



Sejak 1910

PT SEMEN PADANG



LAPORAN TAHUNAN 2021

**Resilience &
Sustainability Trough
Green Industry**

TENTANG LAPORAN

Selamat datang pada Laporan Tahunan 2021 PT Semen Padang dengan tema “*Resilience & Sustainability Trough Green Industry*”. Tema tersebut dipilih berdasarkan kajian dan fakta dari perkembangan bisnis Perseroan pada tahun 2021 serta masa depan keberlanjutan bisnis Perseroan.

Kesinambungan Tema Laporan Tahunan



ANNUAL REPORT 2021 RESILIENCE & SUSTAINABILITY TROUGH GREEN INDUSTRY



GREEN FACTORY

Pabrik dikelilingi oleh taman reklamasi yang hijau dan asri.

Taman ini merupakan hasil reklamasi lahan bekas tambang tanah liat, sebagai salah satu wujud dari komitmen PT Semen Padang terhadap kepedulian lingkungan hidup

RINGKASAN EKSEKUTIF



Asri Mukhtar
Plt. Direktur Utama / Direktur Operasi

Tahun 2021 menjadi tahun penuh ujian bagi industri semen nasional. Di tengah kondisi perekonomian yang berat akibat masih berlanjutnya pandemi covid-19, industri semen nasional juga dihadapkan pada konsumsi yang masih stagnan, *over supply* (pasokan berlebih) dan meningkatnya Harga Pokok Penjualan (HPP).

Kondisi itu sangat mempengaruhi kinerja Perseroan secara keseluruhan. Namun berbagai ujian tersebut bisa dilalui berkat kerja keras, kerja cerdas semua insan perseroan, dukungan pemegang saham, serta para pemangku kepentingan lainnya.

Perseroan mencatatkan total produksi semen sebesar 5.705.956 ton atau mengalami peningkatan sebesar 5,44% dibandingkan dengan realisasi produksi semen tahun 2020. Total produksi terak sebesar 5.393.970 ton atau lebih tinggi sebesar 4,60 % dibandingkan dengan realisasi tahun 2020.

Total volume penjualan tercapai sebesar 9.523.446 ton atau naik sebesar 22,06% dibandingkan dengan realisasi volume penjualan tahun 2020. Pendapatan Perseroan mencapai sebesar Rp 7.641 miliar atau naik sebesar 12,18% dibandingkan dengan pendapatan tahun 2020. Peningkatan pendapatan terutama didukung oleh peningkatan volume penjualan yang cukup signifikan.

Perseroan juga memaksimalkan hasil penyerapan produksi semen dan terak dengan melakukan penjualan ekspor semen sebesar 461.615 ton serta terak sebesar 1.273.529 ton dengan wilayah pemasaran Asia dan Australia.

Perseroan membukukan Laba kotor tahun 2021 sebesar Rp 1.745 miliar dengan Laba bersih sebesar Rp 647 miliar, lebih rendah 28,16% dari tahun lalu dan EBITDA sebesar Rp 1.335 miliar yang berarti 11,88% lebih rendah dari tahun lalu.

Penurunan laba bersih dan EBITDA ini terutama disebabkan peningkatan HPP. Hal tersebut dipengaruhi oleh penyempurnaan sinergi dalam grup PT Semen Indonesia (Persero), Tbk (SIG), dan penajaman perhitungan



Tubagus M Dharury
Direktur Keuangan

” **Berbagai ujian yang dihadapi dapat dilalui berkat kerja keras, kerja cerdas semua insan perusahaan, dukungan pemegang saham, serta para pemangku kepentingan**

untuk mendapatkan *cost to serve* terbaik di seluruh pabrik dalam lingkup SIG untuk mempertajam *competitive advantages*. Selain itu, penurunan laba bersih juga dipengaruhi adanya kenaikan beban pajak penghasilan sehubungan penerapan Undang-undang Republik Indonesia No. 7 tahun 2021 tentang Harmonisasi Peraturan Perpajakan (UU HPP).

Perseroan di tahun 2021 berhasil meraih sejumlah prestasi di berbagai bidang seperti bidang Inovasi, Lingkungan Hidup, CSR, Kearsipan, Keterbukaan Informasi, Pertambangan, Layanan Jasa Sertifikasi, dan *Corporate Branding*.

Dalam penanganan Covid-19, Perseroan memfokuskan pada kegiatan vaksinasi, meringankan beban masyarakat yang terdampak melalui bantuan sembako, bantuan pendidikan, dan berkontribusi membantu Pemerintah Daerah dalam menangani masalah limbah Covid-19 serta berpartisipasi aktif dalam *Plasma BUMN Untuk Indonesia*.

PENCAPAIAN TAHUN 2021



5.393.970 (ton)
PRODUKSI TERAK



5.705.959 (ton)
PRODUKSI SEMEN



9.523.446 (ton)
PENJUALAN



7.641 (Rp. miliar)
PENDAPATAN



3.277 (Rp. miliar)
HARGA POKOK PRODUKSI



5.896 (Rp. miliar)
HARGA POKOK PENJUALAN



905 (RRp. miliar)
LABA USAHA



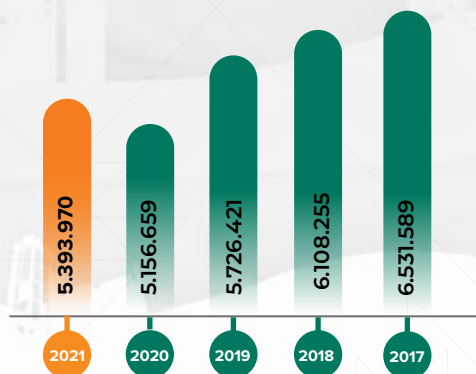
647 (Rp. miliar)
LABA BERSIH



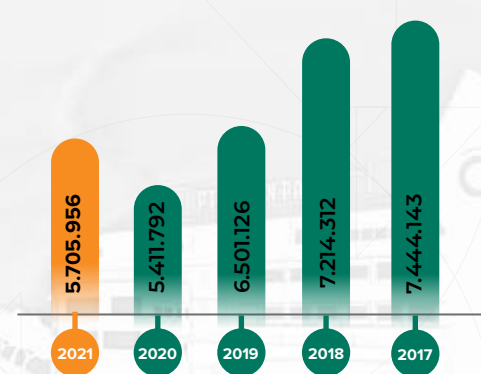
1.335 (Rp. miliar)
EBITDA

TREND KINERJA TAHUN 2021

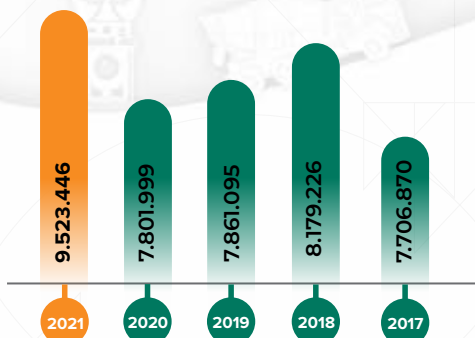
PRODUKSI TERAK
(ton)



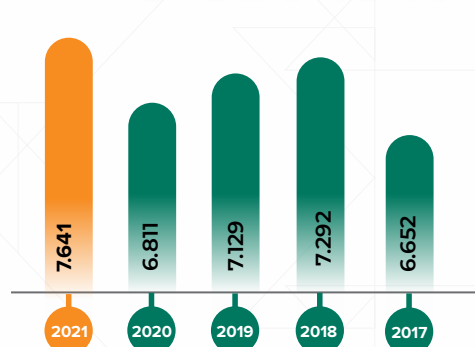
PRODUKSI SEMEN
(ton)



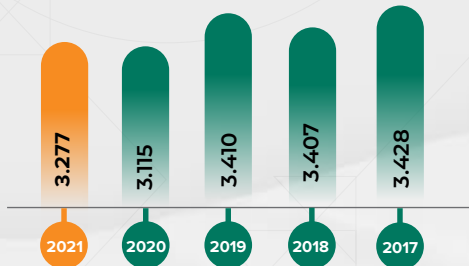
PENJUALAN
(ton)



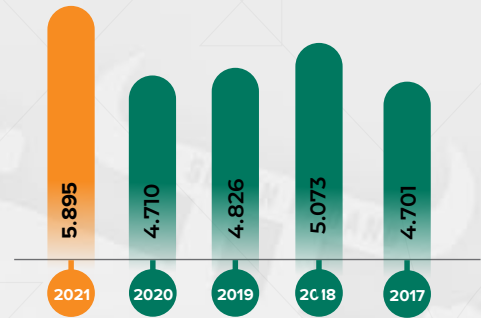
PENDAPATAN
(Rp. miliar)



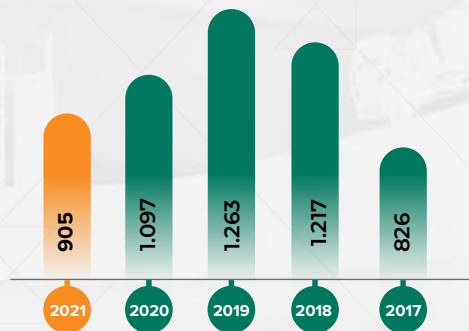
HARGA POKOK PRODUKSI (Rp. miliar)



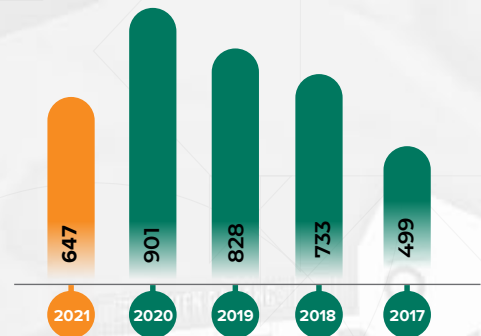
HARGA POKOK PENJUALAN (Rp. miliar)



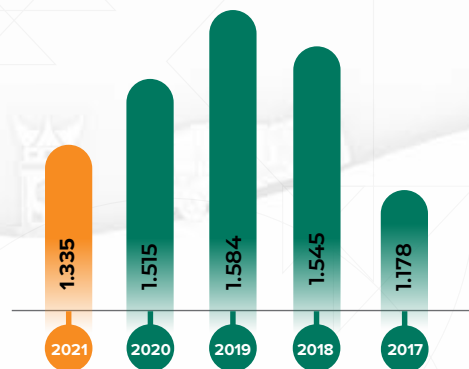
LABA USAHA (Rp. miliar)



LABA BERSIH (Rp. miliar)



EBITDA (Rp. miliar)







IKHTISAR KINERJA

Ikhtisar Keuangan 5 Tahun Terakhir

KETERANGAN	2021	2020	2019	2018	2017
LABA RUGI (Rp. miliar)					
Pendapatan	7.641	6.811	7.129	7.292	6.652
Laba kotor	1.745	2.101	2.302	2.219	1.951
Beban Usaha	(840)	(1.003)	(1.040)	(1.002)	(1.125)
Laba Usaha	905	1.097	1.263	1.217	826
Laba bersih	647	901	828	733	499
Laba yang Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	648	910	835	733	499
EBITDA	1.335	1.515	1.584	1.545	1.178
Laba per Saham (Rupiah)	1.953	2.740	2.514	2.206	1.502
POSISI KEUANGAN (Rp. miliar)					
Aktiva Lancar	3.227	2.704	2.470	2.462	2.461
Aktiva Tetap	7.342	7.495	7.326	7.395	7.437
Aktiva Lainnya	206	130	136	135	243
Total Aktiva	10.775	10.329	9.932	9.992	10.141
Liabilitas Jangka Pendek	4.025	3.289	2.348	2.299	2.114
Liabilitas Jangka Panjang	1.119	1.146	1.634	2.177	3.076
Total Liabilitas	5.144	4.434	3.982	4.476	5.190
Kepentingan Non Pengendali	(5)	(4)	6	13	13
Ekuitas yang Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	5.636	5.898	5.944	5.503	4.938
Total Ekuitas	5.631	5.895	5.950	5.516	4.951
Total Liabilitas dan Ekuitas	10.775	10.329	9.932	9.992	10.141
Modal Kerja	(798)	(585)	122	163	347
Investasi pada entitas asosiasi	2	2	2	2	2
RASIO KEUANGAN					
Rasio Melunasi Kewajiban Jangka Pendek (%)					
Rasio Kas	2,75	3,18	22,84	16,63	22,21
Rasio Lancar	80,18	82,21	105,20	107,07	116,41
Rasio Laba (%)					
Margin Laba Usaha	11,84	16,11	17,71	16,69	12,42
Margin Laba bersih	8,49	13,36	11,71	10,05	7,50
EBITDA Margin	17,47	22,24	22,22	21,18	17,71
Imbal Hasil atas Ekuitas	11,48	15,17	13,94	13,31	10,10
Imbal Hasil atas Aset	6,00	8,72	8,34	7,33	4,92
Imbal Hasil atas Laba	8,47	13,22	11,62	10,05	7,50
Imbal Hasil atas Investasi	6,00	8,72	8,34	7,33	4,92
Rasio Melunasi Kewajiban (%)					
Rasio Perbandingan Utang Terhadap Aset	47,74	42,93	40,09	44,80	51,18
Rasio Perbandingan Utang Terhadap Ekuitas	91,35	75,22	66,93	81,16	104,82
Rasio Aktivitas (Hari)					
Perputaran Persediaan	47,39	60,67	60,48	59,85	57,67
Perputaran Hari Piutang	90,70	69,01	49,85	47,53	44,80
Rasio Aset Manajemen (%)					
Total Perputaran Aset	70,91	65,94	71,77	72,97	65,60
Total Ekuitas Terhadap Aset	52,31	57,11	59,84	55,07	48,70

DAFTAR ISI

	RINGKASAN EKSEKUTIF	4
	PERNYATAAN TANGGUNG DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS	11
01	 LAPORAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI	13
02	LAPORAN DEWAN KOMISARIS	14
03	LAPORAN DIREKSI	19
04	 PROFIL PERUSAHAAN	29
	Informasi Perusahaan	30
	Riwayat Singkat Perusahaan	31
	Komposisi Pemegang Saham	32
	Visi, Misi dan Budaya Perusahaan	33
	Bidang Usaha Perseroan	37
	Produk Perseroan	38
	Jasa Perseroan	39
	Profil Dewan Komisaris dan Direksi	42
	Struktur Organisasi	46
	Jumlah Tenaga Kerja	48
	Pendidikan, Pelatihan dan Workshop	50
	Remunerasi Pengurus Perseroan	51
	Penghargaan	54
	Sertifikat	56
	Peristiwa Penting	58
05	 ANALISIS & PEMBAHASAN KINERJA PERUSAHAAN	63
	Tinjauan Kinerja	66
	Pelaksanaan Investasi	70
	Kinerja Keuangan	71
	Sumber Daya Manusia	82
	Keselamatan dan Kesehatan serta Lingkungan Hidup	88
	Corporate Social Responsibility	92
	Kiprah Perseroan dalam Penanganan Covid-19 di Sumatera Barat	95
	Tata Kelola Perusahaan	97
	Rapat Direksi	100
	Rapat Internal Dewan Komisaris	102
	Rapat Gabungan Dewan Komisaris dengan Direksi	106
	Sistem Pengendalian Internal Perusahaan (SPIP)	111
	Manajemen Risiko	112
	Sistem Manajemen	114
	Anak Perusahaan dan Lembaga Penunjang (APLP)	117
06	 LAPORAN KEUANGAN AUDITED	121



**KEANEKARAGAMAN
HAYATI**

Penangkaran Rusa Totol di
Taman Keanekaragaman Hayati
(Kehati) - PT Semen Padang

PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS

Kami yang bertanda tangan di bawah ini, Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan yang diangkat berdasarkan keputusan Para Pemegang Saham Perseroan, menyatakan bahwa laporan kinerja Direksi dan pengawasan Dewan Komisaris selama tahun buku 2021 merupakan hasil kinerja Manajemen Periode 2021. Semua informasi dalam Laporan Tahunan Perseroan ini telah dimuat secara lengkap, dan kebenaran isi Laporan Tahunan Perseroan dapat dipertanggungjawabkan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Padang, 24 Februari 2022

DIREKSI

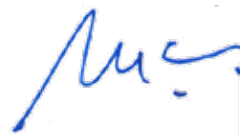


Asri Mukhtar
Plt Direktur Utama/Direktur Operasi



Tubagus Muhammad Dharury
Direktur Keuangan

DEWAN KOMISARIS



Mohammad Agus Samsudin
Komisaris Utama



Werry Darta Taifur
Komisaris



Khairul Jasmi
Komisaris



SILO SEMEN

Silo semen adalah bangunan khas industri semen yang berfungsi sebagai tempat penyimpanan produk semen dalam bentuk curah sebelum dikantongkan



1

**LAPORAN
DEWAN KOMISARIS
DAN DIREKSI**



LAPORAN DEWAN KOMISARIS

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, Perseroan telah dapat melalui tahun 2021 dengan kinerja yang masuk kategori baik di tengah persaingan industri semen tanah air yang semakin ketat dan belum berakhirnya dampak ekonomi pandemi covid-19. Kinerja Perseroan yang masuk kategori baik tersebut direpresentasikan oleh capaian indeks kumulatif semua komponen KPI Korporat sebesar 102,20% pada tahun 2021.

Indeks pencapaian kumulatif komponen KPI Korporat tersebut tentu tidak terlepas dari strategi inisiatif yang diimplementasikan Direksi dan pengawasan yang dilaksanakan oleh Dewan Komisaris Perseroan. Pada bagian ini dikemukakan pelaksanaan tugas pengawasan Dewan Komisaris untuk tahun 2021.

PENILAIAN ATAS KINERJA DIREKSI TAHUN 2021

Selama tahun 2021, Perseroan telah memproduksi terak sebesar 5.393.970 ton atau meningkat sebesar 4,60% dibanding tahun 2020. Selanjutnya produksi semen tahun 2021 juga mengalami peningkatan sebanyak 5.705.956 ton atau meningkat 5,44% dibandingkan tahun 2020. Sejalan dengan peningkatan produksi, volume penjualan juga mengalami peningkatan dari 7.801.999 ton pada tahun 2020 menjadi 9.523.446 ton pada tahun 2021 atau meningkat sebesar 22,06%.

Selanjutnya Perseroan membukukan laba kotor sebesar Rp 1.745 miliar dengan laba bersih sebesar Rp 647 miliar pada tahun 2021. Laba bersih tahun 2021 memang lebih rendah sebesar 28,16% dibandingkan dengan tahun 2020. EBITDA sebesar Rp 1.335 miliar pada tahun 2021 juga lebih rendah sebesar 11,88% dibandingkan dengan tahun 2020. Penurunan laba bersih dan EBITDA ini terutama disebabkan peningkatan HPP, hal tersebut dipengaruhi oleh penyempurnaan sinergi dalam SIG grup dan penajaman perhitungan untuk mendapatkan *cost to serve* terbaik diseluruh pabrik dalam lingkup SIG untuk mempertajam *competitive advantage*. Selain itu, penurunan laba bersih juga dipengaruhi adanya kenaikan beban pajak penghasilan badan sehubungan dengan penerapan Undang-Undang Republik Indonesia No 07 Tahun 2021 tentang Harmonisasi Peraturan Perpajakan (UU HPP). Aturan tersebut menetapkan tarif pajak penghasilan badan menjadi sebesar 22% yang mulai berlaku pada tahun pajak 2022 dan seterusnya, dimana aturan sebelumnya tarif pajak penghasilan badan sebesar 20%.

Evaluasi terhadap penilaian kinerja Direksi sampai dengan bulan Desember 2021 berdasarkan pencapaian KPI Korporat dinilai telah mencapai rata-rata kinerja, tercapai 102,20%. Meskipun pencapaian fungsi operasional belum optimal, Dewan Komisaris menilai bahwa pertumbuhan beberapa indikator KPI tahun 2021 dibandingkan tahun 2020 merupakan dampak dari upaya-upaya yang telah dilakukan Direksi Perseroan.

Selain dari kinerja operasional, Perseroan juga menunjukkan prestasi yang luar biasa dalam bidang Inovasi, lingkungan hidup, CSR, Kearsipan, Keterbukaan Informasi, Pertambangan, Layanan Jasa Sertifikasi, dan *Corporate Branding*. Prestasi tersebut dapat dibuktikan dari berbagai penghargaan yang diterima Perseroan, seperti penghargaan Proper Hijau dari Kementerian Kehutanan dan Lingkungan Hidup serta penghargaan lainnya.

IMPLEMENTASI KEBIJAKAN STRATEGIS

Dewan Komisaris fokus melakukan pengawasan terhadap implementasi kebijakan strategis perusahaan sesuai KPI yang ditetapkan yakni terkait kesiapan perusahaan menghadapi persaingan dalam bisnis persemenan danantisipasi dampak pandemi covid-19 yang masih terus berlanjut. Dalam konteks ini, Dewan Komisaris memberikan perhatian terhadap komponen penting proses produksi, ketersediaan bahan baku, energi (batubara), sumber energi alternatif, dan pemeliharaan.

Melalui rapat gabungan dengan Direksi, Dewan Komisaris selalu memberi perhatian dan masukan untuk menurunkan COGM dengan cara melakukan pemeliharaan preventif guna menghindari kerusakan berat terhadap pabrik, meningkatkan efisiensi, mendorong dilakukannya berbagai inovasi, dan membenahi operasional tambang termasuk mendorong percepatan perijinan penambangan silika.

Dalam setiap pertemuan itu Dewan Komisaris juga tidak lupa selalu mengingatkan tentang mitigasi risiko dari setiap persoalan yang timbul, sehingga operasional pabrik tidak terganggu secara signifikan. Selain itu, Dewan Komisaris juga memberi perhatian khusus terhadap tindak lanjut temuan internal dan eksternal auditor, kelancaran distribusi, stok produksi, *stockpile* batubara dan kebersihan setiap pabrik. Dewan Komisaris bersama organnya melakukan peninjauan langsung ke lapangan untuk memastikan penanganan berbagai persoalan, baik yang *controllable* maupun yang *uncontrollable*. Dewan Komisaris, sesuai dengan kewenangan yang dimiliki telah mengkomunikasikan persoalan *uncontrollable* dengan induk perusahaan.

PROSPEK USAHA DAN TANTANGAN 2022

Merujuk Laporan Tahunan Asosiasi Semen Indonesia (ASI) pada tanggal 22 Januari 2022, pertumbuhan konsumsi dalam negeri tahun 2022 diperkirakan sekitar 5%. Hal ini berarti bahwa perkiraan peningkatan konsumsi semen dalam negeri tahun 2022 lebih rendah dari yang telah dicapai pada tahun 2021 sebesar 5,9%. Tentu ini menjadi tantangan yang berat bagi Perseroan. Tantangan tersebut akan semakin berat dengan munculnya pemain baru industri semen.

Namun Perseroan tidak perlu merasa pesimis dengan prediksi konsumsi semen dalam negeri oleh ASI tersebut karena sudah mempunyai nama dari sisi konsumen dan peluang meningkatkan ekspor yang lebih besar dari kompetitor lainnya. Hal ini dapat dibuktikan dari penunjukan Perseroan untuk ekspor produksi semen tipe khusus ke Amerika Serikat oleh SIG. Penunjukan oleh SIG ini telah diperkuat dengan pembenahan *loading* semen di dermaga Teluk Bayur 6 bulan lalu.

Meskipun sudah terbuka berbagai peluang untuk terus meningkatkan produksi, dengan kemampuan sumber daya manusia yang dimiliki oleh Perseroan tidak boleh lengah untuk melakukan inovasi dan membenahan proses produksi agar lebih efisien lagi untuk meningkatkan daya saing semen yang dihasilkan untuk merebut pasar yang semakin tajam persaingannya.

PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

Direksi telah mengimplementasikan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) didalam pengelolaan perseroan dengan sangat baik. Hal ini dibuktikan dengan capaian hasil asesmen penerapan GCG di perseroan untuk tahun 2021 mengalami peningkatan yang signifikan dengan predikat "Sangat Baik". Skor GCG yang dicapai tahun 2021 sebesar 92,84 lebih tinggi 0,92 dibandingkan dengan skor tahun 2020.

Skor GCG Dewan Komisaris tahun 2021 juga mengalami kenaikan dan merupakan skor tertinggi yang dicapai Dewan Komisaris semenjak tiga tahun terakhir. Dengan demikian Dewan Komisaris memberi kontribusi yang cukup besar terhadap peningkatan skor GCG Perseroan.

Untuk mewujudkan tata kelola perusahaan yang lebih baik lagi, perseroan telah menerapkan Sistem Manajemen Anti Penyipuan berlandaskan ISO 37001 semenjak bulan Mei tahun 2021.

PELAKSANAAN TUGAS PENGAWASAN DAN PEMBERIAN NASIHAT KEPADA DIREKSI

Pada tahun 2021, Dewan Komisaris telah melaksanakan 29 kali rapat, terdiri dari 16 kali rapat internal Dewan Komisaris dan 13 kali rapat gabungan Dewan Komisaris dengan Dewan Direksi. Selanjutnya Rapat Komite Audit dan Komite Hukum dan Bina Lingkungan dalam kerangka membantu pengawasan yang dilakukan Dewan Komisaris telah melaksanakan sebanyak 45 kali rapat dan pertemuan, yang terdiri dari 19 kali rapat internal Komite Audit, 14 kali rapat internal Komite Hukum dan Bina Lingkungan dan 12 kali rapat koordinasi Komite Audit dan Internal Audit.

Pemberian arahan, saran dan nasihat kepada Direksi dilakukan dalam rapat-rapat tersebut tidak saja terkait dengan perkembangan kondisi operasional dan kondisi keuangan perseroan, tetapi juga membahas hal-hal yang berpengaruh pada kelancaran operasional, termasuk pelaksanaan protokol kesehatan untuk seluruh operator pabrik dan karyawan.

Cuna memastikan rekomendasi yang diberikan lebih bermanfaat, baik Komite Audit maupun Komite Hukum dan Bina Lingkungan juga telah melakukan peninjauan lapangan sebanyak 6 kali selama tahun 2021.

EVALUASI KINERJA KOMITE

Dalam melaksanakan tugas pengawasan dan pemberian nasihat serta memastikan bahwa Perseroan telah menerapkan prinsip-prinsip tata kelola yang baik, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit dan Komite Hukum & Bina Lingkungan. Dewan Komisaris menilai bahwa komite-komite ini telah melaksanakan peran dan tanggung jawab masing-masing dengan baik sesuai dengan piagam komite yang dimiliki, sehingga dapat memberikan dukungan yang positif terhadap pelaksanaan tugas, peran dan tanggung jawab Dewan Komisaris

IMPLEMENTASI MANAJEMEN RISIKO

Dalam rangka mengendalikan risiko yang timbul, Perseroan telah menerapkan manajemen risiko berlandaskan ISO 37001. Untuk evaluasi pada tahun 2021 telah dilakukan Asesmen manajemen risiko oleh tim BPKP Sumatera Barat. Hasil *assessment* tahun 2021 tercapai indeks 4,28 atau naik 0,01 poin di bandingkan tahun 2020 dengan kategori "*Managed*". Dewan Komisaris senantiasa mendorong agar penenerapan manajemen risiko terus ditingkatkan untuk mengendalikan ketidakpastian pada bisnis Perseroan.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN

Program Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Perseroan berlandaskan pada peraturan dan Undang-Undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Memiliki 4 (empat) pilar yaitu: pilar pembangunan sosial, pilar pembangunan ekonomi, pilar pembangunan lingkungan dan pilar pembangunan hukum & tata kelola. Dewan Komisaris berpandangan bahwa program sosial yang telah dilaksanakan oleh perusahaan senantiasa memberikan dampak positif kepada masyarakat dan sesuai dengan visi dan misi perseroan.

SUSUNAN DEWAN KOMISARIS

Selama tahun 2021 tidak ada perubahan susunan Dewan Komisaris. Susunan Dewan Komisaris sebagai berikut :

- Dr. Drs. Mohammad Agus Samsudin, MM, sebagai Komisaris Utama.
- Prof. Dr. H. Werry Darta Taifur SE, MA sebagai Komisaris.
- Drs. Khairul Jasmi, MM sebagai Komisaris

APRESIASI

Dewan Komisaris mengucapkan terima kasih dan apresiasi yang tinggi kepada Direksi dan karyawan Perseroan atas kerjasama yang erat dalam mewujudkan kesamaan pandangan dan langkah, serta kesungguhan dalam mengelola perusahaan secara baik dan profesional sepanjang tahun 2021.

Meskipun masih terdapat banyak pembatasan sebagai akibat pelaksanaan protokol kesehatan yang harus dilaksanakan untuk memutus mata rantai penularan covid-19, perseroan telah menjalankan usahanya dengan baik untuk mencapai KPI kinerja yang telah ditetapkan oleh *holding*. Oleh sebab itu, Dewan Komisaris memberikan apresiasi yang tinggi atas upaya Direksi secara terus menerus melakukan perbaikan dalam penerapan prinsip-prinsip GCC.

Selanjutnya penghargaan yang setinggi-tingginya juga disampaikan kepada Pemegang Saham dan para *stakeholders* seperti Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah, tokoh-tokoh masyarakat, serta pihak lainnya yang telah memberikan kontribusi dan dukungan sangat berarti dalam upaya pencapaian kinerja tahun 2021. Kami berharap kedepannya Perseroan terus berkembang, kokoh dan tangguh dalam menghadapi semua tantangan industri persemenan nasional maupun global

Padang, 23 Februari 2022



Mohammad Agus Samsudin
Komisaris Utama



SUSPENSION PREHEATER

Suspension preheater merupakan salah satu peralatan produksi untuk memanaskan *raw mix* sebelum masuk ke dalam *rotary kiln*



LAPORAN DIREKSI

PARA PEMEGANG SAHAM DAN PEMANGKU KEPENTINGAN YANG TERHORMAT,

Alhamdulillah kita panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas rahmat dan karunia-Nya, Perseroan dapat menghadapi tantangan dan ujian di sepanjang tahun 2021, sehingga menutup tahun dalam kondisi yang cukup baik di tengah ancaman persaingan usaha dan kondisi ekonomi global yang belum membaik. Kondisi makro ekonomi nasional yang belum pulih dalam dua tahun pandemi ini dan kenaikan harga bahan bakar dan bahan baku penolong untuk produksi semen, menjadi tantangan tersendiri bagi Perseroan di tahun 2021 ini.

