



LAPORAN TAHUNAN
2022



Driving For Growth

OVERCOMING COMPETITION
THROUGH COST TRANSFORMATION
AND SUSTAINABLE INNOVATION



PT Semen Padang



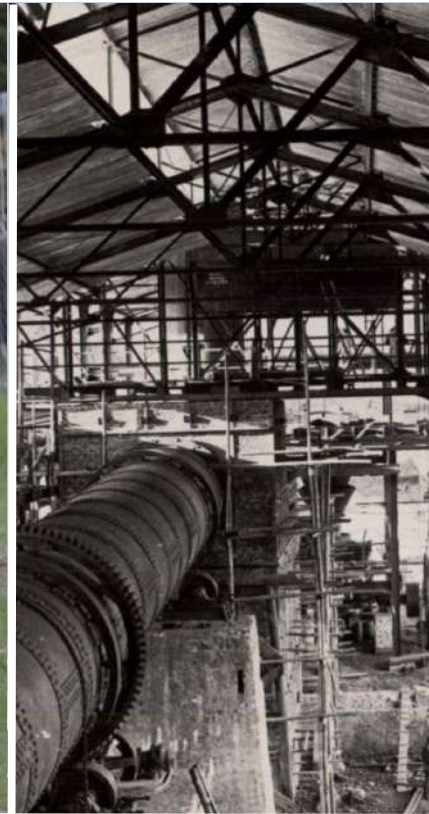
@semenpadang1910



@semenpadang



PT Semen Padang





**DRIVING FOR GROWTH
OVERCOMING COMPETITION
THROUGH COST TRANSFORMATION
AND SUSTAINABLE INNOVATION**



Daftar Isi

01

Pembukaan



06	Kesinambungan Tema
09	Ringkasan Eksekutif
10	Pencapaian Kinerja
13	Ikhtisar Kinerja
14	Pernyataan Tanggung Jawab

02

Laporan Manajemen



19	Laporan Dewan Komisaris
19	Penilaian atas Kinerja Direksi
19	Implementasi Kebijakan Strategis
19	Prospek Usaha dan Tantangan 2023
20	Penerapan Tata Pengelolaan Perseroan
20	Evaluasi Kinerja Komite
20	Implementasi Manajemen Risiko
20	Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan
21	Susunan Dewan Komisaris
21	Apresiasi
23	Laporan Direksi
23	Analisis atas Kinerja Perseroan
23	Analisis tentang Orospek Usaha
23	Analisis atas Kinerja Perseroan
23	Pengelolaan Sumber Daya Manusia
24	Komitmen Pengelolaan Tata Kelola Perseroan
24	Penerapan Manajemen Risiko
25	Tanggung Jawab Sosial & Lingkungan
25	Komitmen terhadap Lingkungan
26	Prestasi
26	Perubahan Susunan Manajemen
29	Profil Dewan Komisaris
33	Profil Direksi

03

Profil Perseroan



42	Profil Perseroan
42	Nama dan Alamat Lengkap Perseroan
44	Riwayat Singkat Perseroan
48	Komposisi Pemegang Saham
48	Visi, Misi & Budaya Perseroan
50	Bidang Usaha
51	Produk/Jasa yang dihasilkan
55	Inkubasi Pengembangan Bisnis
58	Struktur Organisasi
59	Pendidikan dan/atau Pelatihan Dewan Komisaris & Direksi
59	Remunerasi Pengurus
60	Penghargaan
61	Sertifikat
62	Peristiwa Penting



04

Analisis Pembahasan Manajemen



69	Analisa & Pembahasan Manajemen
69	Situasi Makro Ekonomi dan Dampak bagi Industri Semen
70	Ketersediaan Bahan Baku & Bahan Bakar
71	Tinjauan Kinerja
82	Konservasi Ikan Bilih dan Budidaya Kaliandra
84	Sumber Daya Manusia
89	Inovasi
90	<i>Safety Health Environment Performance</i>
92	<i>Sustainability</i>
97	Sekretaris Perseroan
98	Tata Kelola Perseroan
99	Pedoman Perilaku Etika
100	Manajemen Risiko
101	RUPS
104	Rekap Rapat Gabungan Dewan Komisaris & Direksi
106	Rekap Rapat Gabungan Direksi & Band I
110	Internal Audit
116	APLP
117	Sistem Manajemen

05

Laporan Keuangan Audited

120	Laporan Keuangan Audited
-----	--------------------------



Kesinambungan Tema

2019



*Capture the Vision,
Gain the Insight*

2020

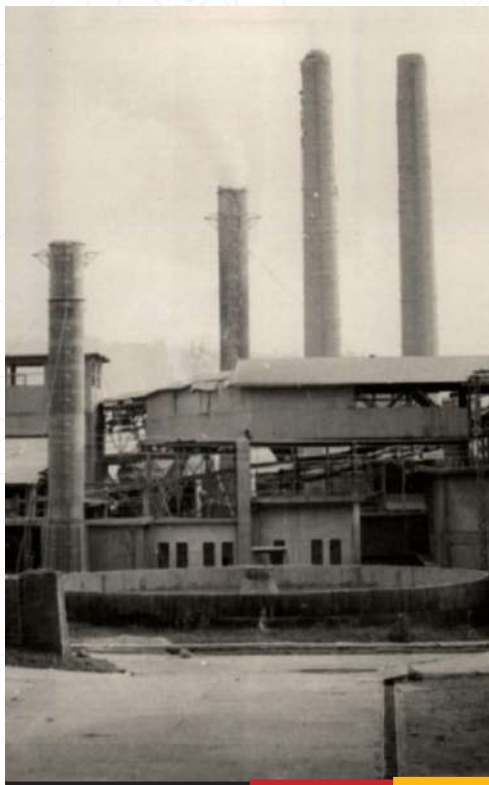


*Synergy Toward
Excellent
Performance*

2021



*Resilience &
Sustainability
Through Green
Industry*







Ringkasan Eksekutif



Di tengah gejolak perekonomian global, dampak pandemi Covid-19 yang belum sepenuhnya pulih, serta situasi persaingan di industri semen nasional yang sangat ketat, Perseroan masih mampu mencatatkan kinerja yang baik selama tahun 2022. Kemampuan untuk terus menunjukkan perbaikan kinerja meski dalam kondisi yang sulit membuktikan bahwa Perseroan sangat adaptif dalam menghadapi tantangan dan perubahan serta membuktikan keberlanjutan (*sustainability*) yang baik.

Perseroan mencatatkan produksi semen sebesar 5.416.138 ton, atau mengalami penurunan sebesar 5,1% dibandingkan realisasi tahun 2021. Total produksi terak sebesar 4.318.714 ton atau turun sebesar 19,9% dibandingkan dengan realisasi tahun 2021.

Total volume penjualan sebesar 9.492.846 ton atau turun sebesar 0,3% dibandingkan dengan tahun 2021, terutama disebabkan oleh penjualan ekspor turun sebesar 62,3% dibandingkan dengan realisasi tahun 2021, dengan realisasi penjualan ekspor semen dan terak masing-masing sebesar 265.832 ton dan 389.101 ton dengan tujuan pemasaran di wilayah Asia. Penurunan penjualan ekspor terutama disebabkan oleh adanya krisis ekonomi di negara tujuan ekspor seperti Bangladesh dan Sri Lanka.

Peningkatan pencapaian kinerja terlihat dari pendapatan Perseroan sebesar Rp 8.446 miliar atau naik sebesar 10,5% dibandingkan dengan tahun 2021. Peningkatan pendapatan terutama didukung oleh strategi penyesuaian harga dan penyempurnaan sinergi dalam SIG Grup.

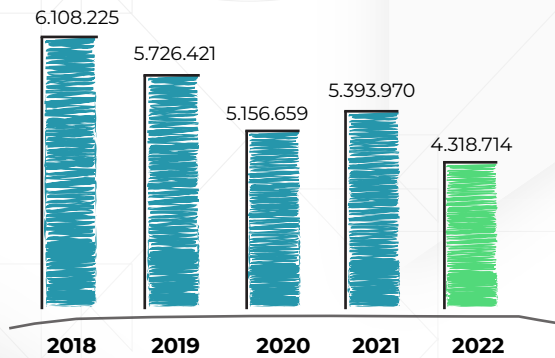
Perseroan membukukan laba usaha tahun 2022 sebesar Rp 962 miliar atau meningkat sebesar 7,3% dibandingkan dengan tahun 2021. Laba bersih sebesar Rp 729 miliar, meningkat 15,8% dari tahun 2021 dan EBITDA sebesar Rp 1.376 miliar atau meningkat 4,2% dari tahun 2021. Peningkatan laba usaha, laba bersih dan EBITDA didukung oleh peningkatan pendapatan melalui penyesuaian harga jual.

Adapun realisasi biaya produksi atau *Cost of Goods Manufactured* (COGM) tahun 2022 adalah sebesar Rp 3.260 miliar atau turun 0,8% dibandingkan dengan tahun 2021. Sementara COGM/ton tahun 2022 adalah sebesar Rp. 553.782/ton atau naik 17,8% dibandingkan dengan realisasi tahun 2021.

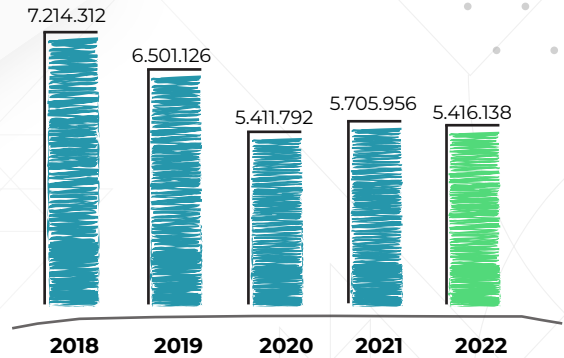
Pada tahun 2022, Perseroan juga meraih berbagai prestasi yang membanggakan, antara lain : Piagam Proper Hijau 2022 dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (Kemen LHK) pada tanggal 29 Desember 2022, Anugerah *Baznas Award* 2022 yang diterima tanggal 27 Agustus 2022, dan meraih dua *Gold Award* pada Indonesian SDGs Award 2022 (ISDA) yang diselenggarakan oleh *Corporate Forum For Community Development* (CFCD) di Jakarta pada tanggal 22 November 2022, serta penghargaan Kinerja Terbaik Penerapan Industri Hijau dari Kementerian Perindustrian pada tanggal 25 November 2022.

Pencapaian Kinerja

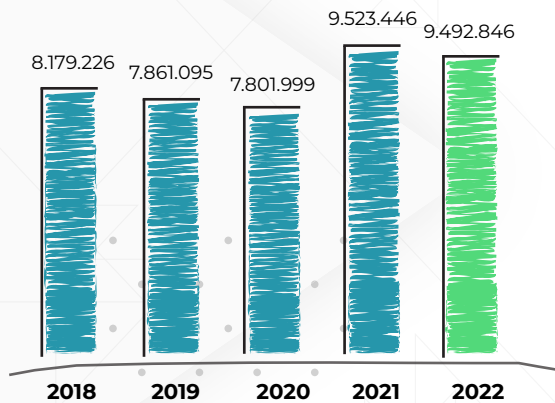
Produksi Terak ton



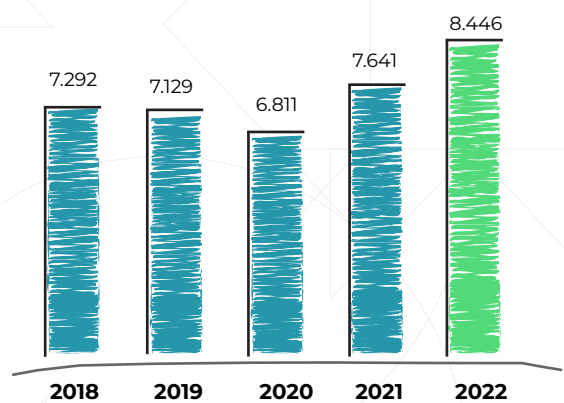
Produksi Semen ton



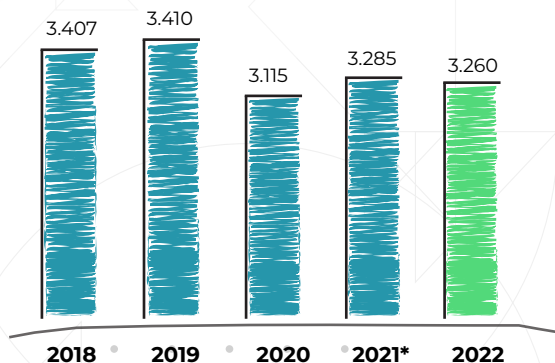
Penjualan ton



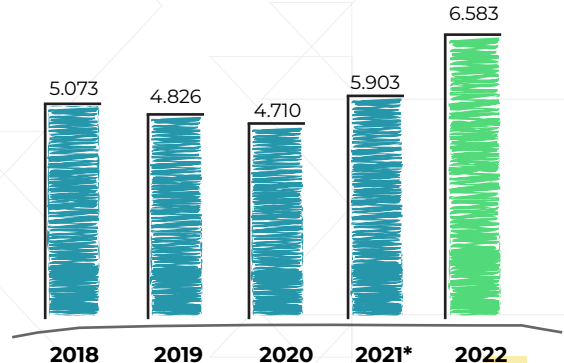
Pendapatan Rp. Miliar



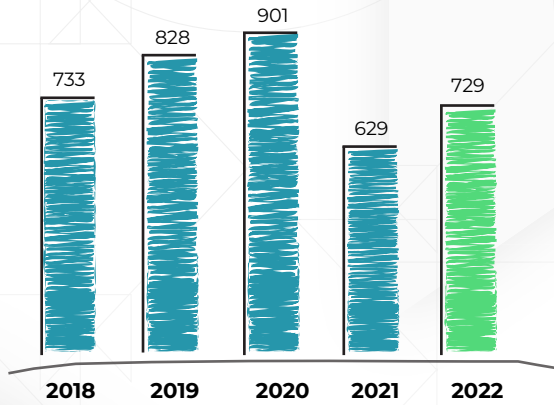
Harga Pokok Produksi Rp. Miliar



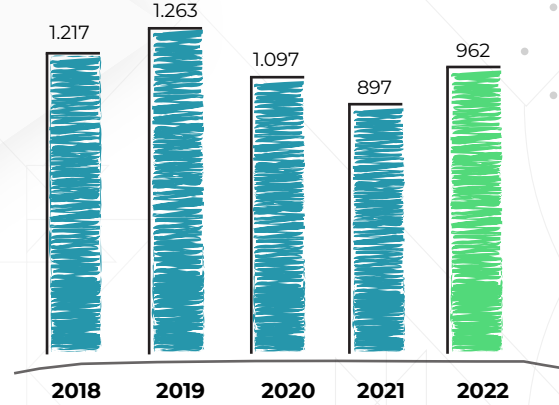
Harga Pokok Penjualan Rp. Miliar



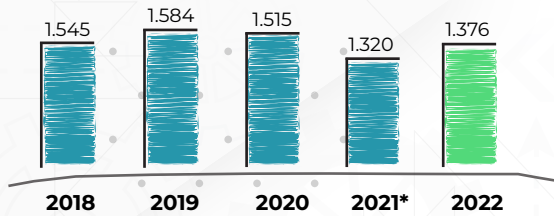
**Laba Bersih
Rp. Miliar**



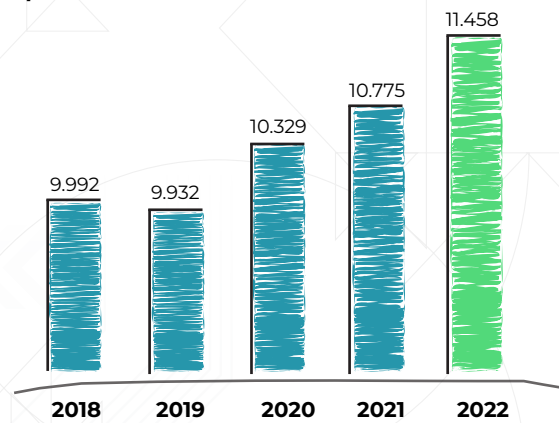
**Laba Usaha
Rp. Miliar**



**Ebitda
Rp. Miliar**



**Total Aset
Rp. Miliar**



*) Disajikan kembali

“ Kinerja keuangan Perseroan mengalami pertumbuhan dibandingkan tahun 2021 dengan membukukan laba kotor sebesar Rp1.863 Miliar dan laba bersih sebesar Rp729 Miliar atau meningkat 15,8% dibandingkan dengan tahun 2021. EBITDA sebesar Rp1.376 Miliar atau lebih tinggi 4,2% dibandingkan dengan tahun 2021 “

Jumlah Aset



↑ 6,3%

Rp11.458 Miliar

Jumlah Aset Perseroan tahun 2022

Laba Bersih



↑ 15,8%

Rp729 Miliar

Jumlah Laba Bersih Perseroan tahun 2022

Ekuitas



↑ 5,2%

Rp 5.957 Miliar

Jumlah Ekuitas Perseroan tahun 2022

Pendapatan



↑ 10,5%

Rp 8.446 Miliar

Jumlah Pendapatan Perseroan tahun 2022



Ikhtisar Kinerja

Ikhtisar Keuangan 5 Tahun Terakhir

KETERANGAN	2022	2021*	2020*	2019	2018
LABA RUGI (Rp. miliar)					
Pendapatan	8.446	7.641	6.811	7.129	7.292
Laba kotor	1.863	1.738	2.101	2.302	2.219
Beban Usaha	(901)	(841)	(1.003)	(1.040)	(1.002)
Laba Usaha	962	897	1.097	1.263	1.217
Laba Bersih	729	629	901	828	733
Laba yang Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	730	631	910	835	733
EBITDA	1.376	1.320	1.515	1.584	1.545
Laba per Saham (Rupiah)	2.199	1.899	2.740	2.514	2.206
POSISI KEUANGAN (Rp. miliar)					
Aktiva Lancar	4.096	3.227	2.704	2.470	2.462
Aktiva Tetap	7.135	7.342	7.495	7.326	7.395
Aktiva Lainnya	227	206	130	136	135
Total Aktiva	11.458	10.775	10.329	9.932	9.992
Liabilitas Jangka Pendek	4.522	4.025	3.289	2.348	2.299
Liabilitas Jangka Panjang	979	1.090	1.100	1.634	2.177
Total Liabilitas	5.501	5.115	4.389	3.982	4.476
Kepentingan Non Pengendali	(7)	(5)	(4)	6	13
Ekuitas yang Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	5.963	5.665	5.943	5.944	5.503
Total Ekuitas	5.957	5.660	5.940	5.950	5.516
Total Liabilitas dan Ekuitas	11.458	10.775	10.329	9.932	9.992
Modal Kerja	(426)	(798)	(585)	122	163
Investasi pada entitas asosiasi	2	2	2	2	2
RASIO KEUANGAN					
Rasio Melunasi Kewajiban Jangka Pendek (%)					
Rasio Kas	1,4	2,8	3,2	22,8	16,6
Rasio Lancar	90,6	80,2	82,2	105,2	107,1
Rasio Laba (%)					
Margin Laba Usaha	11,4	11,7	16,1	17,7	16,7
Margin Laba bersih	8,6	8,3	13,4	11,7	10,0
EBITDA Margin	16,3	17,3	22,2	22,2	21,2
Imbal Hasil atas Ekuitas	12,2	11,1	15,2	13,9	13,3
Imbal Hasil atas Aset	6,4	5,8	8,7	8,3	7,3
Imbal Hasil atas Laba	8,6	8,2	13,2	11,6	10,0
Imbal Hasil atas Investasi	6,4	5,8	8,7	8,3	7,3
Rasio Melunasi Kewajiban (%)					
Rasio Perbandingan Utang Terhadap Aset	48,0	47,5	42,5	40,1	44,8
Rasio Perbandingan Utang Terhadap Ekuitas	92,4	90,4	73,9	66,9	81,2
Rasio Aktivitas (Hari)					
Perputaran Persediaan	48,6	47,4	60,7	60,5	59,8
Perputaran Hari Piutang	109,5	90,7	69,0	49,9	47,5
Rasio Aset Manajemen (%)					
Total Perputaran Aset	73,7	70,9	65,9	71,8	73,0
Total Ekuitas Terhadap Aset	52,0	52,6	57,5	59,8	55,1

*) Disajikan kembali



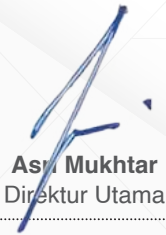
Pernyataan Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris

Kami yang bertanda tangan di bawah ini, Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan yang diangkat berdasarkan keputusan Para Pemegang Saham Perseroan, menyatakan bahwa laporan kinerja Direksi dan pengawasan Dewan Komisaris selama tahun buku 2022 merupakan hasil kinerja Manajemen Periode 2022. Semua informasi dalam Laporan Tahunan Perseroan ini telah dimuat secara lengkap dan kebenaran isi Laporan Tahunan Perseroan dapat dipertanggungjawabkan.

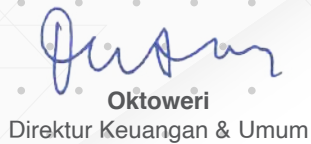
Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Padang, 13 Maret 2023

Direksi



Asri Mukhtar
Direktur Utama




Oktoweri
Direktur Keuangan & Umum



Indrieffouny Indra
Direktur Operasi

Dewan Komisaris



Mohammad Agus Samsudin
Komisaris Utama



Werry Darta Taifur
Komisaris



Khairul Jasmi
Komisaris



Indarung I

menuju
Cagar Budaya
Warisan Dunia



Laporan Manajemen



Laporan Manajemen



Mohammad Agus Samsudin
Komisaris Utama

Laporan Dewan Komisaris

Para pemegang saham dan pemangku kepentingan yang terhormat,

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, Perseroan telah dapat melalui tahun 2022 dengan kinerja yang masuk kategori baik. Ini terjadi justru di tengah persaingan industri semen tanah air yang semakin ketat dan peningkatan volume barang di pasar dengan harga yang sangat kompetitif. Capaian indeks kumulatif semua komponen KPI Korporat sebesar 104% pada tahun 2022 lebih baik dari capaian tahun 2021.

Indeks pencapaian kumulatif komponen KPI Korporat tersebut tentu tidak terlepas dari strategi inisiatif yang diimplementasikan Direksi dan pengawasan yang dilaksanakan oleh Dewan Komisaris Perseroan. Disamping itu Direksi juga telah mengimplementasikan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) didalam pengelolaan Perseroan dengan sangat baik. Hal ini dibuktikan dengan capaian hasil asesmen penerapan GCG di Perseroan pada tahun 2022 mengalami peningkatan yang signifikan dengan predikat "Sangat Baik". Pada bagian ini dikemukakan pelaksanaan tugas pengawasan Dewan Komisaris untuk tahun 2022.

PENILAIAN ATAS KINERJA DIREKSI TAHUN 2022

Evaluasi kinerja Direksi Perseroan secara keseluruhan menggunakan indikator KPI Korporat sampai dengan bulan Desember 2022. Berdasarkan evaluasi yang telah dilaksanakan diperoleh indikator KPI Korporat tahun 2022 mencapai 104%. Capaian kinerja tahun 2022 lebih tinggi 1,8% dari capaian tahun 2021. Dewan Komisaris menilai bahwa peningkatan kinerja Perseroan pada tahun 2022 merupakan kombinasi upaya-upaya yang telah dilakukan Direksi Perseroan dan pengawasan serta nasihat yang diberikan oleh Dewan Komisaris.

Selanjutnya pada tahun 2022, produksi terak mencapai 4.318.714 ton, produksi semen sebanyak 5.416.138 ton, dan volume penjualan 9.492.846 ton. Kinerja produksi, baik produksi semen atau terak lebih rendah dibandingkan dengan realisasi tahun 2021, demikian juga dengan volume penjualan.

Kinerja keuangan Perseroan mengalami pertumbuhan dibandingkan tahun 2021 dengan membukukan laba kotor sebesar Rp1.863 Miliar dan laba bersih sebesar Rp729 Miliar atau meningkat 15,8% dibandingkan dengan tahun 2021. EBITDA sebesar Rp1.376 Miliar atau lebih tinggi 4,2% dibandingkan dengan tahun 2021.

Selain dari kinerja operasional, Perseroan juga menunjukkan capaian prestasi yang luar biasa dalam bidang lingkungan hidup, penerapan industri hijau, inovasi, pengembangan sumber energi terbarukan, dan CSR. Prestasi tersebut dapat dibuktikan dari berbagai penghargaan yang diterima Perseroan, seperti penghargaan kinerja terbaik penerapan Industri Hijau dari Kementerian Perindustrian, Proper Hijau dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, dan penghargaan platinum pada ajang inovasi internasional dan nasional.

IMPLEMENTASI KEBIJAKAN STRATEGIS

Dewan Komisaris fokus melakukan pengawasan terhadap implementasi kebijakan strategis Perseroan sesuai KPI yang ditetapkan. Dalam konteks ini, Dewan Komisaris memberikan perhatian terhadap komponen penting proses produksi termasuk operasional pabrik, ketersediaan bahan baku dan penolong, bahan bakar, energi, sumber energi alternatif, pemeliharaan, dan penjualan yang mana menjadi bagian KPI Korporat pada triwulan kedua tahun 2022.

Melalui rapat gabungan dengan Direksi, Dewan Komisaris selalu memberi perhatian dan masukan atas pelaksanaan inisiatif strategis untuk efisiensi dan menurunkan COGM dengan secara berkelanjutan melakukan pemeliharaan guna menghindari kerusakan berat pada pabrik, optimalisasi produksi sesuai rencana dan komitmen penjualan dalam pemenuhan target volume penjualan, mendorong dilakukannya berbagai inovasi, dan membenahi operasional tambang termasuk mendorong percepatan perizinan penambangan silika. Alhamdulillah pada akhir bulan September 2022 perizinan telah berhasil didapatkan.

Dalam setiap pertemuan tersebut Dewan Komisaris juga tidak lupa selalu mengingatkan tentang mitigasi risiko dari setiap persoalan yang timbul, sehingga operasional pabrik tidak terganggu secara signifikan. Selain itu, Dewan Komisaris juga memberi perhatian khusus terhadap tindak lanjut temuan internal dan eksternal auditor. Dewan Komisaris bersama Organ Dewan Komisaris juga melakukan peninjauan langsung ke lapangan untuk memastikan penanganan berbagai persoalan, baik persoalan yang dapat dikendalikan secara internal maupun persoalan yang diluar kendali internal. Dan sesuai dengan kewenangan yang dimiliki Dewan Komisaris telah mengomunikasikan persoalan yang diluar kendali internal kepada induk Perseroan.

PROSPEK USAHA DAN TANTANGAN 2023

Meskipun secara total penjualan semen nasional pada tahun 2022 mengalami penurunan, namun seiring dengan pesatnya pengembangan infrastruktur di dalam negeri diprediksi pertumbuhan volume penjualan akan meningkat di tahun 2023 sehingga utilitas pabrik akan lebih optimal. Dan dengan telah keluarnya izin usaha penambangan yang dimiliki oleh Perseroan maka kendala suplai *raw material* sudah terpecahkan dan terbantuan dari tambang.

Perseroan terus memperkuat produksi dari segi kualitas dan kuantitas untuk menghadapi tantangan akibat persaingan yang semakin ketat dan peningkatan biaya produksi terutama kenaikan harga bahan bakar dan energi sehingga diperlukan inovasi dan inisiatif strategi dalam proses produksi agar lebih efisien untuk menjawab perubahan yang terjadi secara cepat, salah satunya adalah terus mengembangkan sumber energi terbarukan untuk mendapatkan alternatif sumber energi yang lebih efisien, seperti PLTA di Rasak Bungo, Kuranji dan *Picohydro*, dan *Waste Heat Recovery Power Generation* (WHRPG) pada pabrik Indarung V. Disamping itu peluang ekspor yang lebih besar perlu diupayakan dan ditingkatkan.

Dewan Komisaris fokus melakukan pengawasan terhadap implementasi kebijakan strategis Perseroan sesuai KPI yang ditetapkan. Dalam konteks ini, Dewan Komisaris memberikan perhatian terhadap komponen penting proses produksi termasuk operasional pabrik, ketersediaan bahan baku dan penolong, bahan bakar, energi, sumber energi alternatif, pemeliharaan, dan penjualan yang mana menjadi bagian KPI Korporat pada triwulan kedua tahun 2022.

PENERAPAN TATA KELOLA PERSEROAN

Direksi telah mengimplementasikan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) didalam pengelolaan Perseroan dengan sangat baik. Hal ini dibuktikan dengan capaian hasil asesmen penerapan GCG di Perseroan pada tahun 2022 mengalami peningkatan yang signifikan dengan predikat "Sangat Baik". Skor GCG yang dicapai untuk tahun buku 2022 sebesar 93,36 atau mengalami peningkatan sebanyak 0,52 poin dari tahun 2021.

Skor GCG Dewan Komisaris tahun 2022 juga mengalami kenaikan, dan merupakan skor tertinggi yang dicapai Dewan Komisaris semenjak empat tahun terakhir. Tahun 2022 skor 96,14 dibandingkan capaian tahun 2021 skor 95,55. Dengan demikian Dewan Komisaris memberi kontribusi yang cukup besar terhadap peningkatan skor GCG Perseroan.

Selanjutnya untuk mewujudkan tata kelola Perseroan yang lebih baik lagi, Perseroan telah menerapkan Sistem Manajemen Anti Penyuapan berlandaskan ISO 37001:2016 semenjak bulan Mei tahun 2021.

Dan sebagai wujud komitmen untuk terus meningkatkan kualitas penerapan praktik terbaik GCG, Perseroan telah menerapkan mekanisme pengaduan pelaporan pelanggaran atau *Whistle Blowing System* (WBS) melalui website <https://wbs.semenpadang.co.id>. Pengelolaan WBS ini menganut prinsip rahasia dan pelapor dilindungi secara hukum. Sistem ini memungkinkan karyawan, pelanggan, pemasok, dan pemangku kepentingan eksternal lainnya untuk menyampaikan kekhawatiran yang mungkin mereka miliki terkait dengan Perseroan, perilaku yang tidak pantas atau ilegal, atau pelanggaran kebijakan Perseroan atau peraturan yang berlaku, serta dapat meningkatkan kualitas transparansi, akuntabilitas dan *fairness* dalam implementasi GCG.

