuk Aktifitas Covid-19 dan Laporan Semen Padang Hospital (SPH)</li> </ol> </li> </ul>
21 Mei 2020	√	-	√	√	√	√	√	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>• Evaluasi kinerja Perseroan bulan Mei 2020, dan sd bulan Mei 2020</li> <li>• Lain-lain               <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Usulan Perubahan Dividen Perseroan untuk Tahun Buku 2019</li> <li>b. Pemberhentian APLP (IGASAR. BSA, Pasoka) sebagai Distributor Semen</li> <li>c. Restrukturisasi APLP &amp; A</li> <li>d. Laporan Tindaklanjut Temuan BPK</li> <li>e. Tindaklanjut yang dilakukan oleh Direksi untuk efisiensi Bahan Baku dan Penolong, Biaya Pemeliharaan, Biaya Listrik, dan Bahan Bakar</li> <li>f. Tindaklanjut perbaikan sistem berdasarkan temuan Internal Auditor</li> <li>g. Kemajuan Capex 2020</li> <li>h. Penyelesaian dispute dengan PT Wikon dan lainnya</li> <li>i. Tindaklanjut pelaksanaan Kebijakan Direktorat Keuangan Tahun 2020</li> </ol> </li> </ul>
30 Juli 2020	√	-	√	√	√	√	√	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>• Evaluasi kinerja Perseroan bulan Juni 2020, dan sd bulan Juni 2020</li> <li>• Lain-lain :               <ol style="list-style-type: none"> <li>j. Progres penyelesaian masalah pengelolaan kotoran pabrik tahun 2020.</li> <li>k. Progres penyelesaian masalah batubara reject.</li> <li>l. Progres penyelesaian masalah persediaan slow moving</li> <li>m. Progres Right Issue PT Kabau Sirah</li> <li>n. Perubahan AD Perseroan sesuai Hasil RUPST TB 2019</li> <li>o. Revisi RKAP Tahun 2020</li> <li>p. Progres Audit BPK</li> </ol> </li> </ul>



Tanggal Rapat 2020	Dewan Komisaris				Dewan Direksi				Agenda Rapat
	TA	MAS	WDT	KJ	YOS	FR	TMD	ASM	
31 Agust 2020	√	-	√	√	√	√	√	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>Evaluasi kinerja Perseroan bulan Juli 2020, dan sd bulan Juli 2020</li> <li>Lain-lain               <ol style="list-style-type: none"> <li>Progres Tindak Lanjut Restrukturisasi APLP &amp; A</li> <li>Tindak Lanjut Keputusan RUPS Tahunan TB 2019</li> <li>Permohonan Izin Pemberian kepada Pihak Ketiga / Pemusnahan Kantong Bekas.</li> </ol> </li> </ul>
28 Sep 2020	*)	-	√	√	√	√	√	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>Evaluasi kinerja Perseroan bulan Agustus 2020, dan sd bulan Agustus 2020</li> <li>Lain-lain               <ol style="list-style-type: none"> <li>Progres Audit PT Bima Sepaja Abadi ("BSA")</li> <li>Progres program kerja cost efisiensi untuk mendapatkan COGM yang terbaik di tahun ini.</li> <li>Progres upaya unit produksi memperbaiki kinerja pabrik.</li> <li>Perkembangan Capex</li> <li>Kesiapan menghadapi audit eksternal dengan ketentuan baru</li> </ol> </li> </ul>
19 Okt 2020	-	√	√	√	**)	√	√	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>Pengenalan Perseroan</li> <li>Updating Pending Matters</li> <li>Evaluasi kinerja Perseroan bulan September 2020, dan sd bulan September 2020</li> <li>Lain-lain               <ol style="list-style-type: none"> <li>Issue Strategis Perseroan</li> <li>RKAP 2021</li> <li>Penjelasan Mega Distributor</li> <li>Penjualan ke Sub Distributor</li> <li>Progres Kondisi Pasca Implementasi Mega Distributor sd 16 Oktober 2020 (Penjualan; Produksi, Keuangan)</li> </ol> </li> </ul>
28 Okt 2020	-	√	√	√	**)	√	√	-	Pembahasan RKAP 2021
16 Nov 2020	-	√	√	√	√	-	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>Updating Pending Matters</li> <li>Evaluasi kinerja Perseroan bulan Oktober 2020, dan sd bulan Oktober 2020</li> <li>Lain-lain               <ol style="list-style-type: none"> <li>Tindak lanjut Keputusan RUPS TB 2019</li> <li>Progres Mega Distributor bulan Oktober, dan sd bulan Oktober 2020</li> </ol> </li> </ul>
25 Nov 2020	-	√	√	√	√	-	√	√	<p>Tindak Lanjut Keputusan RUPS Tahun Buku 2019 Agenda 8 terkait Proyek Indarung VI dan Proyek PP Bengkulu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapat gabungan bersama dengan Direktur SBPU PT Semen Indonesia (Persero) Tbk.</li> </ul>