Tantangan lain adalah peningkatan jumlah perusahaan semen asing yang beroperasi di Indonesia dalam kurun waktu beberapa tahun terakhir ini. Pasokan berlebih membuat tingkat persaingan menjadi sangat tinggi. Dari catatan Asosiasi Semen Indonesia (ASI) kapasitas terpasang industri semen di Indonesia pada tahun 2021 mencapai 116,3 juta ton per tahun, sementara total volume penjualan dalam negeri dan ekspor hanya mencapai 70 juta ton atau utilisasi pabrik hanya sekitar 60%.

Kondisi itu tentunya mempengaruhi kinerja Perseroan. Namun dengan perlindungan Allah Subhanahu Wa Ta'ala dan didorong oleh kerja keras, kerja cerdas semua insan Perseroan, dukungan pemegang saham, serta para pemangku kepentingan, berbagai tantangan itu dapat dilalui dengan baik. Ini terlihat dari sejumlah pencapaian yang berhasil diraih Perseroan seperti peningkatan produksi terak, produksi semen, serta volume penjualan. Di luar itu, Perseroan meraih prestasi di berbagai bidang seperti bidang inovasi, lingkungan hidup, CSR, kearsipan, keterbukaan informasi, pertambangan, layanan jasa sertifikasi, dan *corporate branding*.

ANALISIS ATAS KINERJA PERSEROAN

Di tengah situasi ekonomi nasional yang masih belum pulih akibat pandemi Covid-19 serta persaingan dalam industri semen yang semakin ketat, Perseroan menunjukkan ketangguhannya (*resilience*) melalui peningkatan kinerja yang cukup signifikan dibandingkan dengan tahun lalu. Peningkatan kinerja tersebut antara lain ditunjukkan oleh peningkatan volume produksi semen sebesar 5,44%, peningkatan volume penjualan sebesar 22,06%, peningkatan pendapatan sebesar 12,18% serta peningkatan *market share* nasional sebesar 1,73%. Kemampuan untuk terus menunjukkan perbaikan kinerja meski dalam kondisi yang sulit memberikan bukti bahwa Perseroan memiliki keberlanjutan (*sustainability*) yang baik.

Perseroan mencatatkan produksi semen sebesar 5.705.956 ton, atau mengalami peningkatan sebesar 5,44% dibandingkan semen tahun 2020. Total produksi terak sebesar 5.393.970 ton atau lebih tinggi sebesar 4,60% dibandingkan dengan realisasi tahun 2020.

Total volume penjualan tercapai sebesar 9.523.446 ton atau naik sebesar 22,06% dibandingkan dengan tahun 2020. Pendapatan Perseroan mencapai sebesar Rp 7.641 miliar atau naik sebesar 12,18% dibandingkan dengan tahun 2020. Peningkatan pendapatan terutama didukung oleh peningkatan volume penjualan yang cukup signifikan yaitu sebesar 22,06% dibanding dengan tahun 2020. Perseroan juga memaksimalkan hasil penyerapan produksi semen dan terak dengan melakukan penjualan ekspor semen sebesar 461.615 ton serta terak sebesar 1.273.529 ton dengan wilayah pemasaran Asia dan Australia.

Perseroan membukukan laba kotortahun 2021 sebesar Rp 1.745 miliar atau turun sebesar 16,94% dibandingkan dengan tahun lalu. Sementara laba bersih sebesar Rp 647 miliar, masih lebih rendah sebesar 28,16% dari tahun lalu dan EBITDA sebesar Rp 1.335 miliar, lebih rendah 11,88% dari tahun lalu. Penurunan laba bersih dan EBITDA ini terutama disebabkan peningkatan HPP, hal tersebut dipengaruhi oleh penyempurnaan sinergi dalam SIG grup, dan penajaman perhitungan untuk mendapatkan *cost to serve* terbaik diseluruh pabrik dalam lingkup SIG untuk mempertajam *competitive advantage*. Selain itu, penurunan laba bersih juga dipengaruhi adanya kenaikan beban pajak penghasilan badan sehubungan dengan penerapan Undang - Undang Republik Indonesia No 07 Tahun 2021 tentang Harmonisasi Peraturan Perpajakan (UU HPP). Aturan tersebut menetapkan tarif pajak penghasilan badan menjadi sebesar 22% yang mulai berlaku pada tahun pajak 2022 dan seterusnya, dimana aturan sebelumnya tarif pajak penghasilan badan sebesar 20%.

ANALISIS TENTANG PROSPEK USAHA

Ketidakpastian kondisi perekonomian pada tahun 2022 tidak dapat dielakkan akibat masih berlanjutnya pandemi Covid-19 serta munculnya varian virus baru. Pemerintah Indonesia melakukan berbagai upaya pemulihan ekonomi tahun 2022 dengan mengambil berbagai langkah pengendalian pandemi Covid-19 serta penguatan reformasi struktural.

Pemerintah memproyeksikan pertumbuhan ekonomi untuk tahun 2022 pada kisaran 5%-5,5% dan tingkat inflasi sebesar 3%. Hal serupa diperkirakan oleh Bank Indonesia dengan menargetkan pertumbuhan ekonomi sebesar 4,7%-5,5%. Asumsi tersebut lebih baik dibandingkan perkiraan pertumbuhan ekonomi tahun 2021 yang diperkirakan berada pada kisaran 3,2%-4%. Perbaikan pertumbuhan ekonomi sejalan dengan perkiraan menurunnya kasus Covid-19 dan tindakan-tindakan pemulihan ekonomi selama masa pandemi. (Sumber : Siaran Pers Kementerian Keuangan RI No. SP-64/KLI/2021, Jakarta 16 Agustus 2021).

Dengan asumsi makro ekonomi seperti di atas serta didorong dengan pertumbuhan positif sektor properti dan konstruksi maka untuk tahun 2022 permintaan semen nasional diperkirakan tumbuh sebesar 5%. (Sumber : Asosiasi Semen Indonesia – Bisnis.com tgl 24 Jan 2022).

Tantangan berat harus dihadapi industri semen di tahun 2022 mengingat peningkatan harga batubara yang tajam sepanjang tahun 2021. Tantangan lain yang akan dihadapi industri semen ke depannya adalah terjadi peningkatan kapasitas terpasang pabrik semen di dalam negeri. Peningkatan ini disebabkan karena adanya dua pemain baru, yakni Semen Singa Merah di Jawa Timur dan Semen Grobogan di Jawa Tengah sehingga menambah kapasitas produksi industri semen sebesar 5 juta ton menjadi 116 juta ton per tahun. (Sumber : Asosiasi Semen Indonesia – Bisnis.com tgl 24 Jan 2022). Perseroan dengan seksama memperhatikan faktor-faktor lingkungan eksternal dan internal perseroan dalam menyusun rencana dan anggaran perusahaan.

PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA

Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) oleh Perseroan pada tahun 2021 difokuskan pada kebutuhan dan tuntutan perkembangan bisnis. Pengelolaan SDM dilakukan dalam rangka mempersiapkan SDM yang unggul dan memiliki daya saing di industri sejenis yang mampu memenuhi kualifikasi yang dibutuhkan dari sisi kompetensi, karakter, dan integritas.

Dasar pembentukan karakter dan integritas seluruh Karyawan di Perseroan adalah dengan ditetapkannya AKHLAK sebagai budaya Perseroan yang memiliki nilai inti/*core values* yaitu Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif. Perseroan senantiasa melakukan sosialisasi dan internalisasi AHLAK pada insan perusahaan sebagai budaya di Perseroan, diharapkan hal tersebut dapat diterapkan dalam lingkungan kerja sehingga dapat meningkatkan daya saing perseroan.

Adapun dari sisi kompetensi, Perseroan telah menerapkan *Human Capital Management Model* sebagai acuan dalam merencanakan dan mengorganisasikan fungsi manajemen SDM untuk mendukung visi dan misi Perseroan. Selain itu, Perseroan juga bekerja sama dengan pihak eksternal dalam pengembangan kompetensi karyawan. Hal ini dibuktikan dengan telah ditandatanganinya Naskah Kesepahaman Bersama antara PT Semen Padang dengan Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada tanggal 13 Desember 2021 serta program sertifikasi insinyur bagi karyawan yang bekerjasama dengan Program Studi Program Profesi Insinyur Institut Teknologi Bandung.

Dari sisi kualitas dan kemampuan SDM, pencapaian Perseroan pada tahun 2021 terhadap *talent availability* adalah sebesar 30%, yang berarti meningkat sebesar 7,14% dari tahun sebelumnya. *Talent availability* merupakan gambaran pencapaian Perseroan dalam mengembangkan karyawan pada jabatan setingkat di bawah Direksi yang memiliki potensi untuk dapat menjadi *talent* di Perseroan atau BUMN lain.

KOMITMEN PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

Perseroan senantiasa berkomitmen untuk penerapan Tata Kelola Perusahaan Yang Baik (*Good Corporate Governance* - GCG) dan Manajemen Risiko (MR) di semua aspek lini bisnis Perseroan. Direksi, Dewan Komisaris dan seluruh karyawan Perseroan secara konsisten menerapkan GCG dan MR dalam operasional Perseroan.

PENERAPAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE (GCG)

Pada tahun 2021 ini, Perseroan melakukan sejumlah kegiatan terkait penerapan dan evaluasi tata kelola Perseroan diantaranya sebagai berikut :

- Sosialisasi GCG (termasuk *Anti Fraud & WBS*)
- *Review* Dokumen Pendukung Penerapan GCG
- Pelaporan Gratifikasi ke KPK
- *Set up* Penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP)
- *Assessment* GCG yang melibatkan asesor *independent*
- Peringatan Hari Anti Korupsi (HAK)

Perseroan memanfaatkan momentum Hari Anti Korupsi, dengan melaksanakan seminar anti korupsi sebagai bentuk komitmen Perseroan dalam melakukan pencegahan korupsi juga sekaligus mendukung penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan. Kegiatan tersebut juga digunakan untuk melakukan sosialisasi serta meminta dukungan dari para *stakeholder* untuk penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan di Perseroan.

PENERAPAN MANAJEMEN RISIKO (MR)

Seiring dengan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang baik, manajemen risiko digunakan sebagai instrumen dalam pengendalian ketidakpastian yang dapat berpengaruh kepada operasional Perseroan. Selama tahun 2021, Perseroan melaksanakan kegiatan penerapan dan evaluasi manajemen risiko diantaranya :

- Pengenalan dan Implementasi Aplikasi Manajemen Risiko SIG Grup kepada unit kerja.
- *Workshop* manajemen risiko
- *Coaching clinic* identifikasi risiko bersama *risk owner*
- *Review* dokumen pendukung penerapan manajemen risiko
- Asesmen manajemen risiko yang melibatkan asesor *independent*

TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN (TJSL)

Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) BUMN merupakan salah satu strategi Perseroan untuk menjamin keberlanjutan (*sustainability*) dan meningkatkan daya saing sehingga tetap tumbuh dan berkembang secara berkesinambungan. Perseroan merancang program TJSL dengan berpegang pada konsep *Triple Bottom Line* (*People, Planet, dan Profit*). Agar berjalan sistematis, efektif serta efisien maka pelaksanaan TJSL mengacu kepada ISO 26000 SR dan 17 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau *Sustainability Development Goals* (SDGs) yang terbagi dalam 4 (empat) Pilar yaitu: pilar pembangunan sosial, pilar pembangunan ekonomi, pilar pembangunan lingkungan dan pilar pembangunan hukum & tata kelola.

Selama tahun 2021, total dana yang telah disalurkan untuk program TJSJ adalah sebesar Rp 18,36 miliar, yang terbagi atas pilar pembangunan sosial senilai Rp 9,57 miliar (52%), pilar pembangunan ekonomi senilai Rp 4,95 miliar (27%), pilar pembangunan lingkungan senilai Rp 3,84 miliar (21%), dan pilar pembangunan hukum & tata kelola tidak ada realisasi.

Program Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (PUMK) atau yang dulu disebut Program Kemitraan merupakan bagian dari Program TJSJ Perseroan. Sejak tahun 2019 kegiatan penyaluran pinjaman kepada mitra binaan telah dihentikan. Kegiatan PUMK selanjutnya difokuskan pada penagihan (kolektabilitas) termasuk upaya maksimal terhadap penyelesaian piutang macet. Jumlah dana PUMK yang tersedia Per 31 Desember 2021 adalah sebesar Rp 12,10 miliar yang dioptimalkan penempatannya dalam bentuk deposito berjangka. Sedangkan jumlah piutang aktif Mitra Binaan Per 31 Desember 2021 adalah sebesar Rp 13,03 miliar yang tersebar kepada 1.109 unit Mitra Binaan.

KOMITMEN TERHADAP LINGKUNGAN HIDUP

Bagi Perseroan, menjaga lingkungan hidup lebih dari sekedar tanggung jawab, melainkan menjadi sebuah strategi dan komitmen untuk menjamin keberlanjutan bisnis. Sebagai pilar kedua (planet) dalam konsep Triple Bottom Line yang diterapkan, Perseroan meyakini bahwa kepentingan bisnis dapat dan harus berjalan harmonis dengan komitmen untuk menjaga kelestarian lingkungan. Melalui penerapan Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001, Perseroan memastikan seluruh proses bisnis yang dilaksanakan telah mengidentifikasi potensi dampak lingkungan yang dapat terjadi serta menerapkan sistem pengendalian yang memadai, sehingga dampak tersebut dapat diminimalkan atau sesuai dengan peraturan / undang-undang lingkungan yang ditetapkan pemerintah.

Pada tahun 2021, Perseroan berhasil meraih penghargaan Anugerah PROPER hijau pada program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) tahun 2021 dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (Kemen LHK). Keberhasilan meraih PROPER Hijau membuktikan kepedulian dan komitmen yang tinggi Perseroan terhadap lingkungan hidup, yang diwujudkan dengan melakukan pengelolaan lingkungan lebih dari yang dipersyaratkan dalam peraturan (*beyond compliance*) melalui pelaksanaan sistem pengelolaan lingkungan, pemanfaatan sumberdaya secara efisien melalui upaya 3R (*Reduce, Reuse, Recycle*), dan melakukan upaya tanggung jawab sosial (CSR) serta tanggap darurat kebencanaan dalam menghadapi pandemi Covid-19.

Tak hanya PROPER Hijau, prestasi di bidang pengelolaan lingkungan hidup lainnya adalah Sertifikat Industri Hijau dan penghargaan Industri Hijau dari Kementerian Perindustrian (Kemenperin). Untuk meraih Sertifikat Industri Hijau, Perseroan harus melalui sejumlah proses, dimulai dari permohonan sertifikasi, tinjauan dokumen dan persyaratan (audit tahap 1), penilaian lapangan (audit tahap 2), keputusan sertifikasi, penerbitan sertifikasi, audit pengawasan dan pembaruan sertifikasi. Sertifikat Industri Hijau yang masa berlakunya selama 3 tahun itu, pertama kali diraih Perseroan pada tahun ini yaitu untuk Pabrik Indarung VI. Perseroan juga menyabet penghargaan Industri Hijau dari Kemenperin untuk kategori Industri Besar.

PRESTASI

Selain penghargaan di bidang lingkungan Perseroan juga banyak menorehkan prestasi dibidang lainnya. Dalam pencegahan Covid-19 Perseroan juga berhasil meraih prestasi yakni meraih penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori Platinum dari Menteri Ketenagakerjaan (Menaker) Republik Indonesia Ida Fauziyah. Selama 2021, Perseroan juga banyak meraih prestasi di bidang inovasi, yakni meraih 3 Stars pada Ajang APQO-IC Australia, menyabet 8 penghargaan pada Ajang TKMPN dan 7 penghargaan di Ajang Inovasi SIGGIA 2021.

PERUBAHAN SUSUNAN DIREKSI

Pada tanggal 21 Desember 2021 Yosviandri mengundurkan diri sebagai Direktur Utama Perseroan dan pada tanggal 23 Desember 2021 Dewan Komisaris menunjuk Asri Mukhtar sebagai Plt. Direktur Utama, sehingga terjadi perubahan susunan Direksi Perseroan dari sebelumnya:

- Ir. Yosviandri, MM sebagai Direktur Utama.
- Drs. Tubagus Muhammad Dharury, Ak, MM sebagai Direktur Keuangan
- Ir. Asri Mukhtar, MM sebagai Direktur Operasi

menjadi sebagai berikut:


- Ir. Asri Mukhtar, MM sebagai Plt. Direktur Utama.
- Drs. Tubagus Muhammad Dharury, Ak, MM sebagai Direktur Keuangan
- Ir. Asri Mukhtar sebagai Direktur Operasi

PENUTUP

Akhir kata, Direksi mengucapkan terima kasih kepada seluruh insan Perseroan yang telah berkarya dengan penuh dedikasi dan kecintaan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab masing-masing serta mendukung upaya untuk mewujudkan Visi, Misi dan Target Perseroan. Direksi juga mengucapkan terima kasih kepada Dewan Komisaris yang telah menjalankan fungsi pengawasan secara maksimal. Apresiasi setinggi-tingginya juga kami berikan kepada pemegang saham dan para pemangku kepentingan lainnya atas dukungannya untuk keberhasilan Perseroan.

Semoga Perseroan semakin tangguh, tumbuh dan berkembang secara berkelanjutan di tahun-tahun mendatang. Aamiin.

Padang, 22 Februari 2022



Asri Mukhtar
Plt. Direktur Utama



KANTOR PUSAT

Kantor Pusat PT Semen
Padang yang berada di
Indarung, Padang



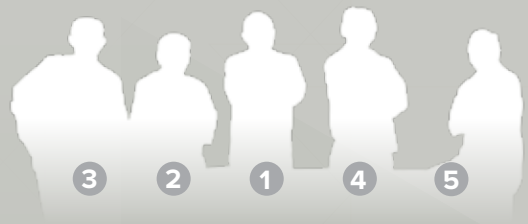
PADANG



DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI PT SEMEN PADANG

31 Desember 2021





1. Dr. Drs. Mohammad Agus Samsudin, MM
2. Drs. Khairul Jami
3. Prof. Dr. H. Werry Darta Taifur, SE, MA
4. Ir. Asri Mukhtar, MM
5. Drs. Tubagus Muhammad Dharury, Ak, MM, CA, CPMA, PIA, ACPA





2 PROFIL PERUSAHAAN

INFORMASI PERUSAHAAN

Nama Perusahaan	PT Semen Padang
Status Perusahaan	Anak Perseroan Badan Usaha Milik Negara (BUMN)
Status Kepemilikan	PT Semen Indonesia (Persero) Tbk 99,99% Koperasi Keluarga Besar Semen Padang 0,01%
Bidang Usaha	Industri Persemenan
Pendirian Pabrik	18 Maret 1910
Dasar Hukum	Akta Pendirian No. 5 Tanggal 4 Juli 1972, dibuat dihadapan Notaris Julian Nimrod Siregar, SH Notaris di Jakarta dan telah diubah dengan akta No. 40 tanggal 31 Agustus 2020, dibuat dihadapan Harti Virgo Putri, SH, Notaris di Padang, atas perubahan mana telah diterima dan dicatat dalam Database Sistem Administrasi Badan Hukum Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan surat No. AHU-AH.01.03-0380792 tanggal 01 September 2020 perihal Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan
Modal Dasar	Rp 500.000.000.000 (Lima ratus miliar Rupiah)
Kapasitas Pabrik	8.9 juta ton/tahun
Total Aset	Rp. 10.775 Milliar (2021)
Jenis Produk	<ul style="list-style-type: none"> • Bag : PCC (Portland Composite Cement) • Curah : <ul style="list-style-type: none"> - Ezpro (PCC) - Dupro+ (Tipe Khusus) - Ultrapro (OPC)
Kantor Pusat	Jl. Raya Indarung, Padang 25237, Sumatera Barat Tel. : +62751 815 250 Fax. : +62751 815 590
Media Sosial	<ul style="list-style-type: none">  : PT Semen Padang  : @semenpadang  : @semenpadang1910
Website	www.semenpadang.co.id
Email	layanan.sp@sig.id humas.sp@sig.id
Sekretaris Perusahaan	Oktoweri
Jumlah Karyawan	1.180 Orang



@semenpadang

RIWAYAT SINGKAT PERUSAHAAN

01

1910

18 Maret Pabrik Semen didirikan dengan nama NV Nerderlandsche Indische Portland Maatschappij.

02

1913

Pabrik Indarung I beroperasi dengan kapasitas 22,9 ribu ton semen/tahun.

03

1939

Peningkatan kapasitas pabrik Indarung I menjadi 170 ribu ton semen/tahun.

04

1958

5 Juli : Nasionalisasi pabrik.

05

1971
1974

Menjadi Perseroan Terbatas dan peningkatan kapasitas pabrik Indarung I menjadi 300 ribu ton semen/tahun.

10

1996

Pembangunan pabrik Indarung V kapasitas 2,3 juta ton semen/tahun. Beroperasi tahun 1998.

09

1995

Bergabung dalam Semen Gresik Group.

08

1990
1993

Peningkatan kapasitas pabrik Indarung IIIB yang dinamakan proyek Indarung IIIC dengan kapasitas 1,62 juta ton semen/tahun.

07

1981

Pembangunan pabrik IIIA dan IIIB kapasitas masing-masing 600 ribu ton semen/tahun. Pabrik Indarung IIIA beroperasi tahun 1984 dan pabrik Indarung IIIB beroperasi tahun 1986.

06

1975

Pembangunan pabrik Indarung II kapasitas 600 ribu ton semen/tahun. Beroperasi tahun 1979.

11

1999

Penghentian Operasional pabrik Indarung I.

12

2003
2011

Konsolidasi internal, *Financial Recovery* & Optimalisasi kapasitas pabrik menjadi 6,5 juta ton semen/tahun.

13

2012

Pembangunan *Cement Mill* Dumai dengan kapasitas 900 ribu ton semen/tahun.

14

2014

Pembangunan pabrik Indarung VI kapasitas 1,5 juta ton semen/tahun.

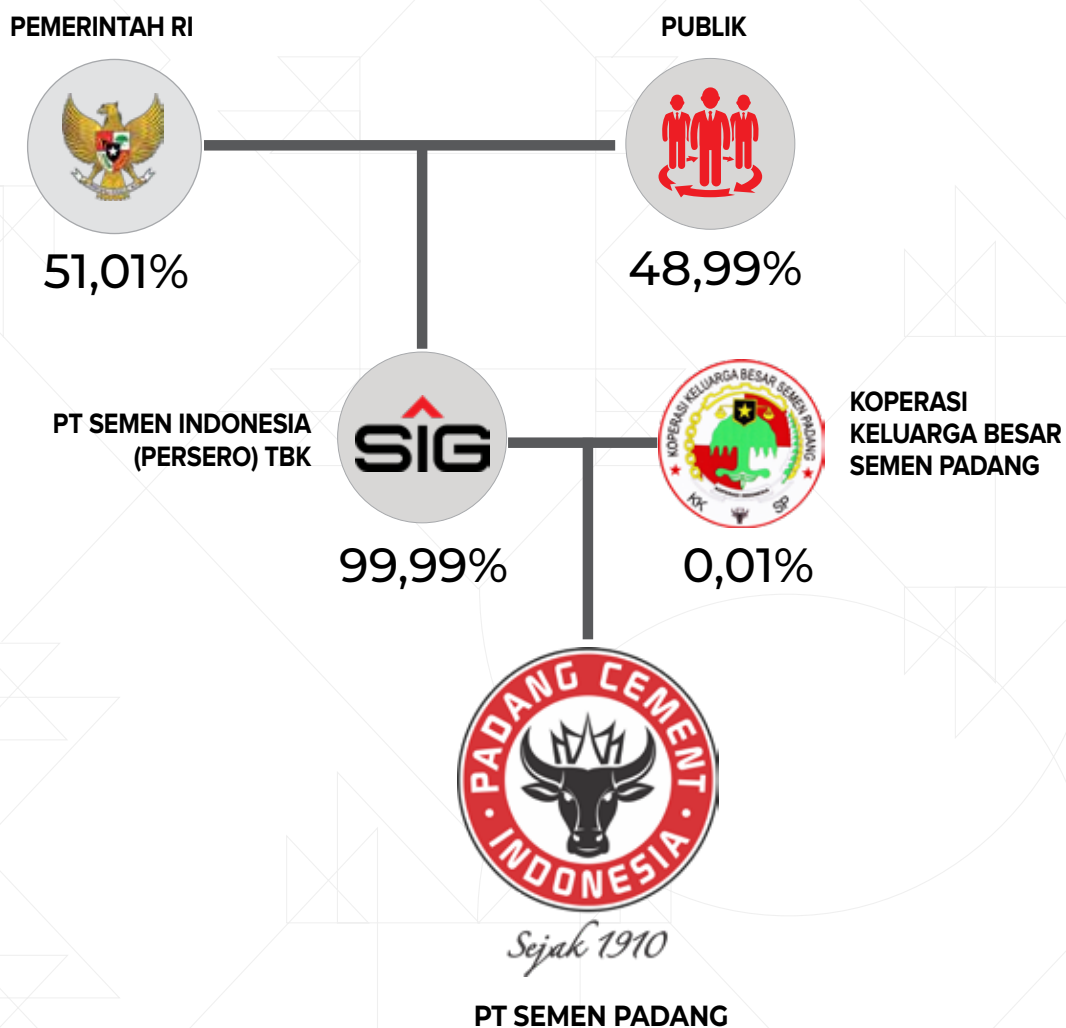
15

2017

Pabrik Indarung VI beroperasi sehingga total kapasitas produksi Perseroan menjadi 8,9 juta ton semen/tahun.

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM

Perseroan merupakan anak perusahaan dari PT Semen Indonesia (Persero) Tbk, dengan komposisi kepemilikan saham sebagai berikut :



VISI, MISI & BUDAYA PERUSAHAAN

VISI PERUSAHAAN

**MENJADI PERUSAHAAN PERSEMENTAN YANG ANDAL,
UNGGUL DAN BERWAWASAN LINGKUNGAN
DI INDONESIA BAGIAN BARAT DAN ASIA TENGGARA**



PERUSAHAAN PERSEMENTAN

Lingkup bisnis Perseroan mencakup produksi dan penjualan semen serta produk dan jasa lainnya yang terkait industri semen, yaitu: *Engineering*, peralatan semen, pabrikasi peralatan semen, bahan baku semen, bahan bakar, produk hilir semen



DI INDONESIA BAGIAN BARAT DAN ASIA TENGGARA

Area pengembangan pasar dan bisnis Perseroan ke depan.



ANDAL

Mampu memenuhi kebutuhan pelanggan secara konsisten baik dari segi kuantitas dan kualitas.



BERWAWASAN LINGKUNGAN

Ramah kepada lingkungan hidup dan sosial serta memenuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku.



MISI PERUSAHAAN



MEMPRODUKSI & MEMPERDAGANGKAN

Memproduksi dan memperdagangkan semen serta produk terkait lainnya yang berorientasi kepuasan pelanggan. Memenuhi kebutuhan dan memberikan kepuasan melebihi harapan pelanggan Perseroan melalui produksi dan penjualan semen serta produk dan jasa lainnya yang terkait industri semen.



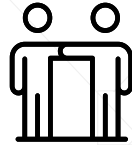
PENGEMBANGAN SDM

Mengembangkan SDM yang kompeten, profesional dan berintegritas tinggi. Perseroan aktif mengembangkan. Kemampuan sumber daya manusia, Perseroan agar memiliki kompetensi tinggi, bertindak dan berperilaku profesional serta memiliki integritas tinggi.



REKAYASA DAN ENGINEERING

Meningkatkan kemampuan rekayasa dan engineering untuk mengembangkan industri semen nasional. Perseroan mengembangkan kemampuan rekayasa dan *engineering* untuk berpartisipasi aktif dalam kemajuan industri persemenan nasional.



BERSINERGI

Memberdayakan, mengembangkan dan mensinergikan sumber daya Perseroan yang berwawasan lingkungan. Perseroan berkomitmen tinggi melestarikan lingkungan hidup dan memajukan lingkungan sosial dengan memberdayakan dan mensinergikan sumber daya yang dimiliki Perseroan.



NILAI PERSEROAN

Meningkatkan nilai Perseroan secara berkelanjutan dan memberikan yang terbaik kepada *stakeholder*. Perseroan selalu melakukan inovasi untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi operasional serta mengembangkan bisnisnya dalam rangka memberikan kontribusi optimal kepada *stakeholder*.





24/7

Pabrik semen tetap beroperasi 24 jam dalam sehari dan 7 hari dalam seminggu meskipun dalam kondisi pandemi Covid- 19. Meskipun pengaturan kerja sebagian karyawan bekerja dari rumah, koordinasi operasional tetap berjalan dengan baik

MOTO PERUSAHAAN

Kami telah berbuat sebelum yang lain memikirkan

Yang bermakna bahwa semangat inovasi Perseroan dan kecepatan meraih peluang untuk menjadi yang terbaik.

BUDAYA PERUSAHAAN

Sejalan dengan penancanganan Budaya AKHLAK oleh Kementerian BUMN pada April 2020, maka Perseroan mengubah budaya perusahaan CHAMPS menjadi Budaya AKHLAK. Untuk memastikan budaya perusahaan ini dapat diterapkan dengan baik, Perseroan telah melakukan sosialisasi dan internalisasi kepada seluruh karyawan secara bertahap. Selain itu, AKHLAK telah dimasukkan pada salah satu penilaian untuk pengembangan karyawan.

Keputusan Direksi No.116/HK.00.02/SKD/50003853/3000/12.2021 tentang Panduan AKHLAK Sebagai Nilai-Nilai Inti (*Core Values*) PT Semen Padang.