IMPLEMENTASI MANAJEMEN RISIKO

Dalam rangka mengendalikan risiko yang timbul, Perseroan telah menerapkan manajemen risiko berlandaskan ISO 3100:2018. Untuk evaluasi pada tahun 2022 telah dilakukan asesmen *Risk Maturity Level* oleh PT Pratama Indomitra Konsultan. Hasil *assessment* tahun 2022 tercapai indeks 4,17 atau turun 0,11 poin dibandingkan dengan tahun 2021 dengan kategori "Managed". Dewan Komisaris senantiasa mendorong dan mengawasi agar penerapan manajemen risiko terus ditingkatkan untuk mengendalikan ketidakpastian pada bisnis Perseroan.

PELAKSANAAN TUGAS PENGAWASAN DAN PEMBERIAN NASIHAT KEPADA DIREKSI

Pada tahun 2022, Dewan Komisaris telah melaksanakan 24 kali rapat, terdiri dari 12 kali rapat internal Dewan Komisaris dan 12 kali rapat gabungan Dewan Komisaris dengan Direksi. Selanjutnya Rapat Komite Audit dan Komite Hukum dan Bina Lingkungan dalam kerangka membantu pengawasan yang dilakukan Dewan Komisaris telah dilaksanakan sebanyak 40 kali rapat dan pertemuan, yang terdiri dari 16 kali rapat internal Komite Audit, 12 kali rapat internal Komite Hukum dan Bina Lingkungan dan 12 kali rapat koordinasi Komite Audit dan Internal Audit.

Pemberian arahan, saran dan nasihat kepada Direksi dilakukan dalam rapat-rapat tersebut tidak saja terkait dengan perkembangan kondisi operasional dan kondisi keuangan Perseroan, tetapi juga membahas hal-hal yang berpengaruh pada kelancaran operasional, termasuk penjualan yang mempunyai dampak terhadap kinerja Perseroan. Untuk memastikan rekomendasi yang diberikan lebih bermanfaat, Dewan Komisaris bersama dengan organ Dewan Komisaris telah melakukan peninjauan lapangan sebanyak 4 kali selama tahun 2022.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN

Program Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Perseroan berlandaskan pada peraturan dan Undang-Undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, dan Peraturan Menteri BUMN No.PER-05/MBU/04/2021 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara Jo. Peraturan Menteri BUMN No.PER-6/MBU/09/2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-05/MBU/04/2021 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara. Memiliki 4 (empat) pilar yaitu: pilar pembangunan sosial, pilar pembangunan ekonomi, pilar pembangunan lingkungan dan pilar pembangunan hukum & tata kelola. Realisasi penyaluran program TJSL tahun 2022 adalah sebesar Rp24.442.980.837,- dengan rincian pilar sosial sebesar Rp9.450.229.721,- pilar ekonomi sebesar Rp8.380.633.453,- pilar lingkungan sebesar Rp5.842.435.049,- dan pilar hukum dan tata kelola sebesar Rp769.682.614,-

Selanjutnya jumlah piutang pinjaman UMK Binaan per 31 Desember 2022 adalah senilai Rp12.478.020.774,- kepada sebanyak 1.061 unit UMK Binaan. Program Pendanaan UMK merupakan bagian dari pelaksanaan Program TJSL Perseroan dengan bentuk kegiatan yang berfokus kepada pengumpulan dan pengembalian piutang pinjaman UMK Binaan. Dewan Komisaris berpandangan bahwa program yang telah dilaksanakan fokus kepada pemberdayaan masyarakat, ekonomi, dan lingkungan yang memberikan dampak positif kepada masyarakat dan sesuai

dengan visi dan misi perseroan.

Laporan Keuangan Program Pendanaan UMK Tahun Buku 2022 telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Deloitte, Imelda & Rekan melalui laporan No. 00029/2.1265/AU.2/11/0565-1/1/II/2023 tanggal 28 Februari 2023, dengan opini menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan Program Pendanaan UMK tanggal 31 Desember 2022, serta kinerja keuangan dan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik.

PELAKSANAAN TUGAS PENGAWASAN PROGRAM TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN TERMASUK PROGRAM PENDANAAN USAHA MIKRO DAN USAHA KECIL

Dalam rangka tugas pengawasan atas Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Perseroan termasuk Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil, Dewan Komisaris mendapatkan laporan secara berkala mengenai progres pelaksanaan program, dan selanjutnya Dewan Komisaris memberikan arahan, saran dan nasihat kepada Direksi di dalam rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi.

EVALUASI KINERJA KOMITE

Dalam melaksanakan tugas pengawasan dan pemberian nasihat serta memastikan bahwa Perseroan telah menerapkan prinsip-prinsip tata kelola yang baik, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit dan Komite Hukum & Bina Lingkungan. Sesuai tupoksinya, Komite Audit Dewan Komisaris telah ikut membantu dalam hal pengawasan pelaksanaan penyelesaian tindaklanjut audit operasional tahun 2015 s/d 2021 dengan status per 30 Desember 2022 capaian penuntasan temuan sudah 98%. Dewan Komisaris menilai bahwa komite-komite ini telah melaksanakan peran dan tanggung jawab masing-masing dengan baik sesuai dengan piagam komite yang dimiliki, sehingga dapat memberikan dukungan yang positif terhadap pelaksanaan tugas, peran dan tanggung jawab Dewan Komisaris.

SUSUNAN DEWAN KOMISARIS

Selama tahun 2022 tidak ada perubahan susunan Dewan Komisaris. Susunan Dewan Komisaris sebagai berikut :

- Mohammad Agus Samsudin, sebagai Komisaris Utama.
- Werry Darta Taifur, sebagai Komisaris.
- Khairul Jasmi, sebagai Komisaris.

APRESIASI

Dewan Komisaris mengucapkan terima kasih dan apresiasi yang tinggi kepada Direksi dan karyawan Perseroan atas kerjasama yang erat dalam mewujudkan kesamaan pandangan dan langkah, serta kesungguhan dalam mengelola Perseroan secara baik dan profesional sepanjang tahun 2022 untuk mencapai KPI Korporat yang telah ditetapkan oleh induk secara optimal. Dewan Komisaris juga memberikan apresiasi yang tinggi atas upaya Direksi secara terus menerus melakukan perbaikan dalam penerapan prinsip-prinsip tata kelola Perseroan yang baik.

Selanjutnya penghargaan yang setinggi-tingginya juga disampaikan kepada Pemegang Saham dan *stakeholders* seperti Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah, tokoh-tokoh masyarakat, serta pihak lainnya yang telah memberikan kontribusi dan

dukungan sangat berarti dalam upaya pencapaian kinerja tahun 2022. Kami berharap kedepannya Perseroan terus berkembang, kokoh dan tangguh dalam menghadapi semua tantangan industri persemenan nasional maupun global untuk menjaga keberlanjutan Perseroan secara jangka panjang.

Padang, 13 Maret 2023

Mohammad Agus Samsudin
Komisaris Utama



Laporan Manajemen



Asri Mukhtar
Direktur Utama

Laporan Direksi

Para pemegang saham dan pemangku kepentingan yang terhormat,

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang telah memberikan banyak rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua, sehingga pada tahun 2022 Perseroan membukukan kinerja yang baik, ditengah tantangan dan ujian berat yang dihadapi.

ANALISIS ATAS KINERJA PERSEROAN

Pada tahun 2022 Perseroan membukukan kinerja keuangan yang baik dibandingkan dengan tahun sebelumnya, meski dari sejumlah indikator masih perlu ditingkatkan.

Perseroan mencatatkan produksi semen sebesar 5.416.138 ton, atau mengalami penurunan sebesar 5,1% dibandingkan tahun 2021. Penurunan produksi semen ini sebagian besar dipengaruhi oleh turunnya permintaan semen khususnya di wilayah Sumatera. Total produksi terak sebesar 4.318.714 ton atau turun sebesar 19,9% dibandingkan dengan realisasi tahun 2021. Penurunan produksi terak ini sebagian besar dipengaruhi oleh gangguan ketersediaan batubara dan turunnya realisasi penjualan ekspor.

Total volume penjualan sebesar 9.492.846 ton atau turun sebesar 0,3% dibandingkan dengan tahun 2021. Penurunan ini terutama disebabkan oleh turunnya volume penjualan di wilayah Sumatera dan turunnya volume penjualan ekspor.

Perseroan membukukan laba usaha tahun 2022 sebesar Rp 962 miliar atau meningkat sebesar 7,3% dibandingkan dengan tahun 2021. Sementara laba bersih sebesar Rp 729 miliar, meningkat sebesar 15,8% dari tahun 2021 dan EBITDA sebesar Rp 1.376 miliar, meningkat 4,2% dari tahun 2021. Peningkatan laba usaha, laba bersih dan EBITDA didukung oleh peningkatan pendapatan melalui penyesuaian harga jual dan penyempurnaan sinergi dala SIG Grup.

Realisasi biaya produksi atau *Cost of Goods Manufactured* (COGM) tahun 2022 adalah sebesar Rp 3.260 miliar atau turun 0,8% dibandingkan dengan tahun 2021. Penurunan ini didukung oleh program *total cost transformation* yang berhasil menurunkan beberapa komponen biaya tetap dan biaya variabel. Penurunan biaya tetap mencakup: biaya tenaga kerja, biaya pemeliharaan, biaya adum, biaya depresiasi, biaya pajak dan asuransi. Disamping itu juga terdapat penurunan biaya variabel yaitu biaya listrik. Namun jika dibandingkan dengan tahun 2021, terjadi kenaikan COGM/ton sebesar 17,8%, yaitu Rp. 470.211/ton ditahun 2021 menjadi Rp. 553.782/ton ditahun 2022. Hal ini disebabkan oleh krisis politik dan ekonomi di negara tujuan ekspor klinker dan semen serta ketatnya persaingan di dalam negeri.

Kemampuan untuk terus menunjukkan perbaikan kinerja meski dalam kondisi yang sulit memberikan bukti bahwa Perseroan sangat adaptif dalam menghadapi tantangan dan perubahan serta membuktikan keberlanjutan (*sustainability*) yang baik.

ANALISIS TENTANG PROSPEK USAHA

Pada tahun 2023 diharapkan harga perolehan bahan baku lebih efisien karena pada tahun 2022 Perseroan telah menyelesaikan

perizinan tambang dan mendapatkan alternatif sumber bahan baku lain serta susbtitusi bahan baku yang lebih ekonomis. Dari segi perolehan harga bahan bakar diprediksi akan mengalami penurunan karena Perseroan terus mencari sumber batubara dengan kalori yang lebih baik di wilayah Jambi. Selain itu dengan telah beroperasinya fasilitas pengumpanan bahan bakar alternatif di Indarung VI dan rencana pemasangan di Indarung V pada tahun 2023 akan meningkatkan penggunaan bahan bakar alternatif sehingga berpotensi untuk menurunkan biaya produksi.

Adanya peluang ekspor ke wilayah Singapura dan sinergi dengan SIG yang lebih baik juga menyebabkan produksi semen semakin meningkat sehingga meningkatkan utilitas pabrik. Selain itu dengan adanya rencana Proyek Strategis Nasional (PSN) di Sumatera seperti pembangunan jalan tol seperti ruas tol Padang - Sicincin, Bayung Lincir - Tempino, pembangunan PLTU Samar Kilang, Jalan lingkaran Pekanbaru dan proyek strategis lainnya yang diperkirakan akan banyak direalisasikan pada tahun 2023 dan tahun-tahun selanjutnya yang akan membantu meningkatkan pencapaian penjualan Perseroan.

PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA

Perseroan melakukan pengelolaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) untuk memastikan kebutuhan karyawan dapat terpenuhi sesuai dengan perkembangan proses bisnis saat ini. Pengembangan dan pengelolaan SDM ini dilakukan dengan berpedoman pada *Human Capital Management Model* (*HC Management Model*) sebagai kerangka acuan dengan berbasis pada kompetensi dan kinerja untuk mendukung pencapaian visi dan misi Perseroan.

HC Management Model yang diterapkan oleh Perseroan tersebut di atas, didukung oleh beberapa pilar yaitu *Talent Acquisition, Performance Management, Career Management, Succession Management* dan *Leadership Development*. Pilar-pilar ini memiliki keterkaitan yang erat sehingga membentuk suatu siklus pengelolaan SDM yang baik. Pengukuran kinerja dan kompetensi karyawan oleh Perseroan diukur melalui pilar *Performance Management* berdasarkan prinsip menghargai, kesetaraan dan transparansi berbasis kewenangan.

Proses dalam pengukuran kinerja ini dimulai dari tahapan perencanaan, *monitoring* dan pengukuran terhadap implementasi *core values* yang merupakan budaya Perseroan yaitu AKHLAK serta pengukuran kompetensi karyawan yang dibagi ke dalam 2 (dua) jenis yaitu kompetensi perilaku dan kompetensi teknis.

Perseroan secara berkelanjutan senantiasa mengevaluasi proses-proses pengelolaan dan pengembangan SDM dalam upaya untuk membentuk SDM yang tangguh, profesional dan mampu mewujudkan visi dan misi Perseroan. Selain itu, evaluasi bertujuan agar setiap bagian dapat bersinergi lebih baik dalam mendukung strategi dan tujuan Perseroan baik dalam jangka pendek maupun jangka panjang. Perseroan melakukan pengembangan kompetensi karyawan melalui *Learning & Development Framework*. Dengan konsep tersebut, proses pengembangan karyawan dilakukan

melalui *Learning Value Chain* yang terdiri dari 4 pilar yaitu *Learning Need Diagnostic, Learning Design & Development, Learning Delivery & Deployment, Learning Evaluation & Measurement*.

Dalam pelaksanaannya, keempat pilar tersebut didukung oleh peran aktif dari seluruh lini mulai dari manajemen, Unit SDM, atasan, dan karyawan. Program pelatihan dan pengembangan karyawan diatur berdasarkan prosedur pengelolaan pembelajaran karyawan No. PR/SDM/012. Pada tahun 2022 realisasi total jam pembelajaran karyawan adalah sebesar 22.449 jam atau rata-rata 19,88 jam untuk setiap karyawan dalam setahunnya.

Perseroan bekerja sama dengan pihak eksternal dalam pengembangan kompetensi. Hal ini dibuktikan dengan telah ditandatangani Nota Kesepahaman dan Perjanjian Kerja Sama dengan Institut Teknologi Bandung dan Balai Latihan Kerja Padang.

KOMITMEN PENERAPAN TATA KELOLA PERSEROAN

Perseroan berkomitmen penuh untuk menerapkan praktik terbaik dalam penerapan tata kelola Perseroan di seluruh tahapan kegiatan operasional untuk memastikan kinerja yang berkelanjutan agar dapat terus memberi manfaat positif kepada para pemangku kepentingan.

Pada tahun 2022 ini, Perseroan melakukan sejumlah kegiatan terkait penerapan dan evaluasi tata kelola Perseroan diantaranya sebagai berikut :

1. Sosialisasi GCG (termasuk Anti *Fraud & WBS*)
2. *Review* Dokumen Pendukung Penerapan GCG
3. Implementasi SMAP sesuai dengan program kerja yang terdapat pada *Calender Of Event (CoE)* SMAP.
4. *Self Assessment* GCG yang melibatkan asesor independen
5. Peringatan Hari Anti Korupsi (HAK)

Pada tahun 2022 Perseroan mendapatkan sertifikat penerapan SMAP yang diserahkan langsung oleh Direktur Komersial PT Sucofindo kepada Direktur Utama PT Semen Padang pada tanggal 4 Maret 2022.

PENERAPAN MANAJEMEN RISIKO (MR)

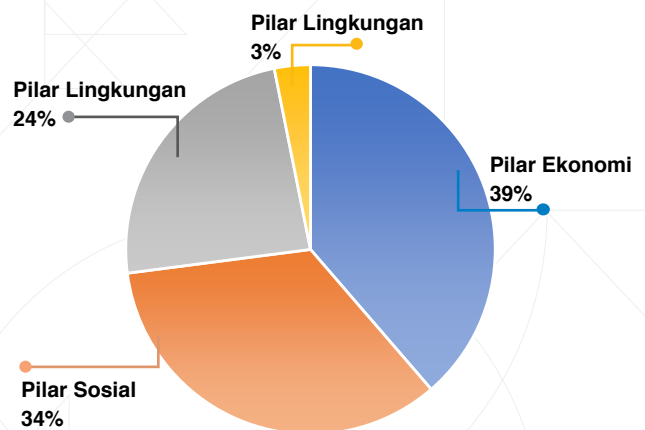
Perseroan secara konsisten menerapkan dan mengembangkan manajemen risiko yang terintegrasi pada seluruh proses bisnis serta menjadi bagian dalam pengambilan keputusan strategis maupun operasional. Manajemen risiko diterapkan guna memitigasi hal-hal yang dapat mempengaruhi pencapaian sasaran Perseroan. Selama tahun 2022 melakukan kegiatan penerapan Manajemen Risiko diantaranya :

- Pemantauan update mitigasi risiko yang dilakukan oleh *risk owner*.
- Penyusunan kajian risiko bisnis sesuai dengan arahan dari manajemen.
- Pemantauan *risk movement* risiko korporat.
- Pelaksanaan *Workshop Coaching Clinic* penyusunan *risk register*.
- *Review* dokumen pendukung penerapan manajemen risiko.
- Asesmen manajemen risiko yang melibatkan asesor independen yang dilakukan secara terpusat.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL & LINGKUNGAN (TJSL)

Perseroan menjadikan program TJSL sebagai *competitive advantage* Perseroan, melalui tujuan pembangunan berkelanjutan lewat operasional Perseroan yang berlandaskan *triple bottom line* dan diintegrasikan dengan 7 kategori ISO 26000 SR. Di mana konsep pengukuran kinerja dilakukan secara holistik dengan memperhatikan faktor ekonomis berupa perolehan *profit*, ukuran kepedulian sosial, dan pelestarian lingkungan (*People-Planet-Profit*). Perseroan tidak hanya mengejar keuntungan bisnis, tapi juga harus bermanfaat bagi masyarakat dan memperbaiki mutu lingkungan alam.

Perseroan menjadikan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau *Sustainability Development Goals (SDGs)* sebagai orientasi dalam pelaksanaan Program TJSL. Hal ini sejalan dengan Keputusan Menteri BUMN No.PER-05/MBU/04/2021 tentang Program TJSL BUMN, yang menetapkan bahwa Program TJSL bertujuan untuk memberikan kemanfaatan bagi pembangunan ekonomi, pembangunan sosial, pembangunan lingkungan serta pembangunan hukum dan tata kelola bagi Perseroan, serta berkontribusi pada penciptaan nilai tambah bagi Perseroan dengan prinsip yang terintegrasi, terarah dan terukur dampaknya serta akuntabel. Disamping itu, juga membina usaha mikro dan usaha kecil agar lebih tangguh dan mandiri serta melibatkan masyarakat sekitar Perseroan.



Realisasi penyaluran program TJSL tahun 2022 adalah sebesar Rp.24.442.980.837,- dengan rincian pilar sosial senilai Rp.9.450.229.721,- pilar ekonomi senilai Rp.8.380.633.453,- pilar lingkungan senilai Rp.5.842.435.049,- dan pilar hukum & tata kelola senilai Rp.769.682.614,-.

Jumlah piutang pinjaman UMK Binaan per 31 Desember 2022 adalah senilai Rp.12.478.020.774,- kepada sebanyak 1.061 unit UMK Binaan. Program Pendanaan UMK merupakan bagian dari pelaksanaan Program TJSL Perseroan dengan bentuk kegiatan yang berfokus pada pengumpulan dan pengembalian piutang pinjaman UMK Binaan. Untuk Tahun Buku 2022, Laporan Keuangan Program Pendanaan UMK telah di audit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Deloitte, Imelda & Rekan melalui laporan No. 00029/2.1265/AU.2/11/0565-1/1/II/2023 tanggal 28 Februari 2023, dengan opini menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan Program Pendanaan UMK

tanggal 31 Desember 2022, serta kinerja keuangan dan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik. Sebagai bentuk pengakuan publik atas komitmen Perseroan dalam pelaksanaan program TJSL, Perseroan mendapatkan penghargaan diantaranya TOP CSR Star 4 dari Majalah *Top Business*, Kategori *Gold* untuk pencapaian SDG's 9 dan 15 pada *Indonesian Sustainable Development Goals Awards (ISDA)* dari *Cooperate Forum for CSR Development (CFCD)*, Partisipasi dalam Program Cegah *Stunting (CETING)* dari Pemerintah Kota Padang.

KOMITMEN TERHADAP LINGKUNGAN

Aktivitas operasional bisnis Perseroan dilakukan dengan berorientasi pada lingkungan hidup termasuk berupaya pada pelestarian sumber daya alam yang berkelanjutan. Program lingkungan hidup Perseroan dijalankan dengan mengimplementasikan ISO 14001:2015. Perseroan berkomitmen penuh untuk senantiasa melakukan inovasi, menggunakan teknologi terkini yang ramah lingkungan serta berkontribusi dalam penggunaan energi alternatif.

Perseroan melakukan berbagai upaya menjaga Lingkungan Hidup dengan melakukan kegiatan sebagai berikut:

- Pengukuran kualitas lingkungan meliputi emisi cerobong, udara ambien, kualitas air dan kualitas lingkungan.
- Meningkatkan keanekaragaman hayati dengan melakukan penanaman tanaman dan budidaya ikan Bilih di area Perseroan.
- Pengelolaan limbah B3 dengan dimanfaatkan di Kiln serta pemanfaatan limbah Non B3 dalam bentuk kompos.

Adapun realisasi dan dampak dari rencana kegiatan tersebut adalah:

- Telah dilakukan pengukuran kualitas lingkungan meliputi pengukuran rutin bulanan 6 cerobong utama dan pengukuran udara ambien di 15 titik lokasi sekitar pabrik serta pengukuran kualitas air di 11 titik sungai sekitar pabrik.
- Penghijauan pada tahun 2022 dilakukan sebanyak 121.891 batang pohon di antaranya kaliandra, mangrove, trembesi, mahoni, dan pucuk merah dengan potensi serapan CO lebih kurang 127.312 Ton CO2 dan budidaya ikan bilih sebanyak 13.000 ekor (8.000 ekor telah dikembalikan ke Danau Singkarak dan 5.000 ekor masih ada di labor (*hatchery*).
- Pengelolaan dalam bentuk pemanfaatan limbah B3 sebanyak 165.131 ton dan melakukan daur ulang serta pemanfaatan limbah non B3 sebanyak 114.539 ton.
- Sebagai wujud kepedulian Perseroan terhadap lingkungan hidup pada tahun 2022 Perseroan mendapatkan penghargaan PROPER Hijau. Penghargaan tersebut merupakan bukti bahwa Perseroan bertumbuh dan berkembang dengan tetap menjadikan perlindungan lingkungan sebagai prioritas.

PRESTASI

Pada tahun 2022, Perseroan meraih banyak prestasi seperti anugerah *Baznas Award 2022* yang diterima pada tanggal 27 Agustus 2022, piagam Proper Hijau 2022 dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (Kemen LHK) pada tanggal 29 Desember 2022, meraih dua *Gold Award* pada Indonesian SDGs Award 2022 (ISDA) yang diselenggarakan oleh *Corporate Forum For Community Development (CFCD)* di Jakarta pada tanggal 22

November 2022, serta penghargaan Kinerja Terbaik Penerapan Industri Hijau dari Kementerian Perindustrian pada tanggal 25 November 2022.

PERUBAHAN SUSUNAN DIREKSI

Pada tanggal 29 Maret 2022 Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Perseroan menetapkan pengurus baru. Asri Mukhtar yang menjabat Pelaksana Tugas (Plt) Direktur Utama sejak tanggal 23 Desember 2021, ditetapkan sebagai Direktur Utama. Oktoweri yang sebelumnya Kepala Departemen Komunikasi & Hukum Perseroan ditetapkan sebagai Direktur Keuangan dan Umum Perseroan. Sedangkan, Indrieffouny Indra, Komisaris Independen PT Wijaya Karya Beton Tbk diangkat menjadi Direktur Operasi Perseroan.

Berikut susunan lengkap Direksi PT Semen Padang:

- Asri Mukhtar, Direktur Utama
- Oktoweri, Direktur Keuangan dan Umum
- Indrieffouny Indra, Direktur Operasi

Sedangkan susunan Dewan Komisaris PT Semen Padang sebagai berikut:

- Mohammad Agus Samsudin, Komisaris Utama
- Werry Darta Taifur, Komisaris
- Khairul Jasmi, Komisaris

PENUTUP

Akhir kata, Direksi mengucapkan terima kasih kepada seluruh insan Perseroan yang telah berkarya dengan penuh dedikasi dan kecintaan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab masing-masing serta mendukung upaya untuk mewujudkan Visi, Misi dan Target Perseroan.

Direksi juga mengucapkan terima kasih kepada Dewan Komisaris yang telah menjalankan fungsi pengawasan secara maksimal. Apresiasi setinggi-tingginya juga kami sampaikan kepada pemegang saham dan para pemangku kepentingan lainnya atas dukungan untuk kemajuan dan keberlangsungan Perseroan.

Semoga Perseroan semakin tangguh, tumbuh dan berkembang secara berkelanjutan di tahun-tahun mendatang. Aamiin.

Padang, 10 Maret 2023



Asri Mukhtar
Direktur Utama





Indrieffouny Indra
Direktur Operasi

Asri Mukhtar
Direktur Utama

Oktoweri
Direktur Keuangan & Umum



Profil Dewan Komisaris





Mohammad Agus Samsudin Komisaris Utama

Kewarganegaraan : Indonesia

Mohammad Agus Samsudin diangkat menjadi Komisaris Utama PT Semen Padang sejak Tanggal 1 Oktober 2020. Pengetahuan dan pengalamannya dalam mengelola Perseroan cukup luas karena dibesarkan dan berkarir di Perseroan multinasional, yaitu Coca-Cola Amatil dengan posisi terakhir *General Manager*, kemudian dilanjutkan berkarir di Indonesia Danone Group menjabat sebagai Direktur *SDM Cluster Business Service*, dan sebelumnya *Vice President (VP) Human Resources Group Aqua-Danone*.

Menyelesaikan S-1 dan S-2 dari Universitas Gadjah Mada dan Doktor dari Universitas Bina Nusantara. Aktif di Muhammadiyah, sejak Januari 2018 ditetapkan sebagai Kepala Divisi Kesehatan PP Muhammadiyah yang mengoordinasikan kegiatan kesehatan masyarakat dan rumah sakit di seluruh Indonesia. Kemudian, pada April 2020 hingga sekarang menjabat sebagai Ketua Muhammadiyah Covid-19 *Command Centre (MCCC)*.

Pendidikan dan Gelar :

- Sarjana Geografi, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta
- Magister Manajemen, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta
- Doktor Manajemen, Universitas Bina Nusantara, Jakarta

Tempat & Tanggal Lahir
Magelang, 25 Agustus 1963



Werry Darta Taifur

Komisaris

Kewarganegaraan : Indonesia

Werry Darta Taifur adalah dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas semenjak tahun 1986 sampai sekarang dan diangkat menjadi Komisaris PT Semen Padang tanggal 24 Januari 2018. Selain menjadi Komisaris PT Semen Padang, saat ini ia juga dipercaya menjadi Wakil Ketua Wali Amanat Universitas Andalas semenjak tanggal 2 November 2021.

Sebelumnya Werry Darta Taifur telah menjabat Rektor Universitas Andalas periode 2011-2015, Ketua Senat Akademik Universitas Andalas periode 2017-2021, Wakil Rektor II Universitas Andalas periode 2006-2010 dan 2010-2011, Koordinator Program Pascasarjana PPN Tailor Made, Universitas Andalas, dan Sekretaris Pusat Studi Kependudukan Universitas Andalas. Selanjutnya, ia juga aktif membantu Pemerintah Provinsi Sumatera Barat dalam menyusun dan mengevaluasi dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah dan menjadi tim evaluasi kinerja pembangunan daerah dan nasional bersama Bappenas.

Setelah menamatkan dari Fakultas Ekonomi Universitas Andalas, ia melanjutkan studi program master di Flinders University, Adelaide, Australia dan tamat pada tahun 1991. Pada tahun 2000 mengikuti *short course* dalam bidang keuangan daerah di Georgia University dan pada tahun 2005 memperoleh gelar Ph.D dari University of Malaya, Kuala Lumpur, Malaysia.

Pendidikan dan Gelar :

- Sarjana Studi Pembangunan, Universitas Andalas, Padang
- *Human Resource Development*, Flinders University, Australia
- *Faculty of Economics and Administration* (PhD), Universitas Malaya, Malaysia

Tempat & Tanggal Lahir

Lima Puluh Kota, 29 November 1960



Khairul Jasmi Komisaris

Kewarganegaraan : Indonesia

Khairul Jasmi adalah warga utama kota Padang, dikenal sebagai tokoh pers Sumatera Barat dan Pemimpin Redaksi Harian Singgalang, sebuah koran yang terbit dan besar di Padang, Sumatera Barat. Diangkat menjadi anggota Dewan Komisaris PT Semen Padang pada tanggal 24 Januari 2018.

Menyelesaikan S1 dan S2 dari Universitas Negeri Padang. Pemilik Kartu Persatuan Wartawan Indonesia (PWI) "Number One" juga pengurus dan anggota Forum Pemimpin Redaksi Indonesia dan pernah memenangkan penghargaan tertinggi di bidang kewartawanan, yaitu "Adinegoro". Lulusan IKIP Padang (sekarang UNP) pernah diangkat menjadi seorang guru, namun kemudian memilih jalur profesi sebagai wartawan. Dan kini tercatat juga sebagai Komisaris Utama Kabau Sirah yang menangani Semen Padang *Football Club* (SPFC).