Tanggal Rapat 2020	Dewan Komisaris			Dewan Direksi				Agenda Rapat
	TA	MAS	WDT	KJ	YOS	FR	TMD	

18 Des 2020	-	√	√	√	√	-	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembukaan oleh Komisaris Utama</li> <li>• <i>Updating Pending Matters</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Perhitungan <i>opportunity loss</i> terkait kualitas batubara</li> <li>b. Progres tindak lanjut pengurusan izin tambang</li> <li>c. Realisasi <i>cost transformation</i> s/d November 2020</li> </ul> </li> <li>• Evaluasi kinerja Perseroan bulan November 2020, dan sd bulan November 2020</li> <li>• Lain-lain           <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Penandatanganan perjanjian antara Pertamina Medika dan SPH.</li> </ul> </li> </ul>
-------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Keterangan:

- TA = Tri Abdisatrijo,
- MAS = Mohmammad Agus Samsudin,
- WDT = Werry Dartta Taifur,
- KJ = Khairul Jasmi,
- YOS = Yosviandri,
- FR = Firdaus,
- TMD = Tubagus M Dharury,
- ASM = Asri Muhktar,



## Direksi

Direksi bertugas dan bertanggung jawab secara kolegal dalam mengelola Perseroan agar *value driver* berfungsi maksimal sehingga mampu meningkatkan profitabilitas operasional dengan hasil akhir meningkatkan kinerja dan reputasi Perseroan. Masing-masing anggota Direksi melaksanakan dan mengambil keputusan sesuai dengan pembagian tugas dan wewenangnya, namun demikian tanggung jawab kolegal tetap berlaku

### Tabel Rapat Direksi :

Tanggal Rapat 2020	Direksi				Agenda Rapat
	Yosviandri	Tubagus M. Dharury	Firdaus	Asri Mukhtar	
15 Januari 20	√	√	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arahan Direktur Utama</li> <li>• Pending Matter bulan Desember 2019</li> <li>• Evaluasi kinerja bulanan</li> <li>• Progres <i>Capex</i> dan Proyek strategis</li> </ul>
20 Februari 20	√	√	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arahan Direktur Utama</li> <li>• Pending Matter bulan Januari 2020</li> <li>• Evaluasi kinerja bulanan</li> <li>• Update penjualan Perseroan</li> <li>• Progres <i>Capex</i> dan Proyek strategis</li> </ul>
11 Maret 20	√	√	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arahan Direktur Utama</li> <li>• Pending Matter bulan Februari 2020</li> <li>• Evaluasi kinerja bulanan</li> <li>• Update penjualan Perseroan</li> <li>• Progres <i>Capex</i> dan Proyek strategis</li> <li>• Arahan Direksi</li> <li>• Pending Matter</li> </ul>
14 April 2020	√	√	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arahan Direktur Utama</li> <li>• Pending Matter bulan Februari 2020</li> <li>• Evaluasi kinerja bulanan</li> <li>• Tinjauan Manajemen</li> <li>• Update penjualan Perseroan</li> <li>• Progres <i>Capex</i> dan Proyek strategis</li> <li>• Arahan Direksi</li> <li>• Pending Matter</li> </ul>
14 Mei 2020	√	√	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arahan Direktur Utama</li> <li>• Evaluasi kinerja bulanan</li> <li>• Update Penjualan Perseroan</li> <li>• Progres <i>Capex</i> dan Proyek strategis</li> <li>• Arahan Direksi</li> <li>• Pending Matter</li> </ul>
11 Juni 2020	√	√	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arahan Direktur Utama</li> <li>• Evaluasi kinerja bulanan</li> <li>• Update Penjualan Perseroan</li> <li>• Progres <i>Capex</i> dan Proyek strategis</li> </ul>
16 Juli 2020	√	√	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arahan Direktur Utama</li> <li>• Evaluasi kinerja bulanan</li> <li>• Update Penjualan Perseroan</li> <li>• Progres <i>Capex</i> dan Proyek strategis</li> </ul>
18 Agustus 2020	√	√	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arahan Direktur Utama</li> <li>• Evaluasi kinerja bulanan</li> <li>• Progres <i>Capex</i> dan Proyek strategis</li> </ul>