BIDANG USAHA PERSEROAN

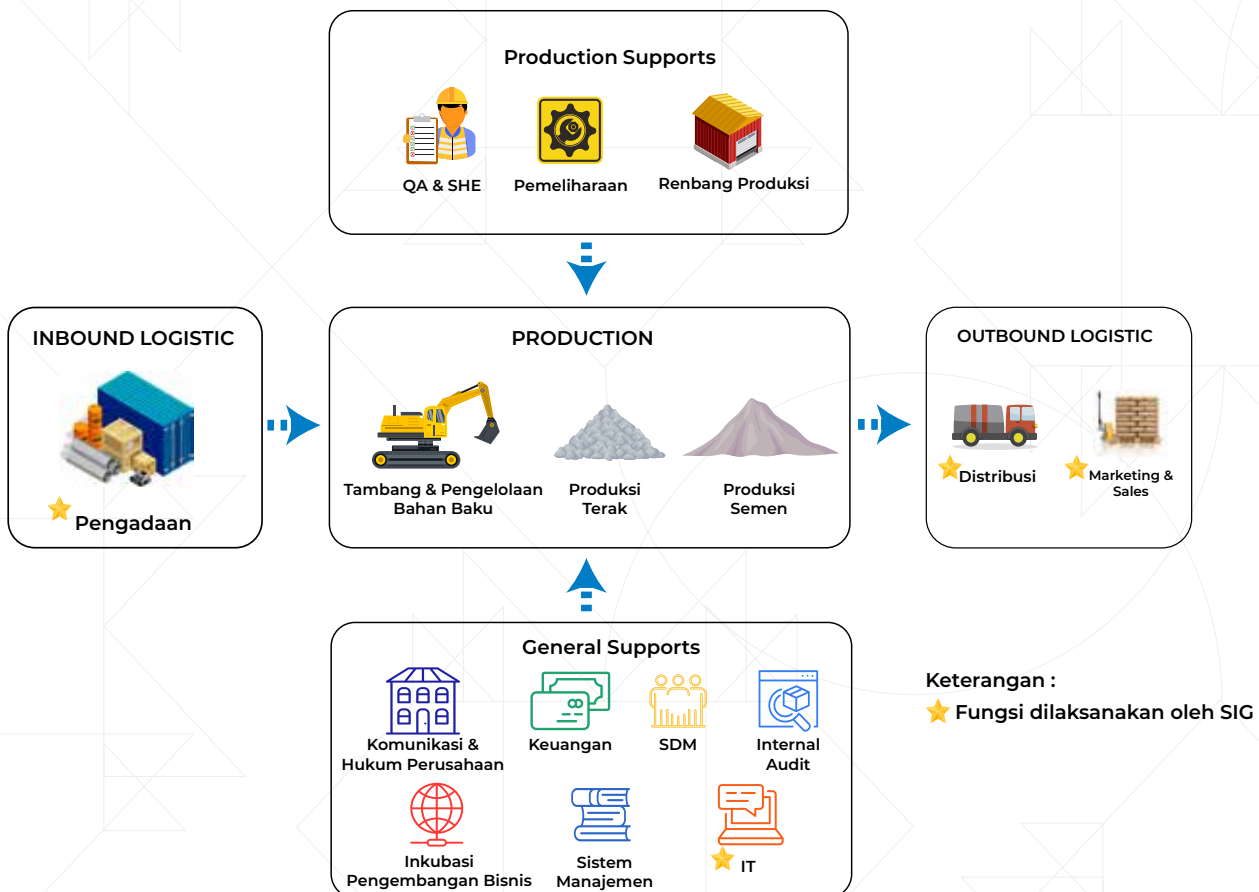
Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan Nomor 40 tahun 2020 tanggal 31 Agustus 2020 yang telah dirubah pada Pasal 3 (tiga), Perseroan memiliki bidang usaha sebagai produsen semen dan perdagangan terkait dengan industri semen. Kegiatan usaha yang dijalankan Perseroan saat ini adalah sama dengan yang tercantum dalam Anggaran Dasar Perseroan perubahan terakhir.

KEGIATAN USAHA

Secara umum proses bisnis inti Perseroan adalah memproduksi semen. Proses ini dimulai dari penambangan bahan baku (batu kapur, batu silika dan tanah liat), pengolahan energi, dilanjutkan dengan proses produksi di 5 (lima) unit pabrik utama.

PROSES BISNIS

Proses Bisnis Perseroan, dapat dilihat pada gambar berikut:



PRODUK PERSEROAN

1. Semen *Portland* Komposit (PCC)

Produk ini memenuhi persyaratan standar mutu SNI 7064:2014. Merupakan semen serbaguna dengan kekuatan dan daya tahan prima untuk digunakan pada berbagai aplikasi beton, seperti: struktur bangunan bertingkat, struktur jembatan, struktur jalan beton, bahan bangunan, beton pra tekan dan pra cetak, pemasangan bata, plesteran dan acian, panel beton, *paving block*, *hollow brick*, batako, genteng, potongan ubin dan lain-lain. Keunggulan lain dari produk ini adalah lebih mudah dikerjakan, suhu beton lebih rendah sehingga tidak mudah retak, lebih tahan terhadap asam dan sulfat sedang, lebih kedap air dan permukaan acian lebih halus.

2. OPC Ezpro

Mudah dikerjakan dan memiliki daya rekat tinggi, mempermudah proses pengerjaan sebuah konstruksi dan hasil akhir beton yang kuat serta permukaan lebih halus. Cocok untuk kebutuhan konstruksi beton umum (jalan, *drainase*), tanggul, stabilisasi tanah.

3. OPC Dupro+

Menghasilkan beton dengan panas hidrasi rendah dan ketahanan optimal terhadap sulfat serta klorida. Cocok digunakan untuk pekerjaan konstruksi beton dengan volumetrik besar atau yang terpapar dengan lingkungan ekstrim dan terendam air.

4. OPC Ultrapro

Memadukan kemudahan pengerjaan dan hasil akhir dengan kekuatan maksimal sehingga cocok untuk konstruksi kokoh yang membutuhkan kuat tekan awal dan akhir yang tinggi. Cocok untuk aplikasi pekerjaan beton dengan spesifikasi kuat tekan di atas $fc' 35$ Mpa serta industri *drymix* struktural.



EZPRO

Kemudahan Pengerjaan untuk Aplikasi Multifungsi

Ezpro mudah dikerjakan dan memiliki daya rekat tinggi. Hal ini dapat mempermudah proses pengerjaan sebuah konstruksi dan hasil akhir beton yang kuat serta permukaan lebih halus.

Cocok untuk kebutuhan konstruksi beton umum (jalan drainase) tanggul stabilisasi tanah.



DUPRO+
HSR-MSR

Daya Tahan Tinggi untuk Lingkungan Ekstrim

Dupro+ menghasilkan beton dengan panas hidrasi rendah dan ketahanan optimal terhadap sulfat serta klorida.

Cocok digunakan untuk pekerjaan konstruksi beton dengan volumetrik terpapar dengan lingkungan ekstrim dan terendam air.



ULTRAPRO

Kekuatan Maksimal untuk Konstruksi Kokoh

Ultrapro memadukan kemudahan pengerjaan dan hasil akhir dengan kekuatan maksimal sehingga cocok untuk konstruksi kokoh yang membutuhkan kuat tekan awal dan akhir yang tinggi.

Cocok untuk aplikasi pekerjaan beton dengan spesifikasi kuat lokal di atas $Fc 35$ Mpa serta industri *drymix* struktural.

JASA PERSEROAN

1. Jasa Pengujian Beton

Laboratorium Perseroan telah memperoleh sertifikasi dari Komite Akreditasi Nasional untuk pengujian beton dan termasuk salah satu poin dari ISO 17025 sebagai standar manajemen mutu. Perseroan mendapatkan kepercayaan dari banyak pelanggan (proyek-proyek) untuk menguji produknya ke Laboratorium Beton Perseroan.

2. Jasa Pengujian Mortar

Pengujian Mortar diperlukan untuk sampel yang membutuhkan ketelitian tinggi. Biasanya sampel tersebut diambil pada waktu *grouting*, atau untuk penentuan kuat tekan semen menjelang mengambil keputusan pemakaian semen.

3. Jasa Pembuatan *Mix Design* Beton

Perseroan melakukan *service* langsung ke lapangan untuk pengambilan sampel material sampai *Mix Design*. *Mix Design* Beton dilakukan dengan 2 cara yaitu Standar Nasional Indonesia (SNI) dan Standar *American Concrete Institute* (ACI). *Mix Design* ini meliputi seluruh pengambilan sampel material, pengujian material beton, perencanaan campuran, *Trial Mix* dan Uji Kuat Tekan *Trial Mix*.

4. Jasa Pengujian Material

Pengujian dapat dilakukan untuk sampel *Agregat* Beton (pasir, kerikil/split, batu bara, *gypsum* dan material-material lainnya. Perseroan berwenang mengeluarkan sertifikat berlogo KAN atas material yang diuji.

5. *Workshop* Perseroan

Workshop Perseroan memiliki fasilitas bengkel fabrikasi, bengkel mesin, dan bengkel listrik dan instrumentasi.

1. Bengkel fabrikasi yang memiliki kemampuan untuk membuat peralatan pabrik meliputi :

A. Peralatan Transport Material

1. *Rubber Belt Conveyor*
2. *Screw Conveyor*
3. *Pneumatic Gravity / Fluxo Slide*
4. *Bucket Elevator*
5. *Drag Chain conveyor*

B. Peralatan Proses

1. *Cyclone Preheater*
2. *Kiln Shell*
3. *Tube Mill*
4. *Vertical Mill Body*
5. *Grate Cooler & Kiln Hood*
6. *Sepax Separator*

2. Bengkel Mesin yang memiliki kemampuan untuk melayani :

- a. *Balancing Shaft, Impeller (Statik, Dinamic)*
- b. *Repair Shaft*
- c. *Repair Jurnal Bearing*
- d. *Repair Housing Bearing*
- e. *Alignment Shaft HT & LT*
- f. *Overhaul electromotor HT & LT*
- g. *Skimming Commutator/Sleeve Ring Motor*
- h. *Scrap Commutator*
- i. *Bending Carbon Brush*
- j. *Test Vibration*

C. Peralatan Penangkap Debu

1. *Electrostatic Precipitator (EP)*
2. *Dust Filter*

D. Peralatan Pendukung

1. *Ducting*
2. *Fan*

E. Hard Facing

1. *Roller Tire*
2. *Table Liner*

3. Bengkel Listrik dan Instrumen yang memiliki kemampuan untuk melayani :

- a. *Rewinding AC/DC Motor Low Tenstion*
- b. *Rewinding Transformator Low Tenstion*
- c. *Rewinding Motor Pump*
- d. *Rewinding Coil Brake Hoist*
- e. *Rewinding Coil Selenoid*
- f. *Purifikasi / Treatment Trafo (Merk Teknofluida)*
- g. *PengukuFoto Produk dan Jasaran Tan Delta (Merk Megger)*

INKUBASI PENGEMBANGAN BISNIS

Perseroan membentuk unit Bisnis Inkubasi Non Semen (BINS) untuk mengoptimalkan potensi, kompetensi dan kelebihan kapasitas yang dimiliki Perseroan menjadi lini bisnis baru di bidang non semen. Diantaranya potensi terkait fabrikasi dan kontruksi. Selama tahun 2021, BINS telah melakukan pekerjaan fabrikasi dan konstruksi *Erection Kiln Shell* di PT Semen Tonasa (Tonasa III) dan di PT Solusi Bangun Indonesia *Plant Cilacap* serta *Assembly Kiln Shell* dan *Livering* PT. Solusi Bangun Indonesia *Plant Narogong*.



KELOK SEMBILAN

Kelok Sembilan merupakan ruas jalan berkelok dengan struktur bangunan *iconic* yang terletak sekitar 30 km sebelah timur dari Kota Payakumbuh. Pembangunan ruas jalan ini menggunakan produk Semen Padang



PROFIL DEWAN KOMISARIS



Dr. Drs. Mohammad Agus Samsudin, MM **Komisaris Utama**

Mohammad Agus Samsudin diangkat menjadi Komisaris Utama PT Semen Padang sejak 1 Oktober 2020. Pengetahuan dan pengalamannya dalam mengelola Perseroan cukup luas karena dibesarkan dan berkarir di Perseroan multinasional, yaitu Coca-Cola Amatil dengan posisi terakhir General Manager, kemudian dilanjutkan berkarir di Indonesia Danone Group menjabat sebagai Direktur SDM Cluster Business Service, dan sebelumnya Vice President (VP) Human Resources Group Aqua-Danone.

Menyelesaikan S-1 dan S-2 dari Universitas Gadjah Mada dan Doktor dari Universitas Bina Nusantara. Aktif Muhammadiyah, sejak Januari 2018 ditetapkan sebagai Kepala Divisi Kesehatan PP Muhammadiyah yang mengkoordinasikan kegiatan kesehatan masyarakat dan rumah sakit di seluruh Indonesia. Kemudian, pada April 2020 hingga sekarang menjabat sebagai Ketua Muhammadiyah Covid-19 Command Centre (MCCC).



Pendidikan & Gelar

- Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta
- Sarjana Geografi
- Magister Manajemen
- Universitas Bina Nusantara, Jakarta
- Doktor Manajemen



Tempat & Tanggal Lahir

Magelang, 25 Agustus 1963



Prof. Dr. H. Werry Darta Taifur, SE, MA Komisararis

Werry Darta Taifur adalah salah seorang ekonom Indonesia dan Ketua Ikatan Sarjana Ekonomi Indonesia (ISEI) Sumatera Barat, diangkat menjadi anggota Dewan Komisararis PT Semen Padang pada tanggal 16 Januari 2018.

Menjabat sebagai Anggota Majelis Wali Amanat Universitas Andalas (Unand) Padang, sebelumnya menjabat sebagai Ketua Senat dan Rektor Unand pada periode November 2011 sampai dengan November 2016. Pernah menjabat sebelumnya sebagai Pembantu Rektor II (Bidang Keuangan dan Umum, periode 2006-2011) dan Sekretaris Pusat Studi Kependudukan Unand.

Setelah tamat dari Fakultas Ekonomi Unand pada tahun 1985, melanjutkan kuliah di Flinders University, Adelaide, Australia untuk program S-2 sampai tamat pada tahun 1991. Pada tahun 2005 memperoleh gelar PhD dari Universitas Malaya, Kuala Lumpur, Malaysia.



Pendidikan & Gelar

- Sarjana Studi Pembangunan - Universitas Andalas
- *Human Resource Development (S2)* - Flinders University
- *Faculty of Economics and Administration (PhD)* - Universitas Malaya



Tempat & Tanggal Lahir

- Lima Puluh Kota, 29 November 1960



Drs. Khairul Jasmi, MM Komisararis

Khairul Jasmi adalah seorang sastrawan dan wartawan Indonesia. Dikenal sebagai tokoh pers Sumatera Barat dan Pemimpin Redaksi Harian Singgalang, sebuah koran yang terbit dan besar di Padang, Sumatera Barat. Diangkat menjadi anggota Dewan Komisararis PT Semen Padang pada tanggal 16 Januari 2018.

Pemilik Kartu Persatuan Wartawan Indonesia (PWI) "Number Oner", juga pengurus dan anggota Forum Pemimpin Redaksi Indonesia dan pernah memenangkan penghargaan tertinggi di bidang kewartawanan, yaitu "Adinegoro". Lulusan IKIP Padang (sekarang UNP) pernah diangkat menjadi seorang guru, namun kemudian memilih jalur profesi sebagai wartawan. Dan kini tercatat juga sebagai Komisararis Utama Kabau Sirah yang menangani Semen Padang Football Club (SPFC).



Pendidikan & Gelar

- Sarjana Ekonomi - Universitas Negeri Padang
- Magister Management Konsentrasi Marketing - Universitas Negeri Padang



Tempat & Tanggal Lahir

- Tanah Datar, 15 Februari 1963



PROFIL DIREKSI



Ir. Asri Mukhtar, MM

Plt. Direktur Utama/Direktur Operasi

Mengawali karir di PT Semen Padang sebagai staf Departemen Litbang pada tahun 1991. Selanjutnya menjabat sebagai Kepala Biro Konstruksi Proyek Indarung V tahun 1997, Kepala Departemen Perbendaharaan tahun 2011, Kepala Departemen Distribusi & Transportasi tahun 2013, Kepala Departemen Penjualan tahun 2014, Kepala Departemen Legal GRC & MR tahun 2018, Kepala Internal Audit tahun 2019 dan pada bulan November tahun 2020 dipercaya sebagai Direktur PT Semen Padang. Pada bulan Desember 2021 diangkat sebagai Plt. Direktur Utama PT Semen Padang.



Pendidikan & Gelar

- Sarjana Teknik Elektro Arus Kuat - Institut Teknologi Bandung
- Magister Manajemen - Universitas Gadjah Mada
- International Business - Universitetet i Agder



Tempat & Tanggal Lahir

- Pariaman, 23 Januari 1966



Drs. Tubagus Muhammad Dharury, Ak, MM, CA, CPMA, PIA, ACPA Direktur Keuangan

Mengawali karir di PT Semen Gresik (Persero) sebagai Staf bagian Akuntansi tahun 1991 s/d 1992. Kepala Akuntansi & Keuangan PT Varia Usaha Beton (Semen Gresik Group) 1992 s/d 1995, Kepala Akuntansi & Keuangan PT Industri Kemasan PT Semen Gresik (Semen Gresik Group) 1995 s/d 2000, Staf Dirut PT Swadaya Graha (Semen Indonesia Group) 2000 s/d 2001, Staf Bagian Keuangan (PT Semen Gresik Persero Tbk) 2001 s/d 2002, Direktur Keuangan PT Industri Kemasan Semen Gresik (Semen Gresik Group) 2002, Direktur Keuangan PT Swadaya Graha 2002 s/d 2012, Senior Group Finance Management Accountant PT Semen Indonesia (Persero) Tbk 2012 - 2014, General Manager Accounting & Human Capital Mangement 2014-2016, Internal Audit PT Semen Gresik 2017, General Manager Internal Audit Group PT Semen Indonesia (Persero) Tbk 2017 - 2019. Pada tahun 2019 diangkat sebagai Direktur PT Semen Padang.



Pendidikan & Gelar

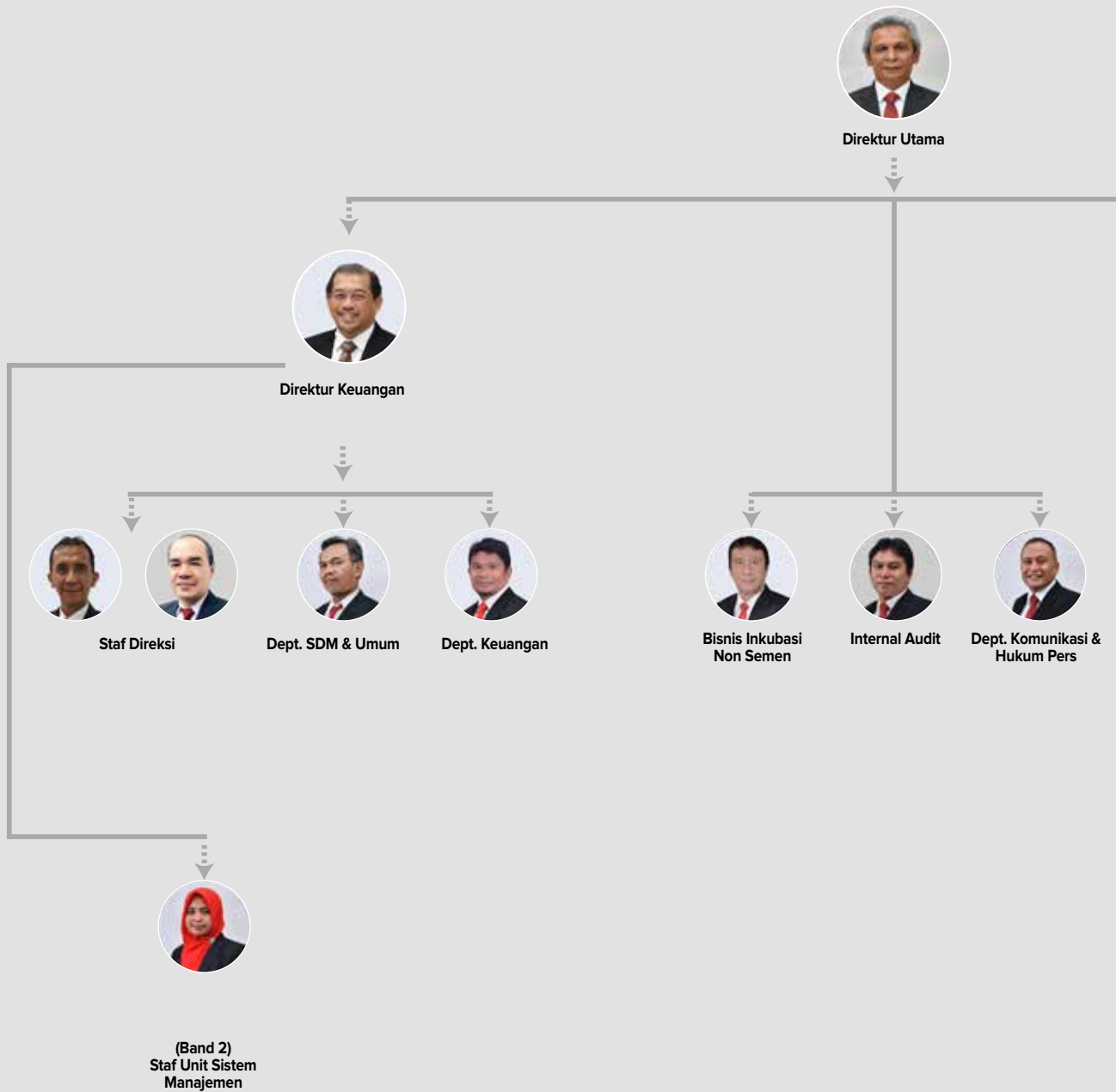
- Sarjana Ekonomi Akuntansi - Universitas Airlangga - 1991
- Register Akuntan Negara D-9494 - 1999
- Magister Manajemen - Universitas Gadjah Mada - 2008
- Certified Professional Mangement Accountant (CPMA) - 2009
- Chartered Accountant (CA) - 2014
- Professional Internal Auditor (PIA) - 2018
- ASEAN CPA - 2019

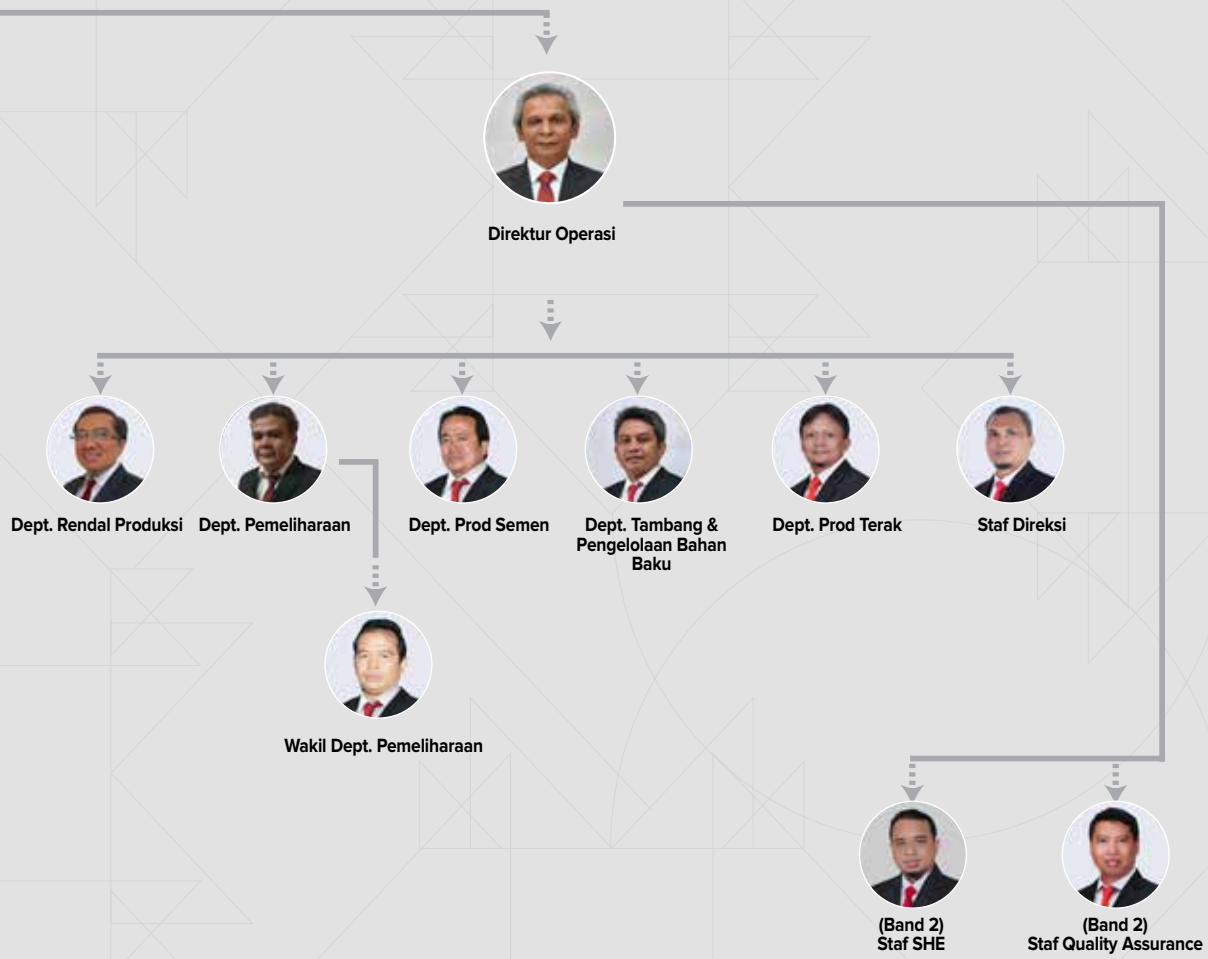


Tempat & Tanggal Lahir

- Surabaya, 29 Maret 1967

STRUKTUR ORGANISASI









**JUMLAH
TENAGA KERJA
1.180 ORANG**

PENDIDIKAN, PELATIHAN & WORKSHOP, REMUNERASI

Dalam rangka meningkatkan kompetensi, selama tahun 2021 Direksi, Dewan Komisaris, Komite, Kepala Internal Audit dan Kepala Departemen Komunikasi & Hukum Perusahaan telah mengikuti berbagai macam pendidikan, pelatihan dan *workshop*. Adapun yang diikuti sebagai berikut :

No	Pendidikan/ Pelatihan/ Workshop	Peserta	Jabatan
1	PROXIS -Sosialisasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan	Yosviandri	Direktur Utama
		Tubagus M Dharury	Direktur Keuangan
		Asri Mukhtar	Direktur Operasi
2	DDI- <i>Leadership Development</i> Anak Perusahaan	Yosviandri	Direktur Utama
		Tubagus M Dharury	Direktur Keuangan
		Asri Mukhtar	Direktur Operasi
3	12LI- <i>Going Global</i> BUMN Infra (ViCon)	Yosviandri	Direktur Utama
		Tubagus M Dharury	Direktur Keuangan
		Asri Mukhtar	Direktur Operasi
4	PPL <i>Accounting and Business Leadership Forum THE CFO AS THE VITAL BUSINESS PARTNER</i>	Tubagus M Dharury	Direktur Keuangan
5	<i>People Leadership and Teamwork: Transforming Organizations for Sustainable Development</i>	Tubagus M Dharury	Direktur Keuangan
6	Analisis Konsep Perpajakan di UU Pajak yang sering Memunculkan <i>Tax Dispute</i> di Prakti (Jilid2)	Tubagus M Dharury	Direktur Keuangan
7	PIK-Kupas Tuntas <i>Substance Over Form</i> di Ranah Pembuktian Hukum Pajak (Jilid 1)	Tubagus M Dharury	Direktur Keuangan
8	IAMI- <i>Management accountant against covid19-Pandemic</i>	Tubagus M Dharury	Direktur Keuangan
9	AAI-professional internal audit	Tubagus M Dharury	Direktur Keuangan
10	Unair- <i>People Leadership and Teamwork Transforming Organization for Sustainable Development</i>	Tubagus M Dharury	Direktur Keuangan
11	IAI- <i>Leading in Inclusion</i>	Tubagus M Dharury	Direktur Keuangan
12	Diklat Manajemen Umum Dana Pensiun Angkatan CLXXI	Tubagus M Dharury	Direktur Keuangan
13	<i>Awareness Ant-Bribery Management System ISO 2016 37001</i>	Tubagus M Dharury	Direktur Keuangan
		Oktoweri	Ka. Dept. Komunikasi & Hukum Perusahaan

No	Pendidikan/ Pelatihan/ <i>Workshop</i>	Peserta	Jabatan
14	Seminar Hari Anti Korupsi dengan Tema Penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan di Perusahaan Sebagai Bentuk Komitmen Pencegahan Korupsi	Tubagus M Dharury	Direktur Keuangan
		Oktoweri	Ka. Dept. Komunikasi & Hukum Perusahaan
		Mareza Harlan	Ka. Internal Audit
15	<i>Infographics Design With Powerpoint</i>	Mareza Harlan	Ka. Internal Audit
16	<i>How to Manage CSR Program Effectively</i>	Mareza Harlan	Ka. Internal Audit
17	Teknik Penyusunan Dokumen Tender	Mareza Harlan	Ka. Internal Audit
18	Penyusunan <i>Storyboard Video Learning</i>	Mareza Harlan	Ka. Internal Audit
19	Penyusunan Kurikulum & Silabus (Kursil)	Mareza Harlan	Ka. Internal Audit
20	Diklat Khusus Bagi Kepala SPI & <i>Assessment</i>	Mareza Harlan	Ka. Internal Audit
21	<i>Complaint Handling</i>	Mareza Harlan	Ka. Internal Audit
22	<i>Integrated Marketing Communication</i>	Mareza Harlan	Ka. Internal Audit
23	Penguahan Gelar PIA Tahun 2021	Mareza Harlan	Ka. Internal Audit
24	<i>Communication and Presentation Skills</i>	Mareza Harlan	Ka. Internal Audit
25	<i>Coaching and Feedback</i>	Mareza Harlan	Ka. Internal Audit

REMUNERASI PENGURUS PERSEROAN

Total honorarium dan tantiem yang diterima Direksi dan Dewan Komisaris pada tahun 2021 adalah sebesar Rp 14 miliar.