Pendidikan dan Gelar :

- Sarjana Sejarah, Universitas Negeri Padang, Padang
- Magister Manajemen Pemasaran, Universitas Negeri Padang, Padang

Tempat & Tanggal Lahir :

Tanah Datar, 15 Februari 1963

Profil Direksi





Asri Mukhtar Direktur Utama

Kewarganegaraan : Indonesia

Mengawali karir di PT Semen Padang sebagai staf Departemen Litbang pada tahun 1991. Selanjutnya menjabat sebagai Kepala Biro Konstruksi Proyek Indarung V tahun 1997, Kepala Departemen Perbendaharaan tahun 2005, Kepala Departemen Distribusi & Transportasi tahun 2011, Kepala Departemen Penjualan tahun 2014, Kepala Departemen Legal GRC & MR tahun 2015, Kepala Internal Audit tahun 2018, Direktur Produksi PT Semen Padang pada bulan November tahun 2020 dan pada tanggal 23 Desember tahun 2021 ditunjuk sebagai sebagai Pelaksana Tugas Direktur Utama PT Semen Padang, serta pada tanggal 29 Maret 2022 diangkat sebagai Direktur Utama PT Semen Padang.

Pendidikan dan Gelar :

- Sarjana Teknik Elektro Arus Kuat, Institut Teknologi Bandung, Bandung
- Magister Manajemen, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta
- International Business, Universitetet i Agder, Norwegia

Tempat & Tanggal Lahir

Pariaman, 23 Januari 1966



Oktoweri Direktur Keuangan & Umum

Kewarganegaraan : Indonesia

Mengawali karir di PT Semen Padang sebagai staf P3TK tahun 1995. Selanjutnya menjabat sebagai Kepala Biro Personalia tahun 2006, Kepala Departemen SDM tahun 2010, Direktur Utama Dana Pensiun Semen Padang tahun 2013, Kepala Internal Audit tahun 2016, Direktur Utama PT Pasoka Sumber Karya pada bulan Januari 2018, Kepala Departemen Komunikasi Perusahaan pada bulan Juli 2018. Pada tanggal 29 Maret 2022 diangkat sebagai Direktur Keuangan & Umum PT Semen Padang.

Pendidikan dan Gelar :

- Sarjana Teknik Industri, Institut Teknologi Bandung, Bandung
- Magister Manajemen, Universitas Andalas, Padang

Tempat & Tanggal Lahir

Sawahlunto, 6 Oktober 1968



Indrieffouny Indra
Direktur Operasi

Kewarganegaraan : Indonesia

Mengawali karir di PT Semen Padang sebagai staf Departemen SDM tahun 1991. Selanjutnya menjabat sebagai Kepala Biro Pemeliharaan Mesin II/III tahun 2003, Kepala Departemen Produksi II/III tahun 2010, Kepala Departemen Produksi V tahun 2011, Kepala Departemen Tambang tahun 2015, Direktur Produksi PT Semen Padang tahun 2016, Komisariss Independen PT Wijaya Karya Beton, Tbk tahun 2020 . Pada tanggal 29 Maret tahun 2022 diangkat sebagai Direktur Operasi PT Semen Padang.

Pendidikan dan Gelar :

- Sarjana Teknik Mesin, Universitas Sriwijaya, Palembang
- Magister Manajemen, Universitas Andalas, Padang

Tempat & Tanggal Lahir
Sawahlunto, 3 April 1967

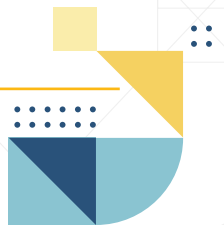


Keberlanjutan

Kami menjaga hubungan yang harmonis
tumbuh dan berkembang bersama lingkungan













Sistem Pengendalian
Internal Perseroan



Tata Kelola Perusahaan



Tanggungjawab Sosial
dan Lingkungan




AKHLAK



Profil Perseroan



Profil Perseroan

Nama Perseroan	PT Semen Padang
Pendirian Pabrik	18 Maret 1910
Bidang dan Jasa Perseroan	Industri Persemenan
Status Kepemilikan	PT Semen Indonesia (Persero) Tbk - 99,99% Koperasi Keluarga Besar Semen Padang - 0,01%
Dasar Hukum	Akta Pendirian No. 5 Tanggal 4 Juli 1972, dibuat dihadapan Notaris Julian Nimrod Siregar, SH Notaris di Jakarta dan telah diubah dengan akta No. 40 tanggal 31 Agustus 2020, dibuat dihadapan Harti Virgo Putri, SH, Notaris di Padang, atas perubahan mana telah diterima dan dicatat dalam Database Sistem Administrasi Badan Hukum Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan surat No. AHU-AH.01.03-0380792 tanggal 01 September 2020 perihal Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan
Status Perseroan	Anak Perseroan Badan Usaha Milik Negara
Kapasitas Pabrik	8,9 Juta ton/tahun
Modal Dasar	Rp 500 Miliar
Total Aset	Rp 11.458 Miliar
Jumlah Karyawan	1.129 Orang
Kantor Pusat	Jl. Raya Indarung, Padang 25237, Sumatera Barat Tel. : +62751 815 250 Fax. : +62751 815 590
Media Sosial	 @semenpadang1910  @semenpadang  PT Semen Padang



Jenis Produk



Semen Portland Komposit

SNI 7064 : 2014

Semen PCC cocok untuk bahan pengikat dan direkomendasikan untuk penggunaan keperluan Kontruksi umum dan bahan bangunan



EZPRO

Ezpro mudah dikerjakan dan memiliki daya rekat tinggi. Hal ini dapat mempermudah proses pengerjaan sebuah konstruksi dan hasil akhir beton yang kuat serta permukaan lebih halus

Cocok untuk kebutuhan stabilisasi tanah, konstruksi beton umum, perumahan dan saluran irigasi



DUPRO+ MSR

DuPro+ menghasilkan beton dengan panas hidrasi rendah dan ketahanan optimal terhadap sulfat serta klorida

Cocok untuk kebutuhan konstruksi di perairan laut, power plant, smelter, saluran air limbah dan terowongan



ULTRAPRO

Ultrapro memadukan kemudahan pengerjaan dan hasil akhir dengan kekuatan maksimal, sehingga cocok untuk konstruksi kokoh yang membutuhkan kuat tekan awal dan akhir yang tinggi

Cocok untuk kebutuhan beton cor & pracetak mutu tinggi, industri drymix mortar struktural dan landasan pacu pesawat terbang

Riwayat Perseroan

01



1910

18 Maret Pabrik Semen didirikan dengan nama *NV Nederlandsche Indische Portland Maatschappij*.

02



1913

Pabrik Indarung I beroperasi dengan kapasitas 22,9 ribu ton semen/tahun.

03



1939

Peningkatan kapasitas pabrik Indarung I menjadi 170 ribu ton semen/tahun.

04



1958

5 Juli : Nasionalisasi pabrik.

05



1971-1974

Menjadi Perseroan Terbatas dan peningkatan kapasitas pabrik Indarung I menjadi 300 ribu ton semen/tahun.

06



1975

Pembangunan pabrik Indarung II kapasitas 600 ribu ton semen/tahun. Beroperasi tahun 1979.



07



1981

Pembangunan pabrik IIIA dan IIIB kapasitas masing-masing 600 ribu ton semen/tahun. Pabrik Indarung IIIA beroperasi tahun 1984 dan pabrik Indarung IIIB beroperasi tahun 1986.

10



1996

Pembangunan pabrik Indarung V kapasitas 2,3 juta ton semen/tahun. Beroperasi tahun 1998.

08



1990-1993

Peningkatan kapasitas pabrik Indarung IIIB yang dinamakan proyek Indarung IIIC dengan kapasitas 1,62 juta ton semen/tahun.

11



1999

Penghentian Operasional pabrik Indarung I.

09



1995

Bergabung dalam Semen Gresik Group.

12



2003-2011

Konsolidasi internal, Financial *Recovery* & Optimalisasi kapasitas pabrik menjadi 6,5 juta ton semen/tahun.

13



2012

Pembangunan
Cement Mill
Dumai dengan kapasitas 900
ribu
ton semen/tahun.

14



2014

Pembangunan pabrik
Indarung VI kapasitas 1,5
juta ton semen/tahun.

15



2017

Pabrik Indarung VI
beroperasi sehingga total
kapasitas produksi Perseroan
menjadi 8,9 juta ton semen/
tahun.



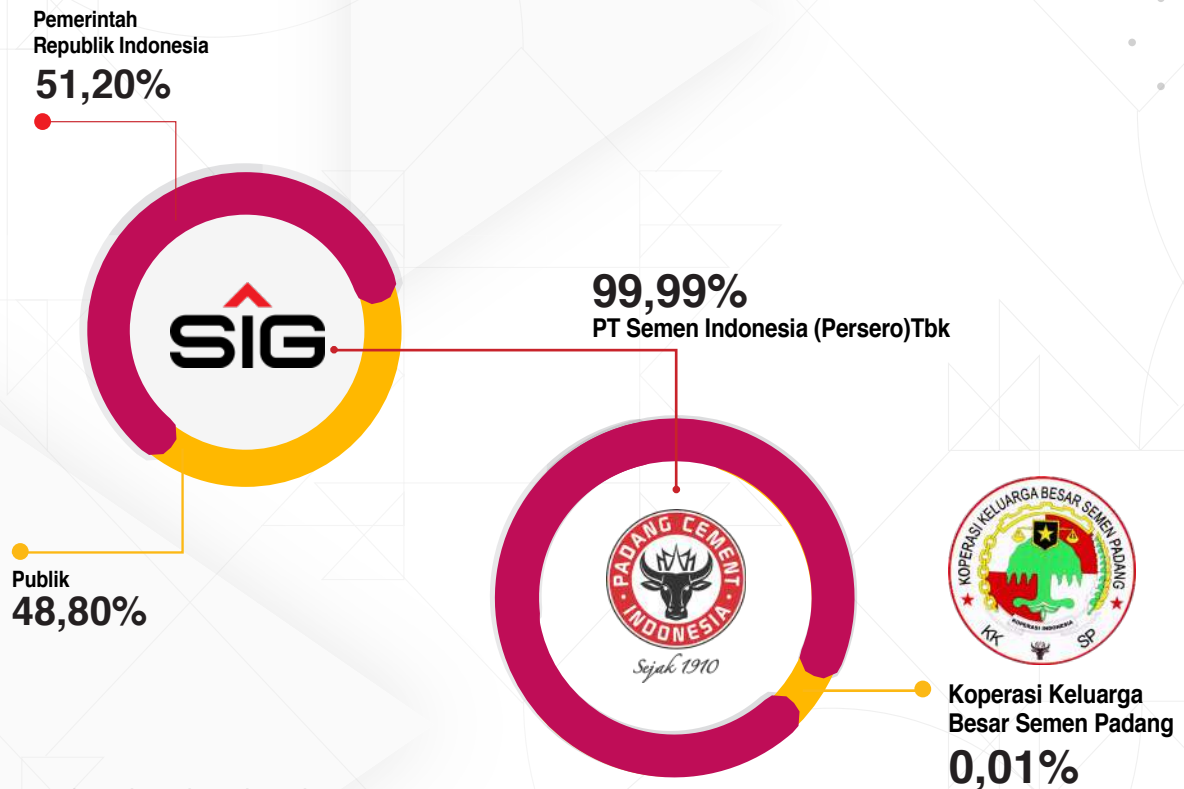
“

Realisasi biaya produksi atau *Cost of Goods Manufactured* (COGM) tahun 2022 adalah sebesar Rp 3.260 miliar atau turun 0,8% dibandingkan dengan tahun 2021. Penurunan ini didukung oleh program *total cost transformation* yang berhasil menurunkan beberapa komponen biaya tetap dan biaya variabel. “



Komposisi Pemegang Saham

Perseroan merupakan anak Perseroan dari PT Semen Indonesia (Persero) Tbk, dengan komposisi kepemilikan saham sebagai berikut :



Visi Perseroan

Menjadi Perseroan Persemenan yang Andal, Unggul dan Berwawasan Lingkungan di Indonesia Bagian Barat dan Asia Tenggara.

Misi Perseroan

MEMPRODUKSI & MEMPERDAGANGKAN

Memproduksi dan memperdagangkan semen serta produk terkait lainnya yang berorientasi kepuasan pelanggan. Memenuhi kebutuhan dan memberikan kepuasan melebihi harapan pelanggan Perseroan melalui produksi dan penjualan semen serta produk dan jasa lainnya yang terkait industri semen.

PENGEMBANGAN SDM

Mengembangkan SDM yang kompeten, profesional dan berintegritas tinggi. Perseroan aktif mengembangkan kemampuan sumber daya manusia Perseroan agar memiliki kompetensi tinggi, bertindak dan berperilaku profesional serta memiliki integritas tinggi.

REKAYASA DAN ENGINEERING

Meningkatkan kemampuan rekayasa dan *engineering* untuk mengembangkan industri semen nasional. Perseroan mengembangkan kemampuan rekayasa dan *engineering* untuk berpartisipasi aktif dalam kemajuan industri persemenan nasional.

BERSINERGI

Memberdayakan, mengembangkan dan mensinergikan sumber daya Perseroan yang berwawasan lingkungan. Perseroan berkomitmen tinggi melestarikan lingkungan hidup dan memajukan lingkungan sosial dengan memberdayakan dan mensinergikan sumber daya yang dimiliki Perseroan.

NILAI Perseroan

Meningkatkan nilai Perseroan secara berkelanjutan dan memberikan yang terbaik kepada *stakeholder*. Perseroan selalu melakukan inovasi untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi operasional serta mengembangkan bisnisnya dalam rangka memberikan kontribusi optimal kepada *stakeholder*.

MOTO PERSEROAN

Kami telah berbuat sebelum yang lain memikirkan. Yang bermakna bahwa semangat inovasi Perseroan dan kecepatan meraih peluang untuk menjadi yang terbaik.

BUDAYA PERSEROAN

Selaras dengan arahan Kementerian BUMN, maka Perseroan mengimplementasikan AKHLAK sebagai budaya Perseroan. Untuk memastikan budaya Perseroan ini dapat diterapkan dengan baik, Perseroan telah melakukan sosialisasi dan internalisasi kepada seluruh karyawan secara bertahap. Selain itu, AKHLAK telah dimasukkan pada salah satu penilaian untuk pengembangan karyawan.

Keputusan Direksi No.116/HK.00.02/SKD/50003853/3000/12.2021 tentang Panduan AKHLAK Sebagai Nilai-Nilai Inti (*Core Values*) PT Semen Padang.



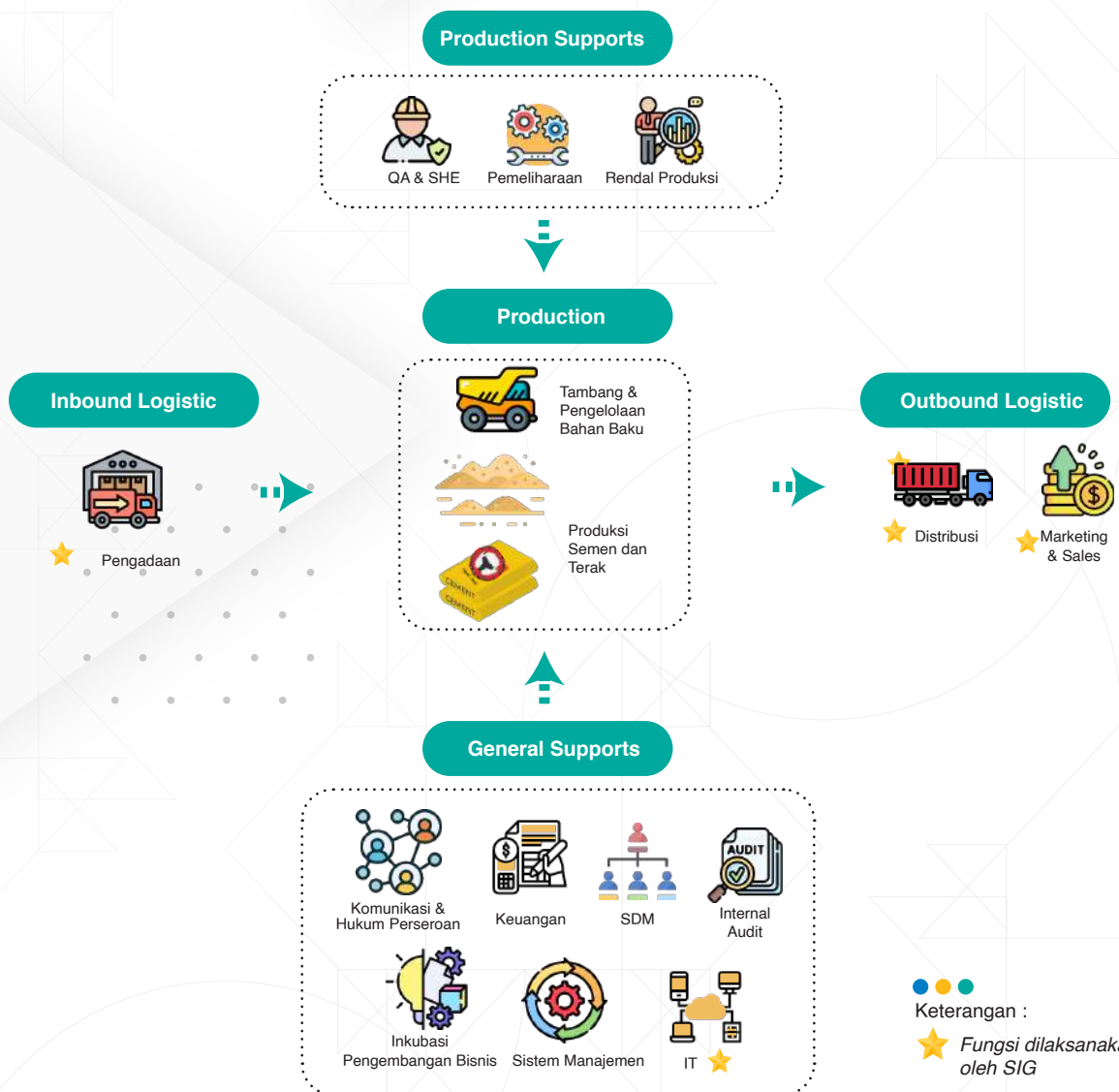
Bidang Usaha Perseroan

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan Nomor 40 tahun 2020 tanggal 31 Agustus 2020 yang telah diubah pada Pasal 3 (tiga), Perseroan memiliki bidang usaha sebagai produsen semen dan perdagangan terkait dengan industri semen. Kegiatan usaha yang dijalankan Perseroan saat ini adalah sama dengan yang tercantum dalam Anggaran Dasar Perseroan perubahan terakhir.

Secara umum proses bisnis inti Perseroan adalah memproduksi semen. Proses ini dimulai dari penambangan bahan baku (batu kapur, batu silika dan tanah liat), pengolahan energi, dilanjutkan dengan proses produksi di pabrik Perseroan.

Proses Bisnis

Proses Bisnis Perseroan, dapat dilihat pada gambar berikut:



Produk Semen

1. Semen *Portland* Komposit (PCC)

Produk ini memenuhi persyaratan standar mutu SNI 7064:2014. Merupakan semen serbaguna dengan kekuatan dan daya tahan prima untuk digunakan pada berbagai aplikasi beton, seperti: struktur bangunan bertingkat, struktur jembatan, struktur jalan beton, bahan bangunan, beton pra tekan dan pra cetak, pemasangan bata, plesteran dan acian, panel beton, paving block, hollow brick, batako, genteng, potongan ubin dan lain-lain. Keunggulan lain dari produk ini adalah lebih mudah dikerjakan, suhu beton lebih rendah sehingga tidak mudah retak, lebih tahan terhadap asam dan sulfat sedang, lebih kedap air dan permukaan acian lebih halus.

2. OPC Ezpro

Mudah dikerjakan dan memiliki daya rekat tinggi, mempermudah proses pengerjaan sebuah konstruksi dan hasil akhir beton yang kuat serta permukaan lebih halus. Cocok untuk kebutuhan stabilisasi tanah, konstruksi beton umum, perumahan dan saluran irigasi

3. OPC Dupro+

Menghasilkan beton dengan panas hidrasi rendah dan ketahanan optimal terhadap sulfat serta klorida. Cocok untuk kebutuhan konstruksi di perairan laut, power plant, smelter, saluran air limbah dan terowongan.

4. OPC Ultrapro

Memadukan kemudahan pengerjaan dan hasil akhir dengan kekuatan maksimal sehingga cocok untuk konstruksi kokoh yang membutuhkan kuat tekan awal dan akhir yang tinggi. Cocok untuk kebutuhan beton cor & pracetak mutu tinggi, industri drymix mortar struktural dan landasan pacu pesawat terbang.



Ezpro mudah dikerjakan dan memiliki daya rekat tinggi. Hal ini dapat mempermudah proses pengerjaan sebuah konstruksi dan hasil akhir beton yang kuat serta permukaan lebih halus

Cocok untuk kebutuhan stabilisasi tanah, konstruksi beton umum, perumahan dan saluran irigasi



DuPro+ menghasilkan beton dengan panas hidrasi rendah dan ketahanan optimal terhadap sulfat serta klorida

Cocok untuk kebutuhan konstruksi di perairan laut, power plant, smelter, saluran air limbah dan terowongan



Ultrapro memadukan kemudahan pengerjaan dan hasil akhir dengan kekuatan maksimal, sehingga cocok untuk konstruksi kokoh yang membutuhkan kuat tekan awal dan akhir yang tinggi

Cocok untuk kebutuhan beton cor & pracetak mutu tinggi, industri drymix mortar struktural dan landasan pacu pesawat terbang



Semen *Portland* Komposit

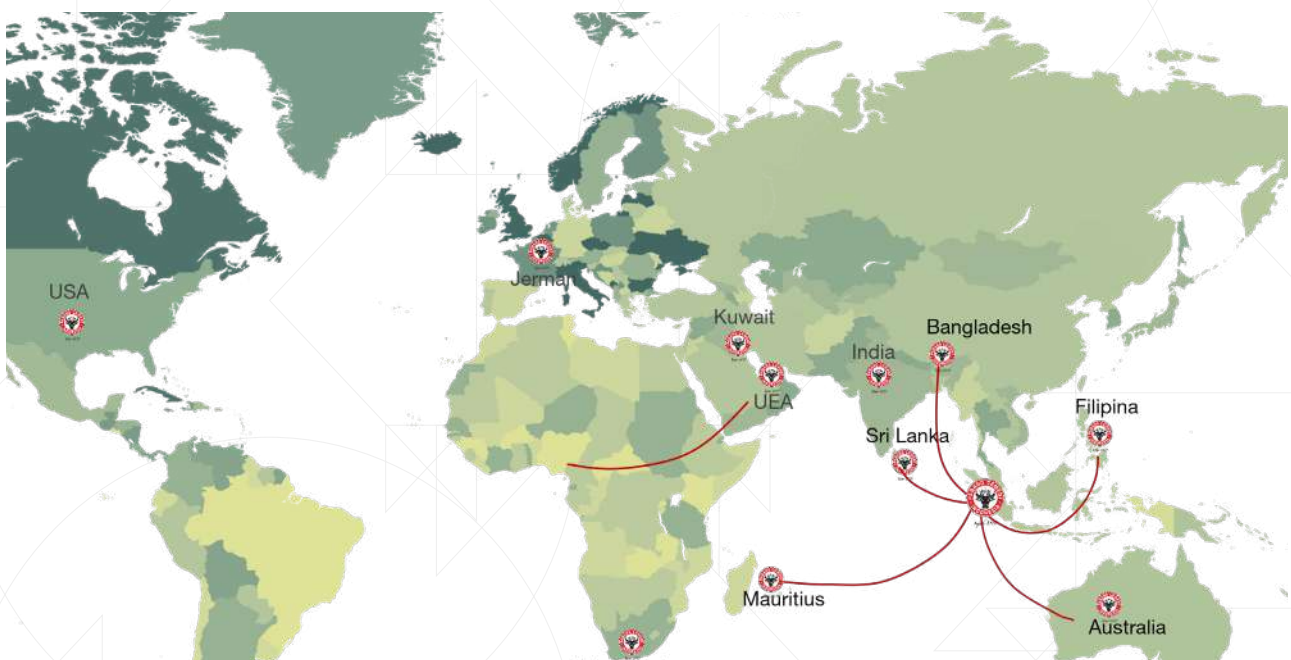
SNI 7064 : 2014

Semen PCC cocok untuk bahan pengikat dan direkomendasikan untuk penggunaan keperluan konstruksi umum dan bahan bangunan





Wilayah Pemasaran dan Fasilitas Distribusi



Produk Jasa

1. Jasa Pengujian Beton

Laboratorium Perseroan telah memperoleh sertifikasi dari Komite Akreditasi Nasional untuk pengujian beton dan termasuk salah satu poin dari ISO 17025 sebagai standar manajemen mutu. Perseroan mendapatkan kepercayaan dari banyak pelanggan (proyek-proyek) untuk menguji produknya ke Laboratorium Beton Perseroan.

2. Jasa Pengujian Mortar

Pengujian Mortar diperlukan untuk sampel yang membutuhkan ketelitian tinggi. Biasanya sampel tersebut diambil pada waktu grouting, atau untuk penentuan kuat tekan semen menjelang mengambil keputusan pemakaian semen.

3. Jasa Pembuatan *Mix Design* Beton

Perseroan melakukan service langsung ke lapangan untuk pengambilan sampel material sampai *Mix Design*. *Mix Design* Beton dilakukan dengan 2 cara yaitu Standar Nasional Indonesia (SNI) dan *Standar American Concrete Institute (ACI)*. *Mix Design* ini meliputi seluruh pengambilan sampel material, pengujian material beton, perencanaan campuran, *Trial Mix* dan uji kuat tekan *Trial Mix*.

4. Jasa Pengujian Material

Pengujian dapat dilakukan untuk sampel Agregat Beton (pasir, kerikil/split, batubara, gypsum dan material-material lainnya). Perseroan berwenang mengeluarkan sertifikat berlogo KAN atas material yang diuji.

5. Workshop Perseroan

Workshop Perseroan memiliki fasilitas bengkel fabrikasi, bengkel mesin, dan bengkel listrik dan instrumentasi.