Tanggal Rapat 2020	Direksi				Agenda Rapat
	Yosviandri	Tubagus M. Dharury	Firdaus	Asri Mukhtar	
8 September 2020	√	√	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arahan Direktur Utama</li> <li>• <i>Pending Matter</i> Kinerja Agustus &amp; sd. agustus 2020</li> <li>• Evaluasi kinerja bulanan</li> <li>• Realisasi Pengelolaan HSE periode Agustus</li> <li>• Evaluasi kinerja penjualan periode agustus</li> <li>• Evaluasi kinerja pengadaan periode agustus</li> <li>• Lain-lain</li> <li>• Arahan Direksi</li> </ul>
8 Oktober 2020	√	√	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembukaan oleh Direktur Utama</li> <li>• <i>Pending Matter</i> Kinerja September &amp; sd. september 2020</li> <li>• Evaluasi kinerja bulanan</li> <li>• Evaluasi kinerja penjualan periode September</li> <li>• Evaluasi kinerja <i>Supply chain</i> Manajemen september &amp; sd. september</li> <li>• Evaluasi kinerja pengadaan periode september</li> <li>• Realisasi pengelolaan HSE periode september &amp; sd. september 2020</li> <li>• Lain-lain</li> <li>• Arahan Direksi</li> </ul>
9 November 2020	√	√		√	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembukaan oleh Direktur Utama</li> <li>• <i>Pending Matter</i> Kinerja Oktober &amp; sd. oktober 2020</li> <li>• Evaluasi kinerja bulanan</li> <li>• Evaluasi kinerja penjualan periode oktober</li> <li>• Evaluasi kinerja pengadaan periode Oktober</li> <li>• Evaluasi kinerja <i>Supply chain</i> Manajemen Oktober &amp; sd. Oktober</li> <li>• Realisasi pengelolaan HSE periode Oktober &amp; sd. Oktober 2020</li> <li>• Lain-lain</li> <li>• Arahan Direksi</li> </ul>
10 Desember 2020	√	√		√	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembukaan oleh Direktur Utama</li> <li>• <i>Pending Matter</i> Kinerja November &amp; sd. November 2020</li> <li>• Evaluasi kinerja bulanan</li> <li>• Evaluasi kinerja penjualan periode November</li> <li>• Evaluasi kinerja pengadaan periode November</li> <li>• Evaluasi kinerja <i>Supply chain</i> Manajemen Novemberr &amp; sd. November</li> <li>• Realisasi pengelolaan HSE periode November &amp; sd. November 2020</li> <li>• Lain-lain</li> <li>• Arahan Direksi</li> </ul>



## Sistem Pengendalian Internal Perseroan (SPIP)

Sistem pengendalian internal merupakan suatu sistem yang terdiri dari struktur organisasi, metode dan ukuran untuk menjaga dan mengarahkan jalannya Perseroan agar bergerak sesuai dengan tujuan dan program Perseroan serta mendorong efisiensi dengan mematuhi kebijakan manajemen.

Dalam rangka penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) sesuai prinsip-prinsip *transparency* (keterbukaan), *accountability* (akuntabilitas), *responsibility* (pertanggung jawaban), *independency* (kemandirian), dan *fairness* (kewajaran), Direksi Perseroan menetapkan penyelenggaraan Sistem Pengendalian Internal atas seluruh kegiatan Perseroan. Mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pengawasan sampai dengan pertanggung jawaban secara tertib, terkendali, efisien dan efektif, sehingga memberi keyakinan bagi seluruh pemangku kepentingan (*stakeholders*.) bahwa penyelenggaraan kegiatan Perseroan untuk mencapai tujuan telah dilakukan secara efisien dan efektif, melaporkan pengelolaan keuangan secara andal, mengamankan aset Perseroan dan mendorong ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan.