MAINTENANCE

Aktifitas rutin penggantian batu tahan api di Kiln Indarung VI, untuk menjaga kelancaran produksi dan kualitas produk.



PENGHARGAAN



CORPORATE BRANDING
Penghargaan *Corporate Branding*
Public Relation Award
22 April



CSR BRAND AWARD EQUITY
Dari *The Economics*
22 Mei



**SERTIFIKAT AKREDITASI A
KEARSIPAN**
Penghargaan Akreditasi A Kebersihan
dari ARSIP RI
10 Juni



PELANGGAN TERBAIK
Penghargaan Pelanggan Terbaik dari
Baristand Industri Padang
31 Agustus



**3 STAR S AJANG APQO-IC
AUSTRALIA**
Penghargaan dari APQO-IC
15 September



PENGHARGAAN PLATINUM
Penghargaan Platinum dari
Menaker dan bantu Pemerintah
dalam penanganan Covid-19
16 September



**PENERAPAN KAJIDAH
TEKNIK PERTAMBANGAN**
Penghargaan dari Kementerian
ESDM RI
29 September



**PENGHARGAAN DARI
BAZNAS RI**
2 Penghargaan dari Baznas RI
untuk UPZ Semen Padang
3 Nopember



**5 PLATINUM & 3 GOLD
Temu Karya Mutu & Produktifitas
Nasional (TKMPN)XXV**

Tim Inovasi Semen Padang Raih 5 *Platinum*
dan 3 *Gold* di Ajang (TKMPN XXV - 2021)
18 Nopember



SIGGIA 2021

Raih 7 Penghargaan di
Ajang SIGGIA 2021
30 Nopember



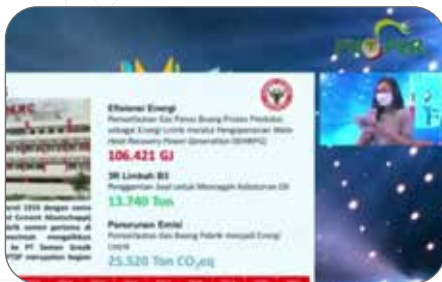
**SERTIFIKAT INDUSTRI HIJAU, DAN
PENGHARGAAN INDUSTRI HIJAU**

Menteri Perindustrian Agus
Gumiwang Kartasasmita kepada
Direktur Utama
30 Nopember



**KETERBUKAAN
INFORMASI PUBLIK**

Juara 1 Penghargaan Keterbukaan
Informasi Publik (Naik Level)
6 Desember



PROPER HIJAU

Penghargaan dari
Kementerian Lingkungan
Hidup & Kehutanan
28 Desember

SERTIFIKAT

No	Tahun	Nama Sertifikat	Nomor Sertifikat	Dikeluarkan oleh	Tanggal Pemberlakuan	
					Mulai	Berakhir
1	2021	Sertifikat Integrasi Sistem Manajemen · SNI ISO 9001:2015 · SNI ISO 14001:2015 · SNI ISO 45001:2018	No. IMS 000192	Sucofindo International Certification Services	08 Oktober 2021	07 Oktober 2024
2	2021	Sertifikat SNI ISO 9001:2015 – Quality Management Systems	No. QSC 00517	Sucofindo International Certification Services	08 Oktober 2021	07 Oktober 2024
3	2021	Sertifikat SNI ISO 14001:2015 - Environmental Management System	No. EMS 00013	Sucofindo International Certification Services	08 Oktober 2021	07 Oktober 2024
4	2021	Sertifikat SNI ISO 45001:2018 – Occupational Health and Safety Management System	No. OHS 00103	Sucofindo International Certification Services	08 Oktober 2021	07 Oktober 2024
5	2020	Sertifikat Audit Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja	Reg. SMK3.2020. SUC.SK.2244	Kementerian Tenaga Kerja Republik Indonesia	17 September 2020	16 September 2023
6	2019	Sertifikat Akreditasi Laboratorium Pengujian ISO/IEC 17025:2017	LP-280-IDN	Komite Akreditasi Nasional	24 April 2019	23 April 2024
7	2021	Sertifikat Akreditasi A (Sangat Baik) Sebagai Unit kearsipan terakreditasi dalam penyelenggaraan kearsipan	No. AK.02.00/01.2021	Kepala Arsip Nasional Republik Indonesia	30 April 2021	30 April 2026
8	2021	Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI (SPPT SNI) – Semen Portland Komposit	43/LSPr-PDG/S/V/2019 Amd. 2	Lembaga Sertifikasi Produk Balai Riset & Standardisasi Industri Padang (LSPRO Padang)	28 September 2021	06 Mei 2023
9	2021	Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI (SPPT SNI) – Semen Portland Campur	40/LSPr-PDG/S/V/2019	Lembaga Sertifikasi Produk Balai Riset & Standardisasi Industri Padang (LSPRO Padang)	28 September 2021	06 Mei 2023
10	2021	Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI (SPPT SNI) – Semen Portland – Tipe II, III, V	39/LSPr-PDG/S/V/2019 Amd. 2	Lembaga Sertifikasi Produk Balai Riset & Standardisasi Industri Padang (LSPRO Padang)	28 September 2021	06 Mei 2023
11	2021	Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI (SPPT SNI) – Semen Portland – Tipe I	38/LSPr-PDG/S/V/2019 Amd. 2	Lembaga Sertifikasi Produk Balai Riset & Standardisasi Industri Padang (LSPRO Padang)	28 September 2021	06 Mei 2023

SERTIFIKAT



PERISTIWA PENTING

12 JANUARI 2021
BULAN K3 NASIONAL & MUTU



13 JANUARI 2021
TRC SEMEN PADANG BANTU KORBAN BANJIR SOLOK



3 FEBRUARI 2021
KEGIATAN DONOR DARAH



17 FEBRUARI 2021
KEGIATAN WEBINAR ATURAN PERUNDANG KECELAKAAN KERJA



18 MARET 2021
PERINGATAN HUT 111 PENDIRIAN PABRIK



21 MARET 2021
SUNDAY STREAMFEST HUT KE- 111 SEMEN PADANG



07 APRIL 2021
SPSP GELAR DONOR DARAH



12 APRIL 2021
VAKSINASI LANSIA, KERJASAMA DENGAN PEMPROV SUMBAR



23 APRIL 2021
RUPS TAHUNAN PT SEMEN PADANG DENGAN OPINI LAPORAN KEUANGAN WAJAR



6 MEI 2021
SEMBAKO GRATIS
DUKUNG PASAR MURAH
DISPERINDAG SUMBAR



2 JUNI 2021
PERESMIAN BANTUAN PROGRAM
KHUSUS NAGARI LUBUK KILANGAN



17 JUNI 2021
PENYERAHAN 1000 BIBIT
POHON KELAPA KE PROV SUMBAR



23 JUNI 2021
VAKSINASI KARYAWAN & KELUARGA
KERJASAMA DENGAN POLDA
SUMBAR



5 JULI 2021
HUT KE-63 TAHUN
NASIONALISASI SEMEN PADANG



13 JULI 2021
VAKSINASI GELOMBANG KE 3
UNTUK KELUARGA KARYAWAN



19 JULI 2021
PENYALURAN HEWAN QURBAN
IDUL ADHA 1442 H



29 JULI 2021
VAKSINASI DOSIS 2
GELOMBANG II



3 AGUSTUS 2021
BANTUAN PENDIDIKAN 93 PELAJAR
BATU GADANG DAN AMBULANCE
UNTUK BARINGIN



5 AGUSTUS 2021
PENYERAHAN BANTUAN
PENDIDIKAN 30 ORANG PELAJAR
PAMPANGAN



12 AGUSTUS 2021
VAKSINASI GELOMBANG KE 3
DOSIS II UNTUK KELUARGA
KARYAWAN



6 SEPTEMBER 2021
PENYERAHAN BANTUAN TAMBAHAN
MAKANAN IBU & BALITA
KELURAHAN LIMAU MANIS



8 SEPTEMBER 2021
PENYERAHAN BANTUAN
PAKET PENDIDIKAN 70 PELAJAR
TELUK BAYUR



15 SEPTEMBER 2021
DONOR DARAH DI GEDUNG
SERBA GUNA



28 SEPTEMBER 2021
BANTUAN PERALATAN SEKOLAH
UNTUK PELAJAR RTM KOTO LUA
DAN LAMBUNG BUKIK



8 OKTOBER 2021
BANTUAN PENDIDIKAN UNTUK
PELAJAR RTM KELURAHAN LIMAU MANIS



18 OKTOBER 2021
BANTUAN 1000 BIBIT POHON
KELAPA UNTUK MASYARAKAT
DHAMASRAYA



19 OKTOBER 2021
TABLIGH AKBAR
UNTUK KARYAWAN BERSAMA
USTADZ ABI HAKIKI



25 OKTOBER 2021
VAKSINASI MASSAL DI TRANSMART
BERSAMA PADANG EKSPRES



26 OKTOBER 2021
PENERAHAN BEASISWA
738 PELAJAR & MAHASIWA
OLEH UPZ SEMEN PADANG



28 OKTOBER 2021
WEBINAR DAN KOMPETISI
BUSINESS PLAN



12 NOPEMBER 2021
PENGIRIMAN SEMBAKO
DAN RELAWAN TRC SEMEN PADANG
UNTUK BANJIR PASAMAN BARAT



15 NOPEMBER 2021
PELATIHAN MENJAHIT DAN MEMASAK
BERSAMA PNM DIBUKITTINGGI DAN
PADANG



17 NOPEMBER 2021
SPSP GELAR DONOR DARAH



29 NOPEMBER 2021
PANEM PERDANA PETANI BARINGIN
PASCA NORMALISASI INTAKE



30 NOPEMBER 2021
GATHERING DENGAN MEDIA
SUMBAR



24 DESEMBER 2021
PERESMIAN MASJID BANCAH
LIMAU MANIS SELATAN





3

ANALISIS & PEMBAHASAN KINERJA PERUSAHAAN

TINJAUAN INDUSTRI SEMEN

Industri semen di dalam negeri Tahun 2021 mulai bergairah setelah bertahun-tahun dibayangi kondisi *over supply*, ditambah menghadapi tantangan yang berat akibat pandemi Covid-19 yang membuat dunia usaha terpuruk. Hal itu dibuktikan dengan permintaan semen domestik yang mulai menunjukkan pemulihan. Konsumsi semen nasional naik sebesar 6% dibandingkan dengan tahun lalu. Meski demikian, konsumsi ini masih 5% lebih rendah dari realisasi/angka penjualan semen tahun 2019. Pendorong utama konsumsi semen diperkirakan berasal dari sektor konstruksi, yang akan berdampak baik bagi semen curah (*bulk cement*).

Peningkatan terbesar konsumsi semen pada tahun 2021 dialami terbanyak pada sektor konsumsi rumah tangga, properti perumahan, konstruksi dan infrastruktur. Sektor - sektor tersebut berkontribusi rata-rata sebesar 50% terhadap peningkatan konsumsi semen. Konsumsi semen untuk proyek infrastruktur, termasuk didalamnya pembangunan jalan tol, berkontribusi sekitar 35%-45%. Sementara itu pembangunan sektor perumahan mengkonsumsi semen sebesar 55%-65%.

Sepanjang tahun 2021, pertumbuhan penjualan semen secara nasional berada pada angka 6%. Pertumbuhan tersebut disebabkan oleh naiknya konsumsi di semua daerah. Adapun kawasan yang paling banyak menyerap semen yakni Jawa, Kalimantan, Sulawesi, Bali dan NTT.

Pertumbuhan penjualan semen sudah tercermin dari penjualan semen di periode pemberlakuan pembatasan kegiatan masyarakat (PPKM). Konsumsi bulan Agustus 2021 tumbuh sebesar 7,9% dibandingkan konsumsi pada bulan Juni 2021 (yang merupakan periode sebelum PPKM darurat). Sementara konsumsi di bulan Juli 2021 hanya turun tipis sebesar 0,8% dibandingkan dengan bulan Juni 2021.

Akumulasi konsumsi semen bulan Juli-Agustus 2021 juga tumbuh 1,9% lebih tinggi dibandingkan pertumbuhan Juli-Agustus 2020. Resiliensi industri semen saat pemberlakuan PPKM level 4 membuat kondisi optimistis konsumsi semen kembali naik hingga akhir tahun, didukung dengan semakin terkendalinya kasus Covid-19 di Indonesia dan pelonggaran PPKM.

Konsumsi semen nasional di sepanjang periode 2021 ditopang permintaan dari luar Jawa yang naik sebesar 8,5% yoy, terutama dari wilayah Sulawesi yang naik sebesar 28,5% yoy.

Secara rinci, konsumsi semen kantong (*bagged cement*) naik sebesar 7,5% yoy, sekaligus menyumbang sebesar 78,1% dari total konsumsi semen nasional. Sementara konsumsi *bulk cement* cenderung *flat* minus sebesar 0,2% yoy.

PROSPEK INDUSTRI SEMEN NASIONAL

Ketidakpastian kondisi perekonomian pada tahun 2022 tidak dapat dielakkan akibat masih berlanjutnya kasus Covid-19 serta munculnya varian virus baru. Pemerintah Indonesia melakukan upaya pemulihan ekonomi tahun 2022 dengan mengambil berbagai langkah pengendalian pandemi Covid-19 dan penguatan reformasi struktural. Ketidakpastian ini juga mempengaruhi kondisi industri semen di Indonesia. Oleh sebab itu, dalam mengestimasi dan menyusun rencana dan anggaran perusahaan, Perseroan dengan seksama memperhatikan faktor - faktor lingkungan internal dan eksternal perusahaan.

Pemerintah memproyeksikan bahwa angka pertumbuhan ekonomi untuk tahun 2022 adalah sebesar 5%-5,5% dan tingkat inflasi berada pada 3%. Hal serupa diperkirakan oleh Bank Indonesia dengan menargetkan pertumbuhan ekonomi sebesar 4,7%-5,5%. Asumsi tersebut lebih baik dibandingkan kemungkinan pertumbuhan ekonomi tahun 2021 yang diperkirakan 3,2%-4%. Perbaikan pertumbuhan ekonomi sejalan dengan perkiraan menurunnya kasus Covid-19 dan tindakan-tindakan pemulihan ekonomi selama masa pandemi.

Tantangan berat menghadapi industri semen di tahun 2022 mengingat peningkatan harga batubara yang tajam sepanjang tahun 2021. Untuk itu dibutuhkan perencanaan yang lebih *agile* di tahun 2022, selain juga akibat ketidakpastian pandemi Covid-19 dan *recovery* perekonomian.

Untuk tahun 2022, industri semen diperkirakan tumbuh tipis seiring dinamisasi keadaan Covid-19 dan *recovery* ekonomi yang tidak mungkin dapat segera tumbuh besar, didukung dengan vaksinasi yang terus meluas diharapkan mampu mengatasi kondisi pandemi di dalam negeri yang berimbas pada perbaikan ekonomi dan didorong dengan pertumbuhan positif sektor properti dan konstruksi, diperkirakan permintaan semen nasional dan ekspor akan tumbuh sebesar 5%.

Hal tersebut didasarkan pada naiknya target investasi manufaktur dari proyeksi senilai Rp 301 triliun ditargetkan menjadi Rp 368 triliun. Di sisi lain, diperkirakan mulai terlihat dampak positif *Omnibus Law* dengan banyaknya perusahaan asing yang akan merelokasi pabriknya ke Indonesia. Tantangan lain yang akan dihadapi industri semen ke depannya adalah terjadi peningkatan kapasitas terpasang pabrik semen di dalam negeri. Kenaikan ini disebabkan karena adanya dua pemain baru, yakni di Jawa Timur dengan



Jembatan Boreang, Batam.
Mahakarya yang dibangun menggunakan
Produk Semen Padang

Kapasitas terpasang seluruh pabrik semen di Indonesia mencapai sebesar 116,4 juta ton dengan utilisasi pabrik hanya sebesar 60%. Sedangkan tingkat permintaan semen dalam negeri sepanjang tahun 2021 hanya mencapai sebesar 70 juta ton.

Berdasarkan data ASI, pada tahun 2025 mendatang diperkirakan penjualan semen domestik dan ekspor dari Indonesia hanya sebesar 88,74 juta ton, dengan tingkat utilisasi pabrik yang mencapai sebesar 76,3% sehingga pada tahun 2025 kapasitas produksi yang tersisa masih ada sekitar 27,3 juta ton.

Kelebihan pasokan ini terjadi di semua pulau di Indonesia terlebih di pulau Jawa yang paling besar hingga *over supply* mencapai sebesar 40%, karena telah banyaknya pabrik yang dibangun di Jawa. Sementara konsumsi hanya separuhnya dari total produksi.

Berdasarkan data ASI tahun 2021, kapasitas produksi semen di pulau Kalimantan sudah sangat melebihi pasokan dengan total produksi sebesar 10,3 juta ton sementara diperkirakan konsumsi hanya sebesar 3,9 juta ton, sehingga masih ada kelebihan pasokan sebesar 6,4 juta ton.

Di tengah kondisi pasar semen nasional yang mengalami *over supply*, peningkatan kapasitas produksi tersebut semakin meningkatkan kompetisi di pasar domestik.

POSISI PERSEROAN DALAM INDUSTRI SEMEN NASIONAL

Ketika industri semen dihadapkan kondisi persaingan yang masih ketat dan *over supply*, Perseroan terus melakukan efisiensi baik dalam hal operasional maupun keuangan melalui *total cost transformation*, optimalisasi utilisasi fasilitas produksi, efisiensi penggunaan bahan baku, dan memastikan pengelolaan proses *supply chain* yang optimal. Perseroan yang tergabung di dalam SIG, fokus pada penyempurnaan sinergi dalam grup agar tetap memiliki keunggulan kompetitif dibandingkan pemain lainnya.

Perseroan turut menghadapi permasalahan dan tantangan yang tidak jauh berbeda dengan yang dialami Perseroan produsen semen nasional lainnya. Kinerja Perseroan, akan turut mempengaruhi kinerja industri semen nasional secara umum. Meskipun persaingan dalam industri semen semakin ketat, Perseroan mampu menunjukkan peningkatan kinerja yang membaik bila dibandingkan dengan periode sebelumnya melalui langkah strategis program *Total Cost Transformation* yang telah diimplementasikan sejak tahun 2017 lalu, serta sesuai dengan arahan SIG, Perseroan akan terus melanjutkan kerjasama dengan BUMN konstruksi. Kerjasama ini penting agar Perseroan dapat menjadi pemasok semen utama untuk proyek-proyek infrastruktur pemerintah terutama di wilayah Sumatera.

TINJAUAN KINERJA

KINERJA PRODUKSI

Perseroan mencatatkan produksi semen sebesar 5.705.956 ton atau mengalami kenaikan sebesar 5,44% dibandingkan dengan realisasi produksi semen tahun 2020.

Produksi Semen

Keterangan	Produksi Semen (ton)					Perbandingan (%) 6= 1 : 2
	2021	2020	2019	2018	2017	
	1	2	3	4	5	
Per Pabrik						
Indarung I	0	0	2.778	12.175	8.642	0
Indarung II	382.563	361.918	677.617	417.890	626.500	105,70
Indarung III	382.040	367.857	632.801	353.955	752.291	103,86
Indarung IV	1.334.555	1.302.947	1.514.728	1.548.979	1.660.638	102,43
Indarung V	2.332.703	2.322.539	1.928.981	2.361.176	2.705.069	100,44
Indarung VI	935.661	601.122	1.088.252	1.886.354	1.193.518	155,65
CM Dumai	338.434	455.409	655.969	633.783	497.485	74,31
Total Per Pabrik	5.705.956	5.411.792	6.501.126	7.214.312	7.444.143	105,44
Per Jenis						
OPC	1.666.442	1.451.559	2.105.467	2.818.653	2.696.253	114,80
Non OPC						
Type PCC	4.039.514	3.960.233	4.320.971	4.125.314	4.747.890	102,00
Type PPC				82.743	364.024	0,00
Total Non OPC	4.039.514	3.960.233	4.320.971	4.208.057	4.748.900	102,00
Total Per Jenis	5.705.956	5.411.792	6.501.126	7.214.312	7.444.143	105,44





Total produksi terak sebesar 5.393.970 ton atau lebih tinggi sebesar 4,60 % dibandingkan dengan realisasi tahun 2020.

Produksi Terak

Keterangan	Produksi Terak (ton)					Perbandingan (%)
	2021	2020	2019	2018	2017	
	1	2	3	4	5	6= 1 : 2
Per Pabrik						
Indarung II	188.058	116.429	222.347	196.121	557.249	161,52
Indarung III	266.531	153.424	182.484	241.643	568.743	173,72
Indarung IV	1.077.621	978.016	1.175.967	1.300.772	1.410.795	110,18
Indarung V	1.574.824	1.812.088	1.806.878	1.892.943	2.316.129	86,91
Indarung VI	2.286.936	2.096.702	2.338.745	2.476.776	1.678.673	109,07
Total Per Pabrik	5.393.970	5.156.659	5.726.421	6.108.255	6.531.589	104,60



Ketersediaan Bahan Baku dan Bahan Bakar

Batu kapur sebagai bahan baku utama untuk memproduksi semen diperoleh oleh Perseroan dengan cara melakukan penambangan sendiri di lahan deposit batu kapur yang dikelola oleh Perseroan. Dalam area penambangan terdapat komoditas tambang lain yang dapat dimanfaatkan sebagai bahan baku pembuatan semen seperti silika, tanah liat, *trass/tufa* hingga *basalt*. Pemanfaatan komoditas tambang lain yang diperoleh di area penambangan ini merupakan salah satu bentuk konservasi yang dilakukan Perseroan dan juga memberikan penambahan pendapatan daerah/negara melalui pajak komoditas tambang.

Pada bulan Juni 2020 Pemerintah mengeluarkan undang-undang nomor 3 tahun 2020 tentang perubahan Undang-Undang nomor 4 tahun 2009 tentang pertambangan mineral dan batubara dan peraturan dari direktorat jendral mineral dan batubara nomor 742/30.01/DJB/2020 tanggal 18 Juni 2020 yang menyatakan bahwa pemerintah pusat memiliki kewenangan untuk menerbitkan perijinan dibidang pertambangan mineral dan batubara. Dengan demikian pemerintah daerah tidak dapat lagi menerbitkan perijinan baru dibidang pertambangan mineral dan batubara serta menunda semua permohonan perijinan.

Selanjutnya pada bulan Juli 2020 Perseroan menerima surat dari dinas energi dan sumberdaya mineral provinsi Sumatera Barat nomor 540/1114/MB/DESDM/2020 tanggal 22 Juli 2020 yang berisi bahwa Perseroan hanya dapat melakukan penambangan komoditas yang tercantum didalam SK IUP operasi produksi mineral bukan logam (hanya batu kapur untuk semen) sedangkan silika dan tanah liat tidak dapat dimanfaatkan. Dengan kondisi tersebut maka untuk memenuhi kebutuhan silika pabrik, Perseroan melakukan substitusi dengan penggunaan bahan pozzolan dan pasir besi serta pemakaian tanah liat lebih banyak.

Berdasarkan hal tersebut diatas, agar Perseroan dapat memanfaatkan komoditas tambang lainnya (silika dan tanah liat) dan sebagai bentuk konservasi serta upaya memberikan penambahan pendapatan daerah/negara melalui pajak komoditas tambang. Maka Perseroan mengajukan ijin pemanfaatan silika dan tanah liat di IUP OP batu kapur. Dimana proses perijinan untuk komoditas tambang lainnya (silika dan tanah liat) dalam tahap pengajuan peningkatan IUP Eksplorasi. Diharapkan dokumen berupa Surat keputusan IUP Operasi Produksi dapat diterima pada bulan April 2022 sehingga penambangan untuk komoditas tambang lain (silika dan tanah liat) tersebut dapat dilakukan pada bulan Mei 2022.

Batubara adalah bahan bakar utama yang digunakan dalam produksi semen. Untuk menjamin kelancaran produksi serta efisiensi biaya, perusahaan menetapkan tingkat persediaan minimum dan maksimum batubara. Selama tahun 2021 tingkat persediaan mengalami fluktuasi, dimana pada semester pertama tingkat persediaan berada dibawah tingkat persediaan minimum dan berdampak terhadap kelancaran produksi. Pada periode bulan Juli sampai dengan Agustus 2021 tingkat persediaan membaik, namun kembali menurun pada akhir tahun menjadi dibawah tingkat persediaan minimum. Secara kualitas, batubara yang masuk secara rata-rata juga masih berada dibawah standar kualitas yang ditetapkan oleh perusahaan.

KINERJA PENJUALAN

Total volume penjualan Perseroan tercapai sebesar 9.523.446 ton atau naik sebesar 22,06% dibandingkan dengan tahun 2020. Penjualan ekspor juga mengalami kenaikan yang cukup signifikan sebesar 9,84% dibandingkan dengan realisasi tahun 2020.

Perseroan memaksimalkan hasil penyerapan produksi semen dan terak dengan melakukan penjualan ekspor masing - masing sebesar 461.615 ton dan 1.273.529 ton dengan tujuan pemasaran di wilayah Asia dan Australia.

Volume Penjualan

Keterangan	Volume Penjualan (ton)					Perbandingan (%) 6= 1 : 2
	2021 1	2020 2	2019 3	2018 4	2017 5	
Domestik						
Sumatera	6.438.379	6.148.449	6.034.232	6.327.197	6.021.477	104,72
Jawa	1.349.924	73.836	0	107.084	579.508	1.828,27
Total Domestik	7.788.302	6.222.285	6.034.232	6.434.282	6.600.985	125,17
Total Ekspor	1.735.144	1.579.714	1.826.863	1.744.944	1.105.885	109,84
Total	9.523.446	7.801.999	7.861.095	8.179.226	7.706.870	122,06

PANGSA PASAR

Perseroan menguasai 11,31% pangsa pasar nasional atau tumbuh sebesar 18,03% dibandingkan dengan tahun 2020. Sedangkan pangsa pasar di wilayah Sumatera sebesar 42,13% atau turun sebesar 0,88% dibandingkan dengan tahun 2020. Penurunan tipis pangsa pasar Perseroan di wilayah Sumatera di sebabkan oleh lebih tingginya penyerapan semen merek lain untuk beberapa pasar di wilayah Sumatera.

Konsumsi Semen dan Pangsa Pasar Nasional

Keterangan	Konsumsi Semen (ton)					Perbandingan (%) 6= 1 : 2
	2021 1	2020 2	2019 3	2018 4	2017 5	
Permintaan pasar	63.115.610	61.376.566	69.770.230	69.506.421	66.349.944	102,83
Pangsa pasar	11,31	9,58	8,47	9,16	9,84	118,03



Konsumsi Semen dan Pangsa Pasar Wilayah Sumatera

Produsen Semen Nasional	Konsumsi Semen (ton)					Pangsa Pasar (%)				
	2021	2020	2019	2018	2017	2021	2020	2019	2018	2017
PT Semen Padang - Padang	5.827.507	5.806.631	5.909.483	6.266.682	6.006.918	42,13	42,54	41,11	41,67	42,33
PT Semen Baturaja - Baturaja	1.862.392	1.862.932	2.108.831	2.196.595	1.762.609	13,46	13,65	14,67	14,61	12,42
PT Cemindo Gemilang - Merah Putih	1.366.134	1.246.881	787.159	854.492	844.050	9,88	9,14	5,48	5,68	5,95
PT Indocement Tunggal Perkasa - Tiga Roda	1.793.931	1.704.903	1.683.164	1.593.927	1.538.365	12,97	12,49	11,71	10,60	10,84
PT Solusi Bangun Andalas - Andalas	1.062.127	1.257.151	1.433.805	1.493.586	0	7,68	9,21	9,97	9,93	0,0
PT Jui Shin Indonesia - Garuda	73.653	75.140	113.371	147.928	154.491	0,53	0,55	0,79	0,98	1,09
PT Semen Jawa - SCG	108.882	140.954	99.317	136.326	143.977	0,79	1,03	0,69	0,91	1,01
PT Conch Cement Indonesia - Conch	446.950	323.557	410.554	455.888	276.227	3,23	2,37	2,86	3,03	1,95
PT Semen Bosowa Maros - Bosowa	0	0	248.354	231.311	270.601	0,0	0,0	1,73	1,54	1,91
PT Solusi Bangun Indonesia - Dynamix	1.279.885	1.225.535	1.570.482	1.650.977	3.193.668	9,25	8,98	10,92	10,98	22,51
PT Semen Gresik - Gresik	11.445	5.100	10.762	10.268	0	0,08	0,04	0,07	0,07	0,0
Total Pasokan Sumatera	13.832.907	13.648.785	14.375.282	15.037.980	14.190.907	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Sumber Data : Asosiasi Semen Indonesia

PELAKSANAAN INVESTASI

INVESTASI

Perseroan merealisasikan Investasi pada tahun 2021 sebesar Rp 269 miliar, naik sebesar 88,18% dibandingkan dengan realisasi investasi tahun 2020, tetapi masih lebih rendah 1,00% dari rencana tahun 2021. Kenaikan realisasi investasi diprioritaskan untuk meningkatkan kelancaran operasional pabrik dan tambang dalam rangka menurunkan *downtime* peralatan di *raw mill*, *kiln* dan *cement mill*. Fokus investasi untuk program lingkungan juga telah dilakukan untuk menurunkan emisi debu melalui program *Retrofit Electrostatic Precipitator* (ESP) menjadi *Bag House Filter* (BHF), *overhaul* ESP dan *Jet Pulse Filter* (JPF).