Bengkel Fabrikasi yang memiliki kemampuan untuk membuat peralatan pabrik meliputi :

a. Peralatan Transport Material

- Rubber Belt Conveyor
- Screw Conveyor
- Pneumatic Gravity / Fluxo Slide
- Bucket Elevator
- Drag Chain conveyor

b. Peralatan Proses

- Cyclone Preheater
- Kiln Shell
- Tube Mill
- Vertical Mill Body
- Grate Cooler & Kiln Hood
- Sepax Separator

c. Peralatan Penangkap Debu

- Electrostatic Precipitator (EP)
- Dust Filter

d. Peralatan Pendukung

- Ducting
- Fan

e. Hard Facing

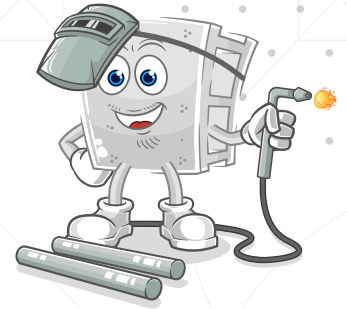
- Roller Tree
- Table Liner

Bengkel Mesin yang memiliki kemampuan untuk melayani :

- a. Balancing Shaft, Impeller (Statik, Dinamic)
- b. Repair Shaft
- c. Repair Jurnal Bearing
- d. Repair Housing Bearing
- e. Alignment Shaft HT & LT
- f. Overhaul electromotor HT & LT
- g. Skimming Commutator/Sleeve Ring Motor
- h. Scrap Commutator
- i. Bending Carbon Brush
- j. Test Vibration

Bengkel Listrik dan Instrumen yang memiliki kemampuan untuk melayani :

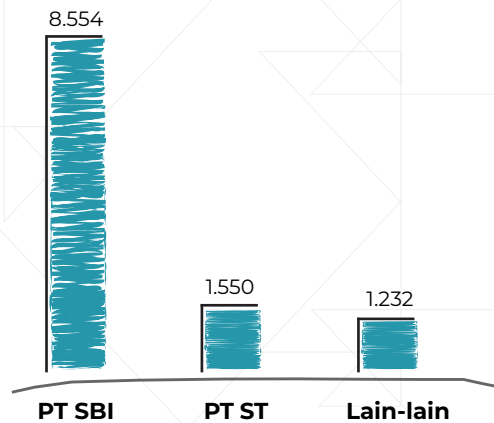
- a. Rewending AC/DC Motor Low Tension
- b. Rewending Transformator Low Tension
- c. Rewending Motor Pump
- d. Rewending Coil Brake Hoist
- e. Rewending Coil Selenoid
- f. Purifikasi / Treatment Trafo (Merk Teknofluida)



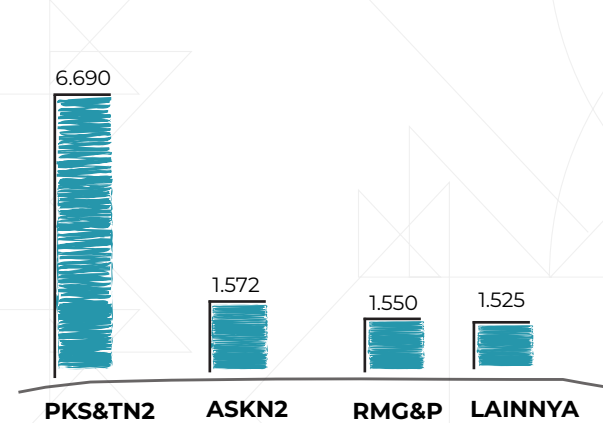
Inkubasi Pengembangan Bisnis

Perseroan membentuk unit Bisnis Inkubasi Non Semen (BINS) untuk mengoptimalkan potensi, kompetensi personil dan kelebihan kapasitas yang dimiliki Perseroan menjadi lini bisnis baru di bidang non semen. Diantaranya potensi terkait pelaksanaan pekerjaan fabrikasi dan konstruksi. Selama tahun 2022, BINS telah melakukan pekerjaan fabrikasi dan konstruksi baik order dari SIG maupun Non SIG dengan total pendapatan **Rp. 11.337.245.595**, detail sebagai berikut :

Perusahaan Pengguna Jasa Perseroan Rp. Juta



Jenis Pekerjaan Rp. Juta



- PKS&TN2** : Penggantian *Kiln Section & Tyre* Narogong 2
- ASKN2** : *Assembly Shell Kiln* Narogong 2
- RMG&P** : *Replacement Master Gear & Pinion* Tonasa 4

Batu Split

Porous Concrete

Workshop



BATU SPLIT PT SEMEN PADANG



66

Kami memiliki Izin Usaha Penambangan (IUP) Produksi, Pengelolaan, Pengangkutan dan Penjualan Batuan Basalt

Kegunaan Batu Split:

- Salah satu campuran (bahan adonan) untuk pengecoran, baik horizontal maupun vertikal
- Salah satu dasar atau bahan pembuatan jalan
- Penguatan bantalan rel kereta api

Jenis Produk



Batu Split 0 - 10 mm



Batu Split 10 - 20 mm



Batu Split 20 - 30 mm



Batu Split 30 - 50 mm

Physical Analysis by SUCOFINDO

Certificate no. 02946/BLAEL

Compliance with SNI 6969:2015 (SNI 6969:2015)

POROUS CONCRETE (BETON BERPORI) PT SEMEN PADANG

66

POROUS CONCRETE salah satu produk inovatif PT Semen Padang berupa beton yang memiliki pori-pori atau rongga pada strukturnya sehingga memungkinkan cairan mengalir melalui rongga-rongga yang terdapat pada beton



MANFAAT POROUS CONCRETE DALAM PROGRAM ECOGREEN

- Pengolahan air hujan lebih baik
- Menambah cadangan air tanah
- Mengurangi potensi banjir
- Mengurangi jejak Carbon saat hujan

KEUNGGULAN DARI POROUS CONCRETE

- Maksimal menyerukan air ke tanah
- Maksimal menyerukan air ke drainase
- Menghalangi sampah masuk ke drainase
- Memperindah landscape

WORKSHOP PT SEMEN PADANG

WORKSHOP PRODUCT

- Concrete Plant Spare Part
- Kiln Shell
- Screw Conveyor
- Blade Scraper
- Bucket Elevator
- Dust Filter

Others Plant Spare Parts

- Drum Washer
- Deter
- Bucket Lorry

Workshop Services

- Kiln Shell & Gear Replacement
- NDT (UT, DPT)
- Blasting & Painting
- Steel Rolling, Bending, Cutting

JASA SERVIS ELEKTROMOTOR

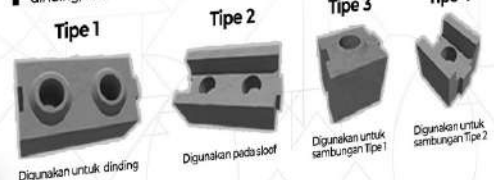
- Servis AC, DC Motor Low Tension
- Servis Testimonial Low Tension
- Servis Motor Pump
- Servis Oil Drum 110 lit
- Servis Low SH 110D
- Overhaul Elektromotor

- Servis Servo Motor (Jarak-jarak)
- Servis Motor
- Servis Jarak-jarak Servo
- Servis Servo Motor
- Servis Servo Motor
- Servis Servo Motor
- Servis Servo Motor
- Servis Servo Motor



SEPA BLOCK

Sebuah inovasi produk dari PT Semen Padang dalam pembangunan dinding, kolom dan balok modular



Tipe 1 Digunakan untuk dinding
Tipe 2 Digunakan pada slab
Tipe 3 Digunakan untuk sambungan Tipe 1
Tipe 4 Digunakan untuk sambungan Tipe 2

Keuntungan Sepablock

- Proses cepat, presisi & hemat biaya
- Tidak perlu plester langsung di aci
- Tidak harus memiliki keahlian khusus



Sistem Pengendalian Internal Perseroan



Tata Kelola Perusahaan



Tanggungjawab Sosial dan Lingkungan

AKHLAK



TRAFIK
 Fasilitas: Treatment Tank
 Man, Remolade
 Pengaliran To Tank
 Man Hopper

**PERMITS
 LABOR TOOLS**
 Beral Labor Proce Book
 Beral Proce Book
 Beral Instruksi Tindakan

Hemat pemakaian semen

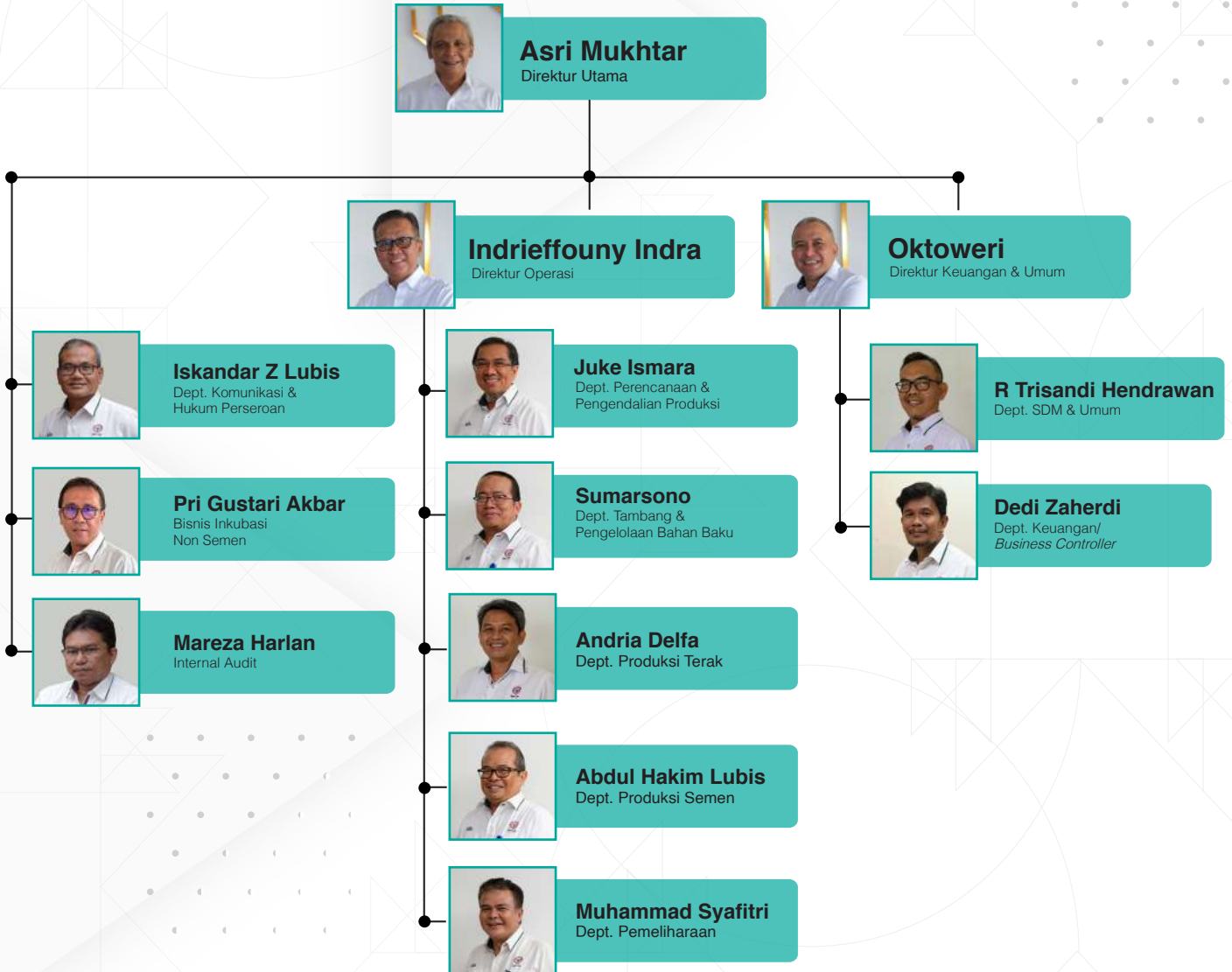
Hemat pemakaian besi





Struktur Organisasi

SKD No. 0000071/HK.00.02/SKD/50003853/3000/06.2022



Pendidikan, Pelatihan & *Workshop*

Dalam rangka meningkatkan kompetensi, selama tahun 2022 Direksi, Dewan Komisaris, Komite, Kepala Internal Audit dan Kepala Departemen Komunikasi & Hukum Perseroan telah mengikuti berbagai macam pendidikan, pelatihan dan *workshop*. Adapun yang diikuti sebagai berikut :

No	Pendidikan/ Pelatihan/ Workshop	Peserta	Jabatan
1	Pentingnya Eksekusi strategi melalui Penerapan <i>Ebitda Daily Control</i>	Asri Mukhtar	Direktur Utama
		Oktoweri	Direktur Keuangan & Umum
		Indrieffouny Indra	Direktur Operasi
		Mohammad Agus Samsudin	Komisaris Utama
		Khairul Jasmi	Komisaris
		Werry Dartta Taifur	Komisaris
2	<i>Kiln Process Operation</i>	Indrieffouny Indra	Direktur Operasi
3	<i>Sharing Session 3# FHCI - Sustainable, Resilient Operation Through Lean Organization</i>	Oktoweri	Direktur Keuangan & Umum
4	<i>Strategic Leadership Development Plan</i> dengan DDI	Oktoweri	Direktur Keuangan & Umum
5	<i>Business Growth & Strategy - Membangun Bisnis yang Sustainable, Profitable & Growing</i>	Oktoweri	Direktur Keuangan & Umum
6	<i>SIG Business Networking</i>	Oktoweri	Direktur Keuangan & Umum
7	<i>CACP Review Course</i>	Werry Dartta Taifur	Komisaris
8	Peringatan Hari Anti Korupsi Nasional	Oktoweri	Direktur Keuangan & Umum
		Werry Dartta Taifur	Komisaris
		Indrieffouny Indra	Direktur Operasi
		Mohammad Agus Samsudin	Komisaris Utama
		Khairul Jasmi	Komisaris
9	Pentingnya Eksekusi Strategi melalui penerapan Ebitda Daily Control Membangun bisnis yang sustainable, profitable and growing	Mareza Harlan	Ka. Internal Audit
		Iskandar Z Lubis	Ka. Dept Komunikasi & Hukum Perseroan
10	Profesional Eksiden Investigation Regulasi dan K3LH dasar	Mareza Harlan	Ka. Internal Audit
11	Profesional Eksiden Investigation Regulasi dan K3LH dasar	Mareza Harlan	Ka. Internal Audit

Remunerasi Pengurus Perseroan

Total Honorarium dan Tantiem yang diterima Direksi dan Dewan Komisaris pada tahun 2022 adalah sebesar Rp.19,3 Miliar.

Penghargaan



Penghargaan Lingkungan dari DLH Provinsi Sumatera Barat tahun 2022



Perseroan Raih 2 Penghargaan Bergengsi Indonesia SDGs Award 2022



Penghargaan PWI kepada Direktur Utama atas peran terhadap Jurnalis



Perseroan meraih penghargaan dari kementerian Ketenagakerjaan RI dan Gubernur Sumatera Barat



Perseroan meraih Penghargaan Kinerja Terbaik Penerapan Industri Hijau dari Kementerian Perindustrian



Perseroan meraih Sertifikat Gold Reward SMP Obvitas dari Kapolri



Perseroan mendapatkan sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan dari PT Sucofindo



Sertifikat

No	Judul Sertifikat	Lembaga Sertifikat	No. Sertifikat	Effective Date	Expire Date	Status
1	Sertifikat Akreditasi Laboratorium Penguji ISO/IEC 17025:2017	Komite Akreditasi Nasional	LP-280-IDN	2019-04-24	2024-04-23	Valid
2	Sertifikat Audit Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja	Kemenaker RI	SMK3.2020.SUC. SK.2244	2020-09-17	2023-09-17	Valid
3	Sertifikat Audit Sistem Manajemen Pengamanan	Baharkam Polri	S/184/VI/PAM.2022/1	2022-06-20	2025-06-20	Valid
4	Sertifikat Integrasi Sistem Manajemen	Sucofindo (ICS)	IMS 00002	2021-10-08	2024-10-07	Valid
5	Sertifikat Sistem Manajemen Lingkungan SNI ISO 14001:2015	Sucofindo (ICS)	EMS 00013	2021-10-08	2024-10-07	Valid
6	Sertifikat Sistem Manajemen Mutu SNI ISO 9001:2015	Sucofindo (ICS)	QSC 00517	2021-10-08	2024-10-07	Valid
7	Sertifikat ISO 45001:2018	Sucofindo (ICS)	OSH 00103	2021-10-08	2024-10-07	Valid
8	Sertifikat Sistem Manajemen Anti Penyipuan ISO 37001:2016	Sucofindo (ICS)	SAB 00069	2022-02-15	2025-02-14	Valid
9	Sertifikat Tanda Sah Capaian TKDN Semen Portland	Kemenperind RI	7736/SJ-IND.8/TKDN/2022/12	2022-12-16	2025-12-16	Valid
10	Sertifikat Tanda Sah Capaian TKDN Semen Portland Komposit	Kemenperind RI	7735/SJ-IND.8/TKDN/2022/12	2022-12-16	2025-12-16	Valid
11	SPPT SNI Semen Portland - Plant Indarung (Merk: Padang Cement Indonesia, DuPro+ MSR, DuPro+ HSR)	Kemenperind RI	39/LSPR-PDG/S/V/2019 AMD.2	2021-09-28	2023-05-6	Valid
12	SPPT SNI Semen Portland - Plant Indarung (Merk: UltraPro)	Kemenperind RI	38/LSPR-PDG/S/V/2019 AMD.2	2021-09-28	2023-05-6	Valid
13	SPPT SNI Semen Portland Campur - Plant Indarung (Merk: Padang Cement Indonesia)	Kemenperind RI	40/LSPR-PDG/S/V/2019	2019-05-06	2023-05-06	Valid
14	SPPT SNI Semen Portland Komposit - Plant Dumai (Merk: Padang Cement Indonesia, Semen Gresik, Semen Andalas, Dynamix, EzPro)	Kemenperind RI	43/LSPR-PDG/S/V/2019 AMD.2	2021-09-28	2023-05-06	Valid
15	SPPT SNI Semen Portland Komposit - Plant Indarung (Merk: Semen Padang, Semen Gresik, Semen Andalas, Dynamix, EzPro, Merdeka)	Kemenperind RI	37/LSPR-PDG/S/V/2019 AMD.3	2023-01-31	2023-05-06	Valid
16	SPPT SNI Semen Portland Pozzolan - Plant Indarung (Merk: Padang Cement Indonesia)	Kemenperind RI	36/LSPR-PDG/S/V/2019 AMD.1	2021-09-28	2023-05-06	Valid

Peristiwa Penting



Bulan K3 Nasional PT Semen Padang
Penanaman Pohon di Area Indarung VI Pabrik
12 Januari 2022



TOP CSR Award
TOP CSR Award di Jakarta (30/3) dua penghargaan diraih pada ajang tersebut yaitu *TOP CSR Award 2022 Star 4* dan *TOP Leader on CSR Commitment 2022* untuk Direktur Utama PT Semen Padang Asri Mukhtar **14 Januari 2022**



Bencana Pasaman
Penyerahan Bantuan Korban Bencana Gempa di Kab. Pasaman Barat, membuka Posko Kesehatan, Pembersihan Sarana Umum oleh TRC Semen Padang dan Pendistribusian Bantuan **25 Februari 2022**



Penganugerahan SPIE Sem. I 2022
Semen Padang *Improvement Event* setiap tahun dilaksanakan dalam rangka Inovasi yang dilaksanakan oleh Insan Semen Padang **22 Februari 2022**



Hut ke-112 PT Semen Padang dengan tema Rise Stronger
Perayaan HUT 112 tahun Pendirian Pabrik melakukan beberapa kegiatan **22 Februari 2022**



Pelepasan bibit Ikan Bilih
Pelepasan Bilih, Gubernur Sumatera Barat bersama Direktur Utama PT Semen Padang melepas 4000 bibit ikan Bilih di Nagari Sumpur. **21 Maret 2022**



RUPS PT Semen Padang
Penunjukan Direksi dengan susunan manajemen baru **29 Maret 2022**



Peresmian Masjid Jabal Thur
Masjid Jabal Thur Bukit Putus diresmikan Direktur Utama PT Semen Padang dan Walikota Padang **01 April 2022**



Nabung Sarok
Semen Padang mengadakan Seminar dan Sosialisasi *Nabung Sarok* **7 Juli 2022**



UPZ Baznas Semen Padang Serahkan Beasiswa Rp 1,4 M kepada 1.470 Penerima. Melalui UPZ Semen Padang memberikan Beasiswa ke Padang Mahasiswa, Siswa/i Kota Padang
19 Juli 2022



Suaka Margasatwa Tarusan Arau Hilir. Perkuat Fungsi Suaka Margasatwa Tarusan Arau Hilir, PT Semen Padang – BKSDA Teken MoU
20 Juli 2022



Semen Padang Sharing (SPARING) Semen Padang sharing on Jurnalis, dalam rangka sosialisasi tentang Perseroan, strategi pengelolaan Media dan Optimalisasi Media Online
19 Juli 2022



MoU dengan Dinas Kehutanan Sumbar Program KALIANDRA MoU dengan Dinas Kehutanan Sumatera Barat terkait pelaksanaan Program Kaliandra
24 Agustus 2022



Pendaftaran CBN PT Semen Padang Situs Cagar Budaya Kota Padang Pabrik Indarung I dan PLTA Rasak Bungo didaftarkan menjadi Cagar Budaya Kota Padang dan Next Cagar Budaya Nasional
20 September 2022



MoU dengan Walikota Se Sumatera Barat Semen Padang melakukan MoU dengan Walikota Se Sumatera Barat dalam rangka Pembangunan Daerah
25 Oktober 2022



TRC Bantu Korban Gempa Cianjur Tim Reaksi Cepat Semen Padang bantu Korban Gempa Cianjur
26 Nopember 2022



Seminar Hari Anti Korupsi Perseroan mengadakan Seminar Hari Anti Korupsi yang dihadiri oleh instansi terkait, APLP & A, masyarakat, distributor, transportasi
13 Desember 2022



Menteri BUMN RI Kunjungan Ke Training Ground Semen Padang Bapak Erick Tohir melakukan kunjungan ke Training Ground Semen Padang
20 Desember 2022



“

Perseroan juga akan terus melakukan pengelolaan biaya energi melalui peningkatan Thermal Substitutional Rate, Konsolidasi dan efisiensi biaya lain termasuk biaya bahan baku

”





Analisis Pembahasan Manajemen









Analisis Pembahasan Manajemen

SITUASI MAKRO EKONOMI DAN DAMPAK BAGI INDUSTRI SEMEN

Isu dominan di tahun 2022 adalah konflik Rusia dan Ukraina, yang menyebabkan terganggunya rantai pasok pangan dan energi dunia. Rusia, sebagai salah satu penghasil gas alam terbesar, sangat berperan dalam memenuhi kebutuhan energi dunia. Konflik antara Rusia dan Ukraina berujung pada dikurangnya pasokan ke negara-negara Eropa, yang membuat mereka beralih ke sumber energi alternatif seperti batubara. Hal ini mendorong peningkatan permintaan dan harga batubara di pasar global, termasuk di Indonesia. Sebagai akibatnya, industri semen yang merupakan salah satu pemakai terbesar batubara menerima dampaknya. Peningkatan biaya produksi akibat naiknya harga batubara membuat keuntungan para produsen semen tergerus.

Situasi makro ekonomi selama kuartal kedua hingga akhir tahun ditandai dengan pergeseran alokasi belanja konsumen dan tekanan inflasi. Kebijakan moneter ketat yang diterapkan oleh bank sentral di berbagai negara, termasuk Indonesia, memicu pergeseran kebutuhan untuk membangun atau merenovasi bangunan, sehingga permintaan ritel menurun. Ini terlihat juga dari data yang dirilis oleh Asosiasi Semen Indonesia (ASI).

Meskipun pertumbuhan ekonomi Indonesia mencapai 5,31% di tahun 2022, tertinggi dalam empat tahun terakhir, namun permintaan semen nasional justru turun. ASI mencatat penurunan permintaan semen nasional sebesar 2%. Penurunan pada semen kantong mencapai 6,6% sedangkan pada semen curah 13,8%.

Perseroan menguasai 12,3% pangsa pasar nasional atau tumbuh sebesar 1% dibandingkan dengan tahun 2021. Sedangkan pangsa pasar di wilayah Sumatera sebesar 38,5% atau turun sebesar 3,6% dibandingkan dengan tahun 2021. Penurunan ini disebabkan oleh semakin ketatnya persaingan di beberapa pasar di wilayah Sumatera.

Untuk menghadapi berbagai tantangan berat di tahun 2022, Perseroan telah melakukan berbagai inisiatif bersama SIG Grup, diantaranya adalah upaya untuk mendapatkan harga batubara dengan skema *Domestic Market Obligation* (DMO) untuk mengatasi lonjakan biaya produksi akibat kenaikan harga batubara. Disamping itu, Perseroan juga secara ketat mengawal kegiatan *total cost transformation* untuk menurunkan biaya produksi dengan inisiatif antara lain: optimalisasi utilisasi fasilitas produksi, pemanfaatan bahan bakar dan bahan baku alternatif serta penurunan faktor klinker.





Ketersediaan Bahan Baku & Bahan Bakar

KETERSEDIAAN BAHAN BAKU

Batu kapur sebagai bahan baku utama untuk memproduksi semen diperoleh oleh Perseroan dengan cara melakukan penambangan sendiri berupa IUP Operasi Produksi Batu kapur berdasarkan Keputusan Gubernur Sumatera Barat No. 544-84-2018 seluas 206,96 Ha dan No. 544-81-2018 seluas 329,89 Ha. Di IUP Operasi Produksi batu kapur yang dimiliki oleh Perseroan terdapat komoditas tambang lain yang dapat dimanfaatkan sebagai bahan baku pembuatan semen seperti pasir kuarsa, tanah liat, *trass/tufa* dan granit. Pemanfaatan komoditas tambang lain yang diperoleh di area penambangan ini merupakan salah satu bentuk konservasi yang dilakukan Perseroan dan juga memberikan penambahan pendapatan daerah/negara melalui pajak komoditas tambang.

Pada bulan Juni 2020 Pemerintah mengeluarkan Undang-Undang nomor 3 tahun 2020 tentang perubahan Undang-Undang nomor 4 tahun 2009 tentang pertambangan mineral dan batubara dan peraturan dari direktorat jendral mineral dan batubara nomor 742/30.01/DJB/2020 tanggal 18 Juni 2020 yang menyatakan bahwa pemerintah pusat memiliki kewenangan untuk menerbitkan perijinan dibidang pertambangan mineral dan batubara. Dengan demikian pemerintah daerah tidak dapat lagi menerbitkan perijinan baru dibidang pertambangan mineral dan batubara serta menunda semua permohonan perijinan.

Selanjutnya pada bulan Juli 2020 Perseroan menerima surat dari Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Barat nomor 540/1114/MB/DESDM/2020 tanggal 22 Juli 2020 yang berisi bahwa Perseroan hanya dapat melakukan penambangan komoditas yang tercantum didalam SK IUP operasi produksi mineral bukan logam (hanya batu kapur untuk semen) sedangkan pasir kuarsa, tanah liat, *trass/tufa* dan granit tidak dapat dimanfaatkan. Dengan kondisi tersebut maka untuk memenuhi kebutuhan silika pabrik, Perseroan melakukan substitusi dengan penggunaan bahan pozzolan dan pasir besi serta pemakaian tanah liat lebih banyak.

Berdasarkan hal tersebut di atas, agar Perseroan dapat memanfaatkan komoditas tambang lainnya (pasir kuarsa, tanah liat, *trass/tufa* dan granit) dan sebagai bentuk konservasi serta upaya memberikan penambahan pendapatan daerah/negara melalui pajak komoditas tambang, maka Perseroan mengajukan ijin pemanfaatan pasir kuarsa, tanah liat, *trass/tufa* dan granit di IUP OP batu kapur. Per tanggal 30 September 2022 Perseroan telah mendapatkan 4 IUP Operasi Produksi yang diajukan antara lain :

1. SK IUP Operasi Produksi Pasir Kuarsa berdasarkan Keputusan Gubernur Sumatera Barat No. 540/4-PERIZ/DPMTSP/IX-2022 seluas 536,85 Ha
2. SK IUP Operasi Produksi Clay berdasarkan Keputusan Gubernur Sumatera Barat No. 540/5-PERIZ/DPMTSP/IX-2022 seluas 329,89 Ha
3. SK IUP Operasi Produksi Granit berdasarkan Keputusan Gubernur Sumatera Barat No. 540/6-PERIZ/DPMTSP/IX-2022 seluas 536,85 Ha
4. SK IUP Operasi Produksi *Trass/Tufa* berdasarkan Keputusan Gubernur Sumatera Barat No. 540/7-PERIZ/DPMTSP/IX-2022 seluas 536,85 Ha

KETERSEDIAAN BAHAN BAKAR

Batubara adalah bahan bakar utama yang digunakan dalam proses produksi semen. Untuk menjamin kelancaran produksi serta efisiensi biaya, Perseroan menetapkan tingkat persediaan minimum dan maksimum batubara. Selama tahun 2022 tingkat persediaan mengalami fluktuasi, dimana sejak awal tahun sampai dengan pertengahan Agustus 2022 tingkat persediaan batubara berada dibawah tingkat persediaan minimum sampai menyebabkan *kiln* berhenti beroperasi karena keterbatasan stok batubara. Setelah periode Agustus 2022 sampai dengan akhir tahun, tingkat persediaan membaik dan stabil berada diatas minimum stok. Secara kualitas, batubara yang masuk secara rata-rata memenuhi target kualitas yang ditetapkan oleh Perseroan.

Tinjauan Kinerja

KINERJA PRODUKSI

Produksi Semen

Perseroan mencatatkan produksi semen sebesar 5.416.138 ton atau mengalami penurunan sebesar 5,1% dibandingkan dengan realisasi produksi semen tahun 2021. Penurunan produksi ini sebagian besar dipengaruhi oleh turunnya permintaan semen khususnya di wilayah Sumatera.

Keterangan	Produksi Semen (ton)					Perbandingan (%) 6= 1 : 2
	2022	2021	2020	2019	2018	
	1	2	3	4	5	
Per Pabrik						
Indarung I	-	-	-	2.778	12.175	0
Indarung II	309.852	382.563	361.918	677.617	417.890	81,0
Indarung III	89.173	382.040	367.857	632.801	353.955	23,3
Indarung IV	1.052.060	1.334.555	1.302.947	1.514.728	1.548.979	78,8
Indarung V	2.251.594	2.332.703	2.322.539	1.928.981	2.361.176	96,5
Indarung VI	1.424.899	935.661	601.122	1.088.252	1.886.354	152,3
CM Dumai	288.560	338.434	455.409	655.969	633.783	85,3
Total Per Pabrik	5.416.138	5.705.956	5.411.792	6.501.126	7.214.312	94,9
Per Jenis						
OPC	1.591.592	1.666.442	1.451.559	2.105.467	2.818.653	95,5
Non OPC	3.824.546	4.039.514	3.960.233	4.320.971	4.208.057	94,7
Total Per Jenis	5.416.138	5.705.956	5.411.792	6.501.126	7.214.312	94,9

Produksi Terak

Total produksi terak sebesar 4.318.714 ton atau lebih rendah sebesar 19,9% dibandingkan dengan realisasi tahun 2021. Penurunan produksi terak ini sebagian besar dipengaruhi oleh gangguan ketersediaan batubara dan rendahnya realisasi penjualan ekspor. Pada tahun 2022 IndarungII/III tidak lagi memproduksi terak terutama disebabkan oleh penyesuaian dengan rencana penjualan.

Keterangan	Produksi Terak (ton)					Perbandingan (%) 6= 1 : 2
	2022	2021	2020	2019	2018	
	1	2	3	4	5	
Per Pabrik						
Indarung II	-	188.058	116.429	222.347	196.121	-
Indarung III	-	266.531	153.424	182.484	241.643	-
Indarung IV	824.658	1.077.621	978.016	1.175.967	1.300.772	76,5
Indarung V	1.361.606	1.574.824	1.812.088	1.806.878	1.892.943	86,5
Indarung VI	2.132.450	2.286.936	2.096.702	2.338.745	2.476.776	93,2
Total Per Pabrik	4.318.714	5.393.970	5.156.659	5.726.421	6.108.255	80,1

KINERJA PENJUALAN

Total volume penjualan Perseroan tercapai sebesar 9.492.846 ton atau turun sebesar 0,3% dibandingkan dengan tahun 2021, terutama disebabkan oleh turunnya penjualan ekspor sebesar 62,3% dibandingkan dengan realisasi tahun 2021, dengan realisasi penjualan ekspor semen dan terak masing-masing sebesar 265.832 ton dan 389.101 ton dengan tujuan pemasaran di wilayah Asia. Penurunan penjualan ekspor terutama disebabkan oleh adanya krisis ekonomi di negara tujuan ekspor seperti, Bangladesh dan Srilanka. Sedangkan penjualan domestik mengalami peningkatan sebesar 13,05% dibandingkan dengan realisasi tahun 2021.

Volume Penjualan

Keterangan	Volume Penjualan (ton)					Perbandingan (%) 6 = 1 : 2
	2022	2021	2020	2019	2018	
	1	2	3	4	5	
Domestik						
Sumatera	6.267.086	6.438.379	6.148.449	6.034.232	6.327.197	97,3
Jawa	2.570.828	1.349.924	73.836	0	107.084	190,4
Total Domestik	8.837.913	7.788.302	6.222.285	6.034.232	6.434.282	113,05
Total Ekspor	654.933	1.735.144	1.579.714	1.826.863	1.744.944	37,7
Total	9.492.846	9.523.446	7.801.999	7.861.095	8.179.226	99,7

PANGSA PASAR

Perseroan menguasai 12,3% pangsa pasar nasional atau tumbuh sebesar 1,0% dibandingkan dengan tahun 2021. Sedangkan pangsa pasar di wilayah Sumatera sebesar 38,5% atau turun sebesar 3,6% dibandingkan dengan tahun 2021. Penurunan pangsa pasar Perseroan di wilayah Sumatera disebabkan oleh lebih tingginya penyerapan pesaing untuk beberapa pasar di wilayah Sumatera.