## Sistem Pengendalian Keuangan Dan Operasional

Sistem Pengendalian Internal (*Internal Control*) Perseroan dilaksanakan berdasarkan peraturan-peraturan dan kebijakan serta standar prosedur operasional yang disusun dan disahkan oleh manajemen, antara lain:

- Struktur organisasi yang detail, baik struktur organisasi Perseroan (*corporate*) maupun per departemen/divisi yang menunjukkan jenjang jabatan sekaligus tugas dan wewenang masing-masing karyawan.
- Peraturan dan kebijakan yang terus berkembang disesuaikan dengan kondisi Perseroan.
- Penetapan dan pemberlakuan Standar Prosedur Operasional (*Standard Operating Procedures*).

## Kesesuaian Sistem Pengendalian Intern Dengan Kerangka Yang Diakui Secara Internasional

Kebijakan Pengendalian Internal tersebut mengacu pada kerangka *internal control Committe of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO). Kerangka kerja COSO melihat pengendalian internal sebagai bagian yang utuh pada proses bisnis Perseroan. Kerangka Sistem Pengendalian Internal dari COSO terdiri dari empat elemen, yaitu:

- Pengawasan oleh manajemen dan pembentukan lingkungan pengendalian (*control environment*)
- Identifikasi dan penilaian risiko (*risk assesment*)
- Kegiatan pengendalian dan pemisahan fungsi (*control activities*)
- Sistem akuntansi, informasi dan komunikasi (*information and communication*)

## Evaluasi Dan Hasil Review Pelaksanaan Sistem Pengendalian Internal

Perseroan telah melakukan *assesment* evaluasi penerapan Sistem Pengendalian Internal Perseroan. Berdasarkan evaluasi yang dilakukan pada tahun 2020 diperoleh kesimpulan bahwa kondisi penerapan Sistem Pengendalian Internal Perseroan (SPIP) mencapai nilai 89,38 atau berada pada tingkat pemenuhan sangat efektif yaitu pengendalian internal telah terintegrasi dan memungkinkan dilakukan perubahan dengan cepat sesuai tuntutan perubahan organisasi dan operasional. Hingga laporan ini diterbitkan *self assesment* tahun 2020 masih dalam proses penilaian.

Evaluasi penerapan Sistem Pengendalian Internal dilakukan dengan menggunakan metode pengumpulan informasi melalui *Review* dokumen, penyampaian kuesioner, wawancara, dan observasi. Hasil penilaian menunjukkan tingkat efektivitas penerapan Sistem Pengendalian Internal di Perseroan yang dikategorikan ke dalam 5 (lima) kategori dengan rentang capaian skor efektivitas masing-masing sebagai berikut:

Level	Komponen Penerapan SPIP	Bobot	Nilai				
			2020	2019	2018	2017	2016
1	Lingkungan pengendalian	25	23,22	23,22	22,93	22,50	24,81
2	Penilaian risiko	25	19,63	19,22	18,83	17,87	18,12
3	Aktivitas pengendalian	20	18,50	18,02	19,34	19,53	19,09
4	Informasi & Komunikasi	17,5	15,67	15,46	14,98	14,61	13,83
5	Monitoring	12,5	12,34	12,50	12,34	12,50	11,81
<b>Jumlah</b>		<b>100</b>	<b>89,36</b>	<b>88,42</b>	<b>88,42</b>	<b>87,01</b>	<b>87,66</b>





*Sejak 1910*

## **LAPORAN TAHUNAN PT SEMEN PADANG TAHUN 2020**

### **Kantor Pusat**

Jl. Raya Indarung, Padang  
25237, Sumatera Barat  
Tel. : (0751) 815 250  
Fax. : (0751) 815 590

### **Website**

[www.semenpadang.co.id](http://www.semenpadang.co.id)

### **Layanan Pelanggan**

Telp. 0800 1088888