Investasi

Keterangan	Investasi (Rp. miliar)					RKAP	Perbandingan (%)	
	2021	2020	2019	2018	2017	2021	Terhadap 2020	Terhadap RKAP 2021
	1	2	3	4	5	6	7 = 1 : 2	8 = 1 : 6
Investasi Baru								
Kelangsungan Operasional	30	59	74	52	45	32	50,85	93,35
<i>Mandatory</i>	3	8	8	1	9	3	37,50	100,00
Penunjang Kegiatan Operasional	0	0	2	2	4	0	0,00	0,00
Peningkatan Operasional	0	0	9	13	12	0	0,00	0,00
Total Investasi Baru	33	67	93	68	70	35	49,25	94,29
Carry Over Cash								
Kelangsungan Operasional	146	72	86	100	162	142	202,78	102,82
<i>Mandatory</i>	77	15	3	8	15	79	513,33	97,47
Penunjang Kegiatan Operasional	2	9	11	19	10	2	22,22	100,00
Peningkatan Operasional	11	10	33	32	28	12	110,00	91,67
Strategis	0	0	0	35	63	0	0,00	0,00
Total Carry Over Cash	236	114	133	194	277	234	222,64	100,43
Proyek Indarung VI	0	8	0	0	793	0	0,00	0,00
Total Investasi	269	180	225	263	1	269	148,77	99,63

KINERJA KEUANGAN

Tinjauan kinerja keuangan dibuat berdasarkan Laporan Keuangan Perseroan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (PricewaterhouseCopper Indonesia) yang ditunjuk oleh PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. Hasil audit dinyatakan dalam Laporan Auditor Independen kepada Para Pemegang Saham No.00181/2.1025/AU.1/04/1122-3/1/II/2022 tanggal 21 Februari 2022, dengan opini bahwa Laporan Keuangan Perseroan telah menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Perseroan dan entitas anak tanggal 31 Desember 2021, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

LAPORAN POSISI KEUANGAN

Total aset Perseroan mencapai Rp 10.775 miliar atau naik sebesar 4,32% dibandingkan dengan realisasi tahun 2020. Sementara total liabilitas sebesar Rp 5.144 miliar atau naik sebesar 16,01% dibandingkan dengan realisasi tahun 2020, serta ekuitas sebesar Rp 5.631 miliar atau turun sebesar 4,47% dibandingkan dengan realisasi tahun 2020.

Posisi Keuangan

Keterangan	Posisi Keuangan (Rp. miliar)					Perbandingan (%) 6= 1 : 2
	2021	2020	2019	2018	2017	
	1	2	3	4	5	
Aset						
Aset lancar	3.227	2.704	2.470	2.462	2.461	119,37
Aset tidak lancar	7.548	7.625	7.462	7.530	7.679	98,99
Total Aset	10.775	10.329	9.932	9.992	10.141	104,32
Liabilitas dan Ekuitas						
Liabilitas jangka pendek	4.025	3.289	2.348	2.299	2.114	122,40
Liabilitas jangka panjang	1.119	1.146	1.634	2.177	3.076	97,68
Total Liabilitas	5.144	4.434	3.982	4.476	5.190	116,01
Ekuitas	5.631	5.895	5.950	5.516	4.951	95,53
Total Liabilitas dan Ekuitas	10.775	10.329	9.932	9.992	10.141	104,32



ASET

Pada tahun 2021, Perseroan mencatatkan total aset sebesar Rp 10.775 miliar atau tumbuh sebesar 4,32% dari tahun 2020. Aset terdiri dari aset lancar dan aset tidak lancar. Aset lancar Perseroan sebesar Rp 3.227 miliar atau tumbuh sebesar 19,37% dibandingkan dengan tahun 2020. Aset tidak lancar Perseroan sebesar Rp 7.548 miliar atau turun sebesar 1,01% dibandingkan dengan tahun 2020.

Aset

Keterangan	Aset (Rp. miliar)					Perbandingan (%) 6= 1 : 2
	2021	2020	2019	2018	2017	
	1	2	3	4	5	
Aset lancar						
Kas dan setara kas	111	105	536	382	470	106,02
Piutang usaha - bersih	2.199	1.651	961	1.013	912	133,23
Persediaan	798	754	833	789	898	105,73
Aset lancar lainnya	119	194	140	278	182	61,59
Total Aset Lancar	3.227	2.704	2.470	2.462	2.461	119,37
Aset Tidak Lancar						
Properti Investasi	74	80	86	92	98	92,47
Aset tetap – bersih	7.342	7.495	7.326	7.395	7.437	97,96
Aset tidak lancar lainnya	131	49	49	43	144	265,46
Total Aset Tidak Lancar	7.548	7.625	7.462	7.530	7.679	98,99
Total	10.775	10.329	9.932	9.992	10.141	104,32

ASET LANCAR

Aset lancar Perseroan sebesar Rp 3.227 miliar atau naik sebesar 19,37% dibandingkan dengan tahun 2020. Kenaikan aset lancar terutama karena kenaikan pada piutang usaha pihak berelasi.

Kas dan Setara Kas

Kas dan setara kas Perseroan mengikuti kebijakan *cash concentration* dari SIG sehingga sebagian besar *cash flow* di tarik ke SIG. Dengan kebijakan tersebut maka kas dan setara kas Perseroan pada akhir tahun 2021 adalah sebesar Rp 111 miliar atau naik sebesar 6,02% dibandingkan dengan tahun 2020.



CENTRAL CONTROL ROOM

Operasional pabrik dimonitor
dan dikendalikan melalui
Central Control Room (CCR)





Piutang Usaha

Piutang usaha Perseroan sebesar Rp 2.199 miliar atau naik sebesar 33,23% dibandingkan dengan tahun 2020. Piutang usaha terdiri dari piutang usaha kepada pihak berelasi sebesar Rp 2.170 miliar atau naik sebesar 35,67% dibandingkan pada tahun 2020 dan piutang usaha kepada pihak ketiga sebesar Rp 29 miliar atau turun sebesar 42,66% dibandingkan dengan tahun 2020. Kenaikan piutang usaha kepada pihak berelasi terutama karena piutang kepada SIG grup dan lebih panjangnya *term of payment* (TOP) Perseroan. Saldo piutang usaha bersih tersebut merupakan nilai piutang setelah dikurangi penyisihan penurunan nilai berdasarkan PSAK 71 sebesar Rp 142 miliar.

Persediaan

Persediaan Perseroan sebesar Rp 798 miliar atau naik sebesar 5,73% dibandingkan dengan tahun 2020. Kenaikan persediaan disebabkan oleh naiknya persediaan semen curah dan persediaan bahan penolong. Kenaikan tersebut seiring dengan naiknya realisasi volume penjualan semen dan terak dibandingkan dengan tahun 2020.

Aset Lancar Lainnya

Aset lancar lainnya Perseroan sebesar Rp 119 miliar atau turun sebesar 38,41% dibandingkan dengan tahun 2020. Penurunan aset lancar lainnya disebabkan karena adanya reklasifikasi pajak dibayar dimuka ke aset tidak lancar lainnya atas lebih bayar Pajak Penghasilan Badan.

ASET TIDAK LANCAR

Aset tidak lancar Perseroan sebesar Rp 7.548 miliar atau turun sebesar 1,01% dibandingkan dengan tahun 2020. Penurunan Aset tidak lancar terutama terjadi pada aset tetap sebesar 2,04%.

Aset Tetap

Aset tetap Perseroan sebesar Rp 7.342 miliar atau turun sebesar 2,04% dibandingkan dengan tahun 2020. Meskipun terdapat penambahan aset tetap selama tahun 2021 sebesar Rp 215 miliar, namun nilai buku aset tetap mengalami penurunan karena adanya penyusutan sebesar Rp 368 miliar.

Aset Tidak Lancar Lainnya

Aset tidak lancar lainnya Perseroan sebesar Rp 131 miliar atau naik sebesar 165,46% dibandingkan dengan tahun 2020. Peningkatan aset tidak lancar lainnya terutama disebabkan oleh adanya reklasifikasi pajak dibayar dimuka dari aset lancar lainnya ke aset tidak lancar lainnya.

LIABILITAS

Total liabilitas Perseroan pada akhir tahun 2021 sebesar Rp 5.144 miliar atau naik sebesar 16,01% dibandingkan dengan tahun 2020. Liabilitas terdiri dari liabilitas jangka pendek sebesar Rp 4.025 miliar atau naik sebesar 22,40% dibandingkan dengan tahun 2020 dan liabilitas jangka panjang sebesar Rp 1.119 miliar atau turun sebesar 2,32% dibandingkan dengan tahun 2020.

Liabilitas dan Ekuitas

Keterangan	Liabilitas (Rp. miliar)					Perbandingan (%) 6 = 1 : 2
	2021	2020	2019	2018	2017	
	1	2	3	4	5	
Liabilitas Jangka Pendek						
Utang usaha	3.332	1.970	1.128	1.013	1.126	169,12
Utang ke pemegang saham	0	34	-	175	0	0,00
Beban akrual	271	321	490	425	282	84,48
Utang dividen	0	0	42	165	100	98,72
Liabilitas lancar lainnya	422	963	687	522	606	43,82
Total Liabilitas Jangka Pendek	4.025	3.289	2.348	2.299	2.114	122,40
Liabilitas Jangka Panjang						
Utang bank	0	0	0	2	1.273	0,00
Utang ke pemegang saham	0	0	0	409	0	0,00
Utang dividen	0	0	831	1.122	1.187	0,00
Imbalan kerja	606	568	391	343	361	106,78
Liabilitas tidak lancar lainnya	513	578	412	301	255	88,72
Total Liabilitas Jangka Panjang	1.119	1.146	1.634	2.177	3.076	97,68
Ekuitas	5.631	5.895	5.950	5.516	4.951	95,53
Total	10.775	10.329	9.932	9.992	10.141	104,32

LIABILITAS JANGKA PENDEK

Perseroan mencatat liabilitas jangka pendek sebesar Rp4.025 miliar atau naik sebesar 22,40% dibandingkan dengan tahun 2020. Kenaikan liabilitas jangka pendek ini terutama disebabkan oleh meningkatnya utang usaha sebesar 69,12%.

Utang Usaha

Perseroan mencatat utang usaha sebesar Rp 3.332 miliar atau naik sebesar 69,12% dibandingkan dengan tahun 2020. Utang usaha ini terdiri dari utang usaha kepada pihak ketiga sebesar Rp 1.093 miliar atau naik sebesar 18,20% dibandingkan dengan tahun 2020 dan utang usaha kepada pihak berelasi sebesar Rp 2.238 miliar atau naik sebesar 114,18% dibandingkan dengan tahun 2020. Kenaikan utang usaha terutama disebabkan oleh meningkatnya transaksi pembelian semen dari SIG grup serta adanya perubahan kebijakan *Term Of Payment (TOP)* pembayaran utang dari 45 hari menjadi 90 hari yang telah berlaku sejak tahun 2020.

Pinjaman Kepada Pemegang Saham

Perseroan telah berhasil melunasi Utang kepada pemegang saham selama tahun 2021 sehingga tidak memiliki saldo utang kepada pemegang saham pada akhir periode 2021.

Beban Akrual

Perseroan mencatat beban akrual sebesar Rp 271 miliar atau turun sebesar 15,52% dibandingkan dengan tahun 2020. Penurunan ini terutama disebabkan oleh turunnya beban akrual pemeliharaan, pengantongan dan promosi.

Utang Dividen

Perseroan juga telah berhasil melunasi utang dividen selama tahun 2021 sehingga tidak memiliki saldo utang dividen pada akhir tahun 2021.

Liabilitas Lancar Lainnya

Perseroan mencatat liabilitas lancar lainnya sebesar Rp 422 miliar atau turun sebesar 56,18% dibandingkan dengan tahun 2020. Turunnya liabilitas lancar lainnya seiring dengan telah berhasilnya Perseroan melunasi utang dividen dan utang kepada pemegang saham, sehingga tidak dibebankan lagi dengan bunga atas dividen tersebut yang merupakan bagian dari liabilitas lainnya.

LIABILITAS JANGKA PANJANG

Perseroan mencatat liabilitas jangka panjang sebesar Rp 1.119 miliar atau turun sebesar 2,32% dibandingkan dengan tahun 2020. Penurunan liabilitas jangka panjang karena turunnya liabilitas sewa hak guna jangka panjang.

Liabilitas Imbalan Kerja Jangka Panjang

Perseroan mencatat liabilitas imbalan kerja jangka panjang sebesar Rp 606 miliar atau naik sebesar 6,78% dibandingkan dengan tahun 2020 berdasarkan perhitungan aktuaris independen Kantor Konsultan Aktuaria Yusi dan Rekan dengan menggunakan metode *Projected Unit Credit* sesuai PSAK 24.

Liabilitas Tidak Lancar Lainnya

Perseroan mencatat liabilitas tidak lancar lainnya sebesar Rp 513 miliar atau turun sebesar 11,28% dibandingkan dengan saldo tahun 2020. Penurunan ini disebabkan karena turunnya pencadangan defisit kewajiban aktuarial AJB Bumi Putera (1912) berdasarkan perhitungan aktuaris independen Kantor Konsultan Aktuaria Yusi dan Rekan.

EKUITAS

Total ekuitas Perseroan sebesar Rp 5.631 miliar atau turun sebesar 4,47% dibandingkan dengan tahun 2020. Penurunan ekuitas terutama disebabkan oleh pembayaran utang dividen tahun 2020 yang sebelumnya sudah dicatat sebagai komponen ekuitas. Nilai pembayaran utang ini lebih besar dibandingkan dengan kontribusi laba bersih tahun 2021.

Ekuitas

Keterangan	Ekuitas (Rp. miliar)					Perbandingan (%) 6 = 1 : 2
	2021	2020	2019	2018	2017	
	1	2	3	4	5	
Ekuitas						
Kepentingan Non Pengendali	(5)	(4)	6	13	13	142,43
Ekuitas yang dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	5.636	5.898	5.944	5.503	4.938	95,56
Total Ekuitas	5.631	5.895	5.950	5.516	4.951	95,53



LAPORAN LABA RUGI

Perseroan membukukan laba bersih sebesar Rp 647 miliar atau turun sebesar 28,16% dibandingkan dengan tahun 2020. Penurunan laba bersih terutama disebabkan peningkatan HPP, hal tersebut dipengaruhi oleh penyempurnaan sinergi dalam SIG grup, dan penajaman perhitungan untuk mendapatkan *cost to serve* terbaik di seluruh pabrik dalam lingkup SIG untuk mempertajam *competitive advantage*. Selain itu, penurunan laba bersih juga dipengaruhi adanya kenaikan beban pajak penghasilan badan sehubungan dengan penerapan Undang - Undang Republik Indonesia No 07 Tahun 2021 tentang Harmonisasi Peraturan Perpajakan (UU HPP). Aturan tersebut menetapkan tarif pajak penghasilan badan menjadi sebesar 22% yang mulai berlaku pada tahun pajak 2022 dan seterusnya, dimana aturan sebelumnya tarif pajak penghasilan badan sebesar 20%.

Laba Rugi

Keterangan	Laba Rugi (Rp. miliar)					Perbandingan (%) 6 = 1 : 2
	2021	2020	2019	2018	2017	
	1	2	3	4	5	
Pendapatan	7.641	6.811	7.129	7.292	6.652	112,18
Beban Pokok Penjualan	(5.896)	(4.710)	(4.826)	(5.073)	(4.701)	125,17
Laba kotor	1.745	2.101	2.302	2.219	1.951	83,06
Beban Usaha	(840)	(1.003)	(1.040)	(1.002)	(1.125)	83,70
Laba Usaha	905	1.097	1.263	1.217	826	82,48
Laba Sebelum Pajak	872	1.053	1.142	1.011	690	82,85
Beban Pajak Penghasilan	(226)	(153)	(314)	(278)	(192)	147,76
Laba Bersih	647	901	828	733	499	71,84
EBITDA	1.335	1.515	1.584	1.545	1.178	88,12

PENDAPATAN

Pendapatan Perseroan mencapai sebesar Rp 7.641 miliar atau naik sebesar 12,18% dibandingkan dengan pendapatan tahun 2020 sebesar Rp 6.811 miliar. Peningkatan pendapatan terutama didukung oleh peningkatan volume penjualan sebesar 22,06% dibandingkan dengan tahun 2020.

Pendapatan

Keterangan	Pendapatan (Rp. miliar)					Perbandingan (%) 6 = 1 : 2
	2021	2020	2019	2018	2017	
	1	2	3	4	5	
Domestik						
Sumatera	5.904	6.023	6.115	6.299	5.792	98,02
Jawa	907	54	0	69	405	1.677,46
Total Domestik	6.811	6.077	6.115	6.368	6.196	112,07
Total Ekspor	830	734	1.013	924	456	113,09
Total Pendapatan	7.641	6.811	7.129	7.292	6.652	112,18



BEBAN POKOK PENJUALAN

Perseroan mencatat beban pokok penjualan sebesar Rp 5.896 miliar atau naik sebesar 25,17% dibandingkan dengan tahun 2020. Peningkatan beban pokok penjualan terutama disebabkan oleh program sinergi terkait transaksi pembelian semen ke SIG grup.

LABA KOTOR

Perseroan membukukan laba kotor sebesar Rp 1.745 miliar atau turun sebesar 16,94% dibandingkan dengan tahun 2020. Penurunan laba kotor terutama disebabkan oleh naiknya beban pokok penjualan sebesar 25,17% dibandingkan dengan tahun 2020.

BEBAN USAHA

Perseroan mencatat beban usaha sebesar Rp 840 miliar atau turun sebesar 16,30% dibandingkan dengan tahun 2020. Penurunan beban usaha terutama disebabkan oleh rendahnya beban usaha terutama didukung dengan adanya program *Total Cost Transformation* (TCT) di semua lini operasional perseroan dan rendahnya beban penyisihan piutang tahun 2021 karena pembebanan yang cukup besar akibat penerapan awal PSAK 71 yang sudah dibukukan pada tahun 2020.

LABA USAHA

Perseroan membukukan laba usaha sebesar Rp 905 miliar atau turun sebesar 17,52% dibandingkan dengan tahun 2020. Meskipun beban usaha turun, namun penurunan tersebut lebih rendah dibandingkan dengan penurunan laba kotor.

BEBAN PAJAK PENGHASILAN

Perseroan mencatat beban pajak penghasilan sebesar Rp 226 miliar atau naik sebesar 47,76% dibandingkan dengan tahun 2020. Peningkatan beban pajak penghasilan terutama disebabkan adanya penyesuaian pembebanan pajak tangguhan sehubungan dengan penerapan Undang - Undang Republik Indonesia No 07 Tahun 2021 tentang Harmonisasi Peraturan Perpajakan (UU HPP). Aturan tersebut menetapkan tarif pajak penghasilan badan menjadi sebesar 22% yang mulai berlaku pada tahun pajak 2022 dan seterusnya, dimana aturan sebelumnya tarif pajak penghasilan badan sebesar 20%.

LABA BERSIH

Perseroan membukukan laba bersih sebesar Rp 647 miliar atau turun sebesar 28,16% dibandingkan dengan tahun 2020. Penurunan laba bersih terutama disebabkan peningkatan HPP, hal tersebut dipengaruhi oleh penyempurnaan sinergi dalam SIG grup, dan penajaman perhitungan untuk mendapatkan cost to serve terbaik di seluruh pabrik dalam lingkup SIG untuk mempertajam competitive advantage. Selain itu, penurunan laba bersih juga dipengaruhi adanya kenaikan beban pajak penghasilan badan sehubungan dengan penerapan Undang - Undang Republik Indonesia No 07 Tahun 2021 tentang Harmonisasi Peraturan Perpajakan (UU HPP).

EBITDA

Perseroan membukukan EBITDA sebesar Rp 1.335 miliar atau turun sebesar 11,88% dibandingkan dengan tahun 2020. Penurunan EBITDA terutama disebabkan oleh turunnya laba usaha sebesar 17,52% dibandingkan tahun 2020 sebagai dampak lanjutan dari turunnya laba kotor sebesar 16,94% dari tahun 2020 yang dipicu oleh meningkatnya HPP sebesar 25,17% dibandingkan dengan tahun 2020.

LAPORAN ARUS KAS

Posisi kas dan setara kas Perseroan sebesar Rp 108 miliar atau naik sebesar 5,72% dibandingkan dengan tahun 2020. Kenaikan saldo kas dan setara kas terutama disebabkan oleh penurunan arus kas dari aktivitas pendanaan sebesar 43,03%.

Arus Kas

Keterangan	Arus Kas (Rp. miliar)					Perbandingan (%) 6 = 1 : 2
	2021	2020	2019	2018	2017	
	1	2	3	4	5	
Arus kas dari aktivitas operasi	1.242	1.492	1.762	1.298	392	83,24
Arus kas untuk aktivitas investasi	(251)	(196)	(240)	(280)	(901)	128,15
Arus kas untuk aktivitas pendanaan	(985)	(1.730)	(1.369)	(1.092)	326	56,97
Kenaikan (penurunan) kas dan setara kas	6	(433)	154	(74)	(184)	101,35
Kas dan setara kas pada awal tahun	102	535	381	455	639	19,09
Kas dan setara kas pada akhir tahun	108	102	535	381	455	105,72

ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI

Perseroan mencatat arus kas dari aktivitas operasi sebesar Rp 1.242 miliar atau turun sebesar 16,76% dibandingkan dengan tahun 2020. Penurunan arus kas dari aktivitas operasi terutama disebabkan oleh kenaikan pembayaran atas pajak penghasilan badan dan beban bunga serta beban keuangan dibandingkan dengan tahun 2020.

ARUS KAS UNTUK AKTIVITAS INVESTASI

Perseroan mencatat arus kas untuk aktivitas investasi sebesar Rp 251 miliar atau naik sebesar 28,15% dibandingkan dengan tahun 2020. Peningkatan arus kas dari aktivitas investasi terutama disebabkan oleh naiknya realisasi perolehan aktiva tetap sebesar Rp 59 miliar atau naik sebesar 30,50% dibandingkan dengan tahun 2020.

ARUS KAS UNTUK AKTIVITAS PENDANAAN

Perseroan mencatat arus kas untuk aktivitas pendanaan sebesar Rp 985 miliar atau turun sebesar 43,03% dibandingkan dengan tahun 2020. Penurunan arus kas untuk aktivitas pendanaan karena penurunan pembayaran kewajiban utang dividen dan utang kepada pemegang saham.



RASIO KEUANGAN

Rasio Keuangan

Keterangan	2021	2020	2019	2018	2017
Rasio Melunasi Kewajiban Jangka Pendek (%)					
Rasio Kas	2,75	3,2	22,8	16,6	22,2
Rasio Lancar	80,18	82,2	105,2	107,1	116,4
Rasio Laba (%)					
Margin Laba Usaha	11,84	16,11	17,71	16,69	12,42
Margin Laba bersih	8,49	13,36	11,71	10,05	7,50
EBITDA Margin	17,47	22,24	22,22	21,18	17,71
Imbal Hasil atas Ekuitas	11,48	15,27	13,94	13,31	10,10
Imbal Hasil atas Aset	6,00	8,72	8,34	7,33	4,92
Imbal Hasil atas Laba	8,47	13,22	11,62	10,05	7,50
Imbal Hasil atas Investasi	6,00	8,72	8,32	7,33	4,92
Rasio Melunasi Kewajiban (%)					
Rasio Perbandingan Utang Terhadap Aset	47,74	42,93	40,09	44,80	51,18
Rasio Perbandingan Utang Terhadap Ekuitas	91,35	75,22	66,93	81,16	104,82
Rasio Aktivitas (hari)					
Perputaran Persediaan	47	61	60	60	58
Perputaran Hari Piutang	91	69	50	48	45
Rasio Aset Manajemen (%)					
Total Perputaran Aset	70,91	65,94	71,77	72,97	65,60
Total Ekuitas Terhadap Aset	52,31	57,11	59,84	55,07	48,70

KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG

Kemampuan Perseroan untuk membayar liabilitas jangka pendek lebih rendah dibandingkan dengan tahun 2020, dengan rasio lancar (*current ratio*) sebesar 80,18% lebih rendah dibandingkan dengan tahun 2020. Kemampuan untuk membayar kewajiban secara keseluruhan baik liabilitas jangka pendek maupun liabilitas jangka panjang mengalami penurunan terlihat dari rasio perbandingan utang terhadap ekuitas (*debt to equity ratio*) sebesar 91,35%, lebih tinggi dibandingkan dengan tahun 2020. Walaupun rasio aset lancar terhadap liabilitas jangka pendek (*current ratio*) di bawah 100% atau 1,0 kali, namun rasio perbandingan utang terhadap ekuitas (*debt to equity ratio*) masih di bawah 100% atau 1,0 kali maka Perseroan memiliki kemampuan yang baik dalam melunasi kewajibannya.

Rasio Kemampuan Membayar Utang

Keterangan	Rasio Kemampuan Membayar Utang (%)					Perbandingan (%) 6= 1 : 2
	2021	2020	2019	2018	2017	
	1	2	3	4	5	
Rasio aset lancar terhadap liabilitas jangka pendek	80,18	82,21	105,20	107,07	116,41	97,52
Rasio Perbandingan Utang Terhadap Ekuitas	91,35	75,22	66,93	81,16	104,82	121,44

TINGKAT KOLEKTABILITAS PIUTANG

Tingkat kolektabilitas piutang Perseroan sebesar 91 hari, lebih lambat 22 hari dibandingkan dengan tahun 2020. Tingginya kolektabilitas piutang disebabkan oleh meningkatnya piutang kepada SIG grup dan lebih panjangnya *Term Of Payment* (TOP) Perseroan.

Tingkat Kolektabilitas Piutang

Keterangan	Tingkat Kolektabilitas Piutang (hari)					Perbandingan (%)
	2021	2020	2019	2018	2017	
	1	2	3	4	5	6= 1 : 2
Hari Piutang	91	69	50	48	45	131,41

STRUKTUR MODAL

Struktur modal merupakan perimbangan antara liabilitas dan ekuitas. Tujuan utama pengelolaan modal adalah untuk memastikan pemeliharaan rasio modal yang sehat untuk mendukung usaha dan memaksimalkan imbalan bagi pemegang saham. Perseroan disyaratkan untuk memelihara tingkat permodalan tertentu oleh perjanjian pinjaman. Selain itu, Perseroan juga dipersyaratkan oleh Undang-undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, efektif sejak tanggal 16 Agustus 2007, untuk mengalokasikan sampai dengan 20% dari modal saham diterbitkan dan dibayar penuh ke dalam dana cadangan yang tidak boleh didistribusikan. Persyaratan permodalan eksternal tersebut telah dipertimbangkan oleh Perseroan serta telah diputuskan pada Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).

Struktur modal sangat mempengaruhi tingkat pengembalian terhadap modal yang ditanamkan. Struktur modal dengan biaya penggunaan dana (*cost of capital*) minimum dapat meningkatkan nilai Perseroan. Perseroan mengawasi modal menggunakan *gearing ratio*, dengan membagi total pinjaman berdampak bunga dengan total ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk. Rasio pinjaman bersih terhadap modal tahun 2021 sebesar 1,80% atau turun sebesar 56,01% dibandingkan dengan tahun 2020.

Manajemen Permodalan (*Gearing Ratio*)

Keterangan	Manajemen Permodalan (<i>Gearing Ratio</i>) (Rp. miliar)					Perbandingan (%)
	2021	2020	2019	2018	2017	
	1	2	3	4	5	6= 1 : 2
Pinjaman						
Utang Bank Jangka Pendek	4	2	22	15	1	233,28
Utang Bank Jangka Panjang	0	0	0	2	1.409	0
Utang Pemegang Saham	0	34	0	584	0	0,24
Utang Dividen	0	0	874	1.287	1.287	100,00
Liabilitas Sewa Pembiayaan	207	309	19	17	42	67,08
Kas dan Setara Kas, dan Kas dan Setara Kas yang Dibatasi Penggunaannya	(111)	(105)	(536)	(382)	(470)	106,02
Pinjaman Bersih	101	241	378	1.523	2.270	42,03
Jumlah Ekuitas yang dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	5.636	5.898	5.944	5.503	4.938	95,56
Rasio pinjaman bersih terhadap modal (%)	1,80	4,08	6,36	27,68	45,97	43,99

SUMBER DAYA MANUSIA

Perseroan melakukan pengelolaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) untuk memastikan kebutuhan karyawan dapat terpenuhi sesuai dengan perkembangan proses bisnis saat ini. Pengembangan dan pengelolaan SDM ini dilakukan dengan berpedoman pada *Human Capital Management Model (HC Management Model)* sebagai kerangka acuan dengan berbasis pada kompetensi dan kinerja untuk mendukung pencapaian visi dan misi Perseroan.

HC Management Model yang diterapkan oleh Perseroan tersebut di atas, didukung oleh beberapa pilar yaitu *Talent Acquisition, Performance Management, Career Management, Succession Management* dan *Leadership Development*. Pilar-pilar ini memiliki keterkaitan yang erat sehingga membentuk suatu siklus pengelolaan SDM yang baik.

Pengukuran kinerja dan kompetensi karyawan oleh Perseroan diukur melalui pilar *Performance Management* berdasarkan prinsip menghargai, kesetaraan dan transparansi berbasis kewenangan. Proses dalam pengukuran kinerja ini dimulai dari tahapan perencanaan, monitoring dan pengukuran terhadap implementasi *core values* yang merupakan budaya Perseroan yaitu AKHLAK serta pengukuran kompetensi karyawan yang dibagi ke dalam 2 (dua) jenis yaitu kompetensi perilaku dan kompetensi teknis.