Konsumsi Semen dan Pangsa Pasar Nasional

Keterangan	Produksi Terak (ton)					Perbandingan (%) 6 = 1 : 2
	2022	2021	2020	2019	2018	
	1	2	3	4	5	
Permintaan pasar	61.869.281	63.115.610	61.376.566	69.770.230	69.506.421	98,0
Pangsa pasar (%)	12,3	11,3	9,6	8,5	9,2	108,7

Konsumsi Semen dan Pangsa Pasar Wilayah Sumatera

Produsen Semen Nasional	Konsumsi Semen (ton)					Pangsa Pasar (%)				
	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018
PT Semen Padang - Padang	5.087.674	5.827.507	5.806.631	5.909.483	6.266.682	38,5	42,1	42,5	41,1	41,7
PT Semen Baturaja - Baturaja	2.008.935	1.862.392	1.862.932	2.108.831	2.196.595	15,2	13,5	13,7	14,7	14,6
PT Cemindo Gemilang - Merah Putih	1.677.341	1.366.134	1.246.881	787.159	854.492	12,7	9,9	9,1	5,5	5,7
PT Indocement Tunggul Perkasa - Tiga Roda	1.731.474	1.793.931	1.704.903	1.683.164	1.593.927	13,1	13,0	12,5	11,7	10,6
PT Solusi Bangun Andalas - Andalas	887.277	1.062.127	1.257.151	1.433.805	1.493.586	6,7	7,7	9,2	10,0	9,9
PT Jui Shin Indonesia - Garuda	59.802	73.653	75.140	113.371	147.928	0,5	0,5	0,6	0,8	1,0
PT Semen Jawa - SCG	117.268	108.882	140.954	99.317	136.326	0,9	0,8	1,0	0,7	0,9
PT Conch Cement Indonesia - Conch	405.812	446.950	323.557	410.554	455.888	3,1	3,2	2,3	2,9	3,0
PT Semen Bosowa Maros - Bosowa	0	0	0	248.354	231.311	0,0	0,0	0,0	1,7	1,5
PT Solusi Bangun Indonesia - Dynamix	1.218.317	1.279.885	1.225.535	1.570.482	1.650.977	9,2	9,2	9,0	10,9	11,0
PT Semen Gresik - Gresik	8.797	11.445	5.100	10.762	10.268	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Total Pasokan Sumatera	13.202.698	13.832.907	13.648.785	14.375.282	15.037.980	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

PELAKSANAAN INVESTASI

INVESTASI

Perseroan merealisasikan Investasi pada tahun 2022 sebesar Rp 193 miliar, turun sebesar 27,9% dibandingkan dengan realisasi investasi tahun 2021 dan lebih rendah 2,1% dari rencana tahun 2022. Realisasi investasi diprioritaskan untuk meningkatkan kelancaran operasional pabrik dan tambang dalam rangka menurunkan *downtime* peralatan di *raw mill*, *kiln* dan *cement mill*. Fokus investasi untuk program lingkungan juga telah dilakukan untuk pengendalian air larian *stockpile* batubara, instalasi *CO2 Injection*, pengendalian emisi debu melalui fasilitas *Continuous Emission Monitoring System (CEMS)* pabrik, normalisasi pada *Electrostatic Precipitator (ESP)*, *Bag House Filter (BHF)* dan *Jet Pulse Filter (JPF)*. Adapun realisasi investasi dapat dilihat pada tabel berikut :

Keterangan	Investasi (Rp. Miliar)					RKAP	Perbandingan (%)	
	2022	2021	2020	2019	2018	2022	Terhadap 2021	Terhadap RKAP 2022
	1	2	3	4	5	6	7 = 1:2	8 = 1:6
Investasi Baru								
Kelangsungan Operasional	32	30	59	74	52	22	104,0	143,2
Mandatory	0	3	8	8	1	2	0	0
Penunjang Kegiatan Operasional	0	0	0	2	2	1	0	0
Peningkatan Operasional	0	0	0	9	13	0	0	0
Total Investasi Baru	32	33	67	93	68	25	95,7	126,0
Carry Over Cash								
Kelangsungan Operasional	138	146	72	86	100	127	94,8	108,4
Mandatory	18	77	15	3	8	41	23,8	43,9
Penunjang Kegiatan Operasional	2	2	9	11	19	1	81,8	257,1
Peningkatan Operasional	4	11	10	33	32	4	33,6	102,7
Strategis	0	0	0	0	35	0	0	0
Total Carry Over Cash	162	236	106	133	194	173	68,3	93,5
Proyek Indarung VI	0	0	8	0	0	0	0	0
Total Investasi	194	269	181	225	263	198	72,1	97,9



KINERJA KEUANGAN

Tinjauan kinerja keuangan dibuat berdasarkan Laporan Keuangan Perseroan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Imelda & Rekan (Deloitte) yang ditunjuk oleh PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. Hasil audit dinyatakan dalam Laporan Auditor Independen kepada Para Pemegang Saham No. 00043/2.1265/AU.1/04/0565-1/1/III/2023 tanggal 9 Maret 2023, dengan opini bahwa laporan keuangan konsolidasian menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Grup tanggal 31 Desember 2022, serta kinerja keuangan konsolidasian dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

LAPORAN POSISI KEUANGAN

Total aset Perseroan mencapai Rp 11.458 miliar atau naik sebesar 6,3% dibandingkan dengan realisasi tahun 2021. Sementara total liabilitas sebesar Rp 5.501 miliar atau naik sebesar 7,6% dibandingkan dengan realisasi tahun 2021, serta ekuitas sebesar Rp 5.957 miliar atau naik sebesar 5,2% dibandingkan dengan realisasi tahun 2021.

Keterangan	Posisi Keuangan (Rp Miliar)					Perbandingan (%) 6 = 1 : 2
	2022	2021*	2020*	2019	2018	
	1	2	3	4	5	
Aset						
Aset lancar	4.096	3.227	2.704	2.470	2.462	126,9
Aset tidak lancar	7.362	7.548	7.625	7.462	7.530	97,5
Total Aset	11.458	10.775	10.329	9.932	9.992	106,3
Liabilitas dan Ekuitas						
Liabilitas jangka pendek	4.522	4.025	3.289	2.348	2.299	112,3
Liabilitas jangka panjang	979	1.090	1.100	1.634	2.177	89,9
Total Liabilitas	5.501	5.115	4.389	3.982	4.476	107,6
Ekuitas	5.957	5.660	5.940	5.950	5.516	105,2
Total Liabilitas dan Ekuitas	11.458	10.775	10.329	9.932	9.992	106,3

*) Disajikan kembali

ASET

Pada tahun 2022, Perseroan mencatatkan total aset sebesar Rp 11.458 miliar atau tumbuh sebesar 6,3% dari tahun 2021. Aset terdiri dari aset lancar dan aset tidak lancar. Aset lancar Perseroan sebesar Rp 4.096 miliar atau tumbuh sebesar 26,9% dibandingkan dengan tahun 2021. Aset tidak lancar Perseroan sebesar Rp 7.362 miliar atau turun sebesar 2,5% dibandingkan dengan tahun 2021.

Keterangan	Aset (Rp Miliar)					Perbandingan (%) 6 = 1 : 2
	2022	2021*	2020*	2019	2018	
	1	2	3	4	5	
Aset Lancar						
Kas dan setara kas	61	108	102	536	382	56,5
Piutang usaha - bersih	2.940	2.199	1.651	961	1.013	133,7
Persediaan	981	798	755	833	789	122,9
Aset lancar lainnya	114	122	196	140	278	93,5
Total Aset Lancar	4.096	3.227	2.704	2.470	2.462	126,9
Aset Tidak Lancar						
Properti Investasi	69	74	80	86	92	92,8
Aset tetap - bersih	7.135	7.343	7.496	7.326	7.395	97,2
Aset tidak lancar lainnya	158	131	49	49	43	120,5
Total Aset Tidak Lancar	7.362	7.548	7.625	7.462	7.530	97,5
Total Aset	11.458	10.775	10.329	9.932	9.992	106,3

*) Disajikan kembali

ASET LANCAR

Aset lancar Perseroan sebesar Rp 4.096 miliar atau naik sebesar 26,9% dibandingkan dengan tahun 2021. Kenaikan aset lancar terutama karena kenaikan pada piutang usaha pihak berelasi.

KAS DAN SETARA KAS

Kas dan setara kas Perseroan mengikuti kebijakan *cash concentration* dari SIG. Dengan kebijakan tersebut, maka kas dan setara kas Perseroan pada akhir tahun 2022 adalah sebesar Rp 61 miliar atau turun sebesar 43,5% dibandingkan dengan tahun 2021.

PIUTANG USAHA

Piutang usaha Perseroan sebesar Rp 2.940 miliar atau naik sebesar 33,7% dibandingkan dengan tahun 2021. Piutang usaha terdiri dari piutang usaha kepada pihak berelasi sebesar Rp 2.926 miliar atau naik sebesar 34,8% dibandingkan pada tahun 2021 dan piutang usaha kepada pihak ketiga sebesar Rp 15 miliar atau turun sebesar 50,4% dibandingkan dengan tahun 2021. Kenaikan piutang usaha kepada pihak berelasi terutama karena piutang kepada SIG Grup. Saldo piutang usaha bersih tersebut merupakan nilai piutang setelah dikurangi penyisihan penurunan nilai berdasarkan PSAK 71 sebesar Rp 168 miliar.

PERSEDIAAN

Persediaan Perseroan sebesar Rp 981 miliar atau naik sebesar 22,9% dibandingkan dengan tahun 2021. Kenaikan persediaan disebabkan oleh naiknya persediaan semen curah, persediaan barang dalam proses, persediaan bahan baku dan persediaan bahan penolong.

ASET LANCAR LAINNYA

Aset lancar lainnya Perseroan sebesar Rp 114 miliar atau turun sebesar 6,5% dibandingkan dengan tahun 2021. Penurunan aset lancar lainnya disebabkan karena penurunan piutang lain-lain pihak berelasi.

ASET TIDAK LANCAR

Aset tidak lancar Perseroan sebesar Rp 7.362 miliar atau turun sebesar 2,5% dibandingkan dengan tahun 2021. Penurunan Aset tidak lancar terutama terjadi pada aset tetap sebesar 2,8%.

ASET TETAP

Aset tetap Perseroan sebesar Rp 7.135 miliar atau turun sebesar 2,8% dibandingkan dengan tahun 2021. Meskipun terdapat penambahan aset tetap selama tahun 2021 sebesar Rp 208 miliar, namun nilai buku aset tetap mengalami penurunan karena adanya penyusutan sebesar Rp 414 miliar.



ASET TIDAK LANCAR LAINNYA

Aset tidak lancar lainnya Perseroan sebesar Rp 158 miliar atau naik sebesar 20,5% dibandingkan dengan tahun 2021. Peningkatan aset tidak lancar lainnya terutama disebabkan oleh adanya penambahan pajak dibayar dimuka atas PPh Badan.

LIABILITAS

Total liabilitas Perseroan pada akhir tahun 2022 sebesar Rp 5.501 miliar atau naik sebesar 7,6% dibandingkan dengan tahun 2021. Liabilitas terdiri dari liabilitas jangka pendek sebesar Rp 4.522 miliar atau naik sebesar 12,3% dibandingkan dengan tahun 2021 dan liabilitas jangka panjang sebesar Rp 980 miliar atau turun sebesar 10,1% dibandingkan dengan tahun 2021.

Keterangan	Liabilitas dan Ekuitas (Rp Miliar)					Perbandingan (%) 6 = 1 : 2
	2022	2021*	2020*	2019	2018	
	1	2	3	4	5	
Liabilitas Jangka Pendek						
Utang usaha	3.842	3.332	1.970	1.128	1.013	115,3
Utang ke pemegang saham	0	-	-	-	175	0,0
Beban akrual	326	271	321	490	425	120,3
Utang dividen	0	0	0	42	165	100,0
Liabilitas lancar lainnya	353	422	996	687	522	83,7
Total Liabilitas Jangka Pendek	4.522	4.025	3.289	2.348	2.299	112,3
Liabilitas Jangka Panjang						
Utang bank	0	0	0	0	2	0,0
Utang ke pemegang saham	0	0	0	0	409	0,0
Utang dividen	0	0	0	831	1.122	0,0
Imbalan kerja	614	820	781	391	343	74,9
Liabilitas tidak lancar lainnya	365	270	320	412	301	135,3
Total Liabilitas Jangka Panjang	980	1.090	1.101	1.634	2.177	89,9
Ekuitas	5.957	5.660	5.940	5.950	5.516	105,2
Total Liabilitas dan Ekuitas	11.458	10.775	10.329	9.932	9.992	106,3

*) Disajikan kembali

LIABILITAS JANGKA PENDEK

Perseroan mencatat liabilitas jangka pendek sebesar Rp 4.522 miliar atau naik sebesar 12,3% dibandingkan dengan tahun 2021. Kenaikan liabilitas jangka pendek ini terutama disebabkan oleh meningkatnya utang usaha sebesar 15,3%.

UTANG USAHA

Perseroan mencatat utang usaha sebesar Rp 3.842 miliar atau naik sebesar 15,3% dibandingkan dengan tahun 2021. Utang usaha ini terdiri dari utang usaha kepada pihak ketiga sebesar Rp 1.072 miliar atau turun sebesar 2,8% dibandingkan dengan tahun 2021 dan utang usaha kepada pihak berelasi sebesar Rp 2.770 miliar atau naik sebesar 23,7% dibandingkan dengan tahun 2021. Kenaikan utang usaha terutama disebabkan oleh meningkatnya transaksi pembelian semen dari SIG grup serta adanya perubahan kebijakan *Term Of Payment* (TOP) pembayaran utang dari 45 hari menjadi 90 hari yang telah berlaku sejak tahun 2020.

BEBAN AKRUAL

Perseroan mencatat beban akrual sebesar Rp 326 miliar atau naik sebesar 20,3% dibandingkan dengan tahun 2021. Peningkatan beban akrual tahun 2022 terutama disebabkan oleh adanya kenaikan pencadangan atas akrual beban pengangkutan dan beban akrual sewa alat berat.

UTANG DIVIDEN

Perseroan juga telah berhasil melunasi utang dividen selama tahun 2022 sehingga tidak memiliki saldo utang dividen pada akhir tahun 2022.

LIABILITAS LANCAR LAINNYA

Perseroan mencatat liabilitas lancar lainnya sebesar Rp 353 miliar atau turun sebesar 16,3% dibandingkan dengan tahun 2021. Turunnya liabilitas lancar lainnya terutama disebabkan oleh turunnya kewajiban imbalan jangka pendek dan liabilitas sewa jangka pendek.

LIABILITAS JANGKA PANJANG

Perseroan mencatat liabilitas jangka panjang sebesar Rp 980 miliar atau turun sebesar 10,1% dibandingkan dengan tahun 2021. Penurunan liabilitas jangka panjang karena turunnya liabilitas imbalan pasca kerja, imbalan lainnya, dan liabilitas sewa jangka panjang.

LIABILITAS IMBALAN KERJA JANGKA PANJANG

Perseroan mencatat liabilitas imbalan kerja jangka panjang sebesar Rp 614 miliar atau turun sebesar 25,1% dibandingkan dengan tahun 2021 berdasarkan perhitungan aktuaris independen Kantor Konsultan Aktuaria Yusi dan Rekan. Penurunan ini disebabkan oleh penerapan aturan baru atas kewajiban imbalan kerja PSAK 24 (IFRIC) yang menjelaskan bahwa kewajiban konstruktif entitas untuk memberikan imbalan pensiun pertama kali timbul hanya ketika seorang pekerja mencapai usia 32 tahun. Dengan demikian dilakukan perhitungan ulang atas kewajiban imbalan kerja tahun sebelumnya sehingga terdapat penyesuaian kembali pada laporan keuangan tahun 2020 dan tahun 2021 (*restated*).

LIABILITAS TIDAK LANCAR LAINNYA

Perseroan mencatat liabilitas tidak lancar lainnya sebesar Rp 365 miliar atau naik sebesar 35,3% dibandingkan dengan tahun 2021. Peningkatan ini disebabkan kenaikan liabilitas pajak tangguhan atas penerapan aturan baru atas kewajiban imbalan kerja PSAK 24 (IFRIC).

EKUITAS

Total ekuitas Perseroan sebesar Rp 5.957 miliar atau naik sebesar 5,2% dibandingkan dengan tahun 2021. Peningkatan ekuitas terutama disebabkan oleh kontribusi laba bersih tahun 2022 dan penyesuaian kembali saldo laba tahun 2020 dan tahun 2021 atas dampak penerapan PSAK 24 (IFRIC).

LAPORAN LABA RUGI

Perseroan membukukan laba bersih sebesar Rp 729 miliar atau naik sebesar 15,8% dibandingkan dengan tahun 2021. Peningkatan laba bersih terutama disebabkan oleh peningkatan pendapatan atas penjualan semen yang dipengaruhi oleh penyempurnaan sinergi dalam SIG Grup dan peningkatan harga jual rata-rata. Selain itu, peningkatan laba bersih juga dipengaruhi adanya penurunan pajak tangguhan dibandingkan dengan tahun 2021 sehubungan dengan penerapan PSAK 24 (IFRIC).

Keterangan	Laba Rugi (Rp Miliar)					Perbandingan (%) 6 = 1 : 2
	2022	2021*	2020*	2019	2018	
	1	2	3	4	5	
Pendapatan	8.446	7.641	6.811	7.129	7.292	110,5
Beban Pokok Penjualan	(6.583)	(5.896)	(4.710)	(4.826)	(5.073)	111,7
Laba kotor	1.863	1.738	2.101	2.302	2.219	107,2
Beban Usaha	(901)	(841)	(1.003)	(1.040)	(1.002)	107,1
Laba Usaha	962	897	1.097	1.263	1.217	107,3
Laba Sebelum Pajak	950	864	1.053	1.142	1.011	109,9
Beban Pajak Penghasilan	(221)	(235)	(153)	(314)	(278)	94,2
Laba Bersih	729	629	901	828	733	115,8
EBITDA	1.376	1.320	1.525	1.585	1.529	104,2

*) Disajikan kembali

PENDAPATAN

Pendapatan Perseroan mencapai sebesar Rp 8.446 miliar atau naik sebesar 10,5% dibandingkan dengan pendapatan tahun 2021 sebesar Rp 7.641 miliar. Peningkatan pendapatan terutama disebabkan oleh peningkatan penjualan dalam negeri. Penjualan dalam negeri mencapai sebesar Rp 8.051 miliar atau naik 18,2% dibandingkan dengan tahun 2021 karena adanya peningkatan pada volume penjualan dan meningkatnya harga jual rata-rata.

Keterangan	Pendapatan (Rp Miliar)					Perbandingan (%) 6 = 1 : 2
	2022	2021	2020	2019	2018	
	1	2	3	4	5	
Domestik						
Sumatera	6.094	5.904	6.023	6.116	6.300	104,0
Jawa	1.958	907	54	-	68	205,7
Total Domestik	8.051	6.811	6.077	6.116	6.368	118,2
Ekspor						
Semen	172	259	137	395	554	66,2
Terak	223	571	597	618	369	39,1
Total Ekspor	395	830	734	1.013	924	47,5
Total	8.446	7.641	6.811	7.129	7.292	110,5

BEBAN POKOK PENJUALAN

Perseroan mencatat beban pokok penjualan sebesar Rp 6.583 miliar atau naik sebesar 11,7% dibandingkan dengan tahun 2021. Peningkatan beban pokok penjualan terutama disebabkan oleh program sinergi terkait transaksi pembelian semen ke SIG grup.

LABA KOTOR

Perseroan membukukan laba kotor sebesar Rp 1.863 miliar atau naik sebesar 7,2% dibandingkan dengan tahun 2021. Peningkatan laba kotor terutama disebabkan oleh kenaikan pendapatan sebesar 10,5% dibandingkan dengan tahun 2021.

BEBAN USAHA

Perseroan mencatat beban usaha sebesar Rp 901 miliar atau naik sebesar 7,1% dibandingkan dengan tahun 2021. Kenaikan beban usaha terutama disebabkan oleh kenaikan penyisihan kerugian piutang usaha, beban manajemen (MSA), dan beberapa komponen biaya program TJSL.

LABA USAHA

Perseroan membukukan laba usaha sebesar Rp 962 miliar atau naik sebesar 7,3% dibandingkan dengan tahun 2021. Peningkatan laba usaha sejalan dengan peningkatan pendapatan dibandingkan dengan tahun 2021.

BEBAN PAJAK PENGHASILAN

Perseroan mencatat beban pajak penghasilan sebesar Rp 221 miliar atau turun sebesar 5,8% dibandingkan dengan tahun 2021. Penurunan beban pajak penghasilan terutama disebabkan adanya penyesuaian pembebanan pajak tangguhan sehubungan dengan penerapan PSAK 24 (IFRIC).

LABA BERSIH

Perseroan membukukan laba bersih sebesar Rp 729 miliar atau naik sebesar 15,8% dibandingkan dengan tahun 2021. Peningkatan laba bersih terutama disebabkan oleh peningkatan pendapatan atas penjualan semen yang dipengaruhi oleh penyempurnaan sinergi dalam SIG Grup dan peningkatan harga jual rata-rata. Selain itu, peningkatan laba bersih juga dipengaruhi adanya penurunan pajak tangguhan dibandingkan dengan tahun 2021 sehubungan dengan penerapan PSAK 24 (IFRIC).

EBITDA

Perseroan membukukan EBITDA sebesar Rp 1.376 miliar atau naik sebesar 4,2% dibandingkan dengan tahun 2021. Kenaikan EBITDA terutama disebabkan oleh naiknya pendapatan usaha sebesar 10,5% dibandingkan tahun 2021 sehingga laba usaha lebih tinggi sebesar 7,3% dibandingkan dengan tahun 2021.

LAPORAN ARUS KAS

Posisi kas dan setara kas Perseroan sebesar Rp 61 miliar atau turun sebesar 43,5% dibandingkan dengan tahun 2021. Penurunan saldo kas dan setara kas terutama disebabkan oleh penurunan arus kas dari aktivitas operasi sebesar 31,9%, hal ini disebabkan tingginya pengeluaran untuk pembayaran kepada pemasok.

Keterangan	Arus Kas (Rp Miliar)					Perbandingan (%) 6 = 1 : 2
	2022	2021	2020	2019	2018	
	1	2	3	4	5	
Arus kas dari aktivitas operasi	846	1.242	1.492	1.762	1.298	68,1
Arus kas untuk aktivitas investasi	(188)	(251)	(196)	(240)	(280)	75,0
Arus kas untuk aktivitas pendanaan	(705)	(985)	(1.730)	(1.369)	(1.092)	71,5
Kenaikan (penurunan) kas dan setara kas	(47)	6	(433)	154	(74)	(803,9)
Kas dan setara kas pada awal tahun	108	102	535	381	455	105,7
Kas dan setara kas pada akhir tahun	61	108	102	535	381	56,5

ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI

Perseroan mencatat arus kas dari aktivitas operasi sebesar Rp 846 miliar atau turun sebesar 31,9% dibandingkan dengan tahun 2021. Penurunan arus kas dari aktivitas operasi terutama disebabkan oleh kenaikan pembayaran kepada pemasok sebesar 29,5% dibandingkan dengan tahun 2021.

ARUS KAS UNTUK AKTIVITAS INVESTASI

Perseroan mencatat arus kas untuk aktivitas investasi sebesar Rp 188 miliar atau turun sebesar 25,0% dibandingkan dengan tahun 2021. Penurunan arus kas dari aktivitas investasi terutama disebabkan oleh rendahnya realisasi perolehan aktiva tetap sebesar Rp 194 miliar atau turun sebesar 24,2% dibandingkan dengan tahun 2021.



ARUS KAS UNTUK AKTIVITAS PENDANAAN

Perseroan mencatat arus kas untuk aktivitas pendanaan sebesar Rp 705 miliar atau turun sebesar 28,5% dibandingkan dengan tahun 2021. Penurunan arus kas untuk aktivitas pendanaan karena pembayaran kewajiban utang dividen kepada pemegang saham.

RASIO KEUANGAN

Keterangan	2022	2021*	2020*	2019	2018
Rasio Melunasi Kewajiban Jangka Pendek (%)					
Rasio Kas	1,4	2,8	3,2	22,8	16,6
Rasio Lancar	90,6	80,2	82,2	105,2	107,1
Rasio Laba (%)					
Margin Laba Usaha	11,4	11,7	16,1	17,7	16,7
Margin Laba bersih	8,6	8,3	13,4	11,7	10,0
EBITDA Margin	16,3	17,3	22,2	22,2	21,2
Imbal Hasil atas Ekuitas	12,2	11,1	15,2	13,9	13,3
Imbal Hasil atas Aset	6,4	5,8	8,7	8,3	7,3
Imbal Hasil atas Laba	8,6	8,2	13,2	11,6	10,0
Imbal Hasil atas Investasi	6,4	5,8	8,7	8,3	7,3
Rasio Melunasi Kewajiban (%)					
Rasio Perbandingan Utang Terhadap Aset	48,0	47,5	42,5	40,1	44,8
Rasio Perbandingan Utang Terhadap Ekuitas	92,4	90,4	73,9	66,9	81,2
Rasio Aktivitas (hari)					
Perputaran Persediaan	48,6	47,4	60,7	60,5	59,8
Perputaran Hari Piutang	109,5	90,7	69,0	49,9	47,5
Rasio Aset Manajemen (%)					
Total Perputaran Aset	73,7	70,9	65,9	71,8	73,0
Total Ekuitas Terhadap Aset	52,0	52,6	57,5	59,8	55,1

*) Disajikan kembali

KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG

Kemampuan Perseroan untuk membayar liabilitas jangka pendek lebih baik dibandingkan dengan tahun 2021, dengan rasio lancar (*current ratio*) sebesar 90,6% lebih tinggi dibandingkan dengan tahun 2021.

Kemampuan untuk membayar kewajiban secara keseluruhan baik liabilitas jangka pendek maupun liabilitas jangka panjang mengalami penurunan yang terlihat dari rasio perbandingan utang terhadap ekuitas (*debt to equity ratio*) sebesar 92,4%, lebih tinggi dibandingkan dengan tahun 2021. Walaupun rasio aset lancar terhadap liabilitas jangka pendek (*current ratio*) di bawah 100% atau 1,0 kali, namun rasio perbandingan utang terhadap ekuitas (*debt to equity ratio*) masih di bawah 100% atau 1,0 kali maka Perseroan masih memiliki kemampuan yang baik dalam melunasi kewajibannya.

Keterangan	Pendapatan (Rp Miliar)					Perbandingan (%) 6 = 1 : 2
	2022	2021*	2020*	2019	2018	
	1	2	3	4	5	
Rasio aset lancar terhadap liabilitas jangka pendek	90,6	80,2	82,2	105,2	107,1	113,0
Rasio Perbandingan Utang Terhadap Ekuitas	92,4	90,4	73,4	66,9	81,2	102,2

*) Disajikan kembali

TINGKAT KOLEKTABILITAS PIUTANG

Tingkat kolektabilitas piutang Perseroan sebesar 110 hari, lebih lambat 19 hari dibandingkan dengan tahun 2021. Tingginya kolektabilitas piutang disebabkan oleh meningkatnya piutang kepada SIG Grup.

Keterangan	Pendapatan (Rp Miliar)					Perbandingan (%) 6 = 1 : 2
	2022	2021	2020	2019	2018	
	1	2	3	4	5	
Hari Piutang	110	91	69	50	48	120,8

STRUKTUR MODAL

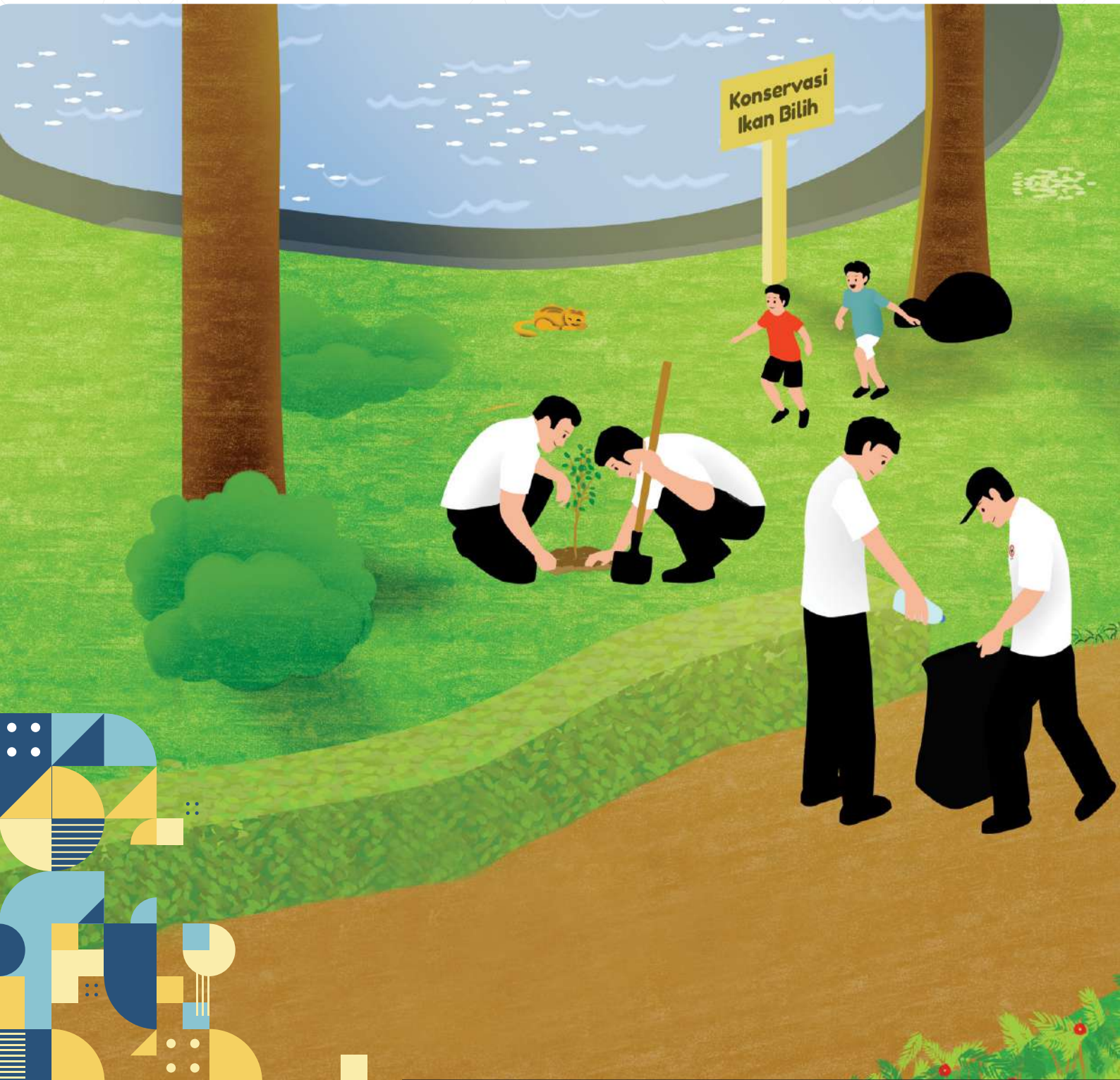
Struktur modal merupakan perimbangan antara liabilitas dan ekuitas. Tujuan utama pengelolaan modal adalah untuk memastikan pemeliharaan rasio modal yang sehat untuk mendukung usaha dan memaksimalkan imbalan bagi pemegang saham. Perseroan disyaratkan untuk memelihara tingkat permodalan tertentu oleh perjanjian pinjaman. Selain itu, Perseroan juga dipersyaratkan oleh Undang-undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, efektif sejak tanggal 16 Agustus 2007, untuk mengalokasikan sampai dengan 20% dari modal saham diterbitkan dan dibayar penuh ke dalam dana cadangan yang tidak boleh didistribusikan. Persyaratan permodalan eksternal tersebut telah dipertimbangkan oleh Perseroan serta telah diputuskan pada Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).