Perseroan secara berkelanjutan senantiasa mengevaluasi proses-proses pengelolaan dan pengembangan SDM dalam upaya untuk membentuk SDM yang tangguh, profesional dan mampu mewujudkan visi dan misi Perseroan. Selain itu, evaluasi bertujuan agar setiap bagian dapat bersinergi lebih baik dalam mendukung strategi dan tujuan Perseroan baik dalam jangka pendek maupun jangka panjang.

Komposisi Karyawan berdasarkan Status

Jumlah karyawan tetap sebanyak 1.175 orang dapat dilihat pada tabel berikut :

Jenis	Tahun				
	2021	2020	2019	2018	2017
Karyawan Tetap	1.175	1.150	1.193	1.548	1.619
Karyawan Tidak Tetap	5	6	5	2	6
Total Karyawan	1.180	1.156	1.198	1.150	1.625

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

Semen Padang memiliki kebijakan memberikan hak kepada karyawan untuk bekerja sampai dengan usia 56 tahun. Adapun untuk rincian dari berdasarkan usia dapat dilihat pada tabel berikut :

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia Tahun 2017-2021 (orang) - Semen Padang

Profil	Jenis	Tahun				
		2021	2020	2019	2018	2017
Usia	>40 Tahun	566	543	538	655	727
Usia	31-39 Tahun	491	434	431	518	539
Usia	25-30 Tahun	123	179	228	348	338
Usia	<25 Tahun	0	0	1	29	21
Total Karyawan		1.180	1.156	1.198	1.550	1.625

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Terdapat karyawan dengan pendidikan S3 sejumlah 1 orang, S2 sejumlah 59 orang, S1 sejumlah 373 orang, sedangkan jumlah karyawan dengan pendidikan D3 sebanyak 249 orang dan SMA sebanyak 498 orang.

Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2017-2021 (Orang) - Semen Padang

Tingkat Pendidikan	Tahun				
	2021	2020	2019	2018	2017
S3	1	-	-	-	-
S2	59	46	47	53	54
S1	373	332	343	478	478
D3	249	253	256	309	286
SMA	498	525	551	710	793
SMP	0	0	1	0	14
Total	1.180	1.156	1.198	1.550	1.625



Komposisi Karyawan berdasarkan Jenjang Jabatan

Dalam upaya menciptakan efektifitas dan efisiensi pekerjaan Perseroan menyiapkan komposisi yang sesuai dengan kebutuhan dan fungsi pekerjaan. Komposisi tersebut dibagi menjadi beberapa jenjang jabatan dimulai dari Band 1, Band 2, Band 3, Band 4 dan Band 5.

Jumlah Karyawan Berdasarkan Jabatan Tahun 2017-2021 (Orang) Semen Padang

Profil	Tahun				
	2021	2020	2019	2018	2017
Band 1	21	16	17	19	24
Band 2	65	65	68	82	98
Band 3	122	123	132	167	198
Band 4	350	304	260	304	300
Band 5	622	648	721	978	1005
Total Karyawan	1.180	1.156	1.198	1.550	1.625

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN

Pelatihan dan Pengembangan

Perseroan melakukan pengembangan kompetensi karyawan melalui *Learning & Development Framework*. Dengan konsep tersebut, proses pengembangan karyawan dilakukan melalui Learning Value Chain yang terdiri dari 4 pilar yaitu *Learning Need Diagnostic, Learning Design & Development, Learning Delivery & Deployment, Learning Evaluation & Measurement*. Dalam pelaksanaannya, keempat pilar tersebut didukung oleh peran aktif dari seluruh lini mulai dari manajemen, Unit SDM, atasan, dan karyawan tersebut. Program pelatihan dan pengembangan karyawan diatur berdasarkan prosedur pengelolaan pembelajaran karyawan No. PR/ SDM/012. Pada tahun 2021 realisasi total jam pembelajaran karyawan adalah sebesar 22.449 jam atau rata-rata 19,29 jam untuk setiap karyawan dalam setahunnya.

Pembelajaran yang disusun untuk menghadapi tantangan Perseroan tersebut dikelompokkan menjadi beberapa penguasaan kompetensi meliputi: Kompetensi inti (*personal mastery*), peningkatan kemampuan kepemimpinan (*leadership mastery*) dan peningkatan kemampuan teknis (*business mastery*) dengan rincian sebagai berikut:

Tabel Kelompok Pelatihan Berdasarkan Kompetensi Tahun 2017 – 2021

No.	Kelompok Training	Tahun				
		2021	2020	2019	2018	2017
1	<i>Personal Mastery</i>	167	8	3.864	2.994	1.753
2	<i>Leadership Mastery</i>	312	0	4.748	9.088	2.232
3	<i>Business Mastery</i>	21.970	17.858	34.310	43.425	44.846
4	<i>Other</i>	336	384	1.628	2.208	2.038
	Total	22.449	18.250	44.550	58.969	50.869

Biaya Pelatihan dan Pengembangan Karyawan

Total jam pembelajaran yang terlaksana tersebut merupakan bentuk wujud komitmen Perseroan untuk mendukung penyelenggaraan pelatihan pada tahun 2021. Perseroan merealisasikan biaya pelatihan sebesar Rp 930 juta.

Pelatihan Karyawan Perseroan Tahun 2017-2021

No.	Keterangan	Tahun				
		2021	2020	2019	2018	2017
1	Jumlah Karyawan (orang)	1.180	1.156	1.198	1.550	1.625
2	Jumlah Biaya Pelatihan (miliar)	0,93	0,39	4,69	6,32	7,16

Perusahaan juga bekerja sama dengan pihak eksternal dalam pengembangan kompetensi karyawan maupun *stakeholder*. Hal ini dibuktikan dengan telah ditandatanganinya Naskah Kesepahaman Bersama antara PT Semen Padang dengan Ditjen Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada 13 Desember 2021 serta program Sertifikasi Insinyur bagi karyawan yang bekerjasama dengan Program Studi Program Profesi Insinyur Institut Teknologi Bandung.

Perusahaan juga menunjukkan kepedulian terhadap aspek keselamatan, salah satunya berupa pelaksanaan pembelajaran yang terkait dengan *safety*. Adapun realisasi pembelajaran terkait *safety* adalah sebagai berikut:

Pelatihan Karyawan Perseroan Tahun 2017-2021

No.	Keterangan	Tahun				
		2021	2020	2019	2018	2017
1	Jumlah Training terkait K3	25	16	31	12	10
2	Jumlah Peserta	1.017	231	583	270	123

Produktivitas Karyawan

Tingkat produktivitas karyawan Perseroan sebesar 4.340 ton/karyawan turun dibandingkan tahun 2020 sebesar 341 ton/karyawan.

Produktivitas Karyawan ton/karyawan

Nama Perseroan	Tahun				
	2021	2020	2019	2018	2017
Semen Padang	4.340	4.681	5.427	4.654	4.581



Turn Over Karyawan

Tingkat *turn over* tahun 2021 mengalami penurunan sebesar 0,1% dibandingkan dengan tahun 2020 dimana alasan karyawan mengundurkan diri masih didominasi oleh keinginan untuk mengembangkan usaha secara mandiri.

Turn Over Karyawan	Tahun				
	2021	2020	2019	2018	2017
Jumlah Karyawan Keluar	13	14	22	7	3
Jumlah Karyawan Akhir Tahun	1.180	1.156	1.198	1.550	1.625
Turn Over Karyawan	1.1%	1.2%	1.8%	0.4%	0.2%

Program Pensiun Karyawan

Perseroan mengikutkan program pensiun untuk karyawan yang pengelolaannya dilakukan oleh penyedia jasa asuransi yaitu : Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 ("AJB"), PT Asuransi Jiwasraya (Persero) ("Jiwasraya"), DPLK Avrist, DPLK AIA dan DPLK AXA Mandiri. Dari seluruh penyedia jasa asuransi yang mengelola program pensiun karyawan, terdapat 2 (dua) penyedia jasa asuransi yang saat ini menghadapi permasalahan keuangan yaitu AJB dan Jiwasraya.

Dalam hal penyelesaian AJB, Perseroan telah melakukan upaya pembayaran kepada pensiunan dengan tetap mendasarkan aspek *governance* yaitu dengan meminta opini hukum ke Kejagung (cq. Direktur Pertimbangan Hukum Kejagung) sebanyak 2 kali dengan hasil opini yang diperoleh adalah Perseroan tidak dapat menalangi pembayaran program pensiun kepada karyawan yang memasuki usia pensiun. Menindaklanjuti hal tersebut serta agar klaim manfaat pensiun karyawan dapat dibayarkan, maka Perseroan dan AJB menyepakati dilakukannya kompensasi premi yang seharusnya dibayarkan oleh Perseroan sebagai cicilan untuk pembayaran klaim manfaat pensiun yang tertunda. Manajemen tetap berusaha mencari solusi yang tetap memperhatikan pada aspek *governance* untuk penyelesaian hal tersebut.

Untuk program yang dikelola oleh Jiwasraya, mengingat perusahaan ini merupakan BUMN maka langkah yang diambil adalah sesuai dengan keputusan yang ditetapkan oleh pemerintah. Langkah tersebut adalah dengan menyetujui proses restrukturisasi dimana pengelolaan program asuransi karyawan di Jiwasraya dialihkan ke perusahaan asuransi jiwa yang ditunjuk oleh pemerintah yaitu IFG Life.

Perjanjian Kerja Bersama

Perjanjian Kerja Bersama ("PKB") antara karyawan yang dalam hal ini diwakili secara sah oleh Serikat Pekerja Semen Padang ("SPSP") dengan Perseroan dibuat dan sepakati dengan tujuan untuk melaksanakan hubungan industrial yang baik dan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku. Hubungan industrial yang baik ini secara langsung akan menciptakan hubungan kerja yang seimbang, dinamis, mendukung kelangsungan usaha, serta menjamin kepastian hak dan kewajiban masing-masing pihak Perseroan maupun SPSP.

PKB yang disepakati berisi ketentuan terkait kondisi kerja dan syarat kerja, hubungan antara Perseroan dengan karyawan dan hubungan Perseroan dengan SPSP. Masa berlaku PKB yang disepakati adalah 2 tahunan dimana sampai dengan akhir tahun 2021, Perseroan dan SPSP sedang dalam tahap pengesahan PKB untuk periode 2 tahun ke depan.

Inovasi

Guna memenangkan persaingan industri semen maka Perseroan secara aktif melakukan inovasi yang dapat diterapkan dalam operasional dan memberikan kontribusi positif dan benefit bagi perseroan baik dari sisi efektivitas pencapaian kinerja maupun efisiensi biaya hingga optimalisasi metode kerja dan sumber daya.

Pencapaian registrasi inovasi dan improvement Perseroan tahun 2021 ini, adalah yang tertinggi yakni sebanyak 265 ide *improvement* dalam kurun waktu 5 tahun dan naik 112% dari tahun 2020. Dari 263 ide inovasi dan *improvement* yang terkumpul, sebanyak 183 Inovasi/FI sudah terimplementasi atau 116% dari target. Selain itu 7 inovasi PT Semen Padang yang diproses hak paten pada tahun 2021, 2 diantaranya telah mencapai tahapan penerbitan sertifikat hak paten yaitu Peningkatan Kapasitas Aliran Udara Panas ke *boiler* pada Pembangkit Listrik Tenaga Uap di Industri Semen dan Wahana Pemijahan dan Pembiakan Ikan Bilih, serta 5 inovasi dalam tahapan pemeriksaan substansi akhir atau progress 90%.

Tim inovasi Semen Padang selalu mengirimkan Tim Inovasi untuk ikut serta dalam berbagai kompetisi inovasi baik tingkat nasional seperti TKMPN, maupun tingkat internasional seperti ICQCC dan APQOIC. Prestasi yang diraih pun cukup membanggakan dari tahun ke tahun seperti tabel berikut ini

Ajang Kompetisi	Penghargaan Tim Inovasi				
	2021	2020	2019	2018	2017
TKMPN	5 Platinum, 3 Gold	4 Platinum, 2 Gold	3 Platinum, 3 Gold	1 Platinum, 4 Gold	3 Platinum, 12 Gold
ICQCC	2 Par Excellent	3 Platinum	1 Three Gold Stars	2 Three Gold Stars	-
APQOIC	2 Three Stars	-	4 Three Gold Stars	1 Three Gold Stars	2 Three Gold Stars



KESELAMATAN DAN KESEHATAN SERTA LINGKUNGAN HIDUP K3

Perseroan menetapkan kebijakan mendasar mengenai K3, yakni Perlindungan K3 dengan menjaga lingkungan kerja yang aman, sehat serta mencegah terjadinya kecelakaan dan penyakit akibat kerja.

Perseroan telah mengintegrasikan semua sistem operasional berkaitan dengan pengelolaan K3 dalam Sistem Manajemen Semen Padang (SMSP). Standar operasional yang diintegrasikan adalah Standar Manajemen K3 (SMK3) dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia yang diterapkan sejak tahun 2007, dan ISO 45001:2018, serta program-program pencegahan insiden kecelakaan dalam program 5R dan sumbang saran. Pengintegrasian tersebut juga akan diikuti dengan penerapan *Contractor Safety Management System* (CSMS) yang ditujukan untuk mengetahui kinerja satuan kerja di lingkungan Perseroan dan mitra kerja atau kontraktor pihak ketiga dalam menerapkan SMK3.

Selama tahun 2021 jumlah kecelakaan kerja 9 kasus kecelakaan dengan rincian : 4 Kasus *First Aids*, 1 Kasus Kecelakaan kategori ringan dan 4 kasus kecelakaan kategori berat.

Perseroan memiliki rencana terkait kegiatan Keselamatan Kesehatan sebagai berikut :

1. Melakukan sosialisasi secara rutin ke unit kerja dan menerapkan sanksi K3 kepada tenaga kerja bila melakukan pelanggaran K3 di tempat kerja.
2. Memastikan kehandalan sarana penanggulangan keadaan darurat dengan melakukan inspeksi rutin dan pemeliharaan peralatan.
3. Melakukan sertifikasi peralatan produksi dan sarana pendukung lainnya sebagai persyaratan kelayakan operasional.
4. Pengukuran lingkungan kerja yang mencakup Faktor Fisika, Kimia, Mikrobiologi, psikologi dan ergonomi

Adapun realisasi dan dampak dari rencana kegiatan tersebut adalah dilaksanakannya sosialisasi dengan bentuk *safety talk* dan inspeksi rutin ke unit kerja dan menerbitkan berita acara pelanggaran norma-norma K3 yang dikirimkan ke unit kerja dan *Vendor* terkait.

Pelaksanaan Inspeksi dan pemeriksaan Sarana penanggulangan keadaan darurat secara berkala seperti : *Hydrant*, APAR, *Fire Truck*, *Fire Alarm*, *Fire Suppression System* dan Instalasi Penyalur Petir.

- APAR, dilakukan pengecekan 1 kali dalam 6 bulan dengan jumlah APAR type *Dry Powder* sebanyak 523 tabung dan Type CO sebanyak 209 Tabung
- *Hydrant*, dilakukan pengecekan 1 kali dalam 6 bulan dengan jumlah 18 *hydrant Box* dan 65 *Hydrant Pilar*
- *Fire Alarm* di 8 lokasi dengan jumlah detector sebanyak 618 titik
- *Fire Pump* di 6 titik lokasi dan
- *Fire Suprepression System* di 9 titik lokasi Pelaksanaan



Realisasi Sertifikasi dan resertifikasi terkait sarana produksi dan sarana pendukung lainnya seperti : *Belt Conveyor*, alat angkut, *Crane*, bejana tekan dan lain sebagainya.

1. Bejana Tekan : 6 Unit
2. *Crane* : 68 Unit
3. *Belt Conveyor* : 215 unit
4. Penyalur Petir : 23 unit
5. *Forklift* : 19 Unit
6. *Loading Crane* : 5 Unit
7. *Dump Truck* : 10 Unit
8. *Lift* : 5 Unit
9. *Boiler* : 2 Unit
10. *Loader* : 1 Unit
11. *Excavator* : 2 Unit

Pengukuran lingkungan kerja telah dilaksanakan antara lain :

1. Faktor Fisika, meliputi pengukuran kebisingan, pencahayaan dan iklim kerja masing-masing 50 titik. Pengukuran getaran lengan tangan dan getaran seluruh tubuh sebanyak 15 titik.
2. Faktor Kimia, meliputi pengukuran kimia udara sebanyak 5 titik dimana masing-masingnya dilakukan pengambilan sampel selama 8 jam dan kimia air yaitu mengukur kimia air dari 4 titik sumber air yang digunakan di PT Semen Padang.
3. Faktoriologi, meliputi pengukuran mikrobiologi udara (angka kuman) sebanyak 200 titik dan mikrobiologi air yang meliputi 20 sampel Depot air minum (Galon)
4. Faktor Ergonomi, adalah pengukuran dilakukan menggunakan 3 metoda yaitu metoda Rula, Reba dan Rosa di 6 titik pengukuran
5. Faktor Psikologi yaitu pengukuran beban kerja yang dilakukan dengan cara menyebarkan kuisioner yang telah ditetapkan kemudian melakukan FGD dengan karyawan dengan score tertentu sehingga di dapatkan kesimpulan beban kerja karyawan

Pemeliharaan kesehatan dan kebugaran fisik karyawan (*physical fitness*) mendapat perhatian khusus dari Perseroan karena mendukung kelancaran operasional. Untuk itu Perseroan mendorong terciptanya budaya hidup sehat melalui pemberian fasilitas olahraga, kegiatan olahraga, dan fasilitas untuk mengikuti kegiatan pada klub olahraga tertentu.

Perseroan juga memiliki program pemeriksaan kesehatan menyeluruh (*medical check-up/MCU*) bagi seluruh karyawan satu kali dalam setahun. Pemeriksaan kesehatan kepada karyawan, meliputi pemeriksaan fisik, kesegaran jasmani, laboratorium, EKG, *spirometri*, *audiometri*, pemeriksaan paru-paru, serta pemeriksaan gigi dan mata. Hasil MCU disampaikan langsung kepada karyawan. Untuk hasil MCU yang melebihi dari standar, maka akan dilakukan *Follow Up* MCU dimana Karyawan diminta untuk melakukan konsultasi lanjutan ke Dokter Umum ataupun dokter spesialis sesuai dengan hasil MCU masing-masing karyawan tersebut

Protokol Kesehatan Covid-19

Dalam upaya ikut serta menanggulangi pandemi Covid-19 Perseroan telah membentuk Tim Kesiapan New Normal yang ditujukan untuk memastikan bahwa karyawan mematuhi protokol dan prosedur kesehatan yang ditetapkan. Upaya-upaya yang dilakukan antara lain membuat protokol kepatuhan kesehatan selama fase New Normal, melakukan inspeksi rutin setiap hari ke seluruh unit kerja terkait ketersediaan desinfektan, Hand Sanitizer, tempat mencuci tangan hingga inspeksi terkait kewajiban memakai masker, menjaga jarak dengan rekan kerja dan kebersihan area.

Selain pemenuhan ketaatan peraturan, juga dilakukan langkah antisipatif dengan melakukan tes PCR/Swab antisipatif terhadap karyawan dan outsourcing yang bekerja pada kegiatan *overhaul* pabrik yang bekerja sama dengan Semen Padang Hospital dan Laboratorium Universitas Andalas. Selain untuk *overhaul*, tes PCR/Swab juga dilakukan secara acak kepada karyawan yang bekerja di pabrik. Sedangkan untuk karyawan atau outsourcing yang terkonfirmasi positif di rawat di Semen Padang Hospital bagi yang memiliki gejala berat dan bagi yang memiliki gejala ringan dikarantina di mess yang disediakan Perseroan. Untuk memutus rantai penyebaran Covid-19, Unit SHE bekerja sama dengan dokter Perseroan melakukan tracing/penelusuran riwayat kontak terhadap tenaga kerja dan keluarga yang positif terkena Covid-19.

Tak hanya secara perusahaan, insan Perseroan juga berpartisipasi aktif dalam penanganan Covid-19 melalui program Plasma BUMN Untuk Indonesia yang di-launching Menteri BUMN Erick Thohir secara virtual pada 8 Februari 2021. Dua karyawan Semen Padang menyumbangkan dua kantong plasma ke PMI Kota Padang.

Seperti halnya tahun 2020, Perseroan gencar melakukan kampanye upaya-upaya pencegahan penyebaran Covid-19 di tahun 2021. Tema-tema yang diangkat di antaranya, "Waspada Covid-19 Klaster Keluarga", "Meningkatkan Iman & Taqwa di masa Pandemi", "Sumbar Dalam Angka Covid-19", Vaksinasi Covid-19, Lindungi Diri & Keluarga", "Waspada Covid 19 Varian Baru" serta "Yang BOLEH dan TIDAK BOLEH Dilakukan Selama Isolasi Mandiri".

Pada 2021, Perseroan berhasil meraih penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-29 di Tempat Kerja dengan kategori Platinum dari Menteri Ketenagakerjaan (Menaker) Republik Indonesia Ida Fauziyah. Penghargaan tersebut diserahkan Wakil Gubernur Sumatera Barat (Sumbar) Audy Joinaldy dan diterima oleh Direktur Operasi PT Semen Padang Asri Mukhtar di Padang, pada 16 September 2021.

Ada beberapa indikator penilaian yang dilakukan sehingga Perseroan mendapatkan penghargaan dengan kategori Platinum dari Menteri Ketenagakerjaan RI, di antaranya kepesertaan dalam mematuhi protokol kesehatan selama pandemi Covid-19 di lingkungan perseroan dan itu tidak hanya di internal, tapi juga eksternal.

Untuk internal, Perseroan dinilai patuh dalam penyelenggaraan, terutama memberikan perlindungan terhadap karyawan. Bahkan kepatuhan tersebut, kemudian diinisiasi dan dikembangkan secara kebutuhan dan itu menjadi contoh dan dapat diterapkan di tempat lain. Melalui Gugus Covid-19, sejak awal pandemic Perseroan telah melakukan berbagai program, di antaranya, menerapkan protokol kesehatan di lingkungan perseroan, menggelar webinar tentang Covid-19 rutin setiap bulan dan lain sebagainya.

Perseroan telah banyak memberikan bantuan kepada masyarakat berupa sarana pencegahan virus Covid-19, seperti bantuan fasilitas tempat cuci tangan di fasilitas umum seperti puskesmas, perkantoran pemerintah, dan juga hand sanitizer. Selain itu, Perseroan melakukan program penyemprotan disinfektan CSR Semen Padang di fasilitas umum yang ada di ring 1 perseroan, sekolah, perkantoran, Pasar Bandar Buat dan Pasar Indarung.

Penghargaan *Platinum* untuk Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di tempat Kerja dari Kemenaker
16 September 2021



LINGKUNGAN HIDUP

Aktivitas operasional bisnis Perseroan dilakukan dengan berorientasi pada lingkungan hidup termasuk berupaya pada pelestarian sumber daya alam yang berkelanjutan. Program lingkungan hidup Perseroan dijalankan dengan mengimplementasikan ISO 14001:2015. Perseroan berkomitmen penuh untuk senantiasa melakukan inovasi, menggunakan teknologi terkini yang ramah lingkungan serta berkontribusi dalam penggunaan energi alternatif.

Perseroan melakukan berbagai upaya menjaga Lingkungan Hidup dengan melakukan kegiatan sebagai berikut:

1. Pengukuran kualitas lingkungan meliputi emisi cerobong, udara ambien, kualitas air dan kualitas lingkungan.
2. Meningkatkan keanekaragaman hayati dengan melakukan penanaman tanaman dan budidaya ikan Bilih di area Perseroan.
3. Pengelolaan limbah B3 dengan dimanfaatkan di Kiln serta pemanfaatan limbah Non B3 dalam bentuk kompos.

Adapun realisasi dan dampak dari rencana kegiatan tersebut adalah:

1. Telah dilakukan pengukuran kualitas lingkungan meliputi pengukuran rutin bulanan 6 cerobong utama dan pengukuran udara ambien di lima belas titik lokasi sekitar pabrik serta pengukuran kualitas air di sebelas titik sungai sekitar pabrik.
2. Melakukan penambahan penanaman pohon sebanyak 500 batang dan budidaya Ikan bilih sebanyak 8000 ekor.
3. Penghijauan pada tahun 2021 dilakukan sebanyak 596 batang pohon yang terdiri dari pohon trembesi, akasia, sengon, dan lain-lain, dengan potens serapan CO lebih kurang 8.093 Ton CO dan budidaya Ikan bilih sebanyak 8000 ekor
4. Pengelolaan dalam bentuk pemanfaatan limbah B3 sebanyak 168.685 ton dan melakukan daur ulang serta pemanfaatan limbah non B3 sebanyak 108,8 ton.

Sebagai wujud kepedulian Perseroan terhadap lingkungan hidup pada tahun 2021 Perseroan mendapatkan penghargaan PROPER Hijau. Penghargaan tersebut merupakan bukti bahwa Perseroan bertumbuh dan berkembang dengan tetap menjadikan perlindungan lingkungan sebagai prioritas.

Energi Terbarukan

Perseroan telah dan terus mengembangkan sumber energi terbarukan dalam rangka pelestarian lingkungan, yaitu dengan penurunan pemakaian energi listrik dari fosil (PLN). Selain itu pemanfaat sumber energi terbarukan juga ditujukan untuk mendapatkan alternatif sumber energi yang lebih efisien. Sumber energi terbarukan yang dikembangkan Perseroan antara lain Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA) Rasak Bunga dengan kapasitas terpasang 4,5 MW, PLTA Kuranji dengan kapasitas terpasang 1 MW, Waste Heat Recovery Power Generation (WHRPG) dengan kapasitas terpasang 8,5 MW dan yang terbaru adalah Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) dengan kapasitas terpasang 10 KW.

PLTA menggunakan tenaga air untuk pembangkitan listrik sehingga kinerja PLTA sangat dipengaruhi oleh debit air sungai. sementara WHRPG memanfaatkan gas panas pabrik untuk pembangkitan listrik sehingga kinerja WHRPG dipengaruhi kelancaran operasional pabrik.

PLTS telah dipasang di Pabrik Kantong dan mulai beroperasi pada tanggal 15 Desember 2021. Saat ini PLTS mampu menyumbang 4% dari daya yang dibutuhkan oleh Pabrik Kantong. Meskipun kontribusinya masih kecil, namun PLTS ini merupakan komponen penting sebagai batu loncatan bagi Perseroan untuk pemanfaatan alternatif sumber energi yang lebih besar.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)

Sebagai salah satu perusahaan terbesar di Provinsi Sumatera Barat dan merupakan anak perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN), PT Semen Padang berkomitmen untuk berperan bagi lingkungan sosial melalui Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sebagaimana diamanatkan Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara (BUMN) pada Pasal 2 dan Pasal 88, Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas pada Pasal 74 serta Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-05/MBU/04/2021 tentang Program TJSL BUMN. Pelaksanaan program TJSL Perseroan berlandaskan pada *Triple Bottom Line*, yaitu *People* (sosial), *Planet* (lingkungan) dan *Profit* (ekonomi) yang diintegrasikan dengan ISO 26000 SR dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)/SDGs, serta berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Pelaksanaan program TJSL sebagai bentuk kontribusi Perseroan pada pencapaian 17 TPB yang di bagi menjadi 4 (empat) pilar, yaitu:

1. Pilar Sosial; tercapainya pemenuhan hak dasar manusia yang berkualitas secara adil dan setara untuk meningkatkan kesejahteraan bagi seluruh masyarakat. Pilar Sosial meliputi :
 - Mengentaskan Kemiskinan (TPB 1);
 - Mengakhiri Kelaparan (TPB 2);
 - Kehidupan Sehat dan Sejahtera (TPB 3);
 - Pendidikan Berkualitas (TPB 4); dan
 - Kesetaraan Gender (TPB 5).
2. Pilar Ekonomi; tercapainya pertumbuhan ekonomi berkualitas melalui keberlanjutan peluang kerja dan usaha, inovasi, industri inklusif, infrastruktur memadai, energi bersih yang terjangkau dan didukung kemitraan. Pilar Ekonomi meliputi:
 - Penggunaan Energi Bersih dan Terjangkau (TPB 7);
 - Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi (TPB 8);
 - Industri, Ekonomi dan Infrastruktur (TPB 9);
 - Mengurangi Kesenjangan (TPB 10); dan
 - Melakukan Kemitraan untuk Mencapai Tujuan (TPB 17).
3. Pilar Lingkungan; pengelolaan sumberdaya alam dan lingkungan yang berkelanjutan sebagai penyangga seluruh kehidupan. Pilar Lingkungan meliputi;
 - Penyediaan Air Bersih dan Sanitasi Layak (TPB 6);
 - Pembangunan Kota dan Pemukiman yang Layak (TPB 11);
 - Proses Konsumsi dan Produksi yang Bertanggungjawab (TPB 12);
 - Penanganan Perubahan Iklim (TPB 13);
 - Menjaga Ekosistem Lautan (TPB 14); dan
 - Menjaga Ekosistem Daratan (TPB 15).
4. Pilar Hukum dan Tata Kelola; terwujudnya kepastian hukum dan tata kelola yang efektif, transparan, akuntabel dan partisipatif untuk menciptakan stabilitas keamanan dan mencapai negara berdasarkan hukum. Pilar Hukum dan Tata Kelola meliputi tujuan Perdamaian, Keadilan dan Kelembagaan yang Tangguh (TPB 16).