Struktur modal sangat mempengaruhi tingkat pengembalian terhadap modal yang ditanamkan. Struktur modal dengan biaya penggunaan dana (*cost of capital*) minimum dapat meningkatkan nilai Perseroan. Perseroan mengawasi modal menggunakan *gearing ratio*, dengan membagi total pinjaman berdampak bunga dengan total ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk. Rasio pinjaman bersih terhadap modal tahun 2022 sebesar 0,80% atau turun sebesar 54,8% dibandingkan dengan tahun 2021.

Keterangan	Manajemen Permodalan (Rp Miliar)					Perbandingan (%) 6 = 1 : 2
	2022	2021*	2020*	2019	2018	
	1	2	3	4	5	
Pinjaman						
Utang Bank Jangka Pendek	-	4	2	22	15	0,0
Utang Bank Jangka Panjang	-	-	-	-	2	0,0
Utang Pemegang Saham	-	-	34	-	584	0,0
Utang Dividen	-	-	-	874	1.287	98,7
Liabilitas Sewa Pembiayaan	109	207	309	19	17	52,6
Kas dan Setara Kas	(61)	(111)	(105)	(536)	(382)	55,1
Pinjaman Bersih	48	101	241	378	1.523	47,6
Jumlah Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	5.957	5.660	5.940	5.944	5.503	105,2
Rasio pinjaman bersih terhadap modal (%)	0,8	1,8	4,1	6,4	27,9	45,2

*) Disajikan kembali

Konservasi Ikan Bilih dan Budidaya Kaliandra





Sumber Daya Manusia



Perseroan melakukan pengelolaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) untuk memastikan kebutuhan karyawan dapat terpenuhi sesuai dengan perkembangan proses bisnis saat ini. Pengembangan dan pengelolaan SDM ini dilakukan dengan berpedoman pada *Human Capital Management Model (HC Management Model)* sebagai kerangka acuan dengan berbasis pada kompetensi dan kinerja untuk mendukung pencapaian visi dan misi Perseroan.

HC Management Model yang diterapkan oleh Perseroan tersebut di atas, didukung oleh beberapa pilar yaitu *Talent Acquisition, Performance Management, Career Management, Succession Management* dan *Leadership Development*. Pilar-pilar ini memiliki keterkaitan yang erat sehingga membentuk suatu siklus pengelolaan SDM yang baik.

Pengukuran kinerja dan kompetensi karyawan oleh Perseroan diukur melalui pilar *Performance Management* berdasarkan prinsip menghargai, kesetaraan dan transparansi berbasis kewenangan. Proses dalam pengukuran kinerja ini dimulai dari tahapan perencanaan, monitoring dan pengukuran terhadap implementasi *core values* yang merupakan budaya Perseroan yaitu AKHLAK serta pengukuran kompetensi karyawan yang dibagi ke dalam 2 (dua) jenis yaitu kompetensi perilaku dan kompetensi teknis.

Perseroan secara berkelanjutan senantiasa mengevaluasi proses-proses pengelolaan dan pengembangan SDM dalam upaya untuk membentuk SDM yang tangguh, profesional dan mampu mewujudkan visi dan misi Perseroan. Selain itu, evaluasi bertujuan agar setiap bagian dapat bersinergi lebih baik dalam mendukung strategi dan tujuan Perseroan baik dalam jangka pendek maupun jangka panjang

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status

Jumlah karyawan tetap sebanyak 1.124 orang dapat dilihat pada tabel berikut :

Jenis	Tahun				
	2022	2021	2020	2019	2018
Karyawan Tetap	1.124	1.175	1.150	1.193	1.548
Karyawan Tidak Tetap	5	5	6	5	2
Total Karyawan	1.129	1.180	1.156	1.198	1.150

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

Batas usia pensiun normal karyawan 56 tahun. Rincian dapat dilihat pada tabel berikut :

Profil	Jenis	Tahun				
		2022	2021	2020	2019	2018
Usia	>40 tahun	561	566	543	538	655
Usia	31-39 tahun	492	491	434	431	518
Usia	25-30 tahun	69	123	179	228	348
Usia	<25 tahun	0	0	0	1	29
Total Karyawan		1.129	1.180	1.156	1.198	1.550

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Terdapat karyawan dengan pendidikan S2 sejumlah 49 orang, S1 sejumlah 366 orang, sedangkan jumlah karyawan dengan pendidikan D3 sebanyak 245 orang dan SMA sebanyak 469 orang.

Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2018-2022 (orang)

Jenis	Tahun				
	2022	2021	2020	2019	2018
S3	0	1	0	0	0
S2	49	59	46	47	53
S1	366	373	332	343	478
D3	245	249	253	256	309
SMA	469	498	525	551	710
SMP	0	0	0	1	0
Total	1.129	1.180	1.156	1.198	1.550

Jumlah Karyawan Berdasarkan Level Jabatan Tahun 2018-2022 (orang)

Jenis	Tahun				
	2022	2021	2020	2019	2018
Band 1	17	21	16	17	19
Band 2	66	65	65	68	82
Band 3	125	122	123	132	167
Band 4	405	350	304	260	304
Band 5	516	622	648	721	978
Total Karyawan	1.129	1.180	1.156	1.198	1.550

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN

Perseroan melakukan pengembangan kompetensi karyawan melalui *Learning & Development Framework*. Dengan konsep tersebut, proses pengembangan karyawan dilakukan melalui *Learning Value Chain* yang terdiri dari 4 pilar yaitu *Learning Need Diagnostic*, *Learning Design & Development*, *Learning Delivery & Deployment*, *Learning Evaluation & Measurement*. Dalam pelaksanaannya, keempat pilar tersebut didukung oleh peran aktif dari seluruh lini mulai dari manajemen, Unit SDM, atasan, dan karyawan. Program pelatihan dan pengembangan karyawan diatur berdasarkan prosedur pengelolaan pembelajaran karyawan No. PR/SDM/012. Pada tahun 2022 realisasi total jam pembelajaran karyawan adalah sebesar 22.449 jam atau rata-rata 19,88 jam untuk setiap karyawan dalam setahunnya.

Pembelajaran yang disusun untuk menghadapi tantangan Perseroan tersebut dikelompokkan menjadi beberapa penguasaan kompetensi meliputi: Kompetensi inti (*personal mastery*), peningkatan kemampuan kepemimpinan (*leadership mastery*) dan peningkatan kemampuan teknis (*business mastery*) dengan rincian sebagai berikut:

Tabel Kelompok Pelatihan Berdasarkan Kompetensi Tahun 2018 – 2022

Kelompok Training	Tahun				
	2022	2021	2020	2019	2018
1 <i>Personal Mastery</i>	285	167	8	3.864	2.994
2 <i>Leadership Mastery</i>	632	312	0	4.748	9.088
3 <i>Business Mastery</i>	23.719	21.970	17.858	34.310	43.425
4 <i>Other</i>	0	336	384	1.628	2.208
Total	22.449	18.250	44.550	58.969	710

Biaya Pelatihan dan Pengembangan Karyawan

Total jam pembelajaran yang terlaksana tersebut merupakan bentuk wujud komitmen Perseroan untuk mendukung penyelenggaraan pelatihan pada tahun 2022. Perseroan merealisasikan biaya pelatihan sebesar Rp 1.402.563.537,170.

Pelatihan Karyawan Perseroan Tahun 2018-2022

No.	Keterangan	Tahun				
		2022	2021	2020	2019	2018
1	Jumlah Karyawan (orang)	1.129	1.180	1.156	1.198	1.550
2	Jumlah Biaya Pelatihan (miliar)	1,40	0,93	0,39	4,69	6,32

Perseroan bekerja sama dengan pihak eksternal dalam pengembangan kompetensi. Hal ini dibuktikan dengan telah ditandatangani Nota Kesepahaman dan Perjanjian Kerja Sama dengan Institut Teknologi Bandung dan Balai Latihan Kerja Padang.

Perseroan juga menunjukkan kepedulian terhadap aspek keselamatan, salah satunya berupa pelaksanaan pembelajaran yang terkait dengan *safety*. Adapun realisasi pembelajaran terkait *safety* adalah sebagai berikut

Pelatihan Karyawan Perseroan Tahun 2018-2022

No.	Keterangan	Tahun				
		2022	2021	2020	2019	2018
1	Jumlah Training terkait K3	34	25	16	31	12
2	Jumlah Peserta (orang)	1.254	1.017	231	583	270

Produktivitas Karyawan

Tingkat produktivitas karyawan Perseroan sebesar 4.797 ton/karyawan naik dibandingkan tahun 2021 sebesar 4.340 ton/karyawan.

Produktivitas Karyawan ton/karyawan

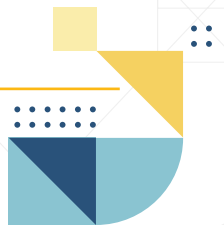
Keterangan	Tahun				
	2022	2021	2020	2019	2018
PT Semen Padang	4.797	4.340	4.681	5.427	4.654

Turn Over Karyawan

Tingkat *turn over* tahun 2022 mengalami peningkatan sebesar 0,6% dibandingkan dengan tahun 2021 dimana alasan karyawan mengundurkan diri masih didominasi oleh keinginan untuk mengembangkan usaha secara mandiri.

Turn Over Karyawan	Tahun				
	2022	2021	2020	2019	2018
Jumlah Karyawan Keluar	20	13	14	22	7
Jumlah Karyawan Akhir Tahun	1.129	1.180	1.156	1.198	1.550
Turn Over Karyawan (%)	1,7	1,1	1,2	1,8	1,8





Inovasi

Guna memenangkan persaingan industri semen maka Perseroan secara aktif melakukan inovasi yang dapat diterapkan dalam operasional dan memberikan kontribusi positif dan *benefit* bagi Perseroan baik dari sisi efektivitas pencapaian kinerja maupun efisiensi biaya hingga optimalisasi metode kerja dan sumber daya.

Pencapaian registrasi inovasi dan *improvement* Perseroan tahun 2022 ini, adalah yang tertinggi yakni sebanyak 385 ide inovasi dan *improvement* dalam kurun waktu 6 tahun dan naik 145 % dari tahun 2021. Dari 385 ide inovasi dan *improvement* yang terkumpul, sebanyak 254 Inovasi sudah terimplementasi atau 138,8 % dari target.

Selain itu 7 inovasi Perseroan yang diproses hak paten pada tahun 2021, 2 diantaranya telah mencapai tahapan penerbitan sertifikat hak paten yaitu Peningkatan Kapasitas Aliran Udara Panas ke *boiler* pada Pembangkit Listrik Tenaga Uap di Industri Semen dan Wahana Pemijahan dan Pembiakan Ikan Bilih, serta 5 inovasi masih dalam tahapan pemeriksaan substansi akhir.

Perseroan setiap tahunnya selalu mengirimkan Tim Inovasi untuk ikut serta dalam berbagai kompetisi, baik tingkat nasional seperti TKMPN maupun tingkat internasional seperti ICQCC, APQOIC & IQPC. Untuk tahun 2022 ini Perseroan mengirimkan 7 tim inovasi pada kompetisi tingkat Nasional (TKMPN) dengan perolehan 7 Platinum. Dan untuk kompetisi internasional mengirimkan 5 tim inovasi pada ajang *Internasional Quality & Productivity Conference* (IQPC) dengan prestasi seluruh tim memperoleh predikat *Excellent* (Predikat Tertinggi).

Prestasi yang diraih pun cukup membanggakan dari tahun ke tahun seperti tabel berikut ini :

Ajang Kompetisi	Penghargaan Tim Inovasi				
	2022	2021	2020	2019	2018
TKNPM	7 Platinum	5 Platinum, 3 Gold	4 Platinum, 2 Gold	3 Platinum, 3 Gold	1 Platinum, 4 Gold
ICQCC		2 Par Excellent	3 Platinum,	1 Three Gold Star	2 Three Gold Star
APQOIC	7 Platinum	5 Platinum, 3 Gold	1 Three Gold Star	3 Platinum, 3 Gold	1 Platinum, 4 Gold
IQPC	7 Platinum	5 Platinum, 3 Gold	4 Platinum, 2 Gold	3 Platinum, 3 Gold	1 Platinum, 4 Gold



Safety Health And Environment Performance



Perseroan menetapkan kebijakan mendasar mengenai K3, yakni Perlindungan K3 dengan menjaga lingkungan kerja yang aman, sehat serta mencegah terjadinya kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Perseroan telah mengintegrasikan semua sistem operasional berkaitan dengan pengelolaan K3 dalam Sistem Manajemen Semen Padang (SMSM). Standar operasional yang diintegrasikan adalah Sistem Manajemen K3 (SMK3) dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia yang diterapkan sejak tahun 2007, dan ISO 45001:2018, serta program-program pencegahan insiden kecelakaan dalam program 5R dan sumbang saran. Pengintegrasian tersebut juga akan diikuti dengan penerapan *Contractor Safety Management System* (CSMS) yang ditujukan untuk mengetahui kinerja satuan kerja di lingkungan Perseroan dan mitra kerja atau kontraktor pihak ketiga dalam menerapkan SMK3.

Selama tahun 2022 terdapat 7 kasus kecelakaan yang terdiri dari 4 kasus kategori first aid dan 3 kasus kategori berat. Perseroan memiliki rencana terkait kegiatan Keselamatan Kesehatan sebagai berikut :

1. Melakukan sosialisasi *online* dan *offline* secara rutin ke unit kerja dan menerapkan sanksi K3 kepada tenaga kerja bila melakukan pelanggaran K3 di tempat kerja.
2. Memastikan kehandalan sarana penanggulangan keadaan darurat dengan melakukan inspeksi rutin dan pemeliharaan peralatan.
3. Melakukan sertifikasi peralatan produksi dan sarana pendukung lainnya sebagai persyaratan kelayakan operasional.
4. Pengukuran lingkungan kerja yang mencakup faktor fisika, kimia, mikrobiologi, psikologi dan ergonomi.

Adapun realisasi dari rencana kegiatan tersebut adalah :

1. Pelaksanaan sosialisasi *online* dan *offline* secara rutin dan inspeksi rutin ke unit kerja dan menerbitkan berita acara pelanggaran norma-norma K3 yang dikirimkan ke unit kerja dan vendor terkait.

2. Pelaksanaan inspeksi dan pemeriksaan sarana penanggulangan keadaan darurat secara berkala, meliputi pemeriksaan *hydrant*, APAR, *fire truck*, *fire alarm*, *fire suppression system* dan instalasi penyalur petir, dengan rincian sebagai berikut :

- APAR, dilakukan pengecekan 1 kali dalam 6 bulan dengan jumlah APAR *type dry powder* sebanyak 500 tabung dan *type CO* sebanyak 181 tabung.
- *Hydrant*, dilakukan pengecekan 1 kali dalam 6 bulan dengan jumlah 19 *hydrant box* dan 60 *hydrant pilar*.
- Pengecekan *fire truck* secara rutin sebanyak 2 unit, dengan kapasitas 5000 liter dan 6000 liter.
- Pemeriksaan *fire alarm* yang berada di area operasional dan perkantoran.
- Pemeriksaan *fire pump* yang berada di area operasional.
- Pemeriksaan *fire suppression system* yang berada di area operasional dan perkantoran.

No	Peralatan	Jumlah/Unit
1	Tanki Timbun	16
2	Motor Diesel	3
3	Turbin Air	1
4	Turbin Uap	1
5	<i>Belt Conveyor</i>	216
6	<i>Overhead Crane</i>	67
7	<i>Forklift</i>	18
8	Penyalur Petir	4
9	<i>Dump Truck</i>	10
10	<i>Excavator</i>	3
11	<i>Loader</i>	1
12	Bejana Tekan	15
13	<i>Lift Penumpang</i>	6



Pelaksanaan pengukuran lingkungan kerja pada tahun 2022 mencakup pengukuran faktor fisika, kimia, biologi, ergonomi, dan psikologi, dengan rincian sebagai berikut :

1. Pengukuran faktor fisika terdiri dari Pengukuran getaran lengan dan tangan sebanyak 15 titik pengukuran.
2. Pengukuran getaran seluruh tubuh sebanyak 15 titik pengukuran.
3. Pengukuran pencahayaan sebanyak 53 titik pengukuran.
4. Pengukuran kebisingan sebanyak 51 titik pengukuran.
5. Pengukuran iklim kerja sebanyak 52 titik pengukuran.
6. Pengukuran faktor kimia terdiri dari :
 - a. Pengukuran kimia udara sebanyak 5 titik pengukuran.
 - b. Pengukuran kimia air sebanyak 5 titik pengukuran.
7. Pengukuran faktor biologi terdiri dari :
 - a. Pengukuran mikrobiologi udara sebanyak 50 titik pengukuran.
 - b. Pengukuran mikrobiologi air sebanyak 30 titik pengukuran.
8. Pengukuran faktor ergonomi, dilakukan menggunakan 3 metoda yaitu metoda rula, reba dan rosa di 6 titik pengukuran.
9. Pengukuran faktor psikologi, yaitu pengukuran beban kerja yang dilakukan dengan cara menyebarkan kuisioner yang telah ditetapkan, kemudian melakukan FGD dengan karyawan untuk menyimpulkan beban kerja karyawan.



Sustainability

Lingkungan Hidup

Aktivitas operasional bisnis Perseroan dilakukan dengan berorientasi pada lingkungan hidup termasuk berupaya pada pelestarian sumber daya alam yang berkelanjutan. Program lingkungan hidup Perseroan dijalankan dengan mengimplementasikan ISO 14001:2015. Perseroan berkomitmen penuh untuk senantiasa melakukan inovasi, menggunakan teknologi terkini yang ramah lingkungan serta berkontribusi dalam penggunaan energi.

Perseroan melakukan berbagai upaya menjaga Lingkungan Hidup dengan melakukan kegiatan sebagai berikut:

1. Pengukuran kualitas lingkungan meliputi emisi cerobong, udara ambien dan kualitas air.
Telah dilakukan pengukuran kualitas lingkungan meliputi pengukuran rutin bulanan 6 cerobong utama dan pengukuran udara ambien di 15 titik lokasi sekitar pabrik serta pengukuran kualitas air di 11 titik sungai sekitar pabrik.
2. Meningkatkan keanekaragaman hayati dengan melakukan penanaman tanaman dan budidaya ikan bilih di area Perseroan.
Penghijauan pada tahun 2022 dilakukan sebanyak 121.891 batang pohon di antaranya kaliandra, mangrove, trembesi, mahoni, dan pucuk merah dengan potensi serapan CO lebih kurang 127.312 Ton CO₂ dan budidaya ikan bilih sebanyak 13.000 ekor (8.000 ekor telah dikembalikan ke Danau Singkarak dan 5.000 ekor masih ada di labor (*hatchery*)).
3. Pengelolaan limbah B3 dengan dimanfaatkan di Kiln serta pemanfaatan limbah Non B3 dalam bentuk kompos.
Pengelolaan dalam bentuk pemanfaatan limbah B3 sebanyak 165.131 ton dan melakukan daur ulang serta pemanfaatan limbah non B3 sebanyak 114.539 ton.
4. Pengurangan pemakaian bahan bakar fosil melalui penanaman kaliandra
Pada tahun 2022 telah dilakukan penanaman 112.541 pohon kaliandra yang berlokasi di Sawahlunto, Pesisir Selatan, Kota Solok, Agam, Sijunjung, Dharmasraya, Solok Selatan, Tanah Datar, 50 Kota, dan Kota Padang.
Adapun tujuan pemanfaatan kaliandra adalah sebagai berikut :
 - Sektor Lingkungan
 - Alternatif solusi perubahan iklim dampak emisi karbon industri
 - Peningkatan cadangan karbon
 - Pengendalian emisi gas rumah kaca
 - Sektor Sosial & Ekonomi
 - Pemberdayaan dalam rangka peningkatan pendapatan masyarakat
 - Sektor Operasional
 - Upaya penyediaan biomas sebagai bahan bakar alternatif pengganti bahan bakar fosil

Bahan Bakar Alternatif

Sebagai bentuk kepedulian terhadap kelestarian lingkungan, Perseroan terus meningkatkan pemakaian bahan bakar alternatif yang lebih ramah lingkungan dan lebih ekonomis, untuk mengurangi pemakaian bahan bakar fosil. Bahan bakar alternatif yang dimanfaatkan terdiri atas limbah industri, biomassa dan sampah yang dikumpulkan melalui program Nabuang Sarok, yang terdiri atas sampah plastik, kertas, tekstil, biomassa dan minyak jelantah.

Di tahun 2022 jumlah bahan bakar alternatif yang dimanfaatkan berjumlah 26.433,23 ton atau setara dengan energi panas sejumlah 74.439.123 MKal. Energi panas sebesar ini setara dengan 2,03% dari keseluruhan energi panas yang dibutuhkan untuk pembuatan klinker di tahun 2022.

Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan pemakaian bahan bakar alternatif ini dan sudah mengajukan usulan penambahan fasilitas pengumpulan bahan bakar alternatif di Indarung V dan Indarung VI

Energi Terbarukan

Perseroan telah dan terus mengembangkan sumber energi terbarukan dalam rangka pelestarian lingkungan, yaitu dengan penurunan pemakaian energi listrik dari fosil (PLN). Selain itu pemanfaat sumber energi terbarukan juga ditujukan untuk mendapatkan alternatif sumber energi yang lebih efisien. Sumber energi terbarukan yang dikembangkan Perseroan antara lain :

- Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA) Rasak Bungo dengan kapasitas terpasang 500 kW, dengan daya yang terbangkitkan tergantung kondisi air, rata – rata beroperasi di 250 kW
- PLTA Kuranji dengan kapasitas terpasang 4 MW, dengan daya yang terbangkitkan tergantung kondisi air, rata – rata beroperasi di 1,8 MW
- *Waste Heat Recovery Power Generation* (WHRPG) dengan kapasitas terpasang 8,5 MW, dengan daya yang terbangkitkan tergantung kondisi operasional pabrik Indarung V sebagai sumber gas panas untuk operasionalnya.

- PLTS telah dipasang di Pabrik Kantong dan mulai beroperasi pada tanggal 15 Desember 2021. Saat ini PLTS mampu menyumbang 4% dari daya yang dibutuhkan oleh Pabrik Kantong. Meskipun kontribusinya masih kecil, namun PLTS ini merupakan komponen penting sebagai batu loncatan bagi Perseroan untuk pemanfaatan alternatif sumber energi yang lebih besar.

Selain itu, Perseroan, melalui PT Semen Indonesia (Persero) Tbk telah menandatangani MoU dengan PT Bukit Asam Tbk, tentang Sinergi Pasokan Batubara dan Pengembangan Energi Baru Terbarukan, dimana salah satu ruang lingkup yang disepakati adalah pelaksanaan kerjasama dalam pengembangan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) di lokasi operasional PT Semen Padang antara PT BEI (Anak Perseroan PT Bukit Asam Tbk) dengan PT Semen Padang pada tanggal 18 Oktober 2022.

Disamping itu, sejak bulan juli 2022 telah beroperasi PLTA *Picohydro* yang berlokasi di lapangan golf PT Semen Padang, dengan kapasitas terpasang 40 kW yang dioperasikan dengan memanfaatkan saluran pipa untuk air pendingin peralatan pabrik. Saat ini rata – rata membangkitkan daya sebesar 10 kW , tergantung dari kebutuhan air dan operasional pabrik. Secara total, hingga Desember 2022, energi yang dibangkitkan oleh pembangkit listrik EBT PT. Semen Padang adalah sebesar adalah: 26.560.612,42 kWh , atau setara dengan penurunan emisi lebih kurang sebesar 21.514,10 Ton CO²

Nabung Sarok

Nabung Sarok merupakan program yang dibuat untuk mengumpulkan sampah yang berkalori tinggi dari masyarakat, yang dapat digunakan sebagai bahan bakar alternatif. Melalui program berbasis web ini masyarakat dapat menyetorkan sampah plastik, kertas, tekstil, biomass kering dan minyak jelantah. Sebagai gantinya penyetor dapat mengumpulkan poin yang dapat ditukar dengan berbagai barang.

Dalam perkembangannya, program ini dianggap dapat menjadi solusi alternatif terhadap masalah persampahan yang ada di berbagai kabupaten/kotamadya di Sumatera Barat . Pada tanggal 13 September tahun 2022 Pemerintah Kota Solok menandatangani perjanjian kerja sama dengan Perseroan yang diikuti dengan pengiriman sampah plastik ke Semen Padang. Hal ini kemudian diikuti oleh beberapa daerah lainnya yang menyatakan ketertarikannya untuk melakukan hal yang sama.

Perseroan juga bekerja sama dengan Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) dalam pengelolaan sampah pantai Padang. Sampah pantai yang dikumpulkan oleh kelompok nelayan binaan KKP yang sebelumnya dibakar, disetorkan oleh para nelayan melalui program Nabuang Sarok ini.

Melalui program Nabuang Sarok sebagian permasalahan sampah bisa teratasi. Sementara itu Perseroan mendapatkan bahan bakar alternatif dari sampah yang dikumpulkan dan yang tidak kalah pentingnya, masyarakat seperti nelayan di pantai Padang sekarang mendapatkan cara baru untuk meningkatkan pendapatannya.





Refuse Derived Fuel (RDF)

Pada tanggal 6 Desember 2021 Perseroan dengan Pemko Padang telah melakukan Kesepakatan Bersama dalam hal pemanfaatan hasil pengelolaan sampah TPA Aie Dingin Kota Padang yang selanjutnya sampah nya digunakan oleh sebagai RDF (*Refuse Derive Fuel*). Dari 40 Kota/Kabupaten di Indonesia yang mengajukan permohonan sebagai penerima pembiayaan RDF dari Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, hanya 6 Kota/Kabupaten yang lolos dan salah satunya adalah Kota Padang.

Pembangunan RDF Kota Padang dalam tahap proses *Design Engineering Drawing* (DED) oleh PUPR dan rencana beroperasi pada tahun 2024. Hasil dari pengolahan RDF TPA Aie Dingin nantinya akan digunakan oleh Perseroan sebagai bahan bakar alternatif pengganti batubara dalam proses pembuatan semen.

Thermal Substitution Rate (TSR)

Thermal Substitution Rate (TSR) pada pabrik semen adalah rasio antara jumlah bahan bakar alternatif yang digunakan untuk menggantikan bahan bakar fosil dalam proses pembakaran klinker di pabrik semen. Bahan bakar alternatif ini dapat berupa limbah B3 dan non-B3, biomassa, sampah plastik, sampah kota atau bahan bakar alternatif lainnya.

Peningkatan TSR pada pabrik semen memiliki beberapa manfaat, antara lain dapat mengurangi penggunaan bahan bakar fosil dan emisi gas rumah kaca, serta mengurangi ketergantungan pada sumber daya alam yang terbatas. Selain itu, penggunaan bahan bakar alternatif juga dapat meningkatkan efisiensi energi dan mengurangi biaya produksi.

Selain penurunan emisi CO₂, penggunaan bahan bakar alternatif juga dapat mengurangi emisi gas polutan lainnya seperti NO_x, SO_x, dan partikel debu. Oleh karena itu, penggunaan bahan bakar alternatif pada pabrik semen merupakan salah satu upaya untuk mengurangi dampak negatif industri semen terhadap lingkungan dan kesehatan manusia.

Salah satu upaya untuk meningkatkan pemanfaatan bahan bakar alternatif di pabrik semen adalah dengan memanfaatkan sampah kota melalui program *Refused Derived Fuel* (RDF). Dalam upaya tersebut PT Semen Padang telah membuat MoU dengan Pemerintah Kota Padang untuk bekerjasama memanfaatkan sampah kota padang untuk dijadikan bahan bakar alternatif. Selain itu sudah dilakukan pengajuan pelaksanaan program RDF di kota padang ke Kementerian PUPR, dan Kota Padang sudah terpilih sebagai salah satu kota yang akan membangun fasilitas pengolahan sampah menjadi bahan bakar alternatif dengan PT Semen Padang sebagai pemanfaat produk.

Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

PT Semen Padang menjadikan program TJSL sebagai *competitive advantage* Perseroan, melalui tujuan pembangunan berkelanjutan lewat operasional Perseroan yang berlandaskan *triple bottom line* dan diintegrasikan dengan 7 kategori ISO 26000 SR. Di mana konsep pengukuran kinerja dilakukan secara holistik dengan memperhatikan faktor ekonomis berupa perolehan profit, ukuran kepedulian sosial, dan pelestarian lingkungan (*People-Planet-Profit*). Kami tidak hanya mengejar keuntungan bisnis, tapi juga harus bermanfaat bagi masyarakat dan memperbaiki mutu lingkungan alam.