Selama tahun 2021, Perseroan memprioritaskan pelaksanaan program TJSL pada :

- TPB 4, bertujuan untuk menjamin kualitas pendidikan yang inklusif dan merata serta meningkatkan kesempatan belajar untuk semua lapisan masyarakat. Program pendidikan yang direalisasikan Perseroan diantaranya adalah program pendidikan SD Bustanul Ulum, program pendidikan Yayasan Igaras Semen Padang, program Beasiswa Berprestasi dan Partisipatif Anak Nagari.
- TPB 10, bertujuan untuk mengurangi kesenjangan pendapatan dan ekonomi masyarakat. Program TJSL Perseroan yang mencakup dan sejalan dengan tujuan TPB ini adalah diantaranya Program Pemberdayaan melalui Forum Nagari di 12 kelurahan di sekitar Perseroan.
- TPB 1, yang merupakan pengeluaran rutin dan pembangunan perusahaan pada sektor-sektor yang memberikan manfaat pada kelompok/lembaga. Pengeluaran yang telah direalisasikan Perseroan untuk TPB ini diantaranya adalah bantuan kebencanaan alam di Provinsi Sumatera Barat, Nusa Tenggara Timur dan Jawa Timur, bantuan anak Panti Asuhan Batu Gadang, bantuan sapi qurban, dan sebagainya.
- TPB 3, bertujuan untuk menjamin kehidupan yang sehat. Program bantuan yang telah direalisasikan Perseroan diantaranya bantuan 1 (satu) unit mobil ambulance untuk Lembaga Aisyah Kab. Pasaman Barat dan 1 (satu) unit ambulance di Kelurahan Tarantang dan Baringin melalui program Forum Nagari yang digunakan untuk operasional pelayanan kesehatan masyarakat. Disamping itu, dalam rangka pemenuhan kebutuhan darah untuk PMI Kota Padang, Perseroan juga melaksanakan kegiatan Donor Darah untuk karyawan/ti serta masyarakat sekitar Perseroan.
- TPB 11, bertujuan untuk menjadikan kota dan pemukiman inklusif, tangguh dan berkelanjutan. Program yang direalisasikan Perseroan diantaranya adalah bantuan pembangunan dan renovasi Masjid/Mushala, bantuan semen untuk kegiatan TMMD, perbaikan atap rumah masyarakat HO Indarung, dan sebagainya.

- TPB 15, bertujuan melindungi, merestorasi dan meningkatkan pemanfaatan berkelanjutan ekosistem daratan, mengelola hutan secara lestari, serta menghentikan kehilangan keanekaragaman hayati. Program lingkungan yang direalisasikan Perseroan diantaranya adalah Konservasi Ikan Bilih, Pemberdayaan Hutan Kemasyarakatan Sikayan Balumuik dan Penanaman Bibit Taxus.

Realisasi program TJSL Perseroan tahun 2017-2021 adalah sebagai berikut:

Realisasi Program TJSL Perseroan

No.	Kategori	Real 2021	Real 2020	Real 2019	Real 2018	Real 2017
1	Pilar Sosial	9.573.180.359				
2	Pilar Ekonomi	4.945.781.967				
3	Pilar Lingkungan	3.839.797.782				
4	Pilar Hukum & Tata Kelola	-				
Total TJSL		18.358.760.108				
1	Program Kemitraan (PK)					
	- Pinjaman Bergulir		-	20.000.000	8.774.500.000	8.227.500.000
	- Pembinaan (Hibah)		67.616.000	9.851.000	710.943.325	920.684.288
Total PK			67.616.000	29.851.000	9.485.443.325	9.148.184.288
2	Program Bina Lingkungan					
	- Bantuan Bencana alam dan Non Alam		2.678.038.659	162.665.219	106.072.450	410.300.269
	- Bantuan Pendidikan		1.217.995.000	1.855.743.950	3.492.874.974	5.349.768.228
	- Bantuan Peningkatan Kesehatan		14.972.100	93.487.970	355.690.775	356.299.400
	- Bantuan Sarana & Prasarana		890.503.567	814.742.912	2.150.868.420	4.555.987.885
	- Bantuan Sarana Ibadah		-	94.940.000	312.778.528	1.042.695.113
	- Bantuan Pelestarian Alam		114.968.840	33.665.506	146.113.000	51.050.000
	- Bantuan Sosial Kemasyarakatan		2.689.688.138	4.262.206.339	2.388.174.108	1.198.177.300
Total BL			7.606.166.304	7.317.451.896	8.952.572.255	12.964.278.195
3	Program CSR Non-PKBL		13.437.520.208	16.723.592.917	16.106.133.584	15.665.264.575
Total TJSL			21.111.302.512	24.070.895.813	34.544.149.164	37.777.727.058

Sebelumnya Program TJSL/CSR Perseroan dilaksanakan dalam bentuk Program Kemitraan, Program Bina Lingkungan dan Program CSR-Non-PKBL. Pada tahun 2021, terjadi perubahan dengan dikeluarkannya Peraturan Menteri BUMN No.PER-05/MBU/04/2021 tentang Program TJSL BUMN, program TJSL Perseroan dilaksanakan berdasarkan 4 pilar utama, yakni Pilar Sosial, EKonomi, Lingkungan dan Hukum & Tata Kelola.





200 KG RENDANG
Untuk Korban Bencana Alam
Nusa Tenggara Timur

BANTUAN SAPI QURBAN
PT SEMEN PADANG
1442 H / 2021 M

DIREKTUR UTAMA
PT SEMEN PADANG

SEMEN PADANG PEDULI

Penyerahan Bantuan Beasiswa Tahunan kepada Siswa/i SD, SMP dan SMA Sejenis di Kelurahan Pengkal Aneh, Kecamatan Sungai Bilan, Kota...

PENANGGULUNG BENCANA DAERAH PROVINSI SUMATERA BARAT

BANTUAN
200 KG RENDANG
UNTUK KORBAN BENCANA
ERUPSI GUNUNG SEMERU

KIPRAH SEMEN PADANG DALAM PENANGANAN COVID-19 DI SUMATERA BARAT

Sejak pandemi covid-19 merebak di tahun 2020 Perseroan telah berpartisipasi aktif dalam membantu masyarakat mengatasi covid-19 di Sumatera Barat, di antaranya, membentuk Satgas covid-19, menyiapkan fasilitas dan sarana penunjang, kegiatan vaksinasi, bantuan sembako kepada masyarakat, serta menyiapkan Semen Padang Hospital (SPH) sebagai salah satu rumah sakit rujukan pasien covid-19.

Untuk tujuan penanganan covid-19, SPH menyediakan sebanyak 85 bed isolasi, 10 bed ICU, 4 unit ventilator, dan 2 unit *High Flow Humidified Oxygen* dan *chamber* disinfektan.

Bila tahun sebelumnya Perseroan memberikan bantuan sarana prasarana penanganan covid-19 seperti *chamber* disinfektan untuk rumah-rumah sakit, tempat cuci tangan kepada berbagai lembaga, di tahun 2021, salah satu yang menjadi fokus Perseroan adalah kegiatan vaksinasi dalam upaya memutus mata rantai penyebaran covid-19.

Di lingkungan internal, Perseroan memfasilitasi dan mewajibkan pelaksanaan vaksinasi untuk jajaran karyawan, karyawan Anak Perusahaan Lembaga Penunjang (APLP) & Afiliasi dan keluarga serta masyarakat umum. Dalam kegiatan ini, Perseroan bekerjasama *stakeholders* terkait yakni Pemko Padang, Pemprov Sumbar, dan Polda Sumbar.

Kegiatan vaksinasi di internal dilaksanakan sebanyak tiga gelombang, masing-masing dua kali dosis. Untuk gelombang 1 dilaksanakan dengan sasaran lansia dari keluarga karyawan Perseroan. Kemudian gelombang 2 dengan sasaran karyawan Perseroan dan APLP & Afiliasi. Selanjutnya gelombang 3 untuk keluarga karyawan Perseroan, keluarga karyawan APLP & Afiliasi serta masyarakat umum.

Perseroan juga mendukung kegiatan vaksinasi yang dilaksanakan Pemda/organisasi lainnya. Dukungan ini diberikan dalam bentuk bantuan materil, seperti dana, baju kaos, serta perlengkapan lainnya

Terkait vaksinasi ini, Pemprov Sumbar telah menjadikan Perseroan sebagai *pilot project* untuk vaksinasi lansia di Sumbar karena merupakan yang pertama menginisiasi vaksinasi lansia di Sumbar.

Menyadari kondisi masyarakat yang terdampak akibat pandemi covid-19, Perseroan juga memberikan dukungan dalam bentuk pemberian paket sembako kepada masyarakat terdampak. Kegiatan ini difokuskan kepada masyarakat yang berada di lingkungan perseroan melalui alokasi dana Tanggung Jawab Sosial & Lingkungan (TJSL).

Perseroan juga turut berkontribusi membantu Pemerintah Daerah dalam menangani masalah limbah covid-19 dengan memanfaatkan *kiln* Perseroan untuk memusnahkan limbah covid-19. Kemudian membantu pembangunan fasilitas incinerator kepada Pemda, yaitu alat pemusnah limbah dengan suhu tinggi untuk membakar limbah B3 medis, terutama limbah covid-19.



TUTORIAL MENJADI "PAHLAWAN" DI MASA PANDEMI CHECK!

- Gunakan masker saat diluar rumah
- Jaga jarak
- Rajin cuci tangan
- Rajin olahraga dan jaga kebersihan diri
- Bawa masker lebih, berikan pada yang tidak pakai masker
- Belanja di warung tetangga, untuk bantu UMKM di masa pandemi

D614G (MUTASI BARU VIRUS CORONA) SELALU WASPADA SELAMA LIBURAN, MUTASI CORONA 10X LEBIH MENULAR

Kepala Lembaga Biologi Molekuler Eijkman, Agus Salim menduga kemungkinan terkuat ditemukannya mutasi virus corona Covid-19 yang ditemukannya di Indonesia

Nama mutasi virus corona D614G	Tempat di Asia Tenggara Terdeteksi pertama kali di Filipina dan Malaysia	Mutasi corona 10 kali lebih menular dibandingkan corona varian awal	Di mana sudah ditemukan? 70% hampir 80% dari isolat Covid-19 yang mengandung mutasi tersebut	Mutasi D614G di Indonesia DKI Jakarta, Tangerang, DI Yogyakarta, Bandung, Surabaya	Saat ini masih dilakukan Penelitian untuk mengetahui seberapa luas ini terjadi di Indonesia
---	---	--	---	---	--

SIKAP SAHIBAN HINDUKI TANGAN, MEMAKAI MASKER, MENJAGA JARAK

Selalu Terapkan Protokol Hidup Sehat Covid -19 bisa berpindah melalui

KONTAK / DROPLET
* Hindari kontak langsung dengan orang lain

FORMITE / PERMUKAAN
* Cuci tangan dengan sabun untuk menghindari kemungkinan penularan

AIRBORNE / UDARA
* Udara pada ruangan tertutup / ruangan dengan ventilasi buruk

UPAYA PENCEGAHAN DI PERKANTORAN

- 1 Ventilasi Alami
- 2 Makan Terpisah
- 3 Kombinasi Kerja Rumah
- 4 Desinfeksi sebelum pakai alat
- 5 Duduk zig zag

Penularan **AIRBORNE / UDARA** dapat menular pada jarak > 1 meter dan bertahan lama di udara

#CovidSafeBUMN

LAWAN CORONA DENGAN 5M + VAKSIN

- Mencuci Tangan dengan Sabun
- Menjaga Jarak Min. 1.5 Meter
- Memakai Masker
- Menghindari Kerumunan
- Membatasi Mobilitas

Cegah Sebelum Terlambat

Pasien positif Covid-19 tidak memakai masker, lawan kontakanya tidak memakai masker, maka potensi penularan menjadi **90 %**

Pasien positif Covid-19 tidak memakai masker, lawan kontakanya memakai masker, maka potensi penularan menjadi **30 %**

Yuk Pakai MASKER

Kamu Pilih yang mana ?

"Saya sulit bernafas"

"Saya tak ingin muka tertutupi"

"Saya tak ingin sendiri"

HINDUKI TANGAN, MEMAKAI MASKER, MENJAGA JARAK

TATA KELOLA PERUSAHAAN

PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

Perseroan berkomitmen untuk terus tumbuh secara berkelanjutan dan menjadikan *Good Corporate Governance* (GCG) sebagai landasan Perseroan dalam menjalankan bisnisnya. Perseroan selalu taat kepada peraturan perundang-undangan yang berlaku serta aktif mencegah terjadinya tindakan kecurangan (*Fraud*).

Dalam rangka penguatan penerapan GCG di Perseroan, Perseroan juga aktif dalam membudayakan anti *fraud*. Adapun kegiatan yang dilakukan adalah sosialisasi gratifikasi dan *Whistle Blowing System* (WBS). Selama tahun 2021, laporan gratifikasi yang diterima sebanyak 1 (satu) laporan dan sudah dilaporkan kepada KPK. Sedangkan untuk laporan WBS tidak ada laporan WBS yang diterima. Di tahun 2021, Perseroan juga melaksanakan peringatan Hari Anti Korupsi Nasional dengan mengadakan seminar Hari Anti Korupsi dengan tema Penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan di Perusahaan Sebagai Bentuk Komitmen Pencegahan Korupsi dengan nara sumber Kepala Kejaksaan Tinggi Sumatera Barat dan Konsultan Sistem Manajemen Anti Penyuapan dari PT Proxisis Solusi Bisnis. Acara diadakan secara *Hybrid* di Gedung Serba Guna dan dihadiri oleh Dewan Komisaris, Direksi, Karyawan, dan *stakeholder* Perseroan diantaranya dari Pemko, BPKP, BPK, Pengadilan Negeri, BPN, Kerapatan Adat Negeri, *Vendor* dan Distributor.

Perseroan melakukan assesment GCG yang dilaksanakan oleh PT Sinergi Daya Prima, dengan pencapaian kategori "Sangat Baik" dan skor 92,84. Pencapaian ini naik dari tahun 2020, adapun rincian hasil *assesment* GCG tahun 2021 sebagai berikut:

No.	Aspek	Capaian				
		2021	2020	2019	2018	2017
1.	Komitmen terhadap Penerapan Tata Kelola Perusahaan	6,69	6,54	6,58	6,30	6,01
2.	Pemegang Saham & RUPS	7,67	8,49	8,54	8,28	8,27
3.	Komisaris	33,44	32,64	32,48	31,31	30,10
4.	Direksi	32,89	32,38	32,23	31,76	31,67
5.	Pengungkapan Informasi & Transparansi	8,16	7,50	7,09	7,64	7,64
6.	Aspek Lainnya	4,00	4,00	4,00	0	0
Total Skor		92,84	91,29	90,91	85,30	83,70



RUPS Tahunan 2021 untuk Tahun Buku 2020 dan RUPS LB Tahun 2021

Perseroan telah melaksanakan 1 kali RUPST pada tanggal melaksanakan 1 kali RUPST pada tanggal 23 April 2021 dan 1 kali RUPSLB (pada tanggal 29 September 2021 dengan tata cara penyelenggaraan sesuai Anggaran Dasar Perseroan.

Pada RUPS LB tanggal 29 September 2021, pemegang saham memutuskan persetujuan pelampauan anggaran proyek indarung VI serta *Packing plant* bengkulu, pelunasan tanggungjawab untuk Direksi yang menjabat pada tahun 2017 pembayaran tantiem untuk direksi yang menjabat periode 2017, memperkuat pengendalian internal, memperkuat pengendalian biaya untuk proyek strategis dan menyelesaikan temuan audit BPK.

Tindak Lanjut RUPS Tahunan Tahun Buku 2020

Informasi mengenai tindak lanjut RUPS Tahunan Tahun Buku 2020 sebagai berikut :

No.	Catatan RUPS	Due Date	Progress (%) dan Keterangan
1	Persetujuan Pelampauan Anggaran dan Waktu Investasi Pembangunan Pabrik Indarung VI dan <i>Packing Plant</i> Bengkulu	Desember	Selesai Persetujuan Pelampauan Anggaran dan waktu investasi Pembangunan Pabrik Indarung VI dan <i>Packing Plant</i> Bengkulu akan diputuskan dalam Rapat Umum Pemegang Saham tersendiri
2	Pemberian Pelunasan dan Pembebasan Tanggung Jawab Sepenuhnya (<i>volledig acquit et de charge</i>) kepada Pengurus Perseroan Periode Tahun Buku 2017 terkait Kebijakan dan Pelaksanaan Pelampauan Anggaran Investasi Pembangunan <i>Packing Plant</i> Bengkulu dan Pabrik Indarung VI	Desember	Selesai Persetujuan Pemberian Pelunasan dan Pembebasan Tanggung Jawab Sepenuhnya (<i>volledig acquit et de charge</i>) kepada Pengurus perseroan periode Tahun Buku 2017 akan diputuskan melalui Rapat Umum Pemegang Saham tersendiri
3	Persetujuan pembayaran tantiem Direksi periode Tahun buku 2017	Desember	Selesai Persetujuan pembayaran tantiem Direksi periode Tahun Buku 2017 akan diputuskan melalui Rapat Umum Pemegang Saham tersendiri.

Aspirasi Pemegang Saham Tahun 2021

No.	Daftar Kebijakan Induk	Status Tindak Lanjut
1	Perjanjian Jasa Pengelolaan Fungsi Keuangan antara PT.Semen Indonesia (Persero) Tbk dan PT. Semen Padang, tanggal 7 September 2021	Sesuai Lampiran 2 dalam Perjanjian Jasa Pengelolaan Fungsi Keuangan antara PT.Semen Indonesia (Persero) Tbk dan PT. Semen Padang menyebutkan bahwa salah satu syarat efektif perjanjian yang perlu dilengkapi oleh PT Semen Padang, yaitu melakukan update Kebijakan, Prosedur, dan Instruksi Kerja terkait ruang lingkup Jasa Pengelolaan Fungsi Keuangan, dimana saat ini PT Semen Padang dalam tahap menyesuaikan kembali <i>update</i> Prosedur dan Instruksi Kerja sesuai hasil <i>review</i> dari Departement of <i>Financial Policy & Excellence</i> PT Semen Indonesia.
2	Kebijakan Bidang Akuntansi dan Asuransi PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. dan Anak Perusahaan Tahun 2021, No. 0003570/KU/SUP/50048620/2000/04.2021, tanggal 22 April 2021	Sesuai permintaan dari SI pada awal September 2021 bahwa setiap tanggal 15 bulan berikutnya untuk mengirimkan laporan Implementasi Kebijakan Bidang Akuntansi dan Asuransi, dimana PT Semen Padang telah mengirimkan laporan Implementasi Kebijakan Bidang Akuntansi dan Asuransi mulai periode Agustus 2021 s/d Desember 2021 ke Departement of <i>Financial Policy & Excellence</i> PT Semen Indonesia.
3	Panduan PT Semen Indonesia (Persero), Tbk. Selaku Induk Perusahaan Terhadap Anak Perusahaan Tentang Penyusunan Dan Penyampaian Laporan Kinerja Direksi Dan Laporan Berkala Dewan Komisaris Anak Perusahaan Nomor: 0008809/Sm.11/Sup/50045131/2000/10.202	Pelaksanaan Penyusunan Dan Penyampaian Laporan Kinerja Direksi Dan Laporan Berkala Dewan Komisaris Anak Perusahaan sesuai dengan Panduan sesuai dengan PT. Semen Indonesia telah diimplementasikan dalam Laporan bulanan, triwulan, dan Laporan Tahunan 2021

No.	Daftar Kebijakan Induk	Status Tindak Lanjut
4	Kebijakan Bidang Keuangan PT Semen Indonesia (Persero) Tbk dan Anak Perusahaan Tahun 2021	<ul style="list-style-type: none"> a. Kebijakan Pengelolaan Kas Membatasi penempatan dana di Bank, memanfaatkan penerimaan dari Mega Distributor (MD) untuk Operasional Perusahaan, Pelunasan hutang SHL, <i>Dividen</i>, COM, hutang <i>dropping</i>, memenuhi rasio <i>cash pooling</i>, pengelolaan valuta asing dengan berkordinasi dengan PT Semen Indonesia (SIG) b. Kebijakan Pendanaan Tidak melakukan perjanjian kerjasama dengan perbankan, ikut serta dalam fasilitas <i>Global Line</i> sesuai arahan SIG, melaporkan rencana pembayaran bunga dan pokok SHL c. Kebijakan Pengeolaan Hutang Piutang Ikut serta dalam program <i>Global Line SCF</i>, ikut serta dalam implementasi program sentralisasi keuangan d. Kebijakan Pembayaran Dividen Membayar dividen sesuai dengan yang ditetapkan dalam RUPS, berkordinasi dengan Departemen <i>Portofolio Management</i> e. Kebijakan Pelaporan Keuangan, Mengirimkan Laporan mingguan posisi dana, <i>cashflow</i>, realisasi dan proyeksi pelgelolaan valuta asing, proyeksi pembayaran SH/<i>Dividen</i>.
5	Surat dari Direktur SBPU PT Semen Indonesia (Persero), Tbk No. 0000179/OT/SPE/50045131/2000/07.2021 tanggal 7 Juli 2021 perihal organisasi QA dan SHE Anak Perusahaan Semen.	Sesuai surat tersebut yang menyebutkan pemisahan fungsi QA dan SHE AP Semen dari struktur organisasi SIG, maka SP melakukan penyesuaian dengan memasukkan kembali fungsi tersebut ke dalam struktur organisasi SP, melalui SKD Penyempurnaan Organisasi dan Alih Tugas Karyawan No. 0000065/HK.00.02/SKD/50003853/3000/07.2021 tanggal .30 Juli 2021
6	Surat Edaran tentang Perubahan Organisasi Selama Periode Transformasi dari Direktur SDM dan Hukum PT Semen Indonesia (Persero), Tbk, No. 0009894/SM/SUP/50056661/2000/11/2021, tanggal 18 November 2021	Sesuai surat edaran tersebut yang menghimbau Anak Perusahaan untuk tidak melakukan perubahan struktur organisasi sampai dengan batas waktu yang akan ditentukan, berkaitan dengan masih berlangsungnya proyek Business Process Transformation di SIG, maka Dept SDM & Umum SP tidak melakukan perubahan struktur .organisasi di SP dalam rentang waktu tersebut
7	Surat Edaran tentang Jam Kerja Lembur dari Direktur SDM dan Hukum PT Semen Indonesia (Persero), Tbk No : 0006907/SM/SUP/50032577/2000/08.2021 tanggal 05 Agustus 2021	Sesuai surat edaran tersebut yang menghimbau Anak Perusahaan untuk mengelola pelaksanaan pekerjaan agar lebih efektif dan efisien serta melakukan monitoring yang ketat dan evaluasi terhadap lembur, maka SP membuat surat edaran kepada seluruh staf pimpinan dengan No. 0000063/SM.03.01/PUM/50003802/3000/08.2021 tanggal 10 .Agustus 2021
8	Surat Edaran tentang Pelaksanaan Coaching and Feedback oleh Para Leader dari Direktur SDM dan Hukum PT Semen Indonesia (Persero), Tbk No : 0009473/SM.11.02/SUP/50050600/2000/11.2021 tanggal 03 November 2021	Sesuai surat edaran tersebut yang menghimbau Anak Perusahaan untuk melaksanakan percepatan untuk pelaksanaan implementasi Coaching and Feedback oleh Para Leader, maka SP membuat surat edaran kepada seluruh staf pimpinan dengan No. 0000076/SM.02.01/.PUM/50003802/3000/11.2021 tanggal 08 November 2021

PERKARA PENTING YANG DIHADAPI PERUSAHAAN

Terdapat satu permasalahan hukum terkait dengan operasional perseroan yaitu satu perkara perdata berupa kasasi perkara gugatan PT Mineral Sukses Makmur. Sesuai dengan keputusan Mahkamah Agung (MA) nomor 3686 K/Pdt/2020 tanggal 16 Desember 2020, MA menolak kasasi PT Mineral Sukses Makmur. Sehingga per 31 Desember 2021, Perseroan tidak memiliki perkara hukum penting yang dihadapi di pengadilan.

RAPAT DIREKSI

Direksi bertugas dan bertanggung jawab secara kolegal dalam mengelola Perseroan agar *value driver* berfungsi maksimal sehingga mampu meningkatkan profitabilitas operasional dengan hasil akhir meningkatkan kinerja dan reputasi Perseroan. Masing-masing anggota Direksi melaksanakan dan mengambil keputusan sesuai dengan pembagian tugas dan wewenangnya, namun demikian tanggung

Rapat Direksi :



13 Januari 2021

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Arahan Direktur Utama

Pending Matter

Pencapaian KPI Korporat

"Evaluasi kinerja bulanan (Produksi, Keuangan, Capex, Penjualan SCM dan Pengadaan)"



16 Februari 2021

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Arahan Direktur Utama

Pending Matter

Pencapaian KPI Korporat

"Evaluasi kinerja bulanan (Produksi, Keuangan, Capex, Penjualan SCM dan Pengadaan)"



09 Maret 2021

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Arahan Direktur Utama

Pending Matter

Pencapaian KPI Korporat

"Evaluasi kinerja bulanan (Produksi, Keuangan, Capex, Penjualan SCM dan Pengadaan)"



13 April 2021

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Arahan Direktur Utama

Pending Matter

Pencapaian KPI Korporat

"Evaluasi kinerja bulanan (Produksi, Keuangan, Capex, Penjualan SCM dan Pengadaan)"



10 Mei 2021

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Arahan Direktur Utama

Pending Matter

Pencapaian KPI Korporat

"Evaluasi kinerja bulanan (Produksi, Keuangan, Capex, Penjualan SCM dan Pengadaan)"



11 Juni 2021

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Arahan Direktur Utama

Pending Matter

Pencapaian KPI Korporat

"Evaluasi kinerja bulanan (Produksi, Keuangan, Capex, Penjualan SCM dan Pengadaan)"



10 Juli 2021

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Arahan Direktur Utama

Pending Matter

Pencapaian KPI Korporat

"Evaluasi kinerja bulanan (Produksi, Keuangan, Capex, Penjualan SCM dan Pengadaan)"



08 September 2021

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Arahan Direktur Utama

Pending Matter

Pencapaian KPI Korporat

"Evaluasi kinerja bulanan (Produksi, Keuangan, Capex, Penjualan SCM dan Pengadaan)"



09 November 2021

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Arahan Direktur Utama

Pending Matter

Pencapaian KPI Korporat

"Evaluasi kinerja bulanan (Produksi, Keuangan, Capex, Penjualan SCM dan Pengadaan)"



08 Agustus 2021

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Arahan Direktur Utama

Pending Matter

Pencapaian KPI Korporat

"Evaluasi kinerja bulanan (Produksi, Keuangan, Capex, Penjualan SCM dan Pengadaan)"



12 Oktober 2021

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Arahan Direktur Utama

Pending Matter

Pencapaian KPI Korporat

"Evaluasi kinerja bulanan (Produksi, Keuangan, Capex, Penjualan SCM dan Pengadaan)"



09 Desember 2021

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Arahan Direktur Utama

Pending Matter

Pencapaian KPI Korporat

"Evaluasi kinerja bulanan (Produksi, Keuangan, Capex, Penjualan SCM dan Pengadaan)"

Rapat Dewan Komisaris

Dewan Komisaris merupakan organ Perseroan yang bertugas melakukan pengawasan atas kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Perseroan maupun usaha Perseroan, dan memberi nasihat kepada Direksi, untuk kepentingan Perseroan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan. Acuan utama Dewan Komisaris adalah Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas dan Undang-Undang No. 19 tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara. Dalam melaksanakan tugas, Dewan Komisaris dibantu oleh organ pendukung Dewan Komisaris, yaitu Sekretaris Dewan Komisaris, Komite Audit dan Komite Hukum & Bina Lingkungan.

Rekapitulasi Rapat Dewan Komisaris

Sepanjang tahun 2021, Dewan Komisaris rutin melaksanakan rapat, baik itu rapat internal maupun rapat yang mengundang Direksi. Tabulasi frekuensi rapat dan tingkat frekuensi kehadiran Dewan Komisaris pada rapat internal Dewan Komisaris tahun 2021, dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Rapat Internal Dewan Komisaris



18 Januari 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Evaluasi kinerja perusahaan bulan Desember 2020, dan sd bulan Desember 2020

Lain-lain



10 Maret 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

AGENDA RAPAT

Pembahasan pembaharuan SK Dekom No. 062/DK-PER/III/2015 tentang Kebijakan Penerapan GCG di lingkungan Dewan Komisaris PT Semen Padang.

Pembahasan pembaharuan SK Dekom No. 062/DK-PER/III/2015 tentang Kebijakan Penerapan GCG di lingkungan Dewan Komisaris PT Semen Padang.



15 Februari 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Evaluasi kinerja perusahaan bulan Januari 2021, dan sd bulan Januari 2021

Lain-lain



16 Maret 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Evaluasi kinerja perusahaan bulan Februari 2021, dan sd bulan Februari 2021

Lain-lain



08 April 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

AGENDA RAPAT

Presentasi/Laporan Program Kerja s/d Akhir tahun 2021 oleh Komite-Komite Dewan Komisaris

Presentasi/Laporan Program Kerja s/d Akhir tahun 2021 oleh Komite-Komite Dewan Komisaris

Lain-lain



19 April 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Evaluasi kinerja perusahaan bulan Maret 2021, dan sd bulan Maret 2021

Penyampaian Laporan Triwulanan Komite-Komite Dewan Komisaris

Lain-lain



19 Mei 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Evaluasi kinerja perusahaan bulan April 2021, dan sd bulan April 2021

Lain-lain



17 Juni 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Evaluasi kinerja perusahaan bulan Mei 2021, dan sd bulan Mei 2021.