PT Semen Padang menjadikan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau *Sustainable Development Goals* (SDG's) sebagai orientasi dalam pelaksanaan Program TJSL. Hal ini sejalan dengan Keputusan Menteri BUMN No.PER-05/MBU/04/2021 tentang Program TJSL BUMN, yang menetapkan bahwa Program TJSL bertujuan untuk memberikan kemanfaatan bagi pembangunan ekonomi, pembangunan sosial, pembangunan lingkungan serta pembangunan hukum dan tata Kelola bagi Perseroan, serta berkontribusi pada penciptaan nilai tambah bagi Perseroan dengan prinsip yang terintegrasi, terarah dan terukur dampaknya serta akuntabel. Disamping itu, juga membina usaha mikro dan usaha kecil agar lebih tangguh dan mandiri serta melibatkan masyarakat sekitar Perseroan.

Pencapaian Tahun 2022

Realisasi penyaluran program TJSL tahun 2022 adalah sebesar Rp.24.442.980.837,-, dengan rincian pilar sosial senilai Rp.9.450.229.721,-, pilar ekonomi senilai Rp.8.380.633.453,- pilar lingkungan senilai Rp.5.842.435.049,- dan pilar hukum & tata kelola senilai Rp.769.682.614,-.

Jumlah piutang pinjaman UMK Binaan per 31 Desember 2022 adalah senilai Rp.12.478.020.774,- kepada sebanyak 1.061 unit UMK Binaan. Program Pendanaan UMK merupakan bagian dari pelaksanaan Program TJSL Perseroan dengan bentuk kegiatan yang berfokus pada pengumpulan dan pengembalian piutang pinjaman UMK Binaan. Untuk Tahun Buku 2022, Laporan Keuangan Program Pendanaan UMK telah di audit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Deloitte, Imelda & Rekan melalui laporan No. 00029/2.1265/AU.2/11/0565-1/1/II/2023 tanggal 28 Februari 2023, dengan opini menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan Program Pendanaan UMK tanggal 31 Desember 2022, serta kinerja keuangan dan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik.

Sebagai bentuk pengakuan publik atas komitmen Perseroan dalam pelaksanaan program TJSL, PT Semen Padang mendapatkan penghargaan diantaranya *TOP CSR Star 4* dari Majalah *Top Business*, Kategori *Gold* untuk pencapaian SDG's 9 dan 15 pada Indonesian *Sustainable Development Goals Awards* (ISDA) dari *Cooperate Forum for CSR Development* (CFCD), Partisipasi Dalam Program Cegah Stunting (CETING) dari Pemerintah Kota Padang.

Tabel Realisasi Program TJSL Tahun 2018 s/d 2022

No.	Kategori	Real 2022	Real 2021	Real 2020	Real 2019	Real 2018
1	Pilar Sosial	9,450,229,721	9,573,180,359			
2	Pilar Ekonomi	8,380,633,453	4,945,781,967			
3	Pilar Lingkungan	5,842,435,049	3,839,797,782			
4	Pilar Hukum & Tata Kelola	769,682,615				
Total TJSL		24.442.950.837	18.358.760.108			
1	Program Kemitraan (PK)					
	- Pinjaman Bergulir		-		20.000.000	8.774.500.000
	- Pembinaan (Hibah)			67.616.000	9.851.000	710.943.325
Total PK				67.616.000	29.851.000	9.485.433.325
2	Program Bina Lingkungan					
	- Bantuan Bencana Alam dan Non Alam			2,678,038,659	162,665,219	106,072,450
	- Bantuan Pendidikan			1,217,995,000	1,855,743,950	3,492,874,974
	- Bantuan Peningkatan Kesehatan			14,972,100	93,487,970	355,690,775
	- Bantuan Sarana & Prasarana			890,503,567	814,742,912	2,150,868,420
	- Bantuan Sarana Ibadah			-	94,940,000	312,778,528
	- Bantuan Pelestarian Alam			114,968,840	33,665,506	146,113,000
	- Bantuan Sosial Kemasyarakatan			2,689,688,138	4,262,206,339	2,388,174,108
Total BL				7,606,166,304	7,317,451,896	8,952,572,255
3	Program CSR Non-PKBL			13,437,520,208	16,723,592,917	16,106,133,584
Total TJSL				21,111,302,512	24,070,895,813	34,544,149,164





Sekretaris Perseroan

Seiring dengan perkembangan bisnis yang semakin dinamis, pada tahun 2022 Perseroan telah melakukan perubahan struktur organisasi sebagaimana diatur dalam keputusan Direksi No 000071/HK.00.02/SKD/50003853/3000/06.2022 Tanggal 30 Juni 2022. Berdasarkan keputusan tersebut fungsi Sekretaris Perseroan seperti yang tertuang dalam Peraturan Menteri BUMN No. PER 01/MBU/2011 dijalankan oleh Departemen Komunikasi & Hukum Perseroan.

Profil kepala Departemen Komunikasi & Hukum Perseroan



Iskandar Zulkarnain Lubis, ST, MM

Lahir di Kotanopan 26 Juni 1970, mengawali karir di Perseroan sebagai staf orientasi Departemen SDM 2001, pernah menjabat sebagai Kepala Bidang Penambangan Batu kapur 2002, Staf Evaluasi dan Analisa Tambang 2009, Kepala Biro TPM 2009, Kepala Biro Penambangan 2011, Staf Rancang Bangun 2013, Kepala Biro CSR 2014, Kepala Biro Humas 2016, Kepala Departemen Komunikasi & Sarana Umum 2017, Kepala Departemen Komunikasi Perseroan 2018, Kepala Departemen Tambang & Pengelolaan Bahan Baku 2018, Direktur Utama PT Yasiga Sarana Utama 2019, Ketua Yayasan Semen Padang 2020 dan pada tanggal 1 Juli 2022 menjabat sebagai Kepala Departemen Komunikasi & Hukum Perseroan hingga sekarang.

Tata Kelola Perseroan

Perseroan berkomitmen untuk terus tumbuh secara berkelanjutan dan menjadikan *Good Corporate Governance* (GCG) sebagai landasan Perseroan dalam menjalankan bisnisnya. Perseroan selalu taat kepada peraturan perundang-undangan yang berlaku serta aktif mencegah terjadinya tindakan kecurangan (*Fraud*).

Dalam rangka penguatan penerapan GCG di Perseroan, Perseroan juga aktif dalam membudayakan anti *fraud*. Adapun kegiatan yang dilakukan adalah sosialisasi gratifikasi dan *Whistle Blowing System* (WBS). Selama tahun 2022, untuk laporan WBS tidak ada laporan WBS yang diterima. Di tahun 2022, Perseroan juga melaksanakan peringatan Hari Anti Korupsi Nasional dengan mengadakan seminar Hari Anti Korupsi dengan tema Penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan di Perseroan Sebagai Bentuk Komitmen Pencegahan Korupsi dengan nara sumber acara dihadiri oleh Dewan Komisaris, Direksi, Karyawan, dan stakeholder Perseroan diantaranya dari Pemko, BPKP, BPK, Pengadilan Negeri, BPN, Kerapatan Adat Negeri, Pemasok dan Distributor.

Perseroan melakukan Self Assesment GCG yang dilaksanakan oleh Internal Audit, dengan pencapaian kategori "Sangat Baik" dan skor 93,36. Pencapaian ini naik dari tahun 2021, adapun rincian hasil *self assesment* GCG tahun 2022 sebagai berikut:

No.	Aspek	Capaian				
		2022	2021	2020	2019	2018
1	Komitmen terhadap Penerapan Tata Kelola Perseroan	6,60	6,69	6,54	6,58	6,30
2	Pemegang Saham & RUPS	7,70	7,67	8,49	8,54	8,28
3	Komisaris	33,65	33,44	32,64	32,48	31,31
4	Direksi	32,95	32,89	32,38	32,23	31,76
5	Pengungkapan Informasi & Transparansi	8,09	8,16	7,50	7,09	7,64
6	Aspek Lainnya	4,38	4,00	4,00	4,00	0
Total skor		93,36	92,84	91,29	90,91	85,30





Pedoman Perilaku Etika

Sebagai wujud komitmen penerapan praktik terbaik tata kelola yang berkualitas, Perseroan menyusun dan menetapkan Pedoman Perilaku Etika (*code of conduct*) bagi seluruh insan perseroan. Kepatuhan terhadap Pedoman Perilaku Etika ini diimplementasikan dengan kewajiban menandatangani Standar Etika Perseroan yang tertuang di dalam Pernyataan Kepatuhan Etika bagi anggota Dewan Komisaris, Direksi, Sekretaris Dewan Komisaris, Anggota Komite Penunjang Dewan Komisaris maupun setiap individu baik karyawan yang ditempatkan di Kantor Pusat, Unit/Unit Bisnis, *Project*, Anak Usaha Perseroan dan Afiliasi. Di dalam Pedoman Perilaku Etika Perseroan dijelaskan kebijakan perilaku Perseroan, jenis pelanggaran, mekanisme pengaduan pelanggaran maupun sanksi bagi pelaku pelanggaran. Kebijakan perilaku Perseroan mengatur hal-hal yang menjadi tanggung jawab Perseroan, individu jajaran Perseroan maupun pihak lain yang melakukan bisnis dengan Perseroan.

Pedoman Perilaku Etika Perseroan selengkapnya mengatur hal-hal sebagai berikut:

1. Etika Perilaku Perseroan. Menjelaskan tentang bagaimana Perseroan sebagai suatu entitas bisnis bersikap, beretika dan bertindak dalam upaya menyeimbangkan kepentingan Perseroan dengan kepentingan pemangku kepentingan sesuai dengan prinsip-prinsip GCG.
2. Etika Perilaku Insan Perseroan. Menjelaskan tentang bagaimana Insan Perseroan dalam bersikap, beretika dan bertindak sesuai kaidah-kaidah dan ketentuan yang berlaku.
3. Pelaksanaan Pedoman Perilaku Etika. Menjelaskan tentang pelaksanaan Pedoman Perilaku Etika, melakukan sosialisasi dan tata cara pelaporan, penanganan dan penegakan pelanggaran serta sanksi yang diterapkan secara efektif dan menyeluruh kepada Insan Perseroan dan pemangku kepentingan.
4. Penerapan Pedoman Perilaku Etika menjadi tanggung jawab seluruh Insan Perseroan. Perseroan secara berkala melakukan review dan pemutakhiran Pedoman Perilaku Etika.





Manajemen Risiko

Manajemen Risiko berguna untuk mengatasi dan memitigasi beragam risiko yang timbul dalam operasional Perseroan. Perseroan menerapkan manajemen risiko sesuai dengan kebijakan Perseroan dan diselaraskan sesuai dengan perkembangan bisnis.

Perseroan melakukan *assessment* Manajemen Risiko yang dilaksanakan oleh Pratama Indomitra Konsultan dengan pencapaian kategori “*Managed*” dengan indeks 4,17. Adapun rincian capaian parameter penilaian adalah sebagai berikut :

Parameter Penilaian	Satuan	Capaian				
		2022	2021	2020	2019	2018
Komunikasi dan Konsultasi	Indeks			4,14	4,14	4,03
Penetapan Konteks	Indeks			4,56	4,38	4,93
Identifikasi Risiko	Indeks			4,47	4,32	4,76
Analisis Risiko	Indeks			4,64	4,10	4,34
Evaluasi Risiko	Indeks			4,84	3,61	4,50
Penanganan Risiko	Indeks			3,16	4,34	2,65
Pemantauan & Reviu	Indeks			4,05	4,80	3,64
Integrasi	%		85,75			
Perancangan Kerangka Kerja	%		77,75			
Implementasi, Evaluasi, dan Perbaikan Kerangka Kerja	%		87,89			
Komunikasi dan Konsultasi	%		89,89			
Lingkup, Konteks dan Kriteria	%		82,53			
Identifikasi Risiko	%		97,50			
Analisis Risiko	%		91,75			
Evaluasi Risiko	%		86,67			
Perlakuan Risiko	%		79,56			
Monitoring dan Reviu	%		100,00			
Pelaporan	%		100,00			
Prinsip untuk mengelola Risiko	%	83,83				
Kerangka untuk mengelola Risiko	%	78,90				
Proses untuk mengelola Risiko	%	78,33				
Jumlah Indeks		4,17	4,28	4,27	4,23	4,14

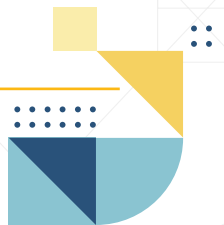
Assessment tahun 2022 (oleh Pratama Indomitra Konsultan) berbeda dari tahun sebelumnya dikarenakan adanya penambahan dan penyesuaian terhadap komponen penilaian, hal ini mengacu kepada Metode *Saicorp* sebagai bentuk penjabaran ISO 31000 : 2018.

Mitigasi Risiko

Perseroan telah mengidentifikasi risiko Perseroan dan melakukan beberapa program mitigasi risiko. Selama tahun 2022 terdapat 305 program mitigasi risiko dengan tingkat pelaksanaan mitigasi sebesar 98% (300 dari 305 mitigasi risiko). Pelaksanaan program mitigasi risiko oleh *risk owner* dimulai dari adanya *existing control* dan *pro active* mitigasi untuk pengendalian risiko. Peran serta *risk owner – risk coordinator – risk officer* hingga dukungan manajemen sangat diperlukan guna mendukung program pengendalian risiko yang ada sehingga efektif mengendalikan risiko di operasional Perseroan.

Adapun program yang dilaksanakan untuk pengendalian risiko antara lain sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas pemeliharaan.
2. Menjaga kualitas dan kuantitas bahan baku dan bahan bakar.
3. Meningkatkan efektivitas dan efisiensi penyediaan barang dan jasa.
4. Pemutakhiran data perizinan dan peraturan perundang-undangan.
5. Melakukan koordinasi antar unit di Perseroan.
6. Menjaga hubungan baik dengan *stakeholders*.





RUPS

Rapat Umum Pemegang Saham

RUPS Tahunan 2022 Tahun Buku 2021 dan RUPS LB Tahun 2022

Perseroan telah melaksanakan 1 (satu) kali Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) pada tanggal 29 Maret 2022 dan 1 (satu) kali Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) pada tanggal 30 Mei 2022 dengan tata cara penyelenggaraan sesuai Anggaran Dasar Perseroan.

Pada RUPSLB tanggal 29 Maret 2022, pemegang saham memutuskan persetujuan perubahan pengurus Perseroan, pelunasan tanggung jawab untuk Direksi yang menjabat pada tahun 2021 dan pemberian wewenang dan kuasa kepada Direksi untuk menyatakan keputusan RUPSLB dalam Akta Notaris serta melakukan segala tindakan apapun bilamana diperlukan sehubungan dengan hal-hal yang telah diambil dalam Keputusan RUPSLB, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Tindak Lanjut RUPST Tahun Buku 2021

Informasi mengenai tindak lanjut RUPST Tahun Buku 2021 sebagai berikut:

No	Catatan RUPS	Due Date	Progress (%) dan Keterangan
1.	Pembayaran dividen sebesar Rp.583.581.598.242 dilaksanakan secara bertahap sampai dengan 30 April 2023	Agustus	Telah dilakukan pelunasan pembayaran dividen PT Semen Padang secara bertahap dari tanggal 27 Juli -2022 30 Agus 2022 dengan total sebesar Rp 583.581.598.242
2.	Melakukan ratifikasi peraturan Menteri BUMN sebagai berikut:	Desember	
	<ul style="list-style-type: none"> Nomor PER11-/MBU/2020/11 tentang Kontrak Manajemen dan Kontrak Manajemen Tahunan Direksi BUMN 	Desember	Penetapan Kontrak Manajemen PT Semen Padang menjadi kewenangan Pemegang Saham.
	<ul style="list-style-type: none"> Nomor PER02-/MBU/2010 jo. PER06-/MBU/2010 jo PER22-/MBU/2012 jo PER03-/MBU/2021/03 tentang Tata Cara Penghapusbukuan dan Pemindahan Aktiva Tetap BUMN 	Desember	<ul style="list-style-type: none"> Mekanisme Penghapusbukuan dan Pemindahtanganan Aktiva Tetap di PT Semen Padang mengacu pada Anggaran Dasar PT Semen Padang dan surat Dewan Komisaris terkait penetapan batasan dan kriteria tertentu No. 094/DK/XII/2020 tanggal 28 Desember 2020 serta prosedur Pengelolaan dan Optimalisasi Aset PT Semen Indonesia (Persero) Tbk; Prosedur Pengelolaan dan Optimalisasi Aset PT Semen Indonesia (Persero) Tbk sudah sejalan dengan Permen BUMN Nomor PER02-/MBU/2010 jo. PER06-/MBU/2010 jo PER22-/MBU/2012 jo PER03-/MBU/2021/03 tentang Tata Cara Penghapusbukuan dan Pemindahan Aktiva Tetap BUMN; Namun untuk hal-hal yang belum dilakukan di PT Semen Padang seperti penjualan melalui penunjukan langsung ke BUMN lain dan penjualan rumah dinas kepada penghuni yang sah masih belum diatur pada prosedur PT Semen Padang; Untuk menambahkan hal-hal yang belum dilakukan, PT Semen Padang akan merevisi prosedur Pengelolaan dan Optimalisasi Aset sesuai dengan prosedur Pengelolaan dan Optimalisasi Aset PT Semen Indonesia (Persero) Tbk.

<ul style="list-style-type: none"> Nomor PER05-/MBU/2021/04 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan BUMN 	Desember	Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan PT Semen Padang sudah sejalan dengan Permen BUMN Nomor PER05-/MBU/2021/04 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan BUMN yang diatur dalam prosedur PT Semen Padang No.P/SP/CSR/005 Rev.00 kecuali terkait ketentuan penyaluran pinjaman modal kerja tidak dilakukan lagi oleh PT Semen Padang sesuai dengan arahan PT Semen Indonesia (Persero) Tbk
<ul style="list-style-type: none"> Nomor PER11-/MBU/2021/07 tentang Persyaratan, Tata Cara Pengangkatan, dan Pemberhentian Anggota Direksi BUMN 	Desember	Persyaratan, Tata Cara Pengangkatan, dan Pemberhentian Anggota Direksi PT Semen Padang menjadi kewenangan Rapat Umum Pemegang Saham.
<ul style="list-style-type: none"> Nomor PER04-/MBU/2014 jo PER02-/MBU/2016/06 jo PER01-/MBU/2017/06 jo PER06-/MBU/2018/06 jo PER01-/MBU/2019/05 jo PER12-/MBU/2020/11 jo PER13-/MBU/2021/09 tentang Pedoman Penetapan Penghasilan Direksi, Dewan Komisaris, dan Dewan Pengawas 	Desember	Penetapan Penghasilan Direksi, Dewan Komisaris, dan Dewan Pengawas PT Semen Padang menjadi kewenang PT Semen Indonesia (Persero) Tbk sesuai dengan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham.
<ul style="list-style-type: none"> Nomor PER06-/MBU/2021/04 jo PER14-/MBU/2021/10 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri BUMN nomor PER12-/MBU/2012 tentang Organ Pendukung Dewan Komisaris/Dewan Pengawas BUMN 	Desember	<p>Organ Pendukung Dewan Komisaris/Dewan Pengawas PT Semen Padang telah sesuai dengan PER06-/MBU/2021/04 jo PER14-/MBU/2021/10 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri BUMN nomor PER12-/MBU/2012 tentang Organ Pendukung Dewan Komisaris/Dewan Pengawas BUMN dengan detail sebagai berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> Telah disesuaikan pada Board Manual PT Semen Padang tanggal 15 Juni 2022; Nomenklatur organ pendukung Dewan Komisaris PT Semen Padang telah memenuhi PER06-/MBU/2021/04 jo PER14-/MBU/2021/10 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri BUMN nomor PER12-/MBU/2012 tentang Organ Pendukung Dewan Komisaris/Dewan Pengawas BUMN yang terdiri dari Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, Sekretaris Dewan Komisaris, dan Komite lainnya yaitu Komite Hukum & Bina Lingkungan.

Perkara Penting

Perkara Penting yang dihadapi Perseroan

Selama tahun 2022 Perseroan tidak ada menghadapi perkara penting.

Kawasan Cagar Budaya Indarung I

Cagar Budaya Pabrik Indarung I

Pabrik Indarung I ditetapkan sebagai Situs Cagar Budaya berdasarkan SK Wali Kota Padang Nomor 426, tanggal 28 Oktober Tahun 2022. Kawasan cagar budaya meliputi pabrik indarung I dan PLTA Rasak Bungo. Selanjutnya menjadi Cagar Budaya Peringkat Provinsi berdasarkan Keputusan Gubernur Sumbar No 430-815-2022 tertanggal 10 November 2022.



Rekap Rapat Gabungan Dewan Komisaris & Direksi



24 Januari 2022

M. AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

ASRI MUKHTAR
TUBAGUS M DHARURY

AGENDA RAPAT

- Pembukaan oleh Komisaris Utama
- Updating Pending Matters:
 - Prognosa Laba Rugi tanpa ICS
 - Justifikasi KPI Uncontrollable dan Controllable
 - Analisa Tren MTBF dan Net OEE tahun 2021
 - Tindaklanjut barang sisa Proyek Indarung VI
- Evaluasi kinerja Perseroan :
 - Pencapaian KPI Korporat
 - Kinerja Desember 2021 dan s/d Desember 2021



16 Maret 2022

M. AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

ASRI MUKHTAR
TUBAGUS M DHARURY

AGENDA RAPAT

- Pembukaan oleh Komisaris Utama
- Updating Pending Matters:
 - Progres Ijin Silika
 - Progres Inisiatif Strategis untuk Efisiensi dan Menurunkan COGM
 - Inisiatif Strategis Efisiensi untuk Mengamankan Persediaan Bahan Baku untuk Mencapai Produksi yang Maksimal
 - Simulasi Optimalisasi (Production Planning), Simulasi COGM per pabrik, dan Prognosa Keuangan Q1 Q2022 2
 - Rencana Perseroan terhadap Keberlanjutan Bisnis Anak Usaha
- Evaluasi kinerja Perseroan:
 - Pencapaian KPI Korporat
 - Kinerja Februari dan s/d Februari 2022



20 Mei 2022

M. AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

ASRI MUKHTAR
OKTOWERI
INDRIEFFOUNY INDRA

AGENDA RAPAT

- Pembukaan oleh Komisaris Utama
- Updating Pending Matters:
 - Progres Inisiatif untuk Efisiensi dan Menurunkan COGM
- Evaluasi kinerja Perseroan bulan April, dan sd bulan April 2022:
 - Pencapaian KPI Korporat
 - Kinerja April dan s/d April 2022
- Lain-lain:
 - Social Mapping
 - Restruktur Organisasi



18 Februari 2022

M. AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

ASRI MUKHTAR
TUBAGUS M DHARURY

AGENDA RAPAT

- Pembukaan oleh Komisaris Utama
- Updating Pending Matters:
 - Inisiatif Strategi untuk Efisiensi dan Menurunkan COGM
- Evaluasi kinerja Perseroan
 - Pencapaian KPI Korporate
 - Kinerja Januari 2022 dan s/d Januari 2022
- Lain – Lain:
 - Progres AJB Bumi Putera
 - Penunjukan KAP
 - MSA Keuangan
 - Museum Indarung I



14 April 2022

M. AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

ASRI MUKHTAR
OKTOWERI
INDRIEFFOUNY INDRA

AGENDA RAPAT

- Pembukaan oleh Komisaris Utama
- Updating Pending Matters:
 - Progres Ijin Silika
 - Progres Pembenahan/Penataan Barang-Barang Gudang
 - Progres Inisiatif Strategis untuk Efisiensi dan Menurunkan COGM
- Evaluasi kinerja Perseroan:
 - Pencapaian KPI Korporasi
 - Kinerja Maret s.d Maret 2022
 - SUPS
 - RUPST TB 2021



15 Juni 2022

M. AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

ASRI MUKHTAR
OKTOWERI
INDRIEFFOUNY INDRA

AGENDA RAPAT

- Pembukaan oleh Komisaris Utama
- Update Pending Matter:
 - Progres Perijinan Silika
 - Progres Inisiatif Strategis untuk Efisiensi dan Menurunkan COGM
 - Update Market Share (SumBar, Riau, Jambi, Bengkulu)
- Evaluasi kinerja Perseroan bulan Mei, dan sd bulan Mei 2022:
 - Pencapaian KPI Korporat
 - Kinerja bulan Mei, dan s/d Mei 2022
- Lain-lain



14 Juli 2022

M. AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

ASRI MUKHTAR
OKTOWERI
INDRIEFFOUNY INDRA

AGENDA RAPAT

1. Pembukaan oleh Komisaris Utama
2. Update Pending Matter:
 - Progres Perijinan Silika
 - Progres Inisiatif Strategis untuk Efisiensi dan Menurunkan COGM
 - Progres Tindaklanjut dan Rencana Perusahaan terhadap Keberlangsungan APLP&A
3. Evaluasi kinerja Perseroan bulan Juni, dan sd Juni 2022:
 - Pencapaian KPI Korporat
 - Kinerja Juni, dan s/d Juni 2022
 - Kinerja BINS s/d Juni 2022
5. Lain - Lain



15 September 2022

M. AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

ASRI MUKHTAR
OKTOWERI
INDRIEFFOUNY INDRA

AGENDA RAPAT

1. Pembukaan oleh Komisaris Utama
2. Update Pending Matter:
 - Progres Perijinan Silika
 - Progres Inisiatif Strategi untuk Efisiensi dan Menurunkan Biaya
 - Update Biaya Bahan Bakar, Energi Listrik, dan Bahan Baku Penolong
3. Evaluasi kinerja Perseroan bulan Agustus, dan sd Agustus 2022
 - Pembahasan RKAP 2022
3. Lain-lain



14 November 2022

M. AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

ASRI MUKHTAR
OKTOWERI
INDRIEFFOUNY INDRA

AGENDA RAPAT

1. Pembukaan oleh Komisaris Utama
2. Update Pending Matter:
 - Progres Perijinan Silika
 - Progres Inisiatif Strategi untuk Efisiensi dan Menurunkan Biaya
 - Update Biaya Bahan Bakar, Energi Listrik, dan Bahan Baku Penolong
3. Evaluasi kinerja Perseroan bulan Oktober, dan sd Oktober 2022
4. Lain-lain



16 Agustus 2022

M. AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

ASRI MUKHTAR
OKTOWERI
INDRIEFFOUNY INDRA

AGENDA RAPAT

1. Pembukaan oleh Komisaris Utama
2. Update Pending Matter:
 - a. Progres Perijinan Silika
 - b. Progres Inisiatif Strategi untuk Efisiensi dan Menurunkan Biaya
 - c. Update Biaya Bahan Bakar (solar dan batubara), Energi Listrik, dan Bahan Baku Penolong
 - d. Timeline APLP & A
3. Evaluasi kinerja Perseroan bulan Juli, dan sd Juli 2022:
 - Pencapaian KPI Korporat
 - Kinerja bulan Juli, dan Juli 2022
4. Lain-lain:
 - KPI Sales Volume
 - Audit BPKP



10 Oktober 2022

M. AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

ASRI MUKHTAR
OKTOWERI
INDRIEFFOUNY INDRA

AGENDA RAPAT

1. Pembukaan oleh Komisaris Utama
2. Update Pending Matter:
 - Progres Perijinan Silika
 - Progres Inisiatif Strategi untuk Efisiensi dan Menurunkan Biaya
 - Update Biaya Bahan Bakar, Energi Listrik, dan Bahan Baku Penolong
3. Evaluasi kinerja Perseroan bulan September, dan s/d September 2022
4. Lain-lain
 - KPI Sales Volume
 - Audit BPKP



23 Desember 2022

M. AGUS SAMSUDIN
WERRY DARTA TAIFUR
KHAIRUL JASMI

ASRI MUKHTAR
OKTOWERI
INDRIEFFOUNY INDRA

AGENDA RAPAT

1. Pembukaan oleh Komisaris Utama
2. Update Pending Matters:
 - Progres Inisiatif Strategi untuk Efisiensi dan Menurunkan Biaya
 - Update Biaya Bahan Bakar, Energi Listrik, dan Bahan Baku Penolong
3. Evaluasi kinerja Perseroan bulan November, dan sd November 2022
 - Pokok-Pokok Pembahasan RKAP 2023
5. Lain-lain
 - Pencapaian KPI Korporat
 - Kinerja bulan November, dan sd November 2022

Rekap Rapat Gabungan Direksi & Band I



13 Januari 2022

ASRI MUKHTAR
TUBAGUS M DHARURY

AGENDA RAPAT

1. Realisasi pengelolaan HSE Desember 2021
2. Pencapaian KPI korporat & strategi inisiatif Desember 2021
3. Evaluasi kinerja capex Desember 2021
4. Evaluasi kinerja bulan Desember 2021
5. Evaluasi kinerja penjualan Desember 2021
6. Evaluasi kinerja pengadaan Desember 2021
7. Evaluasi kinerja Perseroan bulan Desember 2021, dan sd bulan Desember 2021
8. Lain-lain



10 Februari 2022

ASRI MUKHTAR
TUBAGUS M DHARURY

AGENDA RAPAT

1. Realisasi pengelolaan HSE Januari 2022
2. Pencapaian KPI korporat & strategi inisiatif Januari 2022
3. Evaluasi kinerja bulan Januari 2022
4. Evaluasi kinerja pengadaan Januari 2022
5. Evaluasi kinerja *supply chain* Januari 2022
6. Evaluasi kinerja capex Januari 2022



10 Maret 2022

ASRI MUKHTAR
TUBAGUS M DHARURY

AGENDA RAPAT

1. Realisasi pengelolaan HSE Februari 2022
2. Pencapaian KPI korporat & strategi inisiatif Februari 2022
3. Evaluasi kinerja bulan Februari 2022
4. Evaluasi kinerja pengadaan Februari 2022
5. Evaluasi kinerja *supply chain* Februari 2022
6. Evaluasi kinerja capex Februari 2022



11 April 2022

ASRI MUKHTAR
OKTOWERI
INDRIEFFOUNY INDRA

AGENDA RAPAT

1. Realisasi pengelolaan HSE Maret 2022
2. Pencapaian KPI korporat & strategi inisiatif Maret 2022
3. Evaluasi kinerja bulan Maret 2022
4. Evaluasi kinerja penjualan maret 2022
5. Evaluasi kinerja *supply chain* Maret 2022
6. Evaluasi kinerja capex Maret 2022
7. Evaluasi kinerja pengadaan Maret 2022
8. Lain-lain



11 Mei 2022

ASRI MUKHTAR
OKTOWERI
INDRIEFFOUNY INDRA

AGENDA RAPAT

1. Realisasi pengelolaan HSE April 2022
2. Pencapaian KPI Korporat & strategi inisiatif April 2022
3. Evaluasi kinerja bulan April 2022
4. Evaluasi kinerja penjualan April 2022
5. Evaluasi kinerja *supply chain* April 2022
6. Evaluasi kinerja pengadaan April 2022



09 Juni 2022

ASRI MUKHTAR
OKTOWERI
INDRIEFFOUNY INDRA

AGENDA RAPAT

1. Realisasi pengelolaan HSE Mei 2022
2. Pencapaian KPI korporat & strategi inisiatif Mei 2022
3. Evaluasi kinerja bulan Mei 2022
4. Evaluasi kinerja penjualan Mei 2022
5. Evaluasi kinerja *supply chain* Mei 2022
6. Evaluasi kinerja pengadaan Mei 2022



11 Juli 2022

ASRI MUKHTAR
OKTOWERI
INDRIEFFOONY INDRA

AGENDA RAPAT

1. Realisasi pengelolaan HSE Juni 2022
2. Pencapaian KPI korporat & strategi inisiatif Juni 2022
3. Evaluasi kinerja bulan Juni 2022
4. Evaluasi kinerja capex Juni 2022
5. Evaluasi kinerja penjualan Juni 2022
6. Evaluasi kinerja *supply chain* Juni 2022
7. Evaluasi kinerja pengadaan Juni 2022
8. Lain-lain



09 Agustus 2022

ASRI MUKHTAR
OKTOWERI
INDRIEFFOONY INDRA

AGENDA RAPAT

1. Realisasi pengelolaan HSE Juli 2022
2. Pencapaian KPI korporat & strategi inisiatif Juli 2022
3. Evaluasi kinerja bulan Juli 2022
4. Evaluasi kinerja capex Juli 2022
5. Evaluasi kinerja penjualan Juli 2022
6. Evaluasi kinerja *supply chain* Juli 2022
7. Evaluasi kinerja pengadaan Juli 2022
8. Lain-lain



08 September 2022

ASRI MUKHTAR
OKTOWERI
INDRIEFFOONY INDRA

AGENDA RAPAT

1. Realisasi pengelolaan HSE Agustus 2022
2. Pencapaian KPI korporat & strategi inisiatif Agustus 2022
3. Evaluasi kinerja bulan Agustus 2022
4. Evaluasi kinerja penjualan Agustus 2022
5. Evaluasi kinerja *supply chain* Agustus 2022
6. Evaluasi kinerja pengadaan Agustus 2022



07 Oktober 2022

ASRI MUKHTAR
OKTOWERI
INDRIEFFOONY INDRA

AGENDA RAPAT

1. Realisasi pengelolaan HSE September 2022
2. Pencapaian KPI korporat & strategi inisiatif September 2022
3. Evaluasi kinerja bulan September 2022
4. Evaluasi kinerja penjualan September 2022
5. Evaluasi kinerja *supply chain* September 2022
6. Evaluasi kinerja pengadaan September 2022



08 November 2022

ASRI MUKHTAR
OKTOWERI
INDRIEFFOONY INDRA

AGENDA RAPAT

1. Realisasi pengelolaan HSE Oktober 2022
2. Pencapaian KPI korporat & strategi inisiatif Oktober 2022
3. Evaluasi kinerja bulan Oktober 2022
4. Evaluasi kinerja Capex Oktober 2022



14 Desember 2022

ASRI MUKHTAR
OKTOWERI
INDRIEFFOONY INDRA

AGENDA RAPAT

1. Realisasi pengelolaan HSE November 2022
2. Pencapaian KPI korporat & strategi inisiatif November 2022
3. Evaluasi kinerja bulan November 2022
4. Evaluasi kinerja penjualan November 2022
5. Evaluasi kinerja pengadaan November 2022





Internal Audit

Internal Audit merupakan unit kerja yang dibentuk dalam suatu organisasi yang berfungsi memberikan asurans yang independen dan obyektif dan jasa konsultasi yang dirancang untuk menambah nilai dan meningkatkan operasi Perseroan. Internal Audit membantu Perseroan mencapai tujuannya dengan melakukan pendekatan sistematis dan disiplin untuk mengevaluasi dan meningkatkan keefektifan pengelolaan risiko dan pengendalian internal. Oleh karena itu, Internal Audit mendukung Perseroan dengan melakukan analisis, penilaian, rekomendasi, konsultasi dan menyampaikan informasi mengenai aktivitas yang di-review.

STRUKTUR DAN KEDUDUKAN INTERNAL AUDIT

Secara struktur Internal Audit berada di bawah dan bertanggungjawab langsung kepada Direktur Utama, serta berkoordinasi dan bermitra kerja dengan Komite Audit dan Auditor Eksternal. Agar menghasilkan pendapat yang tidak memihak dan berprasangka buruk, tujuan wewenang dan tanggung jawab Internal Audit harus didefinisikan secara resmi dan tertulis dalam suatu Piagam (Internal Audit Charter) yang disepakati dan disetujui oleh Direksi dan Komisaris Perseroan.

PROFIL KEPALA INTERNAL AUDIT

Kepala Internal Audit dijabat Oleh Mareza Harlan SE., Ak., MM, CA. yang diangkat berdasarkan keputusan Direksi No.: 000008/HK.00.02/SKD/50003887/3000/01.2021 tanggal 28 Januari 2021.

Berikut profil ringkas Kepala Internal Audit.



Mareza Harlan SE., Ak., MM, CA

Berdomisili di Padang, lahir di Padang, 25 Maret 1980. Menyelesaikan pendidikan Sarjana Ekonomi Akuntansi di Universitas Andalas 2003 dan Magister Manajemen di Universitas Andalas 2020. Mengawali karir di PT Semen Padang sebagai staf orientasi di Departemen Akuntansi, sedangkan jabatan yang pernah dijabat diantaranya adalah Kepala Bidang Akuntansi Aktiva Tetap & Persediaan 2007, Kepala Bidang Pelaporan Kinerja 2011, Kepala Biro Pengelolaan Pendanaan & Perpajakan 2013, Kepala Biro Akuntansi Manajemen 2014, Kepala Biro Audit Akuntansi & Keuangan 2016, Ahli Madya Staf Internal Audit 2019 dan pada tahun 2021 dipercaya menjabat sebagai Kepala Internal Audit PT Semen Padang.

JUMLAH DAN KUALITAS AUDITOR INTERNAL

Unit Internal Audit dipimpin oleh Kepala Internal Audit yang dibantu oleh 4 (empat) orang Staf Internal Audit setingkat Band 2 dan staf sebanyak 18 (delapan belas) orang. Untuk memenuhi kualifikasi dan kompetensi, auditor Internal Audit mendapatkan pendidikan profesi yang bersertifikasi.

Auditor yang ditugaskan di Internal Audit harus:

1. Memiliki kemampuan teknis audit melalui pendidikan berkelanjutan berupa sertifikasi, *training*, seminar dan lainnya, selalu mengikuti dan paham perkembangan terakhir standar, prosedur, dan teknik audit serta dunia usaha Perseroan.
2. Memiliki *track record* yang tidak tercela, integritas yang dapat diandalkan, serta perilaku yang profesional, independen, jujur, dan obyektif dalam pelaksanaan tugasnya.
3. Memiliki pengetahuan dan pengalaman mengenai teknis audit dan disiplin ilmu lain yang relevan dengan bidang tugasnya.
4. Memiliki pengetahuan yang memadai mengenai risiko dan pengendalian terkait teknologi informasi utama serta teknik audit berbasis teknologi yang ada untuk melaksanakan pekerjaan yang diberikan. Namun, tidak semua internal auditor diharapkan untuk memiliki keahlian seperti halnya Internal Auditor yang tanggung jawab utamanya adalah audit teknologi informasi.
5. Memiliki pengetahuan tentang peraturan perundang-undangan di bidang pasar modal dan peraturan perundang-undangan terkait lainnya.
6. Memiliki kecakapan untuk berinteraksi dan berkomunikasi baik lisan maupun tertulis secara efektif.
7. Memiliki pengetahuan yang memadai untuk mengevaluasi risiko kecurangan atau hal-hal lain yang dikelola oleh Perseroan, namun tidak diharapkan untuk memiliki tingkat keahlian seorang pakar yang tanggung jawab utamanya adalah mendeteksi dan menginvestigasi kecurangan.
8. Memiliki kemahiran dan kecermatan profesional yang dibutuhkan untuk menetapkan:
 - a. Tingkat materialitas atau signifikansi masalah,
 - b. Tingkat keandalan dan keefektifan pengendalian internal,
 - c. Biaya audit yang dibandingkan dengan potensi keuntungan yang diperoleh,
 - d. Standar operasi yang dapat diterima dan dipatuhi oleh pelaksana.
9. Wajib mematuhi standar profesi yang dikeluarkan oleh asosiasi Audit Internal.
10. Memahami perannya sebagai Auditor Internal dan bersedia untuk mematuhi Standar Pelaksanaan Tugas dan Kode Etik Audit Internal.
11. Memahami prinsip-prinsip tata kelola Perseroan yang baik dan manajemen risiko.

PEMENUHAN KOMPETENSI DAN PELATIHAN AUDITOR

Untuk sertifikasi dan pelatihan auditor, PT Semen Padang telah mengikutsertakan auditor dalam pelatihan/training. Adapun realisasi training tahun 2022 Internal Audit sebagai berikut:

No	Sertifikasi & Pelatihan	Peserta
1.	<i>Awareness Auditor Internal</i> ISO 2015 : 14001	Wempi Kurniawan, Muhammad Irwan Mars, Aisyah Nur, Ferry Fuadi, Jamaluddin, Deny Hilman, Vera, Ulfatmi, Romi Rahman, Nurma Nengsih, Febby Rahmadani, Nailul Hamdani, Fauziah Wulandari, Yogi Seftiva Ayedia, Merisa Putri
2	<i>Awareness & Internal Audit</i> ISO 2018: 45001 & 2015 : 9001	Aisyah Nur, Ferry Fuadi, Ariyan Trisno, Deny Hilman, Vera, Ulfatmi, Febby Rahmadani, Romi Rahman, Nurma Nengsih, Merisa Putri, Fauziah Wulandari, Yogi Seftiva Ayedia
3	Regulasi dan K3LH dasar	Mareza Harlan, Masrizal, Zulfahmi, Aisyah Nur, Ferry Fuadi, Romi Rahman, Deny Hilman, Rinaldi, Yogi Seftiva Ayedia
4	Sertifikasi QIA Tingkat Dasar	Febby Rahmadani, Vera, Ulfatmi
5	Sertifikasi QIA Tingkat Lanjutan	Fauziah Wulandari
6	Sertifikasi QIA Tingkat Manajerial	Aulia Kurnia Yunas, Romi Rahman

No	Sertifikasi & Pelatihan	Peserta
7	Dasar - Dasar Audit	Rinaldi
8	Audit Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan	Deny Hilman, Merisa Putri, Ariyan Trisno
9	Professional <i>Accident Investigation</i>	Mareza Harlan, Zulfahmi, Aisyah Nur, Ferry Fuadi, Jamaluddin, Ariyan Trisno
10	Audit Investigasi & Pengenalan Perhitungan Kerugian Negara	Ariyan Trisno
11	Audit Operasional	Jamaluddin, Nurma Nengsih
12	AKHLAK (<i>Core Values</i>) <i>Internalization</i>	Aisyah Nur, Anton Syofnevil, Jamaluddin, Juli Fernando, Rinaldi, Aulia Kurnia Yunas, Fauziah Wulandari, Romi Rahman, Ulfatmi, Vera, Yogi Seftiva Ayedia
13	Sistem Manajemen K3	Jamaluddin, Rinaldi, Ulfatmi, Deny Hilman, Romi Rahman, Nurma Nengsih
14	<i>Awareness</i> ISO 50001 Manajemen Energi	Ariyan Trisno

PIAGAM INTERNAL AUDIT

Dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab, Internal Audit merujuk pada Piagam Internal Audit. Piagam tersebut disepakati dan disetujui oleh Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan selaku Komite Audit.

Tugas dan Tanggung Jawab Internal Audit:

1. Menyusun dan melaksanakan Rencana Kerja Internal Audit Tahunan meliputi pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektifitas bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, serta melakukan audit bersama terhadap unit yang desentralisasi dan/atau atas permintaan *HoldCo* dan kegiatan lainnya.
2. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang obyektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen.
3. Memantau, menganalisis dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang disarankan.
4. Menyusun program evaluasi mutu (*quality assurance*) kegiatan audit internal yang dilakukannya.
5. Melakukan penelaahan dan/atau audit atas laporan keuangan Perseroan secara periodik.
6. Melaksanakan tugas sebagai *counterpart* dalam melakukan koordinasi dengan auditor eksternal dan institusi pengawasan lainnya.
7. Melakukan pemeriksaan khusus, apabila diperlukan.
8. Melakukan pemberian jasa konsultasi yang bersifat pemberian nasihat, umumnya diselenggarakan berdasarkan permintaan spesifik dari klien. Sifat dan ruang lingkup jasa konsultasi didasarkan atas kesepakatan dengan klien. Dalam pelaksanaan jasa konsultasi, Internal Audit harus selalu mempertahankan independensi, obyektivitas dan tidak menerima/mengambil alih tanggung jawab manajemen. Tanggung jawab manajemen yang dimaksud termasuk namun tidak terbatas pada:
 - Kegiatan operasional klien.
 - Setiap pengambilan keputusan oleh klien berdasar hasil kegiatan konsultasi.
9. Melakukan analisa, penilaian, rekomendasi, konsultasi dan penyampaian laporan atas semua aktivitas yang dilakukan sesuai dengan:
 - Standar Profesi Audit Internal,
 - *International Professional Practices Framework* (IPPF),
 - Hukum, peraturan dan perundang-undangan yang berlaku,
 - Aturan-aturan lain yang mengikat Perseroan seperti Sistem Manajemen, Keputusan Direksi, Manual, Instruksi Kerja.
10. Membuat Laporan Hasil Pemeriksaan dan menyampaikan laporan tersebut kepada Direktur Utama dan Dewan Komisaris cq. Komite Audit.
11. Melaksanakan Audit Internal Sistem Manajemen Semen Padang (SMSP).
12. Berkoordinasi, bekerja sama dan bermitra kerja dengan Komite Audit dalam menjalankan peran dan fungsinya masing-masing sesuai peraturan yang berlaku.

URAIAN PELAKSANAAN TUGAS INTERNAL AUDIT TAHUN 2022

Audit dilakukan sesuai dengan Rencana Kerja Internal Audit (RKIA) yang disusun berdasarkan hasil evaluasi risiko pada seluruh unit kerja dan pertimbangan audit lainnya seperti draf RKIA *HoldCo* (khususnya terkait kegiatan audit bersama dan *sharing knowledge* group), kebijakan audit internal *HoldCo*, WBS, kebijakan Perseroan, memo dari Direksi, pengalaman dan laporan hasil audit terdahulu, isu-isu yang berkembang di dalam dan di luar Perseroan, hasil audit eksternal serta pertimbangan lainnya yang dianggap perlu.

Realisasi pelaksanaan tugas Internal Audit sesuai dengan Rencana Kerja Internal Audit selama tahun 2022 adalah sebagai berikut:

1. Melaksanakan aktivitas audit yang terdiri dari audit operasional, audit Sistem Manajemen Semen Padang (SMSP) dan audit bersama/joint audit serta audit yang bersifat insidental dalam bentuk audit khusus dan observasi.
2. Melaksanakan aktivitas non audit yang terdiri dari *analytical review*, penyaksian opname persediaan, *Quality Assurance Review* (QAR), counterpart audit laporan keuangan eksternal (GA & PUMK), counterpart AUP KPPK, counterpart penilaian ICORPAX, counterpart audit eksternal BPK RI, dan *self assessment* SPIP dan GCG.
3. Melakukan monitoring terhadap tindak lanjut rekomendasi Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) atas audit internal dan tindak lanjut audit eksternal.

SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PERSEROAN (SPIP)

Dalam rangka penerapan Tata Kelola Perseroan yang Baik (*Good Corporate Governance*) sesuai prinsip-prinsip *transparency* (keterbukaan), *accountability* (akuntabilitas), *responsibility* (pertanggung jawaban), *independency* (kemandirian), dan *fairness* (kewajaran), Direksi Perseroan menetapkan penyelenggaraan Sistem Pengendalian Internal atas seluruh kegiatan Perseroan. Mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pengawasan sampai dengan pertanggung jawaban secara tertib, terkendali, efisien dan efektif, sehingga memberi keyakinan bagi seluruh pemangku kepentingan (*stakeholders*) bahwa penyelenggaraan kegiatan Perseroan untuk mencapai tujuan telah dilakukan secara efisien dan efektif, melaporkan pengelolaan keuangan secara andal, mengamankan aset Perseroan dan mendorong ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan.

SISTEM PENGENDALIAN KEUANGAN DAN OPERASIONAL

Sistem Pengendalian Internal (*Internal Control*) Perseroan dilaksanakan berdasarkan peraturan-peraturan dan kebijakan serta standar prosedur operasional yang disusun dan disahkan oleh manajemen, antara lain:

1. Struktur organisasi yang detail, baik struktur organisasi Perseroan (*corporate*) maupun per departemen/divisi yang menunjukkan jenjang jabatan sekaligus tugas dan wewenang masing-masing karyawan.
2. Peraturan dan kebijakan yang terus berkembang disesuaikan dengan kondisi Perseroan.
3. Penetapan dan pemberlakuan Standar Prosedur Operasional (*Standard Operating Procedures*).

KESESUAIAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN DENGAN KERANGKA YANG DIAKUI SECARA INTERNASIONAL

Kebijakan Pengendalian Internal tersebut mengacu pada kerangka *internal control Committe of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO). Kerangka kerja COSO melihat pengendalian internal sebagai bagian yang utuh pada proses bisnis Perseroan. Kerangka Sistem Pengendalian Internal dari COSO terdiri dari lima elemen, yaitu:

1. Pengawasan oleh manajemen dan pembentukan lingkungan pengendalian (*control environment*)
2. Identifikasi dan penilaian risiko (*risk assesment*)
3. Kegiatan pengendalian dan pemisahan fungsi (*control activities*)
4. Sistem akuntansi, informasi dan komunikasi (*information and communication*)
5. Kegiatan pemantauan (*monitoring activities*)

EVALUASI DAN HASIL REVIEW PELAKSANAAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

Perseroan telah melakukan assesment evaluasi penerapan Sistem Pengendalian Internal Perseroan. Berdasarkan evaluasi yang dilakukan pada tahun 2022 diperoleh kesimpulan bahwa kondisi penerapan Sistem Pengendalian Internal Perseroan (SPIP) mencapai nilai 91,35 atau berada pada tingkat pemenuhan "sangat efektif" yaitu pengendalian internal telah terintegrasi dan memungkinkan dilakukan perubahan dengan cepat sesuai tuntutan perubahan organisasi dan operasional.

Evaluasi penerapan Sistem Pengendalian Internal dilakukan dengan menggunakan metode pengumpulan informasi melalui review dokumen, penyampaian kuesioner, wawancara, dan observasi. Hasil penilaian menunjukkan tingkat efektifitas penerapan Sistem Pengendalian Internal di Perseroan yang dikategorikan ke dalam 5 (lima) kategori dengan rentang capaian skor efektifitas masing-masing sebagai berikut:

No.	Aspek	Bobot	Capaian				
			2022	2021	2020	2019	2018
1	Lingkungan pengendalian	25	23,44	23,39	23,22	23,22	22,93
2	Penilaian risiko	25	21,73	21,41	19,63	19,22	18,83
3	Aktifitas pengendalian	20	18,53	18,45	18,50	18,02	19,34
4	Informasi & Komunikasi	17,5	15,80	15,64	15,67	15,46	14,98
5	Monitoring	12,5	11,85	11,77	12,34	12,50	12,34
Total skor		100	91,35	90,66	89,36	88,42	88,42

Anak Perusahaan, Lembaga Penunjang & Afiliasi

Anak Perusahaan dan Lembaga Penunjang (APLP)

Perseroan memiliki 2 anak Perusahaan dan 9 Perusahaan atau lembaga penunjang yang terafiliasi kepada Perseroan.



Nama Perusahaan :
PT Bima Sepaja Abadi
Bidang Usaha :
Packing Plant & Jasa Transporasi & Logistik
Status :
Anak Perusahaan
Alamat Perusahaan :
Ruko Enggano Lama, Jalan Enggano No. 15 Blok C4, RT 08/RW 016
Tanjung Priok, Jakarta Utara 14310



Nama Perusahaan :
PT Sepatim Batamtama
Bidang Usaha :
Packing Plant & Distributor Semen & Perdagangan Umum
Status :
Anak Perusahaan
Alamat Perusahaan :
Jl. Lumba - Lumba No. 1, Kel. Batu Merah, Kec. Batu Ampar, Kota Batam, Provinsi
Kepulauan Riau, Kode Pos: 29432



Nama Perusahaan :
PT Igasar
Bidang Usaha :
Jasa Transportasi
Status :
Afiliasi
Alamat Perusahaan :
Komplek PT Semen Padang, Kel. Indarung, Kec. Lubuk Kilangan, Kota
Padang, Sumatera Barat, Kode Pos 25237



Nama Perusahaan :
PT Pasoka Sumber Karya
Bidang Usaha :
Transportasi, Jasa Tenaga Kerja & Jasa Kontruksi
Status :
Lembaga Penunjang
Alamat Perusahaan :
Jl. Raya indarung, padang besi lubuk kilangan kota Padang, Sumatera Barat



Nama Perusahaan :
Koperasi Keluarga Besar Semen Padang
Bidang Usaha :
Distributor Semen, Jasa Simpan Pinjam, SPBU, Kontraktor, Toserba &
Perdagangan Umum
Status :
Lembaga Penunjang
Alamat Perusahaan :
Komplek PT Semen Padang, Indarung



Nama Perusahaan :
PT Yasiga Sarana Utama
Bidang Usaha :
Perdagangan Umum, alat berat, pertambangan & ekspedisi
Status :
Lembaga Penunjang
Alamat Perusahaan :
Komp. PT Semen Padang, Indarung - Padang



Nama Perusahaan :
Dana Pensiun Semen Padang
Bidang Usaha :
Dana Pensiun
Status :
Lembaga Penunjang
Alamat Perusahaan :
Komp. PT Semen Padang, Indarung - Padang



Nama Perusahaan :
Yayasan Semen Padang
Bidang Usaha :
Rumah Sakit
Status :
Lembaga Penunjang
Alamat Perusahaan :
Jl. By Pass Km 7 Kel. Pisang Kec. Pauh Kota Padang - Sumbar



Nama Perusahaan :
Yayasan Igarasr Semen Padang
Bidang Usaha :
Pendidikan mencakup PAUD, TK, SD, SMP, SMA dan SMK
Status :
Lembaga Penunjang
Alamat Perusahaan :
Komp. PT Semen Padang, Indarung - Padang



Nama Perusahaan :
PT Kabau Sirah Semen Padang
Bidang Usaha :
Olah Raga Klub Sepak Bola
Status :
Lembaga Penunjang
Alamat Perusahaan :
Komp. PT Semen Padang, Indarung - Padang



Nama Perusahaan :
PT Sumatera Utara Perkasa Semen
Bidang Usaha :
Packing Plant & Distributor Semen
Status :
Afiliasi
Alamat Perusahaan :
Jalan Mangkubumi No. 8 C Medan

Sistem Manajemen

Sistem Manajemen Semen Padang (SMSP)

Perseroan menetapkan Sistem Manajemen Semen Padang (SMSP) sebagai panduan dalam penerapan proses bisnis di Perseroan. SMSP mencakup seluruh aspek kegiatan Perseroan seperti, produksi, keuangan, mutu, lingkungan, K3 dan lain-lain. SMSP terus dievaluasi dan dikembangkan sesuai dengan dinamika bisnis dan *best practices* manajemen. Penyempurnaan SMSP yang dilakukan di dua tahun terakhir adalah penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) dan Sistem Manajemen Pengamanan (SMP).

Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP)

Perseroan telah menetapkan kebijakan mendasar mengenai Tata Kelola Perseroan yang baik atau *Good Corporate Governance* (GCG), anti penyuapan, dan *anti fraud*, yakni "Menerapkan Tata Kelola Perseroan berdasarkan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku yang dituangkan dalam *Soft Structure* GCG (Pedoman GCG dan Pedoman Perilaku Etika) dan menerapkan Manajemen Risiko berbasis SNI ISO 31000:2018. Sesuai arahan dari Kementerian BUMN dalam surat no. S-321/S.MBU/09/2020 tanggal 22 September 2020, PT Semen Padang termasuk dalam daftar BUMN yang diminta untuk melakukan *monitoring* progres sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP). Untuk itu, semenjak tahun 2021 Perseroan melakukan implementasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) berbasiskan SNI ISO 37001:2016 di dalam operasional Perseroan.

Sebagai bentuk komitmen Perseroan terhadap penerapan, sejak September 2021, Perseroan telah mengesahkan Kebijakan Sistem Manajemen Anti Penyuapan oleh Direksi dan Dewan Komisaris. Pedoman dan dokumen pendukung implementasi SMAP juga telah disusun dan disahkan oleh Manajemen serta disosialisasikan kepada Insan Perseroan dan *Stakeholder*.

Penerapan SMAP melibatkan seluruh pimpinan Perseroan baik Dewan Komisaris dan Direksi. Sebagai bentuk komitmennya dilakukan Tinjauan Dewan Pengarah dan Tinjauan Manajemen secara rutin, sebagai bagian dari tindak lanjut masukkan pada Tinjauan Fungsi kepatuhan Anti Penyuapan (FKAP) yang dibentuk Perseroan.

Perseroan telah mendapatkan sertifikat implementasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan SNI ISO 37001:2018 pada tanggal 15 Februari 2022.



Sistem Manajemen Pengamanan (SMP)

Perseroan telah menetapkan kebijakan mendasar mengenai Pengamanan, yakni “Mengamankan aset Perseroan dengan melakukan implementasi Sistem Manajemen Pengamanan sesuai dengan panduan Pengamanan Obvitas yang dikeluarkan oleh Kepolisian Negara Republik Indonesia”.

Perseroan sebagai objek vital nasional (Obvitas) telah mengimplementasikan dan mendapatkan sertifikat Sistem Manajemen Pengamanan (SMP) Obvitas yang mengacu kepada Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia nomor 7 tahun 2019 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia nomor 13 tahun 2017 tentang Pemberian Bantuan Keamanan pada Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu. Implementasi sistem manajemen pengamanan ini juga diintegrasikan dalam Sistem Manajemen Semen Padang (SMSPP). Pada bulan Juli 2022, Perseroan telah mendapatkan sertifikat Sistem Manajemen Pengamanan (SMP) Obvitas dari Kepolisian Negara Republik Indonesia.

Di sepanjang tahun 2022, Perseroan telah melaksanakan program dan kegiatan terkait Sistem Manajemen Pengamanan, diantaranya: Melakukan pengamanan langsung, berupa pengerahan dan penggelaran kekuatan personel serta sarana prasarana, dan pengamanan tidak langsung, berupa pemantauan, pengawasan, dan penerimaan laporan.

Meningkatkan pengawasan seluruh area pengamanan Perseroan dengan membentuk *Central Command Centre*, dimana seluruh sarana prasarana dan aktivitas Perseroan dimonitor dan dikoordinasikan secara sentralisasi.

Mengikutkan auditor internal SMP pada pelatihan sertifikasi kompetensi Peningkatan Kemampuan Auditor Sistem Manajemen Pengamanan Obvitas dan Obter yang diselenggarakan oleh Baharkam Mabes Polri, dimulai pada tahun 2021, sebagai bentuk komitmen terhadap implementasi SMP.

Program Audit Internal oleh Auditor Internal tersertifikasi sekali dalam satu tahun, yang dilakukan pada bulan September 2022. Pelaksanaan kegiatan audit sertifikasi oleh auditor dari Kepolisian Negara Republik Indonesia terhadap implementasi Sistem Manajemen Pengamanan Obvitas yang telah dilakukan di Perseroan. Pelaksanaan simulasi kondisi darurat pengamanan sebagai bagian dari program kesiapsiagaan dan kehandalan terhadap *emergency response*.

Kearsipan Perseroan

Perseroan merupakan perusahaan persemenan pertama dan satu satunya yang telah memperoleh akreditasi kearsipan. Dengan diraihnya penghargaan-penghargaan oleh Kearsipan Perseroan, ANRI merekomendasikan Kearsipan Perseroan sebagai *benchmark* pengelolaan kearsipan ke perusahaan dan instansi lain. perusahaan-perusahaan besar yang pernah *benchmark* antara lain: PT Pupuk Indonesia, PT Solusi Bangun Indonesia, PT KAI, PT Bukit Asam, PT Pupuk Indonesia, PT Timah, dan oleh Instansi Daerah serta sekolah-sekolah, dan lain-lain.

Pengakuan dan pencapaian terhadap pengelolaan kearsipan Perseroan secara nasional tercermin dari:

- Akreditasi arsip dengan predikat A “sangat baik” dari Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI)
- Pengawasan Kearsipan dengan predikat “memuaskan” dari Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI).
- Perseroan telah menyerahkan arsip statis ke lembaga kearsipan (ANRI) pada tahun 2022 sebagai bentuk penyelamatan arsip negara dan pelestarian memori kolektif bangsa.

“ **Inovasi adalah kunci untuk menciptakan masa depan yang lebih baik** ”





Laporan Keuangan Audited