Lain-lain



15 Juli 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Evaluasi kinerja perusahaan bulan Juni 2020, dan sd bulan Juni 2020

Penyampaian Laporan Triwulanan II oleh Komite-Komite Dewan Komisaris



16 Agustus 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Evaluasi kinerja perusahaan bulan Juli 2021, dan sd bulan Juli 2021

Lain-lain



15 September 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Evaluasi kinerja perusahaan bulan Agustus 2021, dan sd bulan Agustus 2021

Pembahasan RKAT Dekom tahun 2022

Persiapan asesmen GCG dan MR tahun 2021

Lain - lain



15 Oktober 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Evaluasi kinerja perusahaan bulan September 2021, dan sd bulan September 2021

Penyampaian Laporan Triwulanan III Komite-Komite Dewan Komisaris

Lain - lain



12 November 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

AGENDA RAPAT

Diskusi Progres Kerja Komite s/d bulan Oktober dan Prioritas Kerja s/d akhir tahun 2021

Diskusi Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2022



15 November 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

AGENDA RAPAT

Evaluasi kinerja perusahaan bulan Oktober 2021, dan sd bulan Oktober 2021

Lain - lain



16 Desember 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Evaluasi kinerja perusahaan bulan November 2021, dan sd bulan Novemberr 2021

Lain - lain



23 Desember 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

AGENDA RAPAT

Penunjukan Pelaksana Tugas (Plt) Direktur Utama PT Semen Padang



Rapat Gabungan Dewan Komisaris dengan Direksi



18 Januari 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Updating Pending Matters:

- Rencana Pengadaan Batubara untuk Memenuhi Kebutuhan Produksi.
- Progres Izin Tambang
- Penyelesaian Masalah Aging Piutang
- Tindaklanjut Barang sisa Proyek Indarung VI

Evaluasi kinerja perusahaan bulan Desember 2020, dan sd bulan Desember 2020

Lain - lain



15 Februari 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Updating Pending Matters:

- Progres Izin Tambang
- Realisasi Pengadaan Batubara

Evaluasi Kinerja Perusahaan s.d Januari

Lain - lain



16 Maret 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Updating Pending Matter

a. Analisa suplier batubara

Progres penyelesaian Operasional tambang :

- Progres izin tambang
- Progres pemenuhan fasilitas tambang untuk kelancaran operasional

b. Progres penataan barang di Semen Padang

Evaluasi kinerja perusahaan bulan february 2021 dan sd february 2021

Lain -lain

- *Road Map* anak Perusahaan
- Persiapan RUPS tahun buku 2020



15 April 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Pembahasan SHL PT BSA



19 April 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Update Pending Matters:

- Tindakan lanjut Direksi terkait dengan hasil Keputusan Pemegang Saham mengenai Pengesahan RKAP 2021.
- Progres Izin Tambang

Evaluasi kinerja perusahaan bulan Maret 2021, dan sd Maret 2021

Progres AJB Bumi Putera



20 Mei 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Update Pending Matters:

- Progres Izin Tambang
- Progres *Overhaul* Indarung V
- Progres *Supply* batubara baik secara kualitas maupun kuantitas s/d bulan April 2021
- Progres kinerja APLP: BSA, Sepatim dan Igasar
- Progres *Risk Register*
- Progres tindak lanjut temua Internal Audit
- Progres AJB Bumi Putera

Evaluasi kinerja perusahaan bulan April 2021, dan sd April 2021

Lain-lain



17 Juni 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Update Pending Matters:

- Progres izin Tambang
- *Update Overhaul* Indarung V
- Progres tindak lanjut untuk memperbaiki *Coal mill*

Evaluasi kinerja perusahaan bulan Mei 2021 dan s/d Mei 2021

Lain - lain



15 Juli 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Update Pending Matters:

- Update kinerja Indarung V pasca *overhaul*.
- Progres restrukturisasi APLP

Evaluasi kinerja perusahaan bulan Juni 2021 dan s/d Juni 2021

Lain - lain

- Perubahan KPI
- Perubahan struktur organisasi



16 Agustus 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Update Pending Matters:

- Progres *overhaul* Indarung IV dan VI
- Update tambang
 - * Status perizinan silika
 - * Kontak dengan pihak ke tiga terkait dengan pekerjaan penambangan
 - * Peralatan pendukung tambahan

Evaluasi kinerja perusahaan bulan Juli 2021 dan s/d Juli 2021

Lain - lain



16 September 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Updating Pending Matters

- Progres *performance rate* pabrik Indarung pasca *overhaul*

Evaluasi kinerja perusahaan bulan Agustus 2021 dan s.d Agustus 2021

Rencana Perusahaan terhadap Anak Usaha

Realisasi pemanfaatan aset perusahaan dan aset Anak Usaha

Lain - lain : Progres RJPP



15 Oktober 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Update Pending Matters:

- Update tindak lanjut material input
- Progres perizinan silika
- progres kinerja pasca *overhaul*

Evaluasi kinerja perusahaan bulan September 2021 dan s/d Spetember 2021

Lain - lain

- Pokok - pokok pembahasan RKAP
- Kebijakan panduan laporan kinerja



15 Nopember 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Update Pending Matters:

- Update perizinan tambang

Evaluasi kinerja perusahaan bulan Oktober 2021 dan s/d Oktober 2021

Lain - lain



17 Desember 2021

M AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

YOSVIANDRI
TUBAGUS M DHARURY
ASRI MUKHTAR

AGENDA RAPAT

Pembukaan oleh Komisaris Utama

Update Pending Matters:

- Raw Material
- ICS
- Izin silika

Evaluasi kinerja perusahaan bulan November 2021 dan s/d November 2021

- Pencapaian KPI Korporat
- Kinerja November 2021 dan s/d November 2021

RKAP Tahun 2022

Lain - lain



SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PERUSAHAAN (SPIP)

Dalam rangka penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) sesuai prinsip-prinsip *transparency* (keterbukaan), *accountability* (akuntabilitas), *responsibility* (pertanggung jawaban), *independency* (kemandirian), dan *fairness* (kewajaran), Direksi Perseroan menetapkan penyelenggaraan Sistem Pengendalian Internal atas seluruh kegiatan Perseroan. Mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pengawasan sampai dengan pertanggung jawaban secara tertib, terkendali, efisien dan efektif, sehingga memberi keyakinan bagi seluruh pemangku kepentingan (*stakeholders*) bahwa penyelenggaraan kegiatan Perseroan untuk mencapai tujuan telah dilakukan secara efisien dan efektif, melaporkan pengelolaan keuangan secara andal, mengamankan aset Perseroan dan mendorong ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan.

Sistem Pengendalian Keuangan Dan Operasional

Sistem Pengendalian Internal (*Internal Control*) Perseroan dilaksanakan berdasarkan peraturan-peraturan dan kebijakan serta standar prosedur operasional yang disusun dan disahkan oleh manajemen, antara lain:

- Struktur organisasi yang detail, baik struktur organisasi Perseroan (*corporate*) maupun per departemen/divisi yang menunjukkan jenjang jabatan sekaligus tugas dan wewenang masing-masing karyawan.
- Peraturan dan kebijakan yang terus berkembang disesuaikan dengan kondisi Perseroan.
- Penetapan dan pemberlakuan Standar Prosedur Operasional (*Standard Operating Procedures*).

Kesesuaian Sistem Pengendalian Intern Dengan Kerangka Yang Diakui Secara Internasional

Kebijakan Pengendalian Internal tersebut mengacu pada kerangka internal control *Committe of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO). Kerangka kerja COSO melihat pengendalian internal sebagai bagian yang utuh pada proses bisnis Perseroan. Kerangka Sistem Pengendalian Internal dari COSO terdiri dari lima elemen, yaitu:

- Pengawasan oleh manajemen dan pembentukan lingkungan pengendalian (*control environment*)
- Identifikasi dan penilaian risiko (*risk assesment*)
- Kegiatan pengendalian dan pemisahan fungsi (*control activities*)
- Sistem akuntansi, informasi dan komunikasi (*information and communication*)
- Kegiatan pemantauan (*monitoring activities*)

Evaluasi dan Hasil Review Pelaksanaan Sistem Pengendalian Internal

Perseroan telah melakukan assesment evaluasi penerapan Sistem Pengendalian Internal Perseroan. Berdasarkan evaluasi yang dilakukan pada tahun 2021 diperoleh kesimpulan bahwa kondisi penerapan Sistem Pengendalian Internal Perseroan (SPIP) mencapai nilai 90,66 atau berada pada tingkat pemenuhan "sangat efektif" yaitu pengendalian internal telah terintegrasi dan memungkinkan dilakukan perubahan dengan cepat sesuai tuntutan perubahan organisasi dan operasional.

Evaluasi penerapan Sistem Pengendalian Internal dilakukan dengan menggunakan metode pengumpulan informasi melalui *review* dokumen, penyampaian kuesioner, wawancara, dan observasi. Hasil penilaian menunjukkan tingkat efektifitas penerapan Sistem Pengendalian Internal di Perseroan yang dikategorikan ke dalam 5 (lima) kategori dengan rentang capaian skor efektifitas masing-masing sebagai berikut:

Level	Komponen Penerapan SPIP	Bobot	Nilai				
			2021	2020	2019	2018	2017
1	Lingkungan pengendalian	25	23,39	23,22	23,22	22,93	22,50
2	Penilaian risiko	25	21,41	19,63	19,22	18,83	17,87
3	Aktifitas pengendalian	20	18,45	18,50	18,02	19,34	19,53
4	Informasi & Komunikasi	17,5	15,64	15,67	15,46	14,98	14,61
5	Monitoring	12,5	11,77	12,34	12,50	12,34	12,50
Jumlah		100	90,66	89,36	88,42	88,42	87,01

Keterangan

Skor ≤ 50 - Tidak efektif, 50 < skor ≤ 60 - Kurang efektif, 60 < skor ≤ 75 - Cukup efektif, 75 < skor ≤ 85 - Efektif, Skor > 85 - Sangat Efektif

MANAJEMEN RISIKO

Manajemen Risiko berguna untuk mengatasi dan memitigasi beragam risiko yang timbul dalam operasional Perseroan. Perseroan menerapkan manajemen risiko sesuai dengan kebijakan Perusahaan dan diselaraskan sesuai dengan perkembangan bisnis.

Perseroan melakukan *assessment* Manajemen Risiko yang sedang dilaksanakan oleh Auditor Eksternal (BPKP Perwakilan Sumatera Barat) dengan pencapaian kategori "Managed" dengan indeks 4,28. Adapun rincian indeks tahun 2021 sebagai berikut :

Tabel Risk Maturity Level

No.	Komponen	Capaian				
		2021	2020	2019	2018	2017
1	Komunikasi dan Konsultasi		4,14	4,14	4,03	4,48
2	Penetapan Konteks		4,56	4,38	4,93	4,92
3	Identifikasi Risiko		4,47	4,32	4,76	3,97
4	Analisis Risiko		4,64	4,10	4,34	3,93
5	Evaluasi Risiko		4,84	3,61	4,50	4,50
6	Penanganan Risiko		3,16	4,34	2,65	3,45
7	Pemantauan & Reviu		4,05	4,80	3,64	4,18
1	Integrasi	85,75%				
2	Perancangan Kerangka Kerja	77,75%				
3	Implementasi, Evaluasi, dan Perbaikan Kerangka Kerja	87,89%				
4	Komunikasi dan Konsultasi	89,89%				
5	Lingkup, Konteks dan Kriteria	82,53%				
6	Identifikasi Risiko	97,50%				
7	Analisis Risiko	91,75%				
8	Evaluasi Risiko	86,67%				
9	Perlakuan Risiko	79,56%				
10	Monitoring dan Reviu	100,00%				
11	Pelaporan	100,00%				
	Jumlah Indeks	4,28	4,27	4,23	4,14	4,18

Assesment RML telah menggunakan ISO 31000 sebagai dasar penilaian

Assesment tahun 2021 (oleh BPKP) sedikit berbeda dari tahun sebelumnya dikarenakan adanya penambahan dan penyesuaian terhadap komponen penilaian, hal ini mengacu pada peraturan terbaru BPKP sebagai bentuk penjabaran ISO 31000 : 2018

MITIGASI RISIKO

Perseroan telah mengidentifikasi risiko Perseroan dan melakukan beberapa program mitigasi risiko. Selama tahun 2021 terdapat 282 program mitigasi risiko dengan tingkat pelaksanaan mitigasi sebesar 100%. Mitigasi risiko tahun 2021 lebih baik dari tahun 2020 yang hanya 64%. Dengan pengendalian yang tepat beberapa KPI memiliki pencapaian lebih baik dari tahun sebelumnya seperti MTBF (lebih tinggi 23,42%) dan *Order fulfillment* (lebih tinggi 0,5%)

Pelaksanaan program mitigasi risiko oleh *risk owner* dimulai dari adanya existing control dan *pro active* mitigasi untuk pengendalian risiko. Peran serta *risk owner – risk coordinator – risk officer* hingga dukungan manajemen sangat diperlukan guna mendukung program pengendalian risiko yang ada sehingga efektif mengendalikan risiko di operasional perseroan.

Adapun program yang dilaksanakan untuk pengendalian risiko antara lain sbb :

1. Meningkatkan kualitas pemeliharaan
2. Menjaga kualitas dan kuantitas bahan baku dan bahan bakar.
3. Meningkatkan efektivitas dan efisiensi penyediaan barang dan jasa
4. Pemutakhiran data perizinan dan peraturan perundang-undangan
5. Optimalisasi tata letak penyimpanan bahan bakar
6. Melakukan koordinasi antar unit di Perseroan
7. Menjaga hubungan baik dengan *stakeholders*



SISTEM MANAJEMEN

Sistem Manajemen Semen Padang (SMSP)

Perseroan menetapkan Sistem Manajemen Semen Padang (SMSP) sebagai panduan dalam penerapan proses bisnis di perseroan. SMSP mencakup seluruh aspek kegiatan perusahaan seperti, produksi, keuangan, mutu, lingkungan, K3 dan lain-lain. SMSP terus dievaluasi dan dikembangkan sesuai dengan dinamika bisnis dan *best practices* manajemen. Penyempurnaan SMSP yang dilakukan pada tahun 2021 adalah penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) dan Sistem Manajemen Pengamanan (SMP).

Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP)

Perseroan telah menetapkan kebijakan mendasar mengenai tata Kelola perusahaan yang baik atau *Good Corporate Governance* (GCG), anti penyuapan, dan *anti fraud*, yakni “Menerapkan tata Kelola Perseroan berdasarkan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku yang dituangkan dalam *Soft Structure* GCG (Pedoman GCG dan Pedoman Perilaku Etika) dan menerapkan Manajemen Risiko berbasis SNI ISO 31000:2018. Sesuai arahan dari Kementerian BUMN dalam surat no. S-321/S.MBU/09/2020 tanggal 22 September 2020, PT Semen Padang termasuk dalam daftar BUMN yang diminta untuk melakukan monitoring progress sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP). Untuk itu, pada tahun 2021 Perseroan melakukan implementasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) berbasis SNI ISO 37001:2016 di dalam operasional Perseroan”.

SIG

HARI ANTIKORUPSI SEDUNIA 2021
Satu Padu Bangun Budaya Antikorupsi

PADANG CEMENT INDONESIA
Sejak 1910

CEGAH!! KORUPSI

Penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) di Perusahaan Sebagai Bentuk Komitmen Pencegahan Korupsi

NARASUMBER

Roni Sulisty Sutrisno
Direktur PT Proxis Solusi Bisnis

Ir. Asri Mukhtar, M.M.
Plt. Direktur Utama PT Semen Padang

Dr. Anwarudin Sulistiyono
Kajati Provinsi Sumatera Barat

Sebagai bentuk komitmen Perseroan terhadap penerapan, pada tanggal 13 September 2021 telah disahkan Kebijakan Sistem Manajemen Anti Penyuapan oleh Direksi dan Dewan Komisaris. Pedoman dan dokumen pendukung implementasi SMAP juga telah disusun dan disahkan oleh Manajemen serta disosialisasikan kepada Insan Perusahaan dan *Stakeholder*. Di bawah ini tabel rangkaian tahapan Implementasi SMAP di Perseroan selama tahun 2021:

Tahapan Implementasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) PT Semen Padang

TAHAP	NO.	JADWAL	KEGIATAN
		Januari & Februari 2021	Pembentukan Tim Set Up SMAP dan penunjukan Konsultan pendamping
I.		Mei & Juni 2021	Pembangunan dan Penerapan Sistem
	1.	27 MEI 2021	<i>KICK OF MEETING</i> SMAP
	2.	11,4 dan 14 Juni 2021	<i>Gap Analysis</i> Unit kerja Dept. Komunikasi & Hukum Perusahaan, Bisnis Inkubasi & Non Semen, Dept. SDM & Umum, Dept. Perencanaan & Evaluasi Pemeliharaan, Dept. Keuangan dan Dept. Tambang.
II		Juni, Juli, Agustus 2021	Pembangunan dan Penerapan Sistem
	1.	17 Juni 2021	Pelatihan " <i>Awareness ISO 37001:2016</i> " kepada Karyawan Perusahaan <i>via zoom meeting</i> . Dihadiri oleh 195 peserta dari Band 1 s/d 5
	2.	1 Juli 2021	<i>Executive Briefing "Awareness ISO 37001:2016" via zoom meeting</i> . Diikuti oleh BoC & BoD.
	3.	7-5 Juli 2021	Identifikasi Risiko Unit kerja (Unit Hukum & GRC, Unit Bisnis Inkubasi Non Semen, Unit Pengawasan dan Perencanaan Tambang, Unit Operasional SDM, Unit Keuangan, Unit Perencanaan & Pemeliharaan).
III		Agustus & Oktober 2021	Tahap Penerapan dan Peningkatan
	1.	9 Agustus 2021	Penunjukan Fungsi Kepatuhan Anti Penyuapan (FKAP) SMAP PT Semen Padang
	2.	10 September 2021	Pelatihan Audit Internal SMAP
	3.	13 September 2021	Pengesahan Kebijakan & Pedoman SMAP
	4.	1 Oktober 2021	Sosialisasi Kebijakan, Pedoman dan dokumentasi SMAP kepada karyawan dan Direksi
IV		Oktober s/d Desember 2021	Tahap Evaluasi & Sertifikasi
	1.	6-5 Oktober 2021	Audit Internal
	2.	14 Oktober 15- November 2021	Tinjauan FKAP, Manajemen dan Dewan Pengarah
	3.	19-18 November 2021	Audit Sertifikasi Stage 1 oleh Sucofindo
	4.	27 Desember 2021	Komunikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan kepada <i>Stakeholder</i> dan Pernyataan komitmen <i>Stakeholder</i> untuk mendukung implementasi SMAP di PT Semen Padang

Untuk proses audit sertifikasi *stage 2* yang dilakukan oleh Sucofindo akan dilakukan pada bulan Januari 2022 dan sertifikat implementasi SMAP di PT Semen Padang diperkirakan akan diterima pada bulan Mei 2022.

Sistem Manajemen Pengamanan

Perseroan telah menetapkan kebijakan mendasar mengenai Pengamanan, yakni “Mengamankan aset perusahaan dengan melakukan implementasi Sistem Manajemen Pengamanan sesuai dengan panduan Pengamanan Obvitnas yang dikeluarkan oleh Kepolisian Negara Republik Indonesia”.

Perseroan sebagai objek vital nasional (Obvitnas) telah mulai mengimplementasikan Sistem Manajemen Pengamanan (SMP) yang mengacu kepada Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia nomor 7 tahun 2019 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia nomor 13 tahun 2017 tentang Pemberian Bantuan Keamanan pada Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu. Implementasi sistem manajemen pengamanan ini juga diintegrasikan dalam Sistem Manajemen Semen Padang (SMSP).

Pada tahun 2020, Perseroan telah melaksanakan program dan kegiatan terkait Sistem Manajemen Pengamanan, diantaranya:

- a. Melakukan pengamanan langsung, berupa pengerahan dan penggelaran kekuatan personil serta sarana prasarana, dan pengamanan tidak langsung, berupa pemantauan, pengawasan, dan penerimaan laporan.
- b. Mengikutkan auditor internal SMP pada pelatihan kompetensi Peningkatan Kemampuan Auditor Sistem Manajemen Pengamanan Obvitnas dan Obter pada bulan Mei 2021, sebagai bentuk komitmen terhadap implementasi SMP.
- c. Program Audit Internal oleh Auditor Internal sekali dalam satu tahun, yang dilakukan pada bulan September 2021.
- d. Pelaksanaan simulasi kondisi darurat pengamanan sebagai bagian dari program kesiapsiagaan dan kehandalan terhadap *emergency response*, dilaksanakan pada bulan November 2021.
- e. Pelaksanaan kegiatan Bimbingan Teknis Sistem Manajemen Pengamanan oleh Auditor Eksternal dari Direktorat Pengamanan Objek Vital (Ditpamobvit) Korsabhara Baharkam Polri, dilaksanakan pada bulan Desember 2021.



ANAK PERUSAHAAN & LEMBAGA PENUNJANG

Anak Perusahaan dan Lembaga Penunjang (APLP)

Perseroan memiliki 2 anak perusahaan dan 9 perusahaan atau lembaga penunjang yang terafiliasi kepada Perseroan.

No	Nama Perusahaan/Lembaga	Bidang Usaha	Status
1	PT Bima Sepaja Abadi	Packing Plant & Logistik	Anak Perusahaan
2	PT Sepatim Batamtama	Packing Plant & Distributor Semen	Anak Perusahaan
3	PT Igarar	Distributor Semen & Kontraktor	Afiliasi
4	PT Yasiga Sarana Utama	Penambangan & Barang Tambang	Afiliasi
5	PT Pasoka Sumber Karya	Penyedia Tenaga Kerja (<i>Labour Supply</i>)	Afiliasi
6	Koperasi Keluarga Besar Semen Padang	Perdagangan Umum	Afiliasi
7	Dana Pensiun Semen Padang	Dana Pensiun	Afiliasi
8	Yayasan Semen Padang	Rumah Sakit	Afiliasi
9	Yayasan Igarar Semen Padang	Pendidikan mencakup PAUD, TK, SD, SLTP dan SLTA	Afiliasi
10	PT Kabau Sirah Semen Padang	Olah Raga Sepak Bola	Afiliasi
11	PT Sumatera Utara Perkasa Semen	Packing Plant & Distributor Semen	Afiliasi

Secara umum keseluruhan APLP memiliki kinerja yg baik. Total pendapatan mencapai Rp 105 miliar atau meningkat 56,70% dari tahun sebelumnya. Total laba bersih mencapai Rp 25 miliar, meningkat tajam dari tahun sebelumnya yang mengalami kerugian sebesar Rp 10 miliar.

1. PT Bima Sepaja Abadi

PT Bima Sepaja Abadi (BSA) mensupport Perseroan dengan melakukan operasional *packing plant*, distribusi semen, logistik, EMKL dsb. BSA mendukung penjualan semen di wilayah Jawa bagian barat. Tantangan yang dihadapi saat ini adalah persaingan industri semen yang cukup ketat dimana salah satunya *Term of Payment* (TOP) yang cukup panjang sehingga mempengaruhi kinerja keuangan BSA.

2. PT Sepatim Batamtama

PT Sepatim Batamtama (Sepatim) di tahun 2021 mengalami peningkatan kinerja seperti peningkatan pendapatan perdagangan umum sebesar 102,27% dari tahun sebelumnya, peningkatan volume penjualan semen sebesar 1,77% dari tahun sebelumnya. Untuk kelangsungan usaha, sepatim telah melakukan negosiasi sewa lahan hingga 10 tahun ke depan. Perubahan *Term of Payment* (TOP) dan Persaingan usaha yang cukup tinggi dimana perbedaan harga semen dengan pesaing merupakan beberapa hal yang memberikan tekanan pada Sepatim.

3. PT Igarar

Saat ini PT Igarar (Igarar) fokus pada penyediaan alat transportasi untuk mengangkut material pabrik dan penyediaan alat berat untuk pengaturan material di *storage*. Igarar juga memiliki reputasi dan kemampuan dalam Pengelolaan *Ready Mix Concrete* dengan kualitas yang terjamin. Untuk dapat terus tumbuh Igarar melanjutkan program seperti penjadwalan pembayaran hutang dan keringanan bunga hutang, meminta fasilitas pembelian semen langsung untuk pemakaian sendiri (*distributor Direct Selling*) ke SIG, kerja sama dengan APLP Perseroan yang lain hingga penagihan piutang.

4. PT. Yasiga Sarana Utama

Yasiga Sarana Utama (YSU) dalam tahun 2021 meskipun mengalami kondisi perubahan *Term of Payment* (TOP) dari SIG dan perubahan harga batubara dunia sehingga memberikan pengaruh bagi YSU tetap berhasil mencapai target yang ditetapkan dengan melakukan *revenue strategy*, *cost strategy* dan *cash flow strategy*. Fokus utama YSU berupa pengoperasian *packing plant* Malahayati, Dumai, Lampung, Indarung dan Teluk Bayur telah mensupport Perseroan dalam menjamin ketersediaan produk semen di beberapa wilayah Sumatera.

5. PT Pasoka Sumber Karya

Salah satu tujuan pendirian PT Pasoka Sumber Karya (Pasoka) adalah mensupport Perseroan. Bidang usaha yang dikelola oleh Pasoka adalah penyedia tenaga kerja, Transportasi Semen, Pengelolaan Gudang, Konstruksi hingga Distributor bahan bangunan. Kondisi persaingan yang cukup ketat, Kondisi akibat pandemi covid-19, Perubahan strategi bisnis SIG hingga tingginya *Collection period* merupakan tantangan yang dihadapi Pasoka selama 2021.

6. Koperasi Karyawan Semen Padang (KKSP)

Koperasi Karyawan Semen Padang (KKSP) mendukung Perseroan dengan pengiriman semen dari Indarung ke Teluk Bayur, selain itu KKSP juga memiliki usaha Koperasi yang cukup baik dengan anggota seluruh karyawan Perseroan. Perubahan *Term Of Payment* (TOP) merupakan salah satu tantangan yang harus dihadapi oleh KKSP dalam operasionalnya, namun selama tahun 2021 KKSP tidak melakukan PHK terhadap karyawannya.

7. Dana Pensiun Semen Padang (DPSP)

Pengelolaan dana pensiunan karyawan Perseroan dilakukan sebagian oleh Dana Pensiun Semen Padang (DPSP) dengan melakukan investasi pendanaan yang berpedoman pada aturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK). Untuk tahun 2021, DPSP memperoleh hasil usaha investasi lebih baik 34% dari tahun 2020 dengan Rasio Kecukupan Pendanaan pada status Pendanaan tingkat 2 (RKD 95.66%). DPSP dengan bantuan dan dukungan penuh dari Perseroan memiliki tanggung jawab untuk menghasilkan manfaat pensiun secara pasti sesuai dengan harapan pendiri.

8. Yayasan Semen Padang (YSP)

Yayasan Semen Padang sebagai badan hukum dari Semen Padang Hospital (SPH) dan Klinik Semen Padang (Klisepa) mencatatkan pencapaian yang menggembirakan dengan melakukan *revenue strategy*, *cost strategy* dan *cash flow strategy*. Sebagai salah satu rumah sakit rujukan covid-19, SPH menyediakan sarana rawatan dan tenaga profesional untuk melakukan perawatan pada pasien covid-19 sebagai bentuk kontribusi pada penanganan covid-19 di Kota Padang. Peningkatan fasilitas kesehatan SPH maupun Klisepa merupakan salah satu bentuk komitmen YSP dalam rangka peningkatan layanan pada pelanggan.

9. Yayasan Igaras Semen Padang (YISP)

Tahun 2021, Yayasan Igaras Semen Padang (YISP) menerima total 524 siswa baru (TK, SD, SDBU, SMP, SMA, SMK), dengan total siswa 1.739 siswa (total jumlah siswa tertinggi dalam lima tahun terakhir). Selain itu persentase siswa yang lulus ke PTN sebesar 76%, mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya dan merupakan tingkat kelulusan tertinggi untuk SMA swasta di Padang. Dukungan terhadap pemeliharaan sarana prasarana hingga pendanaan operasional menjadi fokus utama agar YISP dapat mempertahankan bahkan meningkatkan prestasi yang telah diraih.

10. Kabau Sirah Semen Padang (KSSP)

Kabau Sirah Semen Padang (KSSP) memiliki tim sepakbola "Semen Padang *Football Club*" - SPFC yang merupakan satu-satunya team sepakbola profesional dan kebanggaan propinsi Sumatera Barat. Dalam kiprahnya SPFC pernah mencapai juara Liga 1 Indonesia. Dalam perkembangannya, covid-19 memberi dampak cukup signifikan dimana Liga Sepak bola untuk sementara waktu ditunda pelaksanaannya, hal ini sangat mempengaruhi operasional dan menurunkan minat sponsorship mendukung klub (menunggu jadwal pasti Liga).

11. PT Sumatera Utara Perkasa Semen (SUPS)

Meski tidak besar, Perseroan memiliki saham pada PT Sumatera Utara Perkasa Abadi (SUPS). SUPS ini mendukung Perseroan dalam operasional *packing plant*, pendistribusian hingga penjualan semen di area Sumatera Utara. Adanya perubahan strategi bisnis di SIG dalam rangka memenangkan persaingan yang makin ketat maka SUPS tidak dioperasikan lagi.



SEMEN PADANG HOSPITAL

Failitas rumah sakit ditujukan untuk mendukung kebutuhan layanan kesehatan bagi karyawan dan masyarakat umum



4

LAPORAN KEUANGAN AUDITED

TIM ANNUAL REPORT PT SEMEN PADANG TAHUN 2021

Ketua : Adel Rahadi
Wakil Ketua : Dedi Zaherdi
Oktoweri

Sekretaris : Gufron Vebrianto G
Nur Anita Rahmawati

Anggota :

1. Yulia Hidayati
2. Rinold Thamrin
3. Zulfahmi
4. Hendri Harmel
5. Hendra Bayu
6. Nelvi Irawati
7. Dasril
8. Musytaqim Nasra
9. M. Irwan Prasetyo
10. Hendri Priparis
11. Fery Sarvino
12. Elisa Maris Heru
13. Oktaveri
14. Nilvi Rahmi
15. Nila Puspa Reni
16. Aisyah Nur
17. Agrian Peby
18. Yanuardi
19. Arie Ronaldo A
20. Rahmi Mutia
21. Indra
22. Siska Ayu Soraya
23. Ilham Akbar
24. Wiradana Djufri
25. Raviko Maar
26. Ari Surya Cipta
27. Fredi Jonafri





ANNUAL REPORT 2021

Resilience & Sustainability Trough Green Industry

KANTOR PUSAT

Jalan Raya Indarung Padang 25237, Sumatera Barat Telp. 0751-815590
Call Center : 08001-088-888 (bebas pulsa) SIG
www.semenpadang.co.